



NOVELIZÁCIA LEGISLATÍVY OD 1.9.2018 A ZMENY V SYSTÉME DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

ZBIERKA  ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2018

Vyhlásené: 18. 7. 2018 Časová verzia predpisu účinná od: 18. 7.2018 do: 31. 8.2018

Obsah dokumentu je právne záväzný.

209

ZÁKON

zo 14. júna 2018,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom
vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov
a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony**

ZBIERKA  ZÁKONOV
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Ročník 2015

Vyhlásené: 31. 3. 2015

Časová verzia predpisu účinná od: 1. 9.2018

Obsah dokumentu je právne záväzný.

61

ZÁKON

z 12. marca 2015

**o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých
zákonov**

Harmonogram účinnosti novely zákona:

- účinnosť od 1.9.2018
- typ strednej odbornej školy (akadémia) od zverejnenia novely zákona
- kariérové poradenstvo, škola umeleckého priemyslu od 1.9.2019

Hlavné zmeny v novele zákona o OVP a v ďalšej legislatíve:

➤ Zjednodušenie procesu certifikácie zamestnávateľov pre SDV

- ✓ Zrušený termín na predkladanie žiadosti o overenie pre SDV do 30. septembra roka, ktorý predchádza roku, v ktorom sa predpokladá začiatok duálneho vzdelávania.
- ✓ Žiadosť o overenie možno predložiť kedykoľvek v priebehu kalendárneho roka a praktické vyučovanie začať poskytovať od najbližšieho školského roka.
- ✓ Čestné prehlásenia nahrádzajú potvrdenia súdu, Sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní a daňové úradu.

➤ Nové stimuly pre zamestnávateľov

- ✓ Benefit zamestnávateľa „zniženie základu dane za každého žiaka s učebnou zmluvou“ sa rozširuje o priamu platbu vo forme „príspevku na zabezpečenie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania“ na žiaka s učebnou zmluvou za každý školský rok.

➤ Spoločné PPV zriadené združením zamestnávateľov

- ✓ Pre zamestnávateľov vzniká možnosť vytvoriť spoločné PPV, ktoré bude zabezpečovať pre ich žiakov praktické vyučovanie vo vybraných témach, v ktorých nemôže zamestnávateľ zabezpečiť praktické vyučovanie na svojom PPV.

➤ Normatívne financovanie školy

- ✓ Ruší sa krátenie mzdového normatívu na žiaka s učebnou zmluvou a škola tak dostane aj na žiakov s učebnou zmluvou rovnakú výšku normatívneho príspevku ako na žiaka bez učebnej zmluvy.

Hlavné zmeny v novele zákona o OVP a v ďalšej legislatíve:

➤ Hlavný inštruktor/inštruktor

- ✓ Nová pozícia hlavného inštruktora umožňujúca skupinové praktické vyučovanie u zamestnávateľa s najvyšším počtom žiakov v skupine rovnakým ako je najvyšší počet žiakov v skupine na jedného MOV.
- ✓ Zavedenie náhrady vzdelania u hlavného inštruktora skúškou odbornej spôsobilosti a náhrady požadovaného vzdelania u inštruktora 5 rokmi praxe zodpovedajúcej obsahu OVP žiaka.

➤ Učebná zmluva

- ✓ Predlžuje sa termín na uzatvorenie učebnej zmluvy z 31. augusta pred nástupom žiaka do prvého ročníka do 15. septembra alebo až do 31. januára prvého ročníka žiaka.
- ✓ Obsahom učebnej zmluvy môže byť aj požadovaná úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka, ak to zamestnávateľ požaduje.
- ✓ Výpovedná lehota sa skraca z najmenej troch mesiacov na najmenej jeden mesiac.
- ✓ Neplnoletý žiak sa musí zúčastniť rokovania o učebnej zmluve za účasti svojich zákonných zástupcov.
- ✓ Zasielanie oznámenia zamestnávateľa o uzatvorení učebnej zmluvy sa ruší.

➤ Zmluva o duálnom vzdelávaní

- ✓ Obsahuje aj počet hlavných inštruktórov, miesto a rozsah praktického vyučovania a podiel praktického vyučovania v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa.
- ✓ Výpovedná lehota sa skraca z najmenej troch mesiacov na najmenej jeden mesiac.
- ✓ Zasielanie oznámenia zamestnávateľa o uzatvorení zmluvy sa ruší.

Hlavné zmeny v novele zákona o OVP a v ďalšej legislatíve:

➤ VUP a VUO a inovácia štátnych vzdelávacích programov

- ✓ Zo zákona je vypustený VUP a VUO ako aj minimálny podiel praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania pre učebné a študijné odbory.
- ✓ Školský vzdelávací program pre duálne vzdelávanie spracuje škola v spolupráci so zamestnávateľom podľa inovovaného štátneho vzdelávacieho programu.
- ✓ VUP a VUO budú mať od 1.9.2019 iba odporúčací charakter.

➤ Podiel PV v škole a u iného zamestnávateľa

- ✓ Najvyšší podiel praktického vyučovania, ktoré môže zamestnávateľ zabezpečiť v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa s osvedčením pre duálne vzdelávanie sa zvyšuje zo 40% na 50%.

➤ Určovanie výkonov školy

- ✓ Samosprávny kraj bude určovať výkony školy vo forme najvyššieho počtu žiakov 1. ročníka v danom odbore podľa kritérií určených vyhláškou a nie formou počtu tried 1. ročníka.
- ✓ Najvyšší počet žiakov určí úrad samosprávneho kraja rozhodnutím predsedu a nie zastupiteľstvo formou VZN.
- ✓ Ministerstvo školstva môže z vlastného podnetu alebo na žiadosť zriaďovateľa školy, SaPO alebo rezortného ministerstva preskúmať určenie najvyššieho počtu žiakov a údaje samosprávneho kraja zmeniť. Zmenu najvyššieho počtu zverejní na svojom webe a termínom zverejnenie sú tieto údaje záväzné pre samosprávny kraj.

Hlavné zmeny v novele zákona o OVP a v ďalšej legislatíve:

➤ Finančné zabezpečenie žiaka

- ✓ Možnosť zamestnávateľa poskytovať žiakovi podnikové štipendium za rozširuje z 10 vyučovacích mesiacov na každý mesiac kalendárneho roka.
- ✓ Odmenu za produktívnu prácu poskytuje zamestnávateľ najmenej vo výške 50% minimálnej mzdy. Ruší sa vrchná hranica tejto odmeny, ktorá bola vo výške 100% minimálnej mzdy.

➤ Vyučovací deň praktického vyučovania

- ✓ Zamestnávateľ má možnosť určiť začiatok a koniec vyučovacieho dňa praktického vyučovania v rozsahu od 6.00 h do 22.00 h bez zohľadnenia veku a ročníka štúdia žiaka. Dĺžka vyučovacieho dňa sa nemení.

Hlavné zmeny v novele zákona o OVP a v ďalšej legislatíve:

➤ Podniková škola

- ✓ Súkromná stredná odborná škola zriadená právnickou osobou môže používať označenie podniková škola, ak splní zákonom určené kritériá. Vo veci rozhoduje ministerstvo školstva.
- ✓ Výkony podnikovej školy určuje zriaďovateľ školy a nie samosprávny kraj. Investičný majetok, ktorý poskytne zamestnávateľ podnikovej škole môže zamestnávateľ daňovo odpisovať.

➤ Kariérové poradenstvo – účinnosť až od 1.9.2019

- ✓ Nová pozícia v školskom zákone – kariérový poradca.
- ✓ Nová špecifikácia kariérového poradenstva.
- ✓ Rozširujú sa činnosti Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie o podrobnejšie špecifikované činnosti v rámci kariérové poradenstvo.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Overovanie spôsobilosti zamestnávateľa pre SDV

V overovaní spôsobilosti zamestnávateľa pre SDV sa ruší termín na predkladanie žiadosti o overenie spôsobilosti (do 30. septembra) a zamestnávateľ tak môže predkladať žiadosť počas celého roka v ľubovoľnom termíne.

Ruší sa predkladanie výpisu z katastra nehnuteľností.

Potvrdenie súdu a potvrdenie príslušného úradu (SP, zdravotné poisťovne a daňový úrad) sa mení na čestné prehlásenie.

V žiadosti sa bude uvádzať, či sa predpokladá vytvoriť pozícia hlavný inštruktor.

Ak obdobie platnosti osvedčenia uplynie počas školského roka, platnosť osvedčenia zaniká ku koncu príslušného školského roka.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Benefity zamestnávateľa

Základ dane daňovníka, ktorý poskytuje praktické vyučovanie žiakovi na základe učebnej zmluvy podľa osobitného predpisu, sa zníži o:

- a) 3 200 eur na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 400 hodín praktického vyučovania,
- b) 1 600 eur na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 200 hodín praktického vyučovania,

V zmysle vyjadrenia MF SR:

Ak žiak preukáže zamestnávateľovi objektívnu neprítomnosť na praktickom vyučovaní, čas započítaný do praktického vyučovania pre účely splnenia podmienok na zníženie základu dane sa o túto neprítomnosť neznižuje.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Benefity zamestnávateľa

Priama platba pre zamestnávateľa

*„Zamestnávateľovi, ktorý poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania sa poskytuje **príspevok na zabezpečenie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania...**“*

Nárok na príspevok má:

- a) malý podnik alebo stredný podnik v sume 1000 eur,
- b) zamestnávateľ, ktorý počas školského roka poskytol žiakovi praktické vyučovanie v rozsahu nad 400 hodín v sume 700 eur alebo
- c) zamestnávateľ, ktorý počas školského roka poskytol žiakovi praktické vyučovanie v rozsahu 200 až 400 hodín v sume 300 eur.

„Nárok na príspevok vzniká zamestnávateľovi za každého žiaka s učebnou zmluvou v roku, kedy prvýkrát začal poskytovať tomuto žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.“

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Benefity zamestnávateľa

Priama platba pre zamestnávateľa

„Zamestnávateľ podáva žiadosť o príspevok do 31. marca príslušného školského roka, v ktorom zamestnávateľ poskytuje žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.“

Prílohou k žiadosti je kópia osvedčenia, zmluvy o duálnom vzdelávaní, učebnej zmluvy uzatvorenej so žiakom.

„Ministerstvo poskytuje príspevok zamestnávateľovi za každého žiaka raz ročne do 30. júnu príslušného školského roka, v ktorom zamestnávateľ poskytoval žiakovi praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.“

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Benefity zamestnávateľa

Priama platba pre zamestnávateľa

Poskytovanie príspevku bude mať charakter štátnej pomoci.

Postup poskytovania, vznik nároku a ďalšie podmienky poskytovania príspevku určí schéma poskytovania štátnej pomoci.

NOVÉ HRANIČNÉ HODNOTY (článok 2)

| Kategória podniku | Počet pracovníkov: Ročná pracovná jednotka (RPJ) | Ročný obrat | Ročná bilančná suma |
|-------------------|---|--|--|
| Stredný | < 250 | ≤ 50 mil. eur (40 mil. eur v roku 1996) | ≤ 43 mil. eur (27 mil. eur v roku 1996) |
| Malý | < 50 | ≤ 10 mil. eur (7 mil. eur v roku 1996) | ≤ 10 mil. eur (5 mil. eur v roku 1996) |
| Mikro | < 10 | ≤ 2 mil. eur (predtým nedefinované) | ≤ 2 mil. eur (predtým nedefinované) |

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Uznaný daňový výdavok

Zákon o dani z príjmov § 19 ods. 2 písm. c) štvrtý bod znie:

§ 19 Daňové výdavky

(2) Daňové výdavky, ktoré možno uplatniť len v rozsahu a za podmienok ustanovených v tomto zákone, sú

c) výdavky (náklady) na pracovné a sociálne podmienky a starostlivosť o zdravie vynaložené na

4. odmenu za produktívnu prácu najviac do výšky 100% z hodinovej minimálnej mzdy, podnikové štipendium, hmotné zabezpečenie žiaka, poskytovanie praktického vyučovania a na prevádzku strednej odbornej školy nad rámec poskytnutých normatívnych finančných prostriedkov.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Uznaný daňový výdavok

Zákon o dani z príjmov § 19 ods. 2 písm. n) znie:

V § 19 ods. 2 písmeno n) znie:

(2) Daňové výdavky, ktoré možno uplatniť len v rozsahu a za podmienok ustanovených v tomto zákone, sú

„n) odpisy pri majetku, ktorý nie je priamo využívaný daňovníkom, ale slúži na

1. zabezpečenie zdaniteľných príjmov tohto daňovníka a súčasne aj daňovníka, ktorému bol poskytnutý, ak ide o poskytnutie majetku, ktorý slúži na podporu predaja tovaru, služieb alebo výrobkov daňovníka, ktorý tento majetok poskytol na priame využitie inému daňovníkovi,

2. **poskytovanie praktického vyučovania žiakov na základe zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania a zmluvy o duálnom vzdelávaní alebo slúži na činnosť strednej odbornej školy s označením podniková škola,**

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Pracovisko praktického vyučovania – *mimopodnikové vzdelávanie*

Miesto výkonu praktického vyučovania je v zákone upravené tak, že vymedzenie pracoviska praktického vyučovania umožňuje jeho spoločné vytváranie a využívanie viacerými zamestnávateľmi (predovšetkým malé a stredné podniky) v rámci združení, profesijných organizácií a pod..

Text zo zákona o OVP:

„za pracovisko praktického vyučovania sa považuje aj priestor, ku ktorému má vlastnícke právo alebo užívacie právo organizácia, v ktorej sú združení viacerí zamestnávatelia,“

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Pracovisko praktického vyučovania – *mimopodnikové vzdelávanie*

Overovanie takéhoto PPV sa bude robiť rovnakým procesom ako overovanie PPV u zamestnávateľa.

Takéto PPV nebude uzatvárať so žiakov učebnú zmluvu.

Finančné zabezpečenie praktického vyučovania v takomto PPV dohodne zamestnávateľ, s ktorým má žiak uzatvorenú učebnú zmluvu, so zriaďovateľom takéhoto PPV.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Normatívne financovanie školy

Škola dostane na žiaka v SDV normatívne financie v rovnakej výške ako na žiaka mimo SDV.

Aktuálne krátený mzdový normatív na MOV nahradia normatívne financie na nové výkony spojené s účasťou školy v SDV.

Ak zamestnávateľ zabezpečí praktické vyučovania žiaka s učebnou zmluvou v dielni školy, finančné zabezpečenie praktického vyučovania sa určí dohodou školy a zamestnávateľa. Zákon už neurčuje minimálnu výšku finančného zabezpečenia PV v dielni školy ako to určoval (minimálne vo výške krátenia mzdového normatívu).

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Hlavný inštruktor

U zamestnávateľa v SDV vzniká popri pozícii „inštruktor“ nová pozícia „hlavný inštruktor“.

Kvalifikačné požiadavky na hlavného inštruktora sú rovnaké ako na inštruktora, až na požiadavku najmenej 5 rokov praxe (u inštruktora najmenej 3 roky praxe).

Hlavný inštruktor nebude môcť klasifikovať žiaka (nie je pedagogický zamestnanec).

Stupeň dosiahnutého vzdelania sa nevyžaduje, ak hlavný inštruktor vykonal skúšku na overenie odbornej spôsobilosti podľa osobitného predpisu ^{8c)} pre príslušné povolanie alebo pre príslušné odborné činnosti.“

8c) zákon o celoživotnom vzdelávaní

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Hlavný inštruktor

Obsah prípravy hlavného inštruktora sa rozširuje oproti obsahu prípravy inštruktora o:

- základné znalosti z oblasti pedagogiky, psychológie a didaktiky,
- koordináciu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania.

Prípravu hlavného inštruktora zabezpečuje SPO. V zákone nie je určený rozsah prípravy hlavného inštruktora. Určí ho SPO po prerokovaní v RZSDV interným predpisom k príprave inštruktorov.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Hlavný inštruktor

Pod vedením hlavného inštruktora bude môcť vykonávať praktické vyučovanie aj skupina žiakov. Počet žiakov na 1 hlavného inštruktora bude určovať novela vyhlášky č. 64/2015 o sústave odborov a vecnej pôsobnosti.

Počet žiakov na 1 hlavného inštruktora bude zhodný s počtom žiakov na 1 MOV.

Hlavný inštruktor bude môcť koordinovať poskytovanie praktického vyučovania v SDV u zamestnávateľa pre 40 žiakov.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Inštruktor

Možnosť náhrady kvalifikačnej požiadavky stupňa vzdelania v danom alebo príbuznom odbore vzdelávania praxou zodpovedajúcou odboru vzdelávania žiaka v dĺžke najmenej 5 rokov.

Obsah prípravy inštruktora sa rozširuje o:

- *hmotné a finančné zabezpečenie žiaka*

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Majster odbornej výchovy

Praktické vyučovanie formou odbornej praxe môže vykonávať žiak v dielni školy, na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania pod vedením:

- učiteľa odbornej praxe,
- **majstra odbornej výchovy**,
- inštruktora,
- hlavného inštruktora.

Rozšírenie možnosti využitia MOV aj na výučbu odbornej praxe.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Učebná zmluva

„Učebnú zmluvu možno uzatvoriť najneskôr **do 15. septembra** príslušného školského roka, v ktorom žiak nastúpil do prvého ročníka.“

Ak nie je naplnený v zmluve o duálnom vzdelávaní zamestnávateľom deklarovaný počet učebných miest na prijatie do SDV pre daný školský rok, učebnú zmluvu možno uzavrieť aj **do 31. januára** prvého ročníka žiaka.

Učebná zmluva môže obsahovať aj úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka, ak to zamestnávateľ požaduje.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Učebná zmluva

Zákon upravuje, že **učebná zmluva so žiakom do 18 rokov sa bude uzatvárať medzi zamestnávateľom a zákonným zástupcom žiaka** na základe prerokovania obsahu učebnej zmluvy so žiakom a jeho zákonným zástupcom a dohody o učebnej zmluve aj so žiakom.

Žiak nebude zmluvnou stranou učebnej zmluvy. V učebnej zmluve budú identifikačné údaje žiaka uvedené v texte zmluvy a **žiak môže podpísať učebnú zmluvu nie ako zmluvná strana ale ako subjekt, ktorého sa učebná zmluva týka a ktorý sa zúčastnil rokovania o obsahu učebnej zmluvy.**

Zamestnávateľ zašle originál zmluvy škole. Ruší sa zasielanie oznámenia o uzatvorení učebnej zmluve stavovskej alebo profesijnej organizácii.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Učebná zmluva

Učebnú zmluvu bude možné vypovedať vo výpovednej lehote najmenej 1 mesiac (aktuálne 3 mesiace).

Dôvodom pre vypovedanie učebnej zmluvy môže byť aj **opakované nedodržanie zamestnávateľom určenej úrovne klasifikácie a hodnotenia, ak je úroveň klasifikácie a hodnotenia žiaka súčasťou učebnej zmluvy.**

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Zmluva o duálnom vzdelávaní

Bude obsahovať aj % podiel praktického vyučovania v dielni školy, u iného zamestnávateľa a na PPV spoločnom pre viacero zamestnávateľov.

Uvádza sa aj počet hlavných inštruktorov a miesto praktického vyučovania sa dopĺňa o rozsah praktického vyučovania na danom mieste.

Výpovedná lehota sa skraca z 3 mesiacov na najmenej 1 mesiac.

Ruší sa zasielanie oznámenia o uzatvorení zmluvy o duálnom vzdelávaní stavovskej alebo profesijnej organizácii.

Škola zasiela zoznam uzatvorených zmlúv zriaďovateľovi školy.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Zmluva o budúcej pracovnej zmluve

Zamestnávateľ do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o budúcej pracovnej zmluve zašle jeden rovnopis strednej odbornej škole.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Vzorový učebný plán a vzorová učebná osnova

Zo zákona o odbornom vzdelávaní a príprave je vypustený vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy. Zákon už neurčuje minimálny podiel praktického vyučovania (PV) pre systém duálneho vzdelávania.

Konkrétne podiely PV budú v rámci jednotlivých študijných a učebných odborov určovať štátne vzdelávacie programy.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Vzorový učebný plán a vzorová učebná osnova

- VUP a VUO bude mať odporúčací charakter.
- od 1.9.2019 možnosť vstupu študijných odborov M, L do SDV, predpokladá sa najmenej 25 % PV (20% odborná prax, 5 % praktické cvičenia)

Študijné odbory M - najmä odbory, ktoré sa učia na strednej priemyselnej škole alebo napr. hotelovej akadémii a pod.

Študijné odbory L – nadstavbové štúdium pre absolventov 3-ročných učebných odborov.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Štátny vzdelávací program

Ministerstvo školstva bude vydávať štátny vzdelávací program **nie po prerokovaní** so stavovskou alebo profesijnou organizáciou **ale po dohode** so stavovskou alebo profesijnou organizáciou.

„Ak je príslušná inštitúcia koordinácie odborného vzdelávania a prípravy pre trh práce nečinná, štátne vzdelávacie programy pre odborné vzdelávanie a prípravu vydá ministerstvo školstva alebo ministerstvo zdravotníctva bez dohody.“

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Poskytovanie praktického vyučovania v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa v SDV

V SDV bude môcť zamestnávateľ zabezpečiť žiakovi praktické vyučovanie:

- v dielni zmluvnej SOŠ **do 50%** z celkového rozsahu praktického vyučovania
- alebo u iného zamestnávateľa s osvedčením pre SDV **do 50%** z celkového rozsahu praktického vyučovania

Aktuálne do 40%, teda minimálne 20% praktického vyučovania musí byť na PPV zamestnávateľa, ktorý má so žiakom uzatvorenú učebnú zmluvu.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Poskytovanie praktického vyučovania v dielni školy alebo u iného zamestnávateľa v SDV

Z dôvodov správy k novele zákona o OVP:

V rámci overenia spôsobilosti sa rozširuje možnosť predovšetkým pre SZČO a malé a stredné podniky podať žiadosť o certifikáciu aj **v prípade, že nemajú svoje vlastné kapacity, pričom môžu praktické vyučovania zabezpečiť v plnom rozsahu mimo vlastných priestorov, pričom je postačujúce, ak preukážu, že maximálne 50% praktického vyučovania sa vykonáva na PPV iného zamestnávateľa a maximálne 50 % sa vykonáva v dielni alebo na inom mieste výkonu produktívnej práce.** Zamestnávateľa majú teda možnosť kombinácie výkonu praktického vyučovania za splnenia predpokladu, že na PPV iného zamestnávateľa ako aj v dielni absolvujú maximálne 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania počas celého štúdia.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Určovanie výkonov stredných škôl

Plán výkonov školy - sa nebude určovať formou VZN v zastupiteľstve samosprávneho kraja ako doposiaľ.

Úrad samosprávneho kraja bude určovať a zverejňovať najvyšší počet žiakov pre 1. ročník podľa záväzných kritérií určených ministerstvom školstva a na základe odporúčania Krajskej rady pre OVP.

Kritéria bude určovať vyhláška o určovaní najvyššieho počtu žiakov.

Ministerstvo školstva má právomoc preskúmať určenie počtu žiakov a upraviť počet žiakov 1. ročníka a zverejniť zmenu do 31. januára na webe ministerstva školstva.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Finančné zabezpečenie žiaka - Podnikové štipendium

Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka je bez zmeny rozsahu a výšky finančného zabezpečenia.

Nová možnosť zamestnávateľa poskytovať podnikové štipendium za každý mesiac kalendárneho roka (aktuálne iba za 10 vyučovacích mesiacov).

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Finančné zabezpečenie žiaka - Odmena za produktívnu prácu

Odmena za produktívnu prácu sa bude poskytovať najmenej vo výške 50% minimálnej mzdy.

Novela zákona o dani z príjmov:

V § 19 ods. 2 písm. c) štvrtý bod znie:

Daňové výdavky, ktoré možno uplatniť len v rozsahu a za podmienok ustanovených v tomto zákone, sú:

- výdavky vynaložené na odmenu za produktívnu prácu najviac do výšky 100% z hodinovej minimálnej mzdy,

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Vyučovací deň praktického vyučovania v SDV

Novela vyhlášky č. 65/2015 Z. z. o stredných školách:

Vyučovanie žiakov v systéme duálneho vzdelávania sa začína najskôr o 6.00 hodine.

Vyučovanie žiakov v systéme duálneho vzdelávania sa skončí najneskôr o 22.00 hodine.

Vyučovanie nepľnoletého žiaka v systéme duálneho vzdelávania Môže trvať najviac 8 vyučovacích hodín.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Podniková škola

Podniková škola – súkromná škola s označením „Podniková škola“.

Stredná odborná škola môže popri svojom názve používať **označenie podniková škola**, ak:

- a) je zriadená právnickou osobou,
- b) má najmenej dve triedy denného štúdia v každom ročníku,
- c) má najmenej 50 % žiakov prvého ročníka, ktorí uzatvorili so zamestnávateľom učebnú zmluvu a
- d) má najmenej 50 % žiakov prvého ročníka, ktorý uzatvorili so zamestnávateľom zmluvu o budúcej pracovnej zmluve.

O oprávnení strednej odbornej školy používať označenie podniková škola rozhoduje ministerstvo školstva.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Podniková škola

Pre podnikovú školu neplatí postup určovania najvyššieho počtu žiakov na prijatie do 1. ročníka.

Výkony podnikovej školy určuje jej zriaďovateľ a oznamuje ich samosprávnemu kraju.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Podniková škola

Od 1. septembra 2018 do 31. augusta 2020 môže žiadosť o priznanie oprávnenia používať názov podniková škola podať aj stredná odborná škola, ktorá:

- a) je zriadená právnickou osobou,
- b) má najmenej dve triedy denného štúdia v každom ročníku,
- c) má najmenej 25 % žiakov prvého ročníka, ktorí uzatvorili so zamestnávateľom učebnú zmluvu a
- d) má najmenej 25 % žiakov, ktorý uzatvorili so zamestnávateľom zmluvu o budúcej pracovnej zmluve.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Kariérové poradenstvo

Nový paragraf v zákone: „Kariérové poradenstvo

Kariérové poradenstvo je zamerané najmä na zosúladovanie kariérového vývinu žiaka s jeho individuálnymi predpokladmi a záujmami a potrebami trhu práce.

Kariérové poradenstvo v centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie je zamerané najmä na činnosti kariérového poradenstva a na metodické usmerňovanie kariérového poradenstva v školách a školských zariadeniach v jeho územnej pôsobnosti. Súčasťou kariérového poradenstva v centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v sídle kraja je aj koncepčné, metodické a koordinačné usmerňovanie kariérového poradenstva v centrách pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v jeho územnej pôsobnosti.

Zmeny legislatívy s vplyvom na poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania

Kariérové poradenstvo

Kariérové poradenstvo sa vykonáva najmä:

- a) diagnostickou činnosťou na zisťovanie individuálnych predpokladov žiakov dôležitých pre kariérový vývin,
- b) výchovnou činnosťou zameranou na usmerňovanie kariérového vývinu žiaka a rozvoj zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry,
- c) poradenskou a informačnou činnosťou pre žiakov, zákonných zástupcov a zástupcov zariadenia,
- d) koordinačnou činnosťou pri poskytovaní a výmene informácií medzi žiakmi, rodičmi, zástupcami zariadenia, strednými školami a vysokými školami o potrebách trhu práce.“.

V školskom zákone je zadefinovaná nová pozícia „Kariérový poradca“.

www.dualnysystem.sk

www.potrebyovp.sk

www.facebook.com/dualnevzdelavanie