

Uzatvorenie učebnej zmluvy od 1.9.2018 do 31.1.2019 so žiakom prvého ročníka zmluvnej strednej odbornej školy.

Nepodarilo sa vám obsadiť učebné miesto pre duálne vzdelávanie do začiatku školského roka?

Máme pre vás 5 mesiacov navyše!

V spolupráci so zmluvnou školou môžete získať žiaka 1. ročníka pre uzatvorenie učebnej zmluvy.

A to až do 31. januára 2019!

Novela zákona o odbornom vzdelávaní a príprave s účinnosťou od 1.9.2018 umožňuje zamestnávateľovi uzatvorenie učebnej zmluvy so žiakom prvého ročníka zmluvnej školy, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní do 15. septembra alebo po splnení podmienok až do 31. januára príslušného školského roka.

Zamestnávateľ tak v tomto roku po prvý krát získava ďalších 5 mesiacov na získavanie a výber žiakov do duálneho vzdelávania. Posun termínu na uzatvorenie učebnej zmluvy z 31.8.2018 až do 31.1.2019 umožňuje zamestnávateľovi po dohode so zmluvnou školou oslovovať žiakov prvého ročníka, ktorí boli prijatí do zmluvnej školy a nemali informácie o systéme duálneho vzdelávania a o ponuke učebných miest pre duálne vzdelávanie u zamestnávateľa.

Legislatívne východisko

➤ **Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave účinný do 31.8.2018**

§ 19

Učebná zmluva

(1) Zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý žiak prerokujú náležitosti učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Ak sa zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka alebo plnoletý žiak dohodnú, uzatvoria učebnú zmluvu.

(2) Učebnú zmluvu možno uzatvoriť najneskôr do 31. augusta príslušného kalendárneho roka pred nástupom žiaka do prvého ročníka;

➤ **Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení zákona č. 209/2018 Z. z. účinný pre obdobie od 1.9.2018**

§ 19

Učebná zmluva

(1) Zamestnávateľ, zákonný zástupca žiaka a žiak alebo zamestnávateľ a plnoletý žiak prerokujú náležitosti učebnej zmluvy a podmienky výkonu praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Ak sa zamestnávateľ a zákonný zástupca žiaka alebo zamestnávateľ a plnoletý žiak dohodnú, uzatvoria učebnú zmluvu.

(2) Učebnú zmluvu možno uzatvoriť do 15. septembra príslušného školského roka, v ktorom žiak nastúpil do prvého ročníka. Ak sa nenaplnil počet žiakov podľa § 16 ods. 2 písm. f), zamestnávateľ môže uzatvoriť učebnú zmluvu so žiakom prvého ročníka strednej odbornej školy, s ktorou má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní, najneskôr do 31. januára príslušného školského roka;

Získavanie a výber žiakov zmluvnej školy pre uzatvorenie učebnej zmluvy po 1.9.2018

Procesy získavania a výberu žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy po 1.9.2018 je potrebné vopred dohodnúť s riaditeľom zmluvnej školy.

Odporúčaná postupnosť krokov pre uzatvorenie učebnej zmluvy so žiakom:

1. Škola pripraví pre zamestnávateľa informáciu o počte žiakov a tried 1. ročníka školského roka 2018/2019 v členení podľa odborov vzdelávania a zaradenia žiakov do tried. Súčasťou informácie je aj počet žiakov v triede s učebnou zmluvou a počet žiakov bez učebnej zmluvy. Informáciu zašle škola všetkým zamestnávateľom, s ktorými má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní. Informáciu zašle škola aj na príslušný dualpoint.
T: odporúča sa najneskôr do 31.8.2018

2. Zamestnávateľ a škola prerokujú počet žiakov prvého ročníka pre daný odbor vzdelávania, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania v školskom roku 2018/2019 a počet voľných učebných miest, ktoré predpokladá zamestnávateľ ešte obsadiť v danom školskom roku po 1.9.2018.
T: odporúča sa najneskôr do 31.8.2018

Pozn.: V nasledujúcich rokoch sa tento počet odporúča dohodnúť so zmluvnou školou už do konca marca v rámci prípravy prijímacieho konania bez talentových skúšok, ku ktorému určí riaditeľ školy v spolupráci so zamestnávateľom počet miest na prijatie do 1. ročníka pre daný odbor vzdelávania samostatne pre systém duálneho vzdelávania.

3. V záujme využitia celého predĺženého obdobia na získavanie a výber žiakov pre uzatvorenie učebnej zmluvy až do 31.1.2019 musia zamestnávateľ a škola v zmluve o duálnom vzdelávaní uviesť počet žiakov 1. ročníka, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania.
T: odporúča sa najneskôr do 15.9.2018

Pozn.: V prípade, že počet žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie, nie je uvedený v zmluve o duálnom vzdelávaní, môže procesy získavania, výberu žiakov a následného uzatvorenia učebnej zmluvy zamestnávateľ realizovať iba do 15.9.2018.

4. Zamestnávateľ a škola dohodnú spôsob a formu oslovenia žiakov 1. ročníka s ponukou učebných miest u zamestnávateľa. Oslovenie žiakov vykoná škola, ktorá má k dispozícii osobné údaje žiakov a to najčastejšie na základe ponuky duálneho vzdelávania od zamestnávateľa v tlačenej forme, ktorá obsahuje aj termín podávania žiadosti o zaradenie do výberového konania u zamestnávateľa ako aj termín výberového konania u zamestnávateľa.

Pozn.: Zamestnávateľ a škola môžu dohodnúť aj iný spôsob oslovenia žiakov a získavania žiakov pre duálne vzdelávanie.

5. Zamestnávateľ na základe výsledkov výberového konania vydá vybranému žiakovi potvrdenie o odbornom vzdelávaní a príprave žiaka v systéme duálneho vzdelávania, ktoré žiak odovzdá v škole. Na základe vydaného potvrdenia zamestnávateľa škola zaeviduje žiaka v školskom informačnom systéme ako žiaka v systéme duálneho vzdelávania.

Pozn.: Zamestnávateľ a škola môžu dohodnúť aj iný spôsob výberu žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie.

6. Zamestnávateľ pozve nepľnoletého žiaka a jeho zákonných zástupcov alebo pľnoletého žiaka na prerokovanie náležitostí učebnej zmluvy a podmienok výkonu praktického vyučovania a k následnému uzatvoreniu učebnej zmluvy. Uzatvorenie učebnej zmluvy.

7. Zamestnávateľ do 15 dní odo dňa uzatvorenia učebnej zmluvy zašle jeden rovnopis strednej odbornej školy.
8. Škola a zamestnávateľ spracujú zoznam žiakov, ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie, s uvedením zaradenia žiaka do triedy, s uvedením miesta praktického vyučovania a s uvedením dní, v ktorých bude žiak vykonávať praktické vyučovanie, ak je takýto zoznam súčasťou zmluvy o duálnom vzdelávaní.

Poznámka na záver:

Zamestnávateľ môže osloviť s ponukou učebného miesta aj žiakov 1. ročníka inej strednej školy a v inom odbore vzdelávania. V prípade, že žiak má záujem o vstup do duálneho vzdelávania a o uzatvorenie učebnej zmluvy so zamestnávateľom, je potrebné zo strany žiaka vykonať nasledovné kroky:

- a) zúčastniť sa výberového konania u zamestnávateľa,
- b) prevziať od zamestnávateľa potvrdenie o zabezpečení odborného vzdelávania a prípravy v systéme duálneho vzdelávania,
- c) podať na strednú odbornú školu uvedené v potvrdení žiadosť o prestup na strednú školu uvedenú v potvrdení zamestnávateľa v súlade s § 35 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní,
- d) po obdržaní rozhodnutia riaditeľa strednej školy o prijatí na strednú školu, na ktorú žiak prestupuje, žiak alebo zákonný zástupca neploletého žiaka uzatvorí učebnú zmluvu so zamestnávateľom.

O prestupe žiaka na inú strednú školu rozhoduje riaditeľ školy, na ktorú žiak prestupuje.

Vzdelávanie žiaka v strednej škole, z ktorej žiak prestupuje, sa končí dňom, ktorý predchádza dňu, v ktorom má žiak začať vzdelávanie v strednej škole, do ktorej prestúpil. Týmto dňom prestáva byť žiakom strednej školy, z ktorej prestúpil.