

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s., generálny partner SŽK



INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 8 • Číslo 9 - 10 • SEPTEMBER 2007

S NOVINKAMI EŠTE V TOMTO ROKU

Rušenie krajských úradov a novela zákona o živnostenskom podnikaní prinášajú do nášho života novinky, ktoré pomôžu všetkým, ale najmä začínajúcim živnostníkom. Na obvodných úradoch budú zriadené jednotné kontaktné miesta, ktoré zjednodušia vybavovanie živnostenských listov - netreba chodiť po všetkých úradoch ako doposiaľ, netreba žiadať výpis z registra trestov. Ideálne by bolo, keby všetky úrady v rámci štátnej správy boli elektronicky prepojené!

Živnostníci ušetria na poplatkoch za vybavenie živnostenského listu (hlavne pri voľných živnostiach, kde sa poplatok znížil z tisíc na sto korún) aj keď bude na každú živnosť jeden živnostenský list. Skrátila

sa aj doba na vydanie živnostenského listu z doterajších 7 dní na 5 pracovných dní odo dňa, keď bolo na úrad doručené ohlásenie živnosti, spĺňajúce náležitosti a výpis z registra trestov.

Nemenej zaujímavé je to, že z povinností podnikateľa odpadá mať v prevádzkárni a na trhovom mieste autorizovanú inšpekčnú knihu. K zmenám dochádza aj pri preukazovaní odbornej spôsobilosti u žiadateľov o živnostenský list v remeselných živnostiach. Hlavnou zmenou je, že absolvent odborných škôl, ktorí majú výučný list, alebo iný doklad o riadnom ukončení príslušného učebného alebo študijného odboru, nemusia od 1. októbra pri žiadosti o živnostenský

list preukazovať prax v odbore. Odbornú spôsobilosť nahrádza doklad o vykonaní najmenej desaťročnej praxe v odbore, od ukončenia ktorej neuplynuli viac ako tri roky. Nadalej ostáva v platnosti inštitút kvalifikačných skúšok, ktorými sa overujú teoretické vedomosti a praktické znalosti v jednotlivých remeselných živnostiach.

Zmenou je, že jednotlivé komisie zriaďuje a na návrh Slovenskej živnostenskej komory ich členov menuje Ministerstvo vnútra SR, ktoré prevzalo kompetenciu po krajských úradoch a že nie vo všetkých krajoch sa budú vykonávať kvalifikačné skúšky pre všetky živnosti.

Ervín Boháčik,
predseda krajskej zložky Košice

Najskôr si dovoľím uviesť niekoľko faktov: Na svete je 180 miliónov nezamestnaných, 550 miliónov ľudí žije denne z menej ako jedného dolára a trend rastu nezamestnanosti vo svete pokračuje.... Nezamestnanosť je prirodzeným fenoménom a atribútom slobodnej spoločnosti, jej rast vyvoláva vážne ekonomické aj sociálne problémy... Prvý prudký nárast nezamestnanosti bol na Slovensku zaznamenaný v roku 1991. Jeho príčinou bola najmä konverzia zbrojnej výroby, zdrazenie vstupov z dovozu v surovinovo a materiálovo náročných výrobných, rozpad

Nezamestnanosť verzus úradník

východných trhov a neschopnosť akceptovať sa na rýchle štrukturálne zmeny. Prudký nárast nezamestnanosti zaznamenaný ku koncu roka 1998 (viac ako pol milióna) bol ovplyvnený predovšetkým rastúcimi zdrojmi pracovných síl... Výraznejšie zníženie nezamestnanosti zaznamenali úrady práce začiatkom roka 2003. Viacerí odborníci ho však označovali za administratívne... Napokon: Rady nezamestnaných boli v druhom štvrtroku 2007 najkratšie...

Tu pozastavím sled náhodne vybraných správ. Dovoľím si iba konštatovať, že sme na dobrej ceste - v súčasnosti nové miesta tvoria zahraniční investori a už aj ľudia s nižšou kvalifikáciou majú čoraz častejšie možnosť zamestnať sa. Nemôžeme byť však celkom spokojní so zamestnanosťou v rámci Európskej únie - Slovensko je v počte ľudí bez práce stále na špičke rebríčka. V jednom je možno rozdiel - medzi nezamestnanými sú stále tí istí ľudia, väčšinou nekvalifikovaní a veční fluktuanti (otázka dlhodobej nezamestnanosti). Podľa najnovších údajov Štatistického úradu však klesá aj počet dlhodobo nezamestnaných (asi 60 tisíc)...

A teraz sa pozastavím nad druhou stránkou riešenia nezamestnanosti (Dokončenie na str. 2)

Súťaž súťaž súťaž súťaž súťaž súťaž súťaž

O Národnú podnikateľskú cenu za životné prostredie v SR

Národná súťaž nadväzuje na súťaž o Európske ceny za životné prostredie v podnikaní (European Business Awards for the Environment – EBAE), ktorú organizuje DG Environment Európskej komisie. Podmienkou účasti v európskej súťaži je získanie popredného umiestnenia v národnej súťaži, ktorá doteraz na Slovensku nebola organizovaná. Súťaž vyhlásila Asociácia priemyselnej ekológie na Slovensku (ASPEK) v spolupráci s Ministerstvom životného prostredia SR. Záštitu nad súťažou prevzal minister životného prostredia.

Cieľom súťaže je morálna podpora a propagácia aktivít podnikateľských subjektov, ktoré si uvedomujú svoju zodpovednosť voči súčasným, ale aj budúcim generáciám a svojimi činmi výrazne prispievajú k znižovaniu negatívnych vplyvov svojich činností na životné prostredie. Súťaž má podporiť záujem o aktivity, zamerané na udržateľný rozvoj, ktoré majú výrazný prínos pre hospodársky a spoločenský rozvoj bez ujmy na životnom prostredí a prírodných zdrojoch.

Informatívne a procesné materiály súvisiace so súťažou sú dostupné na www.aspek.sk.

(jan)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK *

■ **Kvalifikačné skúšky.** Do septembra 2007 bolo v rámci komory podaných 156 žiadostí o kvalifikačné skúšky. Vykonaných bolo 128 skúšok, z toho desiatich uchádzači nevyhoveli. Najviac preskúšaných bolo v odbore kozmetika (33), ďalej v odboroch kaderníctvo (24), pohostinská činnosť (23). V odbore klampiarov absolvovali skúšku dvaja uchádzači, v odbore murár šiesti, ďalej jeden inštalatér, traja opravári cestných motorových vozidiel, dvaja v odbore výroby pekárskeho a cukrárenského výrobku, traja stolári, piati prevádzkovatelia pohrebnej služby a 26 prevádzkovatelia pohrebiska. (rr)

■ **Partnerská spolupráca SZK a SOPK v Banskobystrickom kraji.** Banskobystrická krajská zložka Banskobystrická regionálna komora SOPK uzavreli v júli tohto roku rámcovú dohodu o partnerskej spolupráci. Predmetom dohody je vzájomná pomoc a spolupráca pri realizácii úloh v oblasti podpory a ochrany podnikania a zabezpečenie efektívneho a koordinovaného postupu pri riešení úloh. Partnerské strany si budú vzájomne poskytovať informácie o svojej činnosti, o pripravovaných aktivitách a medzinárodných kontaktoch. Spoločne budú organizovať vzdelávacie aktivity

pre svojich členov a oboznamovať s nimi členskú základňu. Partnerské strany majú záujem spoločne sa zapájať do rozvojových programov financovaných z prostriedkov EÚ a pripravovať spoločné projekty na výzvy týkajúce sa rozvoja podnikania, vedy, výskumu a inovácií. Budú spolupracovať na legislatívnom procese pri tvorbe a úprave zákonov a nariadení, súvisiacich s podnikaním. Budú presadzovať záujmy podnikateľov pri podpore a ochrane voči štátnym orgánom na všetkých úrovniach a rozvojové záujmy a hospodárske potreby kraja.

Ing. Mária Ďuricová

Dohoda o pracovnej činnosti

Zmeny v zákonoch

Zákon v §228a od 1. 9. 2007 ustanovuje: Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne.

Dohodu o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o pracovnej činnosti musí byť uvedená dohodnutá práca, dohodnutá odmena za vykonávanú prácu, dohodnutý rozsah pracovného času a do-

ba, na ktorú sa dohoda uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o pracovnej činnosti je zamestnávateľ povinný vydať zamestnancovi.

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na určitú dobu alebo na neurčitý čas. V dohode možno dohodnúť spôsob jej skončenia. Okamžité skončenie dohody možno dohodnúť len na prípady, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody, možno ju skončiť



dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpovedou bez uvedenia dôvodu s 15 - dennou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.

Na uzatretie tejto dohody je už k dispozícii tlačivo Dohoda o pracovnej činnosti. (red.)

Postrehli ste? Ak nie, máte smolu!

Podľa celého roku účinnosti zákonov o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci zaviedol nie nový pojem „pracovná zdravotná služba“, ale zdefinoval jej dominantné postavenie pri zabezpečovaní ochrany zdravia. Vyplýva to z textu § 21 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z.: **Ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z rozloženia nebezpečenstiev a z rozloženia nebezpečenstiev a z rozloženia nebezpečenstiev**

zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci zaviedol nie nový pojem „pracovná zdravotná služba“, ale zdefinoval jej dominantné postavenie pri zabezpečovaní ochrany zdravia. Vyplýva to z textu § 21 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z.: **Ak zamestnávateľ so zreteľom na veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev a z rozloženia nebezpečenstiev a z rozloženia nebezpečenstiev**

Pod pojmom preventívne a ochranné služby sú definované bezpečnostno-technická služba a pracovná zdravotná služba. Úlohy bezpečnostno-technickej služby môže v ma-

lych organizáciách zabezpečovať aj zamestnávateľ (ak je odborne spôsobilý) a to v primeranom rozsahu podľa počtu zamestnancov a vykonávanej činnosti.

Úlohy pracovnej zdravotnej služby je možné zabezpečovať iba zmluvne u právnických osôb, ktoré majú oprávnenie Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, bez ohľadu na počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter a rozloženie nebezpečenstiev.

Istotne nikto zo serióznych zamestnávateľov (malých podnikov) nepodceňuje riziká a nebezpečenstvá pri pracovných činnostiach. Avšak vzhľadom na povinnosť zamestnávateľa vytvárať bezpečné pracovné prostredie je povinnosť zmluvne vykonávať ochranné služby finančným záťažom do ich ekonomiky. Túto činnosť by mali zabezpečovať lekári pre zamestnané osoby. Zdá sa, že slobodná voľba lekára občanom je naštrbená. (Kc)

Nezamestnanosť verzus úradník

(Pokračovanie zo str. 1)

ti (aj keď iba veľmi zjednodušene): Z uvedeného vyplýva, že nezamestnanosť na Slovensku klesá („rady nezamestnaných na úradoch práce sú stále kratšie“), ale počet úradníkov na úradoch práce zostáva nezmenený. Ak by začali prepúšťať úrady práce svojich zamestnancov, asi by si ťažko našli novú prácu. Horšie je, že sú toho času (pravdepodobne zbytoční úradníci) platení z našich daní! Iva Bukvová

Kalendár výstav

AGROKOMPLEX NITRA

AUTOSALÓN

15. medzinárodná výstava osobných, nákladných, úžitkových vozidiel a príslušenstva

27. 9. – 3. 10. 2007

DREVO 2007

2. medzinárodný drevársky veľtrh

LES 2007

10. medzinárodná lesnícka výstava

AGROSALÓN 2007

1. medzinárodný veľtrh poľnohospodárskej techniky

23. – 26. 10. 2007

INCHEBA, a. s., BRATISLAVA

EXPOREKLAMA

13. medzinárodný veľtrh reklamy, marketingu, médií a darčekových predmetov

SIGN Slovakia

12. špecializovaná výstava písmen a znakov pre reklamu

OFFICE

5. špecializovaná výstava vybavenia kancelárií

26. – 28. 9. 2007

MODDOM

12. medzinárodná výstava nábytku, bytových doplnkov a bytového designu

TZB

15. medzinárodná výstava technických zariadení budov

TECHDOM

8. medzinárodná výstava domácich elektrospotrebičov a potrieb pre domácnosť

CLEANTECH

9. medzinárodná výstava čistiacej techniky, čistiacich prostriedkov, pomôcok a služieb

LUXDOM

8. medzinárodná výstava svetidiel, skla, keramiky a porcelánu

ART

6. medzinárodná výstava výtvarného umenia

17. – 21. 10. 2007

SLOVENSKE DENTALNE DNI

8. medzinárodná špecializovaná výstava stomatologických a zubnotechnických prístrojov, nástrojov a materiálov

25. – 27. 10. 2007

EUROBANKOVKY A MINCE



Bankovky sú v celej euro-zóne rovnaké. V bezhoto-
vostnom obehu sa bude od
1. januára 2009 používať vý-
lučne euro. Koruna sa stane
iba denomináciou eura. Po-
čas krátkeho obdobia duál-
neho obehu, do 16. januára
2009, sa bude môcť na úze-
mí Slovenskej republiky pla-
tiť aj korunovými bankovka-
mi a mincami, ktoré sa budú
postupne sťahovať z obehu.
Po skončení duálneho obe-
hu bude zákonným platid-
lom na území Slovenskej re-
publiky už iba euro.



Sledujete zmeny v platení nemocenského poistenia?



NOVÉ POVINNOSTI SZČO

Samostatne zárobkovo čin-
né osoby (SZČO), ktoré mali
v roku 2006 podľa daňového
priznania príjem bez odpočítania
výdavkov (bez ohľadu
koľko mesiacov v roku podni-
kali) vyšší ako 91 200 korún,
sú **od 1. júla 2007 povinné pla-
tiť poisťné na nemocenské po-
istenie, dôchodkové poistenie
a poisťné do rezervného fondu
solidarity**. Toto poisťné sú po-
vinné zaplatiť za predchádzajú-
ci mesiac najneskôr do 8. nasledujú-
júceho mesiaca. Zmena sa
týka najmä tých SZČO, ktoré
doteraz poisťné povinne platiť
nemuseli. Tieto SZČO boli po-
vinné do 8. júla prihlásiť sa v po-
bočke Sociálnej poisťovne (SP)
na nemocenské poistenie, dô-
chodkové poistenie a poisťné
do rezervného fondu. Naopak,
tým SZČO, ktorých príjem alebo
výnos v roku 2006 nepre-
siahol sumu 91 200 korún, od
1. júla 2007 zanikla povinná
účasť na nemocenskom poistení
a dôchodkovom poistení a
boli povinné odhlásiť sa v le-
hote do ôsmich dní od 1. júla
2007. Mohli (a ešte môžu) sa
poistiť dobrovoľne. Dobrovoľ-
né poistenie vzniká dňom pri-
hlásenia sa. Tie samostatne zá-
robkovo činné osoby, ktoré boli
poistené aj do 30. júna a povin-
nosť platiť im zostala aj naďa-
lej, sa nemusia opäť odhlásiť či
novu prihlásiť, iba si na základe
základu dane z podnikania vy-
počítajú novú sumu poisťného.
Poisťné však musia platiť z vy-

meriavacieho základu vypočítaného
na základe daňového priznania za rok 2006.

Prvého júla sa zároveň zmenila
maximálna výška vymeriavacieho
základu na platenie poistného
na sociálne poistenie. Najvyšší
vymeriavací základ na platenie
dôchodkového poistenia, poistenia
v nezamestnanosti a do rezervného
fondu solidarity je od 1. júla 56 283
Sk a na nemocenské poistenie
28 142 Sk. Najnižším vymeriavacím
základom je suma platenej
minimálnej mzdy čiže 7 600
Sk. Ak teda SZČO platia od-
vody do SP bankovým prevodom,
mali by si zmeniť v banke
trvalý príkaz.

Povinnosť platiť poisťné od
1. júla nevznikla tým SZČO,
ktoré začali podnikáť až v roku
2007. Poisťné na invalidné
poistenie neplatí SZČO, ktorá
má pokles schopnosti vyko-
návať zárobkovú činnosť o viac
ako 70 percent, samostatne zá-
robkovo činná osoba, ktorá je
dôchodkovo poistená, po splnení
podmienok nároku na starobný
dôchodok a samostatne zá-
robkovo činná osoba, ktorej
bol priznaný predčasný starobný
dôchodok. SZČO sa prerušuje
povinné nemocenské poistenie
a povinné dôchodkové poistenie
aj odo dňa nasledujúceho po
uplynutí 52 týždňov trvania
dočasnej pracovnej neschopnosti
do jej skončenia.

(Pokračovanie na str. 6)

PODPORA EURÓPSKEHO OBČIANSTVA na roky 2007 AŽ 2013

eDotacie.sk

EuroDotácie

na jednoduchejšiu cestu k dotáciám

Od 1. septembra 2007 bol
oficiálne spustený jedinečný
bezplatný informačný portál
eDotacie.sk, určený pre širokú
verejnú. Predstavuje prvú
komplexnú databázu finančnej
pomoci z fondov Európskej
unie a národných zdrojov
Slovenskej republiky. Portál
ponúka aktualizované informácie
z problematiky eurofondov.
Po bezplatnom zaregistrovaní
si užívateľ môže vybrať z ponuky
automatického zasielania nových
a končiacich výziev na predkladanie
projektov a bude upozornený
na jednotlivé zmeny a novinky
z tejto oblasti.

Portál pravidelne monitoruje
oznamy ohlásených seminárov
a školení, ktoré pre záujemcov
o dotácie pripravujú riadiace
(sprostredkovateľské) orgány
v rámci pridelených operačných
programov. Po zadaní troch
orientačných kritérií do vyhľadávacieho
formulára (oblasť podpory, kraj
a typ žiadateľa) si žiadatelia
o finančnú podporu môžu
overiť, či existuje vhodná dotácia
pre ich projektový zámer.
Užívateľ získava rýchle a podrobné
informácie v piatich tematických
okruhoch, ktoré ho ľahko
prevedú všetkými fázami

mi, od prípravy až po realizáciu
svojho projektu.

Prehľadne usporiadané informácie

Sekcia Získajte informácie
poskytuje všeobecné informácie
o princípoch a filozofii Európskej
unie a jej finančných nástrojoch.
Uvádza do problematiky jednotlivých
operačných programov a pravidelne
informuje o aktuálnom dianí
v únii. Pre inšpiráciu posúdzia
prípady štúdie.

Sekcia Nájdite si dotáciu sa
venuje vyhľadávaniu vhodných
dotačných titulov podľa
viacerých zvolených kritérií.
Súčasťou sekcie je aktualizácia
výziev.

Sekcia Financujete projekt
sa venuje finančnému zabezpečeniu
projektu a základným informáciám
ohľadne bankových úverov a možnosti
spolufinancovania prostredníctvom
úverových zdrojov.

Sekcia Pripravte si projekt
ponúka prehľad aktivít spojených
s podaním žiadosti, doplnený o
praktické rady a odporúčania pri
jej spracovávaní a zároveň upozorňuje
na zoznam povinných aj nepovinných
príloh, až po fázu registrácie
žiadosti a jej hodnotenia.

Piata sekcia Realizujte projekt
sa zameriava na fázu realizácie
projektu. Jej predmetom sú práva
a povinnosti vyplývajúce zo
získania nenávratného finančného
príspevku. (i)

Krátke správy

• **Dotovaná digitálna televízia.** Do rozbehu pilotného projektu digitálneho televízneho vysielania na Slovensku sa zapojí štát. Pilotné projekty slúžia na prípravu prechodu z analogového na digitálne pozemné televízne vysielanie. Ministerstvo dopravy presadilo svoj návrh o dotácii vo výške takmer dvoch miliárd korún do konca roka 2007, pričom očakávané náklady v roku 2008 by mali byť do štyroch miliárd korún.

• **Slovensku hrozia vysoké pokuty.** Slovensko ešte stále nezpracovalo do svojho vnútroštátneho poriadku 11 európskych smerníc napriek tomu, že lehota na ich zavedenie už uplynula. Zo strany Európskej únie tak našej krajine hrozia sankcie od 24 miliónov až po takmer pol miliardy korún. Vyplýva to zo správy, ktorú schválila vláda. Neaplikované smernice, ktoré majú najväčší sklz, sa týkajú spoločných pravidiel pre vnútorný trh s elektrickou energiou a zemným plynom. Termín na ich zavedenie vypršal v polovici roku 2004. Slovensku chýbajú aj európske smernice týkajúce sa energetickej hospodárnosti budov.

• **Vykurovací sezóna začala skôr.** Na Slovensku sa v tomto roku začala vykurovací sezóna skôr ako v minulých rokoch, pretože začiatkom septembra klesla priemerná vonkajšia teplota dva dni po sebe pod 13 stupňov Celzia.

• **V ČR sa očakáva rast cien.** Mierny nárast českej augustovej inflácie podľa analytikov ukazuje na budúci rast cien. Naň bude musieť Česká národná banka reagovať zvýšením úrokových sadzieb. Podľa ekonómov by mala inflácia výraznejšie rásť počas jesenných mesiacov a veľký skok by mal nastať na začiatku budúceho roku.

• **Mercedes uvažuje o výstavbe závodu vo východnej Európe.** Automobilka Mercedes patriaca do koncernu Daimler Chrysler uvažuje o výstavbe nového závodu vo východnej Európe. Dôvodom sú nižšie náklady, z ktorých by mohla spoločnosť v tomto regióne profitovať.

• **Mýtna polícia.** Ministerstvo dopravy navrhuje, aby na Slovensku vznikla mýtna polícia. Mala by sa, spolu so Železničnou políciou, stať súčasťou Dopravnej polície. Mýtna polícia by mala dohliadať na dodržiavanie pravidiel pri výbere cestného mýta. Vyplýva to z návrhu zákona o Dopravnej polícii.

• **Metly sú na ústupe.** Kedysi jedno z veľmi potrebných remesiel, ktoré najmä na juhu Slovenska živilo stovky ľudí - výroba cirokových metiel - je dnes na ústupe. (-i-, hn-, -a-)

Ak niečo vyrábate, musíte mať zriadenú prevádzkareň

ŽIVNOSŤ A VÝROBNÁ ČINNOSŤ - PREVÁDZKAREŇ

Na vykonávanie svojej činnosti si môže živnostník zriadiť jednu alebo niekoľko prevádzkarní. Sídлом prevádzkarne môže byť aj trvale bydlisko fyzickej osoby. V prípade živnosti, pri ktorých dochádza k výrobe, manipulácii s tovarom a podobne úrady zriadenie prevádzkarne jednoznačne vyžadujú. Pri iných typoch živnosti je vhodné jej zriadenie so živnostenským úradom konzultovať.

Podnikateľ má povinnosť prevádzkareň označiť svojim obchodným menom, ku ktorému môže pripojiť názov prevádzkarne alebo iné rozlišujúce označenie. Pre každú prevádzkareň musí živnostník určiť zodpovedného zástupcu. Nie je to nevyhnutné iba v prípade, ak má jedinú prevádzkareň a riadi ju sám. Zrušenie prevádzkarne je potrebné živnostenskému úradu oznámiť do 15 dní. Rovnako je zrušenie potrebné oznámiť aj okresnému úradu a obci, a to najneskôr sedem dní vopred.

V prevádzkarni musí byť umiestnená inšpekčná kniha



autorizovaná príslušným živnostenským úradom. Tá je doložená podnikateľom, do nej zapisujú živnostenské úrady a ďalšie orgány (napr. Slovenská obchodná inšpekcia a pod.) záznamy o zisteniach z kontroly dodržiavania povinností a podmienok prevádzkovania živnosti vyplývajúcich podnikateľovi zo všeobecne záväzných právnych predpisov. Okrem toho sa do inšpekčnej knihy

zapisujú navrhnuté opatrenia alebo uložené opatrenia, ako aj lehoty na odstránenie nedostatkov zistených kontrolou. Novú autorizáciu inšpekčnej knihy treba vykonať po každej zmene týkajúcej sa obchodného mena, predmetu podnikania, adresy prevádzkarne alebo osobných údajov zodpovedného zástupcu.

(Zdroj: www.USPESNE-PODNIKANIE.sk)

Nezamestnaný, vedený na úrade práce, uvažujete o živnosti? Môže získať príspevok na podnikanie!

AKO ZÍSKAŤ PRÍSPEVOK NA PODNIKANIE

Ak je nezamestnaný občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, môže po splnení určitých podmienok požiadať o príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť.

Žiadosť treba doručiť písomne poštou alebo osobne na úrad práce, v pôsobnosti ktorého bude uchádzač vykonávať svoju podnikateľskú činnosť.

Žiadosť treba podať na predpísanom tlačíve a doložiť k nej kópiu oprávnenia na vykonávanie alebo prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti (podrobné informácie poskytnú záujemcovi živnostenský úrad).

Podmienky na poskytnutie príspevku.

Záujemca musí byť evidovaný

na úrade práce najmenej štyri mesiace. Musí absolvovať prípravu na začatie podnikania, ktorú zabezpečuje úrad práce. Podnikateľskú činnosť musí vykonávať nepretržite najmenej dva roky (v prípade, že túto podmienku nesplní, musí príspevok vrátiť).

Od čoho závisí výška príspevku?

Výška príspevku závisí od toho, v ktorom regióne uchádzač býva a bude podnikateľ, či patrí ku skupine znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (podľa zákona o zamestnanosti nezamestnaní nad 50 rokov patria k znevýhodneným uchádzačom o prácu) a od priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese bydliska uchádzača. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode sa vytvorí pracovné miesto na samostatnú zárobkovú činnosť.

Výška príspevkov v jednotlivých okresoch je určená podľa výšky HDP a priemernej miery nezamestnanosti a pohybuje sa pre uchádzača o zamestnanie o prácu staršieho ako 50 rokov od 66 588,- až po 88 785,- Sk.

Ak uchádzač spĺňa vyššie uvedené podmienky a má záujem o poskytnutie príspevku, môže sa informovať na príslušnom živnostenskom úrade.

(Zdroj: SME, 11. 7. 2007)



Do pozornosti zamestnávateľom a podnikateľom

MOTOROVÉ ZDVÍHACIE VOZÍKY

Obsluha motorového vozíka (ďalej len MV) môže viac prispieť k zníženiu úrazovosti na pracoviskách dodržiavaním bezpečnostných predpisov uvedených hlavne v STN ISO 3691+Amd1 a STN 26 8805 doplnenej dodatkom 26 8805/Z1. Pokiaľ obsluha tieto normy neovláda, nie je si vedomá nebezpečnosti práce s motorovým vozíkom. Chybou organizácie je, že žiadajú od inštruktorov MV skrátenie času na základný kurz aj opakované školenie pre obsluhu. Ešte väčšou chybou je, ak na to inštruktor MV pristúpi. Sú aj inštruktori, ktorí za slušnú odmenu dokážu vydať preukaz aj bez riadneho školenia.

Na Slovensku pôsobia dva druhy inštruktorov MV - s oprávnením vydaným Národným inšpektorátom práce (ďalej NIP) a bez oprávnenia. Tí druhí môžu vykonávať svoju činnosť iba na dohodu o vykonaní práce a robí iba opakované školenie, nie základný kurz.

Zákon o bezpečnosti práce č. 124/2006 Z.z. §27 ods. 3 hovorí: Fyzické a právnické osoby môžu organizovať a vykonávať výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce pre inú fyzickú a právnickú osobu len na základe oprávnenia vydaného NIP. Ďalej sa v §27 ods. 14 písm. a) hovorí: NIP odoberie oprávnenie na výchovu a vzdelávanie, ak zistí závažné alebo opakujúce sa nedostatky pri vykonávaní výchovy a vzdelávania. Tu je dôležité, aby sa na dodržiavanie uvedeného zamerali krajské inšpektoráty práce, hlavne na nedodržiavanie rozsahu školenia a vykonávanie základných kurzov inštruktormi bez oprávnenia NIP.

Popri vykonávaní funkcie cechmajstra cechu motorových vozíkov, ktorú som vykonával šesť rokov, som zistil, že máme tri kategórie inštruktorov MV... Medzi najkvalitnejších patria inštruktori s certifikátom. Ich zoznam nájdete na stránke: www.cmv.sk

Druhí sú, z hľadiska kvality, tí, ktorí majú oprávnenie na výchovu a vzdelávanie a pravidelne sa zúčastňujú na seminároch. Seminára by mali pravidelne absolvovať aj používatelia MV, pretože v právnom systéme stále platí: Neznalosť zákona neospravedlňuje.

Tretí druh inštruktorov MV sú inštruktori, ktorí nemajú oprávnenie na výchovu a vzdelávanie od NIP, väčšinou túto činnosť vykonávajú popri zamestnaní alebo sú to dôchodcovia a robia na dohodu o vykonaní práce. To je najslabšia skupina inštruktorov, väčšina neabsolvuje seminára a ško-

lenia vykonáva za veľmi nízke ceny. Mnohým organizáciám však práve títo inštruktori vyhovujú...

STN 26 8805/Z1 hovorí o zmene preukazu obslúh MV a o zmene rozdelenia tried a druhov obslúhy MV v preukaze. Napríklad doposiaľ obsluha MV, obsluhujúca elektrický vysokozdvíhací vozík ovládaný volantom do 5t, mala v preukaze triedu a druh I-F, podľa nového rozdelenia bude mať triedu a druh I-W1. Pre zjednotenie preukazov by bolo potrebné pri opakovanom školení (aktualizačnej odbornej príprave) vymeniť preukazy za nové. Každý inštruktor by mal mať označovacie zariadenie, ktorým počas ôsmich rokov preukaz označuje bez toho, aby ho musel vymieňať, alebo k nemu dávať ešte inú kartičku na označenia opakovaného školenia, ako to bolo doposiaľ (viď vzor preukazu).

Ešte zopár slov k vykonávaniu technických kontrol MV. Norma STN ISO 3691+Amd1 v Národnej prílohe NA, článok 2.15 hovorí: Kontrola bezpečnosti uzlov a agregátov v rozsahu stanovenom v sprievodnej dokumentácii vozíkov sa musí vykonávať najmenej raz za rok. Výsledky kontroly sa uvedú do kontrolného formulára. (Upozorňujem, že v norme, v prílohe B, je ešte jeden formulár pre pravidelné technické kontroly, avšak inštruktori MV po prehodnotení formulárov sa dohodli na používaní prehľadnejšieho z národnej prílohy.) Inštruktor MV si môže formulár upraviť, ak dodrží všetky kontroly uvedené vo formulári.

V praxi to funguje asi takto: U motorových vozíkov, kde kontroly pravidelne vykonávajú servisné organizácie, poverené výrobcom, v zmysle návodu na obsluhu a údržbu, je pravidelný ročný servis a kontrola vozíka zabezpečená. Doposiaľ sa však CMV nepodarilo naučiť servisné organizácie to, aby svojich pracovníkov zaškolili z citovaných noriem pre bezpečnosť a aby po kontrole vystavili aj protokol predpísaný v prílohe citovanej normy. Tak sa stáva, že po kontrole servisnej organizácie príde ešte inštruktor MV a vykoná technickú kontrolu v zmysle citovanej normy a potom vydá protokol podľa prílohy. Užívateľ vozíka za to zbytočne dvakrát platí. Rozdiel medzi oboma kontrolami je hlavne v tom, že servisnú organizáciu pri kontrole zaujíma iba technický stav. Inštruktora okrem technického stavu zaujíma aj bezpečnostné označenie vozíka, bezpeč-

nostné šrafovanie, označenie majiteľa, stav a tlak pneumatík a podobne. Ale toto všetko mohol spraviť aj pracovník servisnej organizácie.

(U starších vozíkov vykonávajú technické kontroly inštruktori MV.)

Organizácie a podnikatelia by nemali ročné technické kontroly podceňovať. Tie už veľakrát zachránili vozík pred haváriou, alebo osoby na vozíku, či mimo neho pred ťažkým ublížením na zdraví alebo smrťou.

Na záver to zhrniem do niekoľkých bodov. Aby mohla obsluha MV a vozíky bezpečne jazdiť je potrebné:

1. Obsluha musí byť vyškolená kvalifikovaným inštruktorom MV v plnom rozsahu, to je od 3 do 5 dní podľa nebezpečnosti vozíkov.
2. Opakované školenia vykonávať pravidelne, 1x ročne v rozsahu 8 hodín.
3. Minimálne 1x ročne vyko-

návať technické kontroly vozíkov.

4. Používateľ MV musí ovládať bezpečnostné predpisy pre MV, aby vedel kontrolovať obsluhu v prípade porušovania bezpečnostných predpisov.

5. Sledovať nosenie osobných ochranných pracovných prostriedkov, to je prilby, ochranného odevu, obuvi s oceľovou špicou a rukavíc, v prípade potreby okuliarov.

6. Prevádzková dokumentácia musí obsahovať evidenčnú kartu MV, evidenčnú kartu obslúhy MV, prevádzkový denník stroja a návod na obsluhu a údržbu.

7. Pre prevádzku MV musí byť zabezpečená pevná, rovná a nešmyklavá podlaha, s dostatočnou nosnosťou pre naložený vozík. Toto sa týka aj nosnosti regálov, do ktorých sa materiál ukladá.

Marián Ivanov,
okresný zástupca SZK a riaditeľ firmy ROUZZ Piešťany

Prípadné otázky zasielajte na:
Informačné centrum CMV,
Pod Párovcami 56, 921 01 Piešťany,
tel./fax: 033/76 27390,
e-mail: rouzz@rouzz.sk.



Usmernenie k § 19 zákona o dani z príjmov

VÝDAVKY NA SPOTREBOVANÉ POHONNÉ LÁTKY

K ustanoveniu § 19 ods. 2 písm. l) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov (v znení neskorších predpisov) (ďalej len „zákon o dani z príjmov“) Daňové riaditeľstvo SR, v súlade so stanoviskom Ministerstva financií SR č. 019602/2007-72 zo dňa 26. júna 2007 oznamuje: Podľa § 19 ods. 2 písm. l) zákona o dani z príjmov sa za daňové výdavky uznávajú výdavky (náklady) na spotrebované pohonné látky podľa cien platných v čase ich nákupu, prepočítané podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze, alebo ak sa táto spotreba v technickom preukaze neuvádza, alebo ak sa vozidlo alebo zariadenie používa na prevádzku, pri ktorej nie je spotreba pohonných látok uvedená v technickom preukaze, podľa spotreby preukázanej iným preukázateľným dokladom. Za iný preukázateľný doklad možno považovať osvedčenie o spotrebe pohonných látok vydané špecializovanou organizáciou (tzv. prelitrovací doklad) alebo vlastný doklad, ktorým je interná smernica.

Keďže ČSN spotreby pohonných látok pre nákladné automobily a autobusy č. 30 0515 bola zrušená a nebola nahradená inou technickou normou, oznámenie MF SR č. 8029/2000-72 o spôsobe stanovenia výšky daňového výdavku na spotrebu pohonných látok motorového vozidla, určeného na prepravu desať a viac osôb, motorového vozidla určeného na nákladnú dopravu a motorového vozidla určeného na špeciálne použitie, uverejnené vo FS č. 12/2000, ktoré vychádzalo z tejto technickej normy, nie je platné odo dňa jej zrušenia (1. 8. 2006). Na základe uvedených skutočností, ak v technickom preukaze vozidla nie sú uvedené údaje o spotrebe pohonných látok a vozidlo nie je možné tzv. prelitrovať, za preukázateľný doklad je možné považovať internú smernicu daňovníka. Aj keď je uvedená norma spotreby paliva zrušená, je možné na daňové účely použiť ju podporné pri tvorbe tejto internej smernice.

(bp)

MONITOR

NÁKLADY NA ZAMESTNANCA SÚ VYŠŠIE

(Náklady na zamestnanca v SR stúpili v 2. kvartáli o 7,9 %, SITA, 12. 9. 2007)



Hodinové náklady na zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky vzrástli v druhom štvrtroku 2007 medziročne o 7,9 percenta.

Ako vyplýva zo správy Eurostatu, najvýraznejšie rástli náklady na zamestnanca v stavebníctve, a to o 9 percenta, v priemysle stúpili o 8,1 percenta a v službách o 7,4 percenta. Z celkových nákladov na zamestnanca nepriame náklady, ktoré zahŕňajú príspevky zamestnávateľa do fondov sociálneho či zdravotného poistenia, ako aj dane z príjmu zamestnanca, stúpili o 8 percent, kým priame mzdové náklady sa zvýšili o 7,8 percenta. Priemerný medziročný nárast nákladov na zamestnanca v 27-člennej EÚ dosiahol v druhom štvrtroku 3,2 percenta, pričom v priemysle EÚ náklady stúp-

li o 3,2 percenta, v stavebníctve a službách zhodne o 3,3 percenta. V 13-člennej eurozóne sa náklady na zamestnanca v priemere zvýšili o 2,5 percenta. V priemysle menovej únie stúpili o 2,7, v stavebníctve o 3,2 a v sektore služieb narástli o 2,2 percenta. Spomedzi krajín, ktoré poskytli Eurostatu údaje, sa náklady na zamestnanca zvýšili najvýraznejšie v Lotyšsku (o 31,7 %), Rumunsku (o 23,4 %) a Litve (o 21,6 %). Naopak náklady najmenej vzrástli v Nemecku (o 1,2 %), nasledovalo Švédsko (2,3 %) a Fínsko (2,6 %).

Celkové náklady na zamestnanca zahŕňajú mzdu zamestnanca vrátane benefitov a nepriame náklady zamestnávateľa, ako napríklad povinné odvody do fondov sociálneho či zdravotného poistenia.

NOVÉ POVINNOSTI SZČO

(Dokončenie zo str. 3)

Poistné na nemocenské poistenie, poistné na dôchodkové poistenie a poistné do rezervného fondu solidarity sa platí na účet SP v Štátnej pokladnici za kalendárny mesiac pozadu. Ak platba poistného sa na účet SP v Štátnej pokladnici poukázala v nesprávnej sume, SP poukázanú sumu rozdelí pomerne podľa jednotlivých sadzieb.

Postavenie SZČO majú aj všetci znalci a tlmočníci, ktorí majú oprávnenie na vykonávanie činnosti podľa osobitného predpisu. SZČO, ktorej je predĺžená lehota na podanie daňového priznania podľa zákona o dani z príjmu, je povinná predložiť do 30. septembra príslušnej pobočke SP výpis z daňového priznania, vrátane výpisu z opravného daňového priznania a predchádzajúci kalendárny rok. (kov)

Stať sa živnostníkom môže byť od októbra jednoduchšie a rýchlejšie

Na živnosť sa bude dať robiť ďalej

Kým Zákonník práce môže od septembra viesť k obmedzeniu práce na živnosť, novela živnostenského zákona od októbra zjednoduší jej podmienky

Zákonník práce od 1. septembra nanovo definuje „závislú prácu“, čo môže niekedy obmedziť prácu na živnosť. Vykonávať pre niekoho prácu na jeho pokyn, náklady i zodpovednosť bude totiž možné iba ako zamestnanie, prípadne „na dohodu“. Ministerstvo práce si to vykladá tak, že napríklad predávať v potravinách nebude možné na živnosť. Človek, ktorý potraviny nevlastní, túto prácu nevykonáva „vo vlastnom mene, ale v mene majiteľa obchodu“, ani na vlastnú zodpovednosť, povedala nedávno Olga Škorecová z ministerstva.

Predseda košickej krajskej zložky Slovenskej živnostenskej komory Ervín Boháčik si myslí, že pre definíciu závislej práce sa živnostenské podnikanie nezmení. Pripomína, že živnosť definuje živnostenský zákon a ten sa z tohto hľadiska nezmenil a „živnostník nemá obchodné vzťahy v zmysle Zákonníka práce, ale Obchodného zákonníka. Zmeniť sa môže len počet držiteľov živnostenských listov.“

Jeden list - jeden okruh činnosti

Z novely živnostenského zákona, ktorú navrhlo ministerstvo vnútra, vyplýva, že vybaviť si živnosť môže žiadateľ stáť menej peňazí, úsilia i času ako dnes. Dnes treba zavýdanie živnostenského listu zaplatiť tisícokorunový kolok, bez ohľadu na to, koľko okruhov činnosti obsahuje. Od októbra sa za každý

„predmet podnikania“ bude platiť zvlášť. Každý totiž bude na osobitnom liste. Na jednu voľnú živnosť, čo je v podstate neobmedzená forma živnosti, však bude treba iba stokorunový kolok, takže ten, kto si ich „dá“ menej ako desať, zaplatí menej korún, ako by zaplatil dnes. Pri ôsmich predmetoch podnikania, čo predstavuje priemerný počet, to bude mať na budúci podnikateľov pozitívny dosah, píše ministerstvo vnútra.

Zmenu navrhlo preto, že sú „podnikatelia, ktorí majú na živnostenskom liste aj 50 až 60 rôznych činností (máme i živnostníka s počtom 294 živností), ktoré spolu vzájomne nesúvisia“, tvrdí Alena Koišová z komunikačného odboru ministerstva. Živnostenský register „nie je dôveryhodný, pretože obsahuje mnoho predmetov podnikania, ktoré ich držiteľia v skutočnosti vôbec nevykonávajú“. „Živnostník touto zmenou ušetrí na poplatkoch“, súhlasí Boháčik s tým, že snád výpisy zo živnostenského registra nebudú v niektorých prípadoch tvoriť „brožúru“.

Prax nebude treba

Dnes platí, že odborná spôsobilosť, ktorú treba na remeselnú živnosť, sa preukazuje aj dokladom o najmenej trojročnej praxi v odbore. Po novom prax nebude potrebná. Ministerstvo vnútra napísalo, že ukončenie príslušného učebného alebo študijného odboru úplne stačí. „Ide o významné

liberalizačné opatrenie, ktoré umožní množstvu každoročných absolventov stredných škôl uplatniť sa v podnikateľskej sfére.“

Boháčik to pokladá za rozumnú zmenu. „Absolventi stredného odborného učilišťa, ktorí získajú výučný list, majú povinnú prax počas štúdia“, hovorí. Zato Viola Kromerová zo Slovenského živnostenského zväzu si myslí, že živnostníci, ktorí prax nemajú, nebudú poskytovať dostatočne kvalitné služby. Pripúšťa však, že trh „rozsúdi“, kto odvádza dobrú robotu.

Ďalšie informácie o tom, čo z novely živnostenského zákona vyplýva, možno nájsť na www.minv.sk/archiv/zivn.htm

Čo sa zmení

Ohlásenie živnosti: Kto chce požiadať o vydanie živnostenského listu, čo sa nazýva „ohlásenie živnosti“, musí predložiť výpis z registra trestov, a to nie starší ako tri mesiace. Od októbra to nebude potrebné. Žiadateľ poskytne živnostenskému úradu potrebné identifikačné údaje, a ten si už výpis z registra trestov zabezpečí. To okrem iného znamená, že za výpis nebude treba platiť.

Jednotné kontaktné miesto: Živnostenský úrad bude poskytovať viac služieb. Na jeho pôde bude „jednotné kontaktné miesto“, kde bude možné vybaviť výpis z registra trestov, splniť si daňovú registráciu k dani z príjmov, i prihlásiť sa na povinné zdravotné po-

istenie. Budúci podnikateľ len poskytne potrebné údaje.

Vydanie živnostenského listu alebo koncesnej listiny: Dnes platí, že živnostenský úrad vydá živnostenský list najneskôr do siedmich dní od ohlásenia živnosti. Od októbra to úrad urobí najneskôr do piatich pracovných dní od požiadania a doručenia výpisu z registra trestov. Živnostenský list alebo koncesná listina bude obsahovať iba jeden predmet podnikania.

Podmienky remeselnej živnosti: Odborná spôsobilosť, ktorú treba na remeselnú živnosť, sa preukazuje jednak výučným listom alebo iným dokladom o riadnom ukončení príslušného učebného alebo študijného odboru a jednak dokladom o najmenej trojročnej praxi v odbore. Po novom na to nebude treba mať prax.

Žiadateľ môže naďalej preukázať odbornú spôsobilosť aj výučným listom alebo iným dokladom o riadnom ukončení príslušného odboru a dokladom o vykonaní praxe. Už na to však nebude treba mať najmenej tri roky, ale iba jeden rok praxe v príslušnom odbore alebo dva roky praxe v príslušnom odbore. Ten, kto má najmenej desaťročnú prax a ešte od nej neuplynuli tri roky, bude môcť remeselnú živnosť vykonávať, aj keď mu na to chýba vzdelanie. (joč)

(Uverejnené v denníku SME, 22. augusta 2007)

Jeden z nás

Začiatky a dnešné starosti

Začal podnikat pár mesiacov po zamatovej. Najskôr tak, ako on hovorí, nevinne, popri zamestnaní – chcel iba využiť voľný čas. Jeho otec bol kedysi obchodník s domácimi potrebami a tak v dobe, keď mnohí

rozšafné hospodárenie štátu – budeme míňať iba na to, na čo máme! Nebude dôvod zvyšovať ceny a spotrebiteľ bude robiť nákupy doma, nebude cestovať za nákupmi za hranice.“

Komora a práce pre jej členov

Podnikateľ, majiteľ obchodu, člen a funkcionár živnosten-

pracuje v rámci detskej organizácie. Vo svojom voľnom čase robí akcie pre deti, stará sa o to, aby športovali a spoznávali krásy prírody. Cez letné prázdniny organizuje viacdnňové turistické výlety, v zime lyžovačky. Tie deti sú z jeho okolia, deti zo sídliska, známych a priateľov... A pred dvoma

Mať dobrý pocit z práce

z nás premýšľali o možnostiach samostatného podnikania „nadviazal na rodinné tradície“. Napokon ho okolnosti donútili k tomu, že z podnikania popri zamestnaní vznikla vlastná firma. A išlo to. Podo-

skej komory. Na otázku, prečo „funkcionári“ a čo mu členstvo v komore prinieslo, či pri naša, odpovedá jednoducho: „Bol som oslovený skupinou ľudí pri zrode komory. Keď viem pomôcť, treba pomôcť!

rokmí upriamil pozornosť aj na deti z detských domovov. „Náhoda chcela, že sme našli ten správny detský domov,“ doplnia. Pod slovom správny treba rozumieť správne deti a dobrú spoluprácu s vedúcou domova. „Tie deti z domova si vážia, že okrem ich vychovávateľov má niekto o nich záujem, tešia sa na športové podujatia a výlety. Tešia sa na letné akcie v medzinárodnom letnom tábore v Nemecku, vždy v inej spolkovej krajine, na inom mieste. Tento rok už po pätnásty raz.“ Uf! Klobúk dolu, pomyslí si. A pán Schmidt dodáva: „Deti z detského domova nesmú mať pocit, že nemajú rodičov. Objavujú nových kamarátov z usporiadaných rodín. A my máme dobrý pocit, že sme niečo dobré pre tieto deti urobili.“

Je to asi náročné, konštatujem. V rozhovore svieži päťdesiatnik dodáva: „Už to robím desiatky rokov. Už nečakám na to, čo kto pripraví, uplatňujem vlastné nápady a skúsenosti. A viete, aký je to dobrý pocit, keď sú tie deti spokojné, šťastné, keď po letnom tábore majú nových priateľov? A dnes mám z toho ešte niečo navyše, keď po rokoch stretnem dospeláka, ktorý má pozná, ktorý si ma pamätá a rád sa so mnou podelí o vlastné radosti.“

Takéto akcie niečo stoja? „Dnes je ťažšie zohnať peniaze ako ešte pred pár rokmi,“ stroho konštatuje. „Vítame každú pomoc, aj keď je štedrá, úctá, mesto Trnava aj niekoľko sponzorov. Vkladom je tiež môj voľný čas, potom niečo zo zisku vlastnej firmy a napokon aj úroda z vlastnej záhradky, kam chodíme s manželkou relaxovať.“

Keď som sa stretla s pánom Schmidtom v jeho kancelárii v Trnave, chcela som sa s ním v prvom rade rozprávať o pôsobení dlhoročného, úspešného funkcionára na pôde Slovenskej živnostenskej komory. Rozprávali sme sa však o práci v troch vydaniach – firma, komora, deti. Neraz som mu chcela položiť otázku prečo to všetko robí. Nebolo však treba, z jeho rozprávania vyvstalo, že jedine pre dobrý pocit z akékoľvek práce a pre radosť v tých očiach „jeho“ detí....

Za rozhovor ďakuje Iva Bukvová



tyka, že do roku 2003 veľmi dobre. Ostatné roky je to raz dobre, inokedy horšie, obraty viac určuje situácia na trhu, konkrétne v obchode nástup super- a hypermarketov. Menší podnikateľ v obchode musí v tejto dobe hľadať stále svoje miesto.

„Ždá sa mi, že dnes potrebujem na všetko viac energie ako pred rokmi“, skromne poznamenáva. „Je to stále náročnejšie! Zamestnanci žiadajú vyššie mzdy, pravidelne sa však zvyšujú ceny energií, či nájomného, o rok očakávame ďalšie „nepredvídateľné“ investície do nových registračných pokladní. Keď budem modernizovať počítačovú techniku a pokladne, bude ma to stáť minimálne sto tisíc!“ A vzápätí si položí otázku, či sú registračné pokladne vôbec potrebné, vychádzajúc zo skúseností z okolitých štátov, kde sa obchoduje aj bez nich.

Víta však euro: „Bude to lepšie pre ekonomickú stabilitu, jednoduchšie pre spotrebiteľa, bude tu jasnejší konkurenčný boj. Ja budem môcť zákazníkovi povedať, že ten výrobok nie je u nás drahší. A skončí

Keď viem, že je moja práca na pôde komory prospešná členstvu, rád pomôžem. Chcel som niečo urobiť pre podnikateľov v Trnave, s cieľom, aby sme vystupovali spoločne za spoločné záujmy. Chcel som, aby to bolo bez farby trička – bez politiky. Potom som sa dostal do vedenia krajskej zložky.“ A vydržal dodnes – predseda Krajskej zložky SZK Ing. Robert Schmidt, v súčasnosti aj člen predstavenstva SZK. Boli, vraj, pri ňom aj takí, čo vycúvali. Ostali tí, ktorí vedia, že to niečo stojí, ale rozmyšľajú o budúcnosti a chcú, aby komora napredovala.

Milé radosti

Mám pocit, že tento človek má času oveľa viac ako my ostatní. Istotne sa však venuje aj rodine, istotne má aj nejaké záľuby. On na to hovorí, že okrem práce treba ešte niečo robiť!

„Kedysi som mal čas na to, aby som sa staral o deti. Deti však odrástli. Síce boli obdobia, kedy aj s časom to bolo inak ako pred rokom 89, ale povedal som si, keď sa môžem starať o dve dcéry, môžem sa aj o ďalšie.“ A tak už desaťročia

ADRESÁR

SŽK

Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad SZK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@slovanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriditel@stonline.sk

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkzv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Ing. Mária Duricová, sekretariát

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Helena Domčeková, sekretariát

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/31 01 136
e-mail: zkke@centrum.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/6410796
e-mail: postmaster@babulikova.sk
mob.: 0915 259 257
Dr. Katarína Babulíková,
predsedníčka

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 051/77 10 646-174,
e-mail: tenopp@tenopp.sk
Mgr. Patrik Tomič, predseda

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
fax: 032/74 43 990
Ing. Anton Dobeš, predseda
e-mail: szktn@slovanet.sk

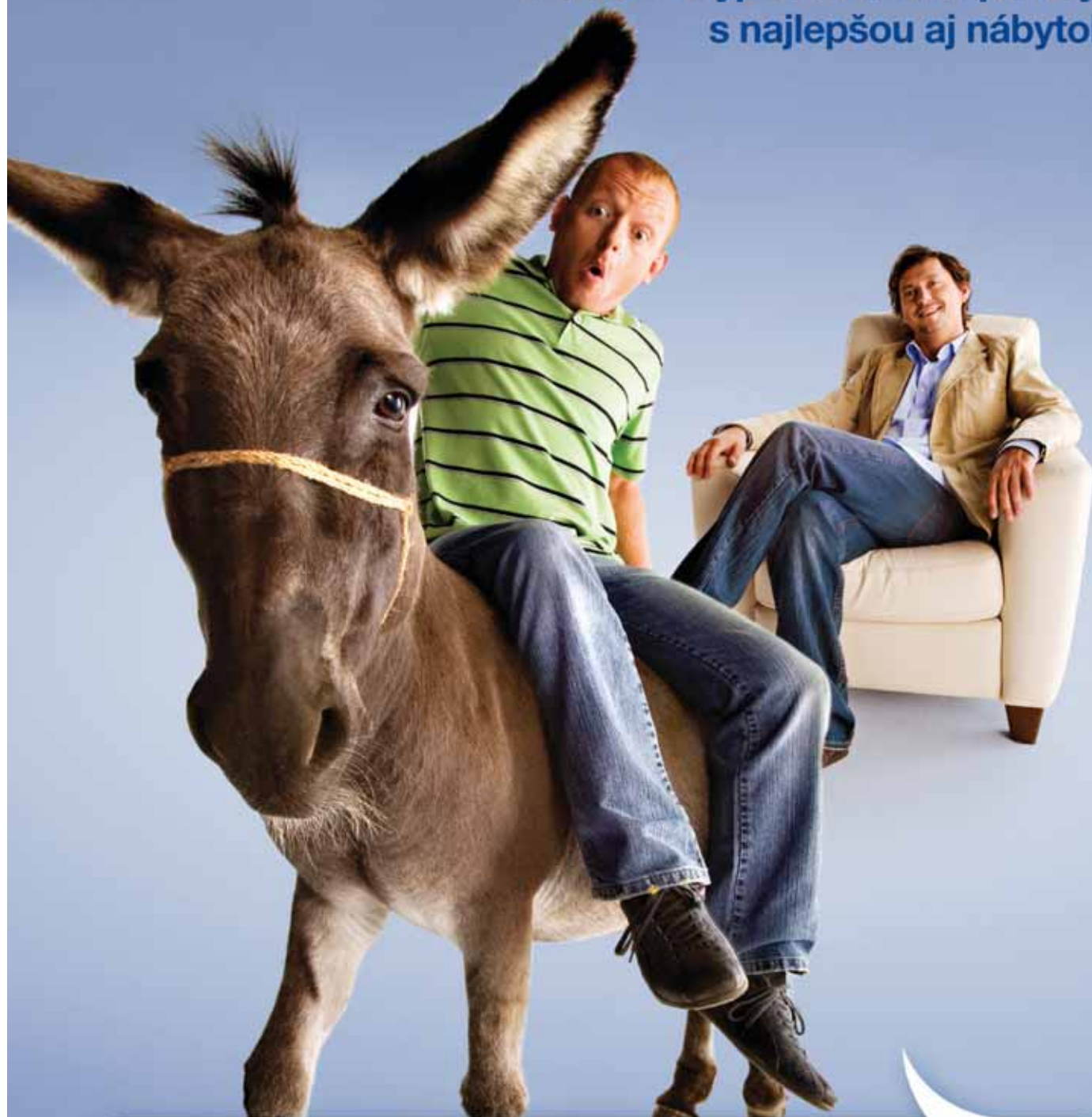
Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel.: 033/53 40 109-10,
fax: 033/55 12 720
Ing. Róbert Schmidt, predseda
e-mail: szktt@slovanet.sk
Helena Schmidtová, sekretariát

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkzka@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Bc. Jasmina Plánková, sekretariát

S dobrou hypotékou si kúpite byt,
s najlepšou aj nábytok.




flexihypoteka
vaša najlepšia voľba

- až 120 % hodnoty nehnuteľnosti na byt aj zariadenie
- možnosť meniť výšku splátok a dobu splácania
- a ešte hypotekárny poradca v každej pobočke


b a n k a