

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



b a n k a

VÚB, a.s., generálny partner SŽK



INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 8 • Číslo 12 • DECEMBER 2007

VERME V SERIÓZNOSŤ A PROFESIONALITU!

Každý dobrý hospodár a myslím si, že živnostníci na Slovensku takými hospodármi sú, teda určite väčšina – si pred záverom odchádzajúceho roku robí vlastnú bilanciu. Hodnotí rok z vonkajšieho pohľadu, účtuje vo vlastnej kuchyni.

Myslím si, že ten odchádzajúci rok bol dosť rýchly. A opäť plný zmien - pozitívnych, ale aj takých, ktoré podnikateľskému prostrediu nepomohli, skôr naopak.

Rad nových alebo novelizovaných zákonov akoby tvorili ľudia, prichádzajú z iného sveta! Nerozlišovali medzi potrebami, možnosťami a realitou podnikateľského prostredia, medzi malým a veľkým podnikateľom a už vôbec nie medzi podnikateľom a živnostníkom! Normy, upravujúce celú škálu oblastí v podnikaní sa často krát tvorili v záujme skupín, v záujme verbálnej deklarácie ich dôležitosti alebo kompatibility s normami EÚ. V mno-

hom pripomínajú staré porekadlo „byť pápežskej ako pápež...“ Po čase všetci zisťujeme, že to nebolo najlepšie riešenie, že norma nie je progresom, ale brzdou.

Každý predkladaný návrh má klauzulu o dopade na podnikateľské prostredie, zvyčajne v takom duchu, že zavedenie normy nebude mať dopad na podnikateľské prostredie. Dopad však nepredstavuje iba ekonomické vplyvy. Za dôležitejšie považujeme odstraňovanie byrokracie a šikanovania zo strany úradníkov, odstraňovanie vplyvu štátu (cez svoje nástroje) na podnikateľské prostredie a podnikateľské subjekty. Nie len technika, stroje, či technológie sú drahé a nákladné. Veľmi drahý je čas a desať krát je drahší pre každého jedného z nás, ak ho spotrebujeme na nezmyselné úradovanie, na štatistiky, hlásenia, na plnenie nezmyselných požiadaviek byrokratov pri každej žiadosti, pri projek-

toch v štádiu prípravy a desať násobne viac pri ich realizácii. Neustále zmeny na postoch úradníkov na každom stupni znižujú kvalitu ich práce, znižujú ich vedomostný potenciál získavaný praxou, ktorú však prakticky ani nemôžu získať pre zmeny, čo je dôležité pomaly ani od koho. Ich rozhodnutia sú však záväzné a často krát veľmi negatívne ovplyvňujú priebeh realizácie projektov i vlastného podnikania. Tam hľadáme odpoveď prečo meškáme v čerpaní prostriedkov na podporu podnikania a na budovanie všeobecnej infraštruktúry! Tam hľadáme odpoveď prečo živnostník a malý podnikateľ nemá dôveru v štátnu politiku podpory rozvoja a konkurencie schopnosti podnikateľského prostredia! Tento problém však nie je nový. Opakuje sa a trvá od samého začiatku zmien a transformácie vlastných vzťahov a foriem podnikania na Slovensku.

(Pokračovanie na str. 2)

Vážení kolegovia a kolegyně, je tu záver roka a s ním možnosť uzavrieť ďalšiu kapitolu vydávania Živnostenských novín. Máme možnosť zamyslieť sa nad tým, čím naše noviny v tomto roku oslovili alebo neoslovili svojich čitateľov.

Myslím si, že kolektív tvorcov okolo redakcie a redakčnej rady sa zhostil svojej úlohy dobre. Snažili sme sa oslovovať všetkých čitateľov – členov komory a živnostníkov, poradiť im a orientovať ich v novej legislatíve, smerniciach a nariadeniach. Musíme si však priznať, že sme registrovali malý počet dopi-

Podakovanie

sovateľov z radov členskej základne. Preto chceme na tomto mieste vyzvať všetkých, ktorí noviny čítajú, aby do nich aj prispievali, aby posielali návrhy, námety aj upozornenia na nedostatky. A aby sa neobávali, že nevedia písať – redakcia je tu na to, aby článok upravila a na podnet čitateľa za niečím zaujímavým aj vycestovala. Vždy nám išlo o jedno - aby sme mali dostatok informácií o činnosti a práci živnostníkov, ale aj o prostredí, v ktorom žijú a pracujú.

Pred tým, než si na pár dní odýchňeme počas vianočných sviatkov, chceme poďakovať krajským zložkám komory a dopisovateľom, menovite Kadúcovi, Ivanovovi, Gerlízsymu, Haburovej, Schmidtovi, Boháčikovi, Náglovej, Babulíkovej, Sklenárovej, Hanúškov, Málekovej, za skvele odvedenú prácu a dobré články, ktoré prispeli k dobrej úrovni novín. Podakovanie patrí aj spoločnosti MIKA, ktorá zabezpečuje redakčné práce a výrobu novín, jej prostredníctvom konkrétne redaktorky, grafíkovi a pracovníkom v tlačiarňi.

Verme, že v budúcom roku sa rady spolupracovníkov – dopisovateľov Živnostenských novín rozšíria. Veď problematika, v ktorej sa denne pohybujeme je obsiahla a treba nielen mapovať dobré výsledky, ale

(Dokončenie na str. 2)

Komora na konferencii vstupu SR do Európskej menovej únie

Slovenská živnostenská komora bola pozvaná na Konferenciu k vstupu SR do Európskej menovej únie. Organizátorom konferencie je Národná rada SR, ktorej predseda Pavol Paška osobným listom oslovil predsedu SŽK. Zaradil ho medzi zástupcov asociácií a združení a požiadal o vystúpenie v samostatnom bode za živnostenský segment.

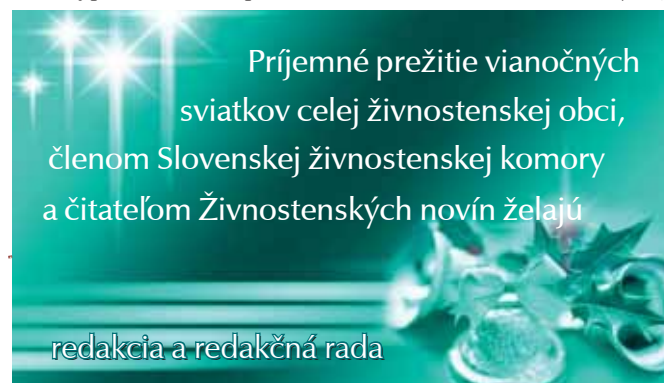
(Podnikateľov na konferencii zastupuje AZZZ SR a SŽK.)

Konferencia sa uskutoční 17. a 18. januára 2008 v Historickej budove NR SR v Bratislave.

Na konferencii vystúpia zástupcovia parlamentných strán, predseda Vlády SR, MF SR, MF Portugalska, Slovinska, Guvernér NB SR, prezident Európskej centrálnej banky, predsedníčka výboru Európskeho parlamentu.

keho parlamentu. K dôstojnému reprezentovaniu SŽK, ako i celého živnostenského segmentu SR sa predseda SŽK obracia na kolegov o podporu účasti formou poskytnutia relevantných podkladov, pripomienok, návrhov a poznatkov k danej problematike - precho-

du na euro - v podmienkach živnostenského podnikania. Podklady a poznatky pre skoncipovanie vystúpenia zasielajte na e-mailovú adresu szkuk@slovanet.sk alebo priamo predsedovi na adresu bagott@nexta.sk do termínu 20. 12. 2007. (red.)



Neodpútavaj sa nikdy od svojich ilúzií! Keď zmiznú, budeš ďalej existovať, ale prestaneš žiť. (Mark Twain)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK *

■ **Spolupráca so Žilinským samosprávnym krajom.** Žilinský samosprávny kraj vytvoril v rámci Slovenska formou poradného orgánu svojho predsedu **Regionálnu štvorpartitu pre vzdelávanie.** Tu sa na úrovni kraja sústredili zástupcovia VÚC, úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, zástupcovia zamestnávateľov a odborových zväzov. Hlavným poslaním štvorpartity je podpora a koordinácia odborného vzdelávania pre trh práce a efektívne začlenenie požiadaviek zamestnávateľov do systému stredoškolského vzdelávania v Žilinskom kraji. Žilinská krajská zložka SZK bola vyzvaná na spoluprácu so Žilinským samosprávnym krajom, čo uvítala ako možnosť aktívne sa podieľať na riešení problémov pri vzdelávaní a skvalitňovaní odbornej spôsobilosti absolventov SOU a ZŠS a pri predkladaní návrhov a požiadaviek pre plánovanie potrieb vzdelávania. Žilinská krajská zložka sa stala platným členom Regionálnej štvorpartity pre vzdelávanie. Jej členkou za komoru je Anna Náglová. *-jk-*

■ **Nové menovacie dekréty.** Ministerstvo vnútra Sloven-

skej republiky Sekcia verejnej správy, odbor živnostenského podnikania, vydalo menovacie dekréty pre členov skúšobných komisií s pôsobnosťou pre celé Slovensko. *(m)*

■ **Pripomienkovanie zákona.** Bratislavská a trnavská krajská zložka poslali Prezidiu Policajného zboru, odboru dopravnej polície, podklady k rokovaniu o návrhu zákona o premávke na pozemných komunikáciách. Pripomienky sa týkajú:

§ 2 **Vymedzenie základných pojmov** – definovať chodca ako účastníka cestnej premávky,

§ 4 **Povinnosti vodiča** – definícia zákazov a dokazovania,

§ 6 **Povinnosti prevádzkovateľa** – vedenie evidencie,

§ 8 **Používanie bezpečnostných pásov** – doplniť výnimku aj pre vodiča taxislužby,

§ 12 **Jazda v jazdných pruhoch** – umožniť ich využívanie aj pre vozidlá taxislužby,

§ 38 **Osobitosti premávky v zimnom období** – odstrániť subjektívne hodnotenie,

§ 39 **Obmedzenie jazdy** – zosúladiť zákazy s okolitými štátmi,

§ 43 **Prekážka cestnej premávky** – vynechať text týkajúci

sa vozidla bez názvu a sídla,

§ 47 **Preprava** – doplniť, platnosť aj pre vozidlá taxislužby,

§ 57 **Chodci** – obmedziť pohyb chodcov na ceste, na vozovke, najmä športovcom,

§ 60 **Jazda na bicykli** – prilba pre osoby mladšie ako 18 rokov mimo obce,

§ 66 - nepožadovať súhlas obce pri umiestňovaní dopravných značiek na účelových komunikáciách, väčšina účelových komunikácií je v areáloch podnikov,

§§ 77 a 82 – odstrániť nesúlad textov,

§ 129 **Zvláštne evidenčné číslo** – riešiť označenie vozidiel taxislužby zvláštnym evidenčným číslom, ako bolo X, z dôvodu veľkého počtu načierno podnikajúcich osôb v tejto oblasti; boli by vydávané iba na základe koncesnej listiny, počas podnikania; odstráni sa aj únik daňových povinností. *sd*

■ **Oprava a doplnenie.** V minulom vydaní ŽN, v článku *Komora v Lisabone* vypadli mená účastníkov, ktorí reprezentovali Slovenskú živnostenskú komoru. Boli to Vladimír Mička, Ing. Ján Kadúč, Milan Velčický. *Redakcia*

Verme v serióznosť,...

(Pokračovanie zo str. 1)

Pre nové obdobie prichádza z Európskej únie obrovský balík prostriedkov na podporu rozvoja našej spoločnosti. Plejáda schválených opatrení zahŕňa všetko - od vzdelávania, zdravia, životného prostredia, podnikateľského priestoru, sociálnych opatrení až po kozmický výskum. Sme schopní ho prijať? Sme schopní to všetko, čo to obnáša zrealizovať a manažovať?

Myslím si, že áno, ale schopní prijať tieto úlohy, avšak mu-

síme si viac dôverovať! Nemali by sme hneď v začiatkoch jeden druhého upodozrievať z nečestných a špekulatívnych úmyslov. Nemali by sme za najúčinnejší nástroj úspešnosti považovať korupciu. Verme v serióznosť a profesionalitu zodpovedných úradníkov a riadiacich orgánov, avšak aj opačne oni musia veriť v serióznosť živnostníkov a podnikateľov.

Nastavené pravidlá nech sú jasné, jednoduché a nemené! Slovenskí živnostníci potrebujú podporu. Sú pripravení

ju prijať a primárne ju nasmerovať do rozvoja a konkurencie schopnosti nielen svojich podnikov, ale aj regiónov, v ktorých pôsobia. Sú pripravení vzdelávať seba, pripravovať na život učňov a tovarišov, sú pripravení aktívne pôsobiť na trhu práce. Slovenská živnostenská komora, ako predstaviteľ živnostenskej obce na Slovensku, je pripravená prijať akékoľvek úlohy, ktoré prispejú k naplneniu týchto cieľov. Priatelia a kolegovia, želám vám, aby sa nám to v nadchádzajúcom roku splnilo. Želám vám, a zároveň aj vašim najbližším a spolupracovníkom, veľa pohody, zdravia a šťastia.

Ing. Vojtech Gottschall

Návšteva Združenia živnostníkov zo Záhrebu

Siedmeho decembra boli na návšteve Slovenska členovia správnej rady Združenia živnostníkov mesta Záhrebu. Združenia sa zaoberá výrobou činnosťou a poskytovaním služieb v hlavnom meste Chorvátska. Na pôde veľvyslanectva Chorvátskej republiky v Bratislave delegáciu prijal veľvyslanec Tomislav Car. Chor-

vátski živnostníci sa stretli so zástupcami Slovenskej živnostenskej komory, konkrétne s Vojtechom Gottschallom, Vladimírom Mičkom a Ivanom Bošanským.

Nakoľko sa toto stretnutie konalo v čase uzávierky decembrového vydania ŽN, správu priniesieme v budúcom čísle.

-ib-

Podakovanie

(Dokončenie zo str. 1)

aj pranievať nedostatky, prinášať podnety na vylepšovanie našej činnosti, hľadať východiská, aby nám našu prácu nestrpčovali nevhodné a zbytočné rozhodnutia...

*Vladimír Mička,
predseda redakčnej rady*

Kalendár výstav

AGROKOMPLEX NITRA

VIANOČNÉ PREDAJNÉ DNI V AGROKOMPLEXE

12. až 15. 12. 2007

Výstavnisko TMM, a. s., Trenčín

VINUM LAUGARICIO

3. ročník medzinárodnej výstavy vína, vody a destilátov

30. 11. až 1. 12. 2007

Spoločná výstava členov Asociácie profesionálnych fotografov Slovenskej republiky (APFSR) sa pre veľký záujem verejnosti predíži do 12. januára budúceho roka.

Pôvodne sa výstava mala ukončiť 30. novembra,

avšak od jej otvorenia (11. október) ju navštívilo takmer osemtisíc ľudí. Výstava je inštalovaná v Galérii pod vežou na Michalskej ulici v Bratislave.

Výstava KONTRA-PUNKTE

Retrospektíva fotografickej scény v Grazi
Stredoeurópsky dom fotografie,
Prepoštská 4, Bratislava

9. januára – 10. februára 2008

Výstava UMENIE ZVNÚTRA

Art brut v Rakúsku
Rakúske kultúrne fórum, Zelená 7,
Bratislava

10. január – 29. február 2008

PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA

Čierna mora zamestnávateľov(!)

V zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, § 21, musí zamestnávateľ, ak nemá odborných zamestnancov na vykonávanie preventívnej a ochranných služieb, to je bezpečnostno-technickej služby a pracovnej zdravotnej služby, povinne zmluvne dohodnúť ich vykonávanie dodávateľským spôsobom. Zabezpečenie bezpečnostno-technickej služby je jednoduchšie z dôvodu dostatočného množstva počtu dodávateľov a možnosti využitia § 22 ods. 6 zákona.

Problémom je splnenie zabezpečovania úloh pracovnej zdravotnej služby. Uvedená povinnosť je stanovená bez ohľadu na vykonávanú činnosť a počet zamestnancov, teda aj pre zamestnávateľa, ktorý poskytuje poradenstvo s jedným zamestnancom. Povinným zmluvným vzťahom, si štát uľahčuje kontrolnú funkciu voči zamestnávateľom, ktorí ju musia platiť.

Rozšírenie povinnosti stanovuje zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia. V § 30 ods. 2 Povinnosti zamestnávateľa sa primerane vzťahujú aj na fyzické osoby – podnikateľov, ktoré nezamestnávajú iné fyzické osoby, a na fyzické osoby – podnikateľov, ktoré vykonávajú prácu pomocou svojho manžela a detí. Porovnaním so znením zákona č. 124/2006 Z. z., § 2 ods. 2, písm. b), ktorý ukladá povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia v nevyhnutnom rozsahu

aj na "fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom a nie zamestnávateľom, a na jeho príbuzných v priamom rade, súrodencov a manžela, ak sa podieľajú na plnení jej podnikateľských úloh", zisťujeme použitú rôznu terminológiu a rozsah pôsobnosti.

Terajší stav

Podľa vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 458/2006 Z. z. o podrobnostiach a rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, táto dohliada na faktory pracovného prostredia a na stav pracovných podmienok, poskytuje poradenstvo a navrhuje opatrenia. Pri bližšom preštudovaní predpisov zamestnávateľ zistí, že poradenstvo je zamerané na povinnosti, ktoré už má stanovené inými osobitnými predpismi. Tieto osobitné predpisy súvisia najmä s objektmi, zariadeniami, ktoré musí riešiť projektant a podliehajú vyjadreniam odborných orgánov štátnej správy.

Pracovná zdravotná služba ďalej dohliada na zdravie zamestnancov. S týmto sa dá súhlasiť, nakoľko ide o odbornú službu, avšak...

V súčasnosti má akreditáciu na vykonávanie pracovnej zdravotnej služby 79 subjektov v rámci Slovenskej republiky. Zo získaných poznatkov od malých podnikateľov vyplýva nasledovné:

- Pracovné zdravotné služby požadujú **pausaľné poplatky**, teda nielen za vý-

kon lekárske preventívnych kontrol.

- Požadujú **zdravotnú dokumentáciu** zamestnanca od zamestnávateľa.

- Presvedčujú zamestnancov, aby prestúpili od lekára, s ktorým majú uzatvorenú dohodu o poskytovaní ambulantnej zdravotnej starostlivosti, k lekárovi, s ktorým má pracovná zdravotná služba podpísanú dohodu o spolupráci.

- V súčasnosti pri lekárskej preventívnej prehliadke nejde iba o jedno vyšetrenie, ale o **súbor ďalších doplnkových preventívnych vyšetrení** inými lekármi príslušných špecializácií, na požiadanie lekára pracovnej zdravotnej služby, podľa vykonávanej činnosti. Z praxe je evidentné, že tieto sa nedajú absolvovať za jediný deň, okrem niekoľkých výnimiek.

Pri zabezpečovaní lekárske preventívnych prehliadok podľa § 30 zákona č. 355/2007 Z. z. v malých podnikoch dochádza k zvýšeným nákladom, lebo okrem nákladov spojených súhradou za vykonávanie lekárske preventívnych prehliadok, náhrady mzdy počas neprítomnosti v práci, musia riešiť, aby nenastali ekonomické straty - niekoľko dníovou neúčast zamestnanca na pracovisku iným zamestnancom, napríklad formou nadčasov, predĺženými zmenami. Okrem toho zamestnanec má nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy, ak vyšetrenie alebo ošetrenie, alebo sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, nebolo možné vykonať mimo

pracovného času. V oboch prípadoch je to najviac na sedem dní v kalendárnom roku. Nie je riešený problém práve pri pracovnej neschopnosti zamestnanca, ktorý v prvom rade navštívi svojho lekára, s ktorým má uzatvorenú dohodu o poskytovaní ambulantnej zdravotnej starostlivosti. Ak tento lekár vydá doklad o práceneschopnosti, musí byť tento doklad zaslaný aj lekárovi pracovnej zdravotnej služby(?).

Podľa Smernice rady č. 89 / 391 / EHS z 12. júna 1989 zdravotný dohľad má byť primeraný pre ohrozenie zdravia a bezpečnosti pri práci. Zdravotný dohľad sa môže poskytnúť ako



súčasť vnútroštátneho zdravotného systému.

Administratívna náročnosť

Ak časť zdravotníckej verejnosti konštatuje, že je v zdravotníctve veľa administratívy, táto sa prijatými ustanoveniami ešte zvyšuje. Zvýšené náklady bude pracovná zdravotná služba kompenzovať zvýšenými poplatkami hradenými zamestnávateľom.

Zamestnávateľ je povinný predložiť lekárovi pracovnej zdravotnej služby zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobujú lekárskej preventívnej prehliadke, s podkladmi - druh práce s údajmi o faktoroch práce a pracovného prostredia a výsledkami posúdenia pracovných rizík. Lekár pracovnej zdravotnej služby zaznamenáva všetky výsledky vyšetrení lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci do zdravotnej dokumentácie, vypracuje posudok o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti. Posudok odovzdá zamestnávateľovi a kópiu zašle lekárovi, s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu o poskytovaní ambulantnej zdravotnej starostlivosti.

Vhodné by bolo upraviť text príslušných odsekov § 30 zákona č. 355/2007 Z. z. nasledovným spôsobom:

Zamestnávateľ požiada lekára, s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu o poskytovaní ambulantnej zdravotnej starostlivosti, o posudok o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti.

Ak ide o zamestnancov, ktorí
(Pokračovanie na str. 4)

OHLAS NA ČLÁNOK

V novembrovom vydaní Živnostenských novín bol uverejnený článok **Pozor na zákon o pracovnej zdravotnej službe**. V článku sa správne konštatuje, že s pracovnou zdravotnou službou musia mať uzavreté zmluvy majitelia firiem a živnostníci. V opačnom prípade im zo strany Úradu verejného zdravotníctva hrozí nemalý finančný postih. Žiaľ, v článku bola dezinformácia o tom, že „Pracovná zdravotná služba poradí zamestnávateľovi, či živnostníkovi (aj keď nemá žiadnych zamestnancov) ako najlepšie zabezpečiť dobré pracovné podmienky a znížiť počet ochorení.“ Mnohí živnostníci si tieto slová totiž vysvetlili po svojom a sú presvedčení, že táto povinnosť sa týka všetkých bez rozdielu (teda nielen majiteľov firiem, ale aj drobných živnostníkov – samoživiteľov, ktorí okrem seba nikoho nezamestnávajú.

Našťastie, skutočnosť je iná a dovolím si konštatovať, že ide naozaj iba o nedorozumenie. O zdravotnej pracovnej službe totiž pojednáva zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení zákona č. 309/2007 Z. z., ktorý spomenutú povinnosť ukladá iba zamestnávateľovi. Teda majiteľovi firmy alebo živnostníkovi, ktorý zamestnáva aspoň jedného zamestnanca!

Dôležitou súčasťou nového zákona sú preventívne lekárske prehliadky zamestnancov (vstupné, výstupné, periodické, následné), ktoré sú pre zamestnávateľa povinné. Tieto lekárske prehliadky zamerané na prevenciu poškodenia zdravia pri práci hradí zamestnávateľ. Zdravotná starostlivosť vyplývajúca z ustanovenia § 26 citovaného zákona je pre zamestnávateľov v plnej výške daňovo uznateľným výdavkom.

Treba si uvedomiť, že vykonávanie pracovnej zdravotnej služby je podľa vyhlášky MZ SR č. 458/2006 Z. z. o podrobnostiach, o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby tímová práca, na ktorej sa zúčastňujú viaceré odborné profesie (preventívny pracovný lekár, lekár s atestáciou z pracovného lekárstva, praktický – všeobecný lekár a ďalší odborníci). Aj z tohto dôvodu môžu tieto služby poskytovať len zdravotnícke zariadenia, ktoré sú na túto činnosť špecializované, technicky a odborne vybavené a v neposlednom rade majú v zmysle zákona aj príslušné oprávnenie na vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby, ktoré vydáva Úrad verejného zdravotníctva SR. Zoznam firiem – zdravotníckych zariadení, ktoré vykonávajú pracovnú zdravotnú službu, možno nájsť na webovej stránke Úradu www.uvzsr.sk.

Marián Nomilner

Krátke správy

• **Zjednodušené dedičské konanie.** Ministerstvo spravodlivosti chce zjednodušiť a zefektívniť dedičské konanie. Návrh na zjednodušenie obsahuje novela Občianskeho súdneho poriadku, ktorú rezort predložil do pripomienkového konania.

• **Operačný program Výskum a vývoj.** Európska komisia schválila Slovensku operačný program Výskum a vývoj. Slovenská republika tak bude môcť v rokoch 2007 až 2013 čerpať finančnú pomoc v hodnote viac ako 1,4 miliardy eur. Riadenie operačného programu spadá do rezortu školstva.

• **Proti euru.** Odpor Švédov k začleneniu ich krajiny do Európskej menovej únie a tým aj k nahradeniu švédskej koruny eustom, je stále vyšší. Ako ukazujú nové prieskumy, ani plány susedného Dánska na čoskoré usporiadanie nového referenda o eure, na švédskom názore nič nemenia. Prieskum ukázal, že výsledok hlasovania vo Švédsku by bol pre začlenenie do EMÚ znova negatívny. Okrem Švédska a Dánska sa svojej meny nechce vzdať ani Veľká Británia.

• **Pripojenie na internet.** V krajinách 27-člennej Európskej únie (EÚ) v prvom štvrtroku tohto roka až 54 % domácností vlastnilo pripojenie na internet, čo predstavuje 5-percentný nárast v porovnaní so sledovaným obdobím v minulom roku.

• **Rozšírenie Schengenu.** Ministri vnútra členských krajín Európskej únie definitívne schválili rozšírenie schengenského priestoru o deväť nových členských krajín vrátane Slovenska k 21. decembru 2007.

PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA Čierna mora zamestnávateľov(!)

(Pokračovanie zo str. 3)

vykonávajú práce zaradené do prvej a druhej kategórie, lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci môžu vykonávať aj lekári v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo a nemusia byť lekárom pracovnej zdravotnej služby.

Ak ide o zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do tretej a štvrtej kategórie, lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci, lekár, s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu o poskytovaní ambulantnej zdravotnej starostlivosti požiada o doplnkové preventívne vyšetrenie iných lekárov príslušných špecializácií. Posudok o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti, po týchto vyšetreniach vypracuje lekár, ktorý má kompletnú zdravotnú dokumentáciu zamestnanca.

Bolo by dobré tiež upraviť ustanovenie § 21 zákona č. 124/2006 Z. z. tak, aby povinnosť zmluvne dohodnúť vykonávanie činnosti zdravotnej pracovnej služby mali podniky s vyšším počtom zamestnancov, napr. viac ako 250 a tie, ktoré majú zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do tretej a štvrtej kategórie.

Úpravou by znížila časová i ekonomická náročnosť zabezpečovania lekárske preventívnych prehliadok. Úprava by nezbavila zamestnávateľov s menším počtom zamestnan-

cov plniť úlohy na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Mali by však možnosť sa rozhodnúť, akým spôsobom musia splniť ustanovenia zákona.

Výhodou úpravy je, že sa zjednoduší sa administratívna činnosť, odstráni sa nespokojnosť zamestnancov – občanov vo vzťahu k slobodnej voľbe lekára a prenosu zdravotnej dokumentácie medzi lekármi. Znepokojujúcim javom je, že predpisy, ktoré upravujú povinnosť v oblasti podnikania, teda aj ochrany zdravia, sa neustále menia. Zákon č. 126/2006 Z. z. o verejnom zdravotníctve, ktorý nadobudol účinnosť 1. 7. 2007 bol zrušený a nahradený zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, s účinnosťou od 1. 9. 2007. V priebehu roka bolo vydaných asi 20 vykonávacích nariadení k zákonu č. 126/2006 Z. z. Novým zákonom boli tieto nariadenia zrušené a budú vydané nové. Napríklad aj vyhláška č. 458/2006 Z. z. sa odvoláva už na neexistujúci zákon a nariadenia. Ako má postupovať zamestnávateľ alebo podnikateľ? Namiesto zjednodušenia legislatívnych podmienok podnikania, musí neustále sledovať meniacu sa legislatívu.

Ako ďalej
Táto povinnosť môže viesť malých a stredných podnikateľov až k likvidácii podniku –

zamestnávateľa. Malí a strední zamestnávateľia sú toho názoru, že prijatie tejto povinnosti je iba z dôvodu zvyšovania príjmov pre zdravotný personál. Väčšina malých a stredných podnikov zabezpečovanie úloh bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci považuje za súčasť podnikania. Zamestnávateľia chcú vytvárať podmienky, aby v podnikoch boli zdravotne bezpečné pracoviská. Vedia, že zdravotne spôsobilí zamestnanci zabezpečujú ekonomický rast podniku, ale musia mať aj vhodné všeobecne záväzné predpisy, ktoré im nevytvárajú neprímerané náklady, bez ohľadu na počet zamestnancov a vykonávanú činnosť.

Povinnosť mať zmluvu nezbavuje zamestnávateľa zodpovednosti za plnenie úloh na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia. To si zamestnávateľia plne uvedomujú a preto navrhujú zmenu ustanovení uvedených právnych predpisov.

Bolo by tiež prospešné, aby sa riešilo postavenie podnikateľa - osoby, ktorá podniká na základe živnostenského oprávnenia (vykonáva činnosť samostatne, bez zamestnancov), a zamestnanca. V mnohých prípadoch vykonávajú rovnakú činnosť, ale rôzne sú posudzované ich práva a povinnosti, napr. nároky na rekondičné pobyty, dovolenku a pod.

Spracoval: Ing. Ján Kadúč

ZÁKON O INVESTIČNEJ POMOCI

Parlament schválil vládny návrh zákona o investičnej pomoci z dielne Ministerstva hospodárstva SR. Vzhľadom na to, že tento návrh zákona svojim obsahom zasahuje do viacerých oblastí hospodárskeho života,

na procese posudzovania investičnej pomoci sa bude podieľať niekoľko orgánov verejnej správy. Napokon by mala zákon schváliť vláda.

Zásadné navrhované zmeny oproti súčasnému stavu

• Investičnú pomoc bude možné poskytovať len na podporu nových strojných a technologických celkov, to je takých, ktoré doteraz neboli používané.

• Všeobecné podmienky pre priemyselnú výrobu, technologické centrá, centrá strategických služieb, cestovný ruch sú stanovené diferencovane.

• Za oprávnené náklady sa bude považovať len dlhodobý hmotný majetok a dlhodobý nehmotný majetok.

• Splnenie stimulačného účinku investičnej pomoci – potvrdenie o úmysle poskytnúť investičnú pomoc pred začatím prác na realizácii investície.

• Zjednodušenie procesu posudzovania investičného zámeru, odstránenie nadmernej byrokratickej záťaže investorov.

V oblasti priemyselnej výroby ide okrem iného o vybudovanie

nového podniku, alebo o zásadnú zmenu výrobného programu existujúceho podniku, obstaranie nových výrobných a technologických zariadení a obstaranie dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku najmenej v sume 800 mil. Sk.

V oblasti technologických centier sa zákon dotýka vybudovania nového technologického centra, alebo rozšírenia existujúceho, obstarania dlhodobého hmotného majetku a dlhodobého nehmotného majetku. Podporiť možno **centrá pre vývoj IT programov**, centrá zákazníckej podpory – účtovníckej, finančnej, atď., ústredia nadnárodných firiem.

V oblasti cestovného ruchu vybudovať nové komplexné stredisko cestovného ruchu, alebo rozšíriť existujúce, obstaráť nové technologické zariadenie, obstaráť dlhodobý hmotný majetok a dlhodobý nehmotný majetok, prípadne stavby alebo zariadenia, ktoré spĺňajú podmienky na ochranu životného prostredia.

Podľa Slovákov sa nezvyší ŽIVOTNÁ ÚROVEŇ PO PRIJATÍ EURA

Vstupom do Eurozóny by sa mala životná úroveň obyvateľov Slovenska priblížiť úrovni obyvateľov ostatných krajín Európskej únie. Len traja zo sto opýtaných sú však presvedčení, že životná úroveň sa po zavedení eura na Slovensku zvýši. Na druhej strane až tretina ľudí (33 %) sa domnieva, že po zavedení eura určite dôjde k zhoršeniu ich momentálnej životnej úrovne.

Vyplyva to z výsledkov kvartálneho výskumu „Euro a životná úroveň“, ktorého zatiaľ poslednú vlnu realizovala spoločnosť TNS SK v októbri 2007 na vzorke 1 009 respondentov. Vzorka je reprezentatívna pre

populáciu Slovenska vo veku 15+ z hľadiska pohlavia, veku, vzdelania, veľkosti miesta bydliska a kraja.

Zlepšenie životnej úrovne a teda optimistický pohľad na zavedenie eura malo v júni 14 % a v októbri necelých 12 % obyvateľov Slovenska, pesimisticky sa k nemu stavia viac ako polovica. Výpovede Slovákov sa v porovnaní s predchádzajúcim obdobím nijako výrazne nemenili. V porovnaní s celoslovenským priemerom očakávajú zlepšenie svojej životnej úrovne po vstupe do eurozóny skôr mladší ľudia a respondenti vysokoškolsky vzdelaní. (pe)

Deň otvoreného regiónu

PILOTNE OVEROVANÁ AKTIVITA

V priestoroch Stredného odborného učilišťa v Pezinku sa 27. septembra konal Deň otvoreného regiónu – záverečná akcia projektu **Otvorený región**, ktorý začalo učilište realizovať v roku 2005 a bol spolufinancovaný z prostriedkov ESF.

Prvým Dňom otvoreného regiónu bol 26. apríl 2007, miesto konania SOU. Podávali sa tu gastronomické špeciality, študenti SVOŠ pripravili degustáciu vín z Malokarpatského regiónu a v hoteli Galbov mlyn ochutnávku typického slovenského pečiva a bylínkových čajov našich starých mám. Všetko, samozrejme, so spravidelným slovom, plným histórie a gastronomických termínov.

Od prvého dňa otvoreného regiónu uplynulo päť mesiacov a študenti po jeho zhodnotení začali plánovať ďalšiu aktivitu. Pôvodný návrh bol október

akreditačnej komisii ministerstva školstva. (Spomínané špeciálne softvéry používajú hotely a reštaurácie v praxi. Je to moderný ubytovací systém, sledovanie skladových zásob, spracovanie inventúr, uzávierok, plánovanie, evidovanie a realizácia akcií atď.)

Niektorí študenti sa koncom minulého a začiatkom tohto školského roka zdokonalili v práci s dataprojektormi a laptopmi, vyhotovili fotografie areálu školy, učební, vyskúšali si komunikáciu s dodávateľmi a rôznymi inštitúciami. V nasledujúcom období budú znalosti z tejto oblasti odovzdávať ďalším spolužiakom.

Deň otvoreného regiónu bola pilotne overovaná aktivita zameraná na praktický nácvik modelovej situácie - fungovanie rekreačného zariadenia, jeho propagáciu, ubytovanie

cie). Miestom konania sa stala veľká jedáleň SOU s krásne pripravenou výzdobou. Tabule boli nastreté štýlom „sviačočná jeseň“ a za podávané gastronomické špeciality by sa nemusel hanbiť ani šéfkuchár špičkovej reštaurácie (zabíjačkové pochúťky, kapustné strapačky, krvavničky, dusená kapusta, pečené mäso, pagáčiky, štrúdlá). Zároveň žiaci učilišťa aj hovoreným slovom predstavili národné a regionálne jedlá, porozprávali o zvykoch pri rôznych rodinných oslavách (svadba, narodenie dieťaťa), zberoch úrody, kalendárnych obradoch či náboženských sviatkoch. Formou prezentácie v Power-Pointe predstavili školu - teoretické i praktické vyučovanie, aktivity školy, úspechy, ktoré dosiahli na celoslovenských aj medzinárodných súťažiach. Hostia mali možnosť obdivovať

medzinárodné projekty, ktoré realizovala táto škola. Budúci odborníci v oblasti vinárstva a vinohradníctva majú už skúsenosti z rakúskeho, francúzskeho, maďarského i nemeckého prostredia. Okrem získavania odborných znalostí mali počas realizácie medzinárodných projektov možnosť zdokonaľiť sa v komunikácii v cudzom jazyku, navštívili zaujímavé mestá, videli množstvo historických a kultúrnych pamiatok, nadviazali medzinárodné priateľstvá.

Dňa otvoreného regiónu sa zúčastnili zástupcovia stredných a základných škôl z regiónu, predstavitelia Bratislavského samosprávneho kraja, Slovenskej živnostenskej komory, KMPK, Úradu práce, Malokarpatského osvetového strediska, farského úradu Pk, predstavitelia miest Pezínok a Modra, poslanci VÚC, zástupcovia podnikateľov v oblasti cestovného ruchu bratislavského regiónu. Všetci vide-



2007, aby mal tím realizátorov aspoň jeden ucelený mesiac po začatí školského roka 2007/2008 na prípravu. Navyše, na október boli naplánované Dni BSK a stredné školstvo je v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti. Potom však voľba padla na 27. september, Svetový deň cestovného ruchu, aby bola možnosť zaradiť sa do programu mesta Pezínok, ako subjektu vychovávajúceho budúcich pracovníkov pre služby a cestovný ruch.

Pedagógovia SOU na Komenského ulici a pedagógovia zo SVOŠ v Modre prešli od apríla do septembra sériou kurzov práce s výpočtovou technikou. Následne pripravili námety na spracovanie curricula k jednotlivým vyučovacím predmetom, v ktorých sa budú využívať informačno-komunikačné technológie, najmä špeciálne softvéry Horec a BlueGastro. Zavedenie odborného softvéru do vyučovacieho procesu bude pilotne overované počas celého školského roka. Za týmto účelom vypracoval skúsený pedagóg curriculum pre jednotlivé predmety. Spracované curriculum predložíme



hostí, ponuku regionálnych špecialít, zaujímavosti okolia. Ulohou žiakov (pod dozorom pedagógov) bolo navrhnuť pozvánky, plagáty, pripraviť komunikáciu s hosťami, vytvoriť propagáciu regiónu a svojho zariadenia, čiže školy, pomocou prezentácie v Power-Pointe. Žiaci navrhli program aktivity, vynormovali suroviny, zabezpečili materiál na propagáciu a prezentáciu zaujímavostí a kultúrnych pamiatok regiónu. Pri príprave využili nové vedomosti z práce s IKT, z kurzov podnikateľských zručností (základy manažérskej praxe a profesionálnej komuniká-

na premietacom plátne záberu z recepcií, stužkových slávností, z dní otvorených dverí, zo barmanských, kuchárskych a kaderníckych súťaží aj zaujímavé ukážky náročnej učesovej tvorby.

Tréma, ktorú študenti priznali do mikrofónu, pôsobila sympaticky, avšak vtípné poznámky, ktoré občas niektorý z nich vsunul do svojho vystúpenia, nemali s trémou nič spoločné. Pôsobili nenútené a mali ľahký nádych rodiaceho sa profesionalizmu.

Na záver vystúpila študentka SVOŠ a predstavila prítomným

li mladých ľudí pri zaujímavej práci a možno na svojich pracovných postoch budú mať možnosť i vôľu pomôcť rozvoju týchto škôl, ktoré ukázali, že dokážu pracovať aj v súčasných nefahkých podmienkach a navyše, dokážu spolupracovať. Riaditeľka SOU osobitne poďakovala riaditeľovi SVOŠ za ochotu pristúpiť na partnerstvo v projekte a vyjadrila uznanie jeho tímom slovami: „Našli sme u vás to, čo sme hľadali a potrebovali - rýchle, pružné, zodpovedné rokovanie.“

Slávnostný prípitok predniesol Ing. Roman Csabay, vedúci odboru školstva, kultúry, mládeže a športu Bratislavského samosprávneho kraja. Škoda, že zástupcovia Sekcie regionálneho školstva ministerstva školstva sa pre pracovné povinnosti nemohli zúčastniť.

Projekt **Otvorený región** končí, školský rok 2007/2008 začína. Čo čaká obe školy (a celé stredné odborné školstvo) v nasledujúcom období?

Urobili maximum, ale nečakajú veľa. Ved' poskytujú „len“ vzdelanie.

Marián Hanúšek
Fotografie z podujatí: -a-

PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA

(Anketa: Vedia živnostníci o pracovnej zdravotnej službe? *Hospodárske noviny, 28. novembra 2007, Peter Ivanič*)

Tí, ktorí o nej vedia, sa pozastávajú nad nelogickosťou a ťažkou vykonateľnosťou zákona a duplicitou vyšetrovania. Viacerí hovoria o trestaní živnostníkov za to, že sú nezávislí od štátu. Ale nájdu sa i takí, ktorí v zákone vidia pozitíva. Aj toto sme sa dozvedeli v ankete, v ktorej sa Hospodárske noviny pýtali živnostníkov, či vedia o svojej novej zákonnej povinnosti, čo si o nej myslia, prípadne či vedia o nejakých iných legislatívnych či administratívnych nedostatkoch slovenského systému.

Eva, ekonómka, Zvolen

Áno, viem o tom a som rada, že sa o tom hovorí. Ja pracujem z domu a nechápem, z akého dôvodu by som mala ísť k dvom lekárom. K svojmu chodím pravidelne a nerozumiem, prečo by som mala navštíviť neja-

kého cudzieho. Načo? Povie mi niečo iné? Skôr by som povedala, že budem musieť absolvovať niektoré vyšetrovania dvakrát a zaplatím zbytočne ďalšie peniaze zo svojho vrecka. Poslanci schvaľujú pre živnostníkov nevýhodné zákony ako na bežiacom páse. Spomeniem napríklad taký zákon o dlhodobej archivácii niektorých nepotrebných dokumentov. Často to prináša zbytočné náklady, ktoré oberajú mňa aj mojich klientov o peniaze.

Peter, Banská Bystrica

Nie, o povinnosti som nevedel. Ale vôbec ma to neprekvapuje, štát od živnostníkov pýta neustále nové a nové peniaze, a vonkoncom nám tým neulahčuje život. A pritom my chceme len priestor pre našu prácu. Som zvedavý, ako skontrolujú moje pracov-

né prostredie. Kanceláriu mám doma, väčšinu času však trávim v zahraničí a mimo domu.

Dušan, Dolný Kubín

Tak o tom som počul. Pred pár dňami ma na to upozornila ekonómka, ktorá tú zmluvu musí podpísať tiež. A to sedí doma za počítačom. Je to len ďalší zo spôsobov, ako z nás (živnostníkov) dostať peniaze a nasmerovať ich inam. O nedostatkoch systému by sa dalo hovoriť dlhšie, mňa privádzajú k šialenstvu najmä dane, preto mám ekonómku.

Richard, Bratislava

O zákone viem a s jeho podstatou súhlasím. Pracujem v oblasti bezpečnosti a viem, aké sú štandardy v zahraničí. Takéto firmy zvyknú ručiť za bezpečnosť, čo sa zohľadňuje napríklad v prípade poistnej udalosti. U nás sa však zanedbali hneď dva dôležité kroky. Ministerstvo nezabezpečilo dostatoč-

nú osvetu medzi živnostníkmi, a nedokázalo ani zabezpečiť dostatok zariadení schopných poskytovať tieto služby.

Marián, Košice

To naozaj? A viete, že sa ani nečudujem? Naši poslanci už schválili také množstvo všakových zákonov s množstvom nezmyselných povinností, že ma už neprekvapí asi nič. Fakt neviem, ako budú posudzovať moje pracovné prostredie, keď pracujem v teréne. To budú kontrolovať, ako montujú sprchovacie kúty?

Martin, Banská Bystrica

Už som sa o tom informoval. Živnostníkom som popri zamestnaní, preto by ma zaujímal, či budem musieť ísť na vyšetrovanie, ktoré som už absolvoval. Spomínam si na zákon upravujúci umiestnenie hiasiaceho prístroja, ktorý sa viackrát menil, preto som ho musel celkom nezmyselne premiestňovať.

LEKÁRSKE PREHLIADKY

(Lekárske prehliadky sú povinné, *Hospodárske noviny, 28. novembra 2007, Zuzana Kollárová*)

Lekárske prehliadky sú povinné. Za služby pracovnej zdravotnej služby musí zamestnávateľ platiť. Od septembra musia zamestnávateľia pre všetkých svojich zamestnancov zabezpečiť lekárske preventívne prehliadky.

Týka sa to všetkých zamestnávateľov vo všetkých odvetviach hospodárstva, v súkromnom, štátnom i vo verejnom sektore, vo veľkých, stredných aj malých podnikoch, organizáciách a firmách. Lekárske prehliadky zabezpečia v zákonom určených intervaloch pracovné zdravotné služby.

Čo je to pracovná zdravotná služba

Vstupná lekárska prehliadka sa robí u nových zamestnancov. Robí ju pracovná zdravotná služba, s ktorou zamestnávateľ uzavrel zmluvu. „O rozsahu a náplni prehliadky rozhodne výsledok hodnotenia rizika z expozície faktorov práce a pracovného prostredia zamestnanca alebo osoby, ktoré vykonávajú práce zaradené do prvej, druhej, tretej alebo štvrtej kategórie,“ hovorí Eva Slováková z ministerstva zdravotníctva.

Na Slovensku je vydaných viac ako 400-tisíc živnostenských oprávnení, reálne živnosť vykonáva asi 180-tisíc živnostníkov. Právnických osôb je približne 100-tisíc. Všetkých sa týka povinnosť zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu. Zamestnávateľ tak môže urobiť vlastnými odbornými zamestnancami alebo si ju môže zmluvne dohodnúť so subjektami, ktorým vydal oprávnenie Úrad ve-

rejného zdravotníctva Slovenskej republiky. V súčasnosti je ich 77. Ich zoznam možno nájsť na internetovej stránke úradu www.uvzs.rsk

V tíme pracovnej zdravotnej služby musí byť aspoň jeden lekár so špecializáciou v odbore pracovné lekárstvo a sestra. Od roku 2012 musí byť v minimálnom tíme pracovnej zdravotnej služby aj asistent.

„Zabezpečuje primárnu starostlivosť o zdravie zamestnancov na pracovisku, pričom jej hlavným cieľom je prevencia chorôb z povolania a pracovných úrazov. Je odborným poradcom zamestnávateľa pri tvorbe zdravého pracovného prostredia,“ hovorí Ludmila Ondrejková, vedúca odboru preventívneho pracovného lekárstva Úradu verejného zdravotníctva SR o fungovaní pracovnej zdravotnej služby.

Povinnosť aj pre samozamestnávateľov

Zmluvu s jedným zo 77 licencovaných subjektov o posudzovaní pracovného prostredia a zdravotných prehliadkach musia podľa zákona o verejnom zdravotníctve uzatvoriť aj živnostníci a samostatne zárobkovo činné osoby, aj keď nikoho nezamestnávajú. Živnostníkom sa nepáči, že budú musieť platiť za prehliadku súkromným subjektom aj keď by ju mohli absolvovať u svojho obvodného lekára, s ktorým už majú zmluvu.

„Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia (č. 355/2007 Z. z.) okrem racionálnych opatrení zbytočne fi-

nančne zafažuje živnostníkov a hrozí im sankciami. V paragrafe 30 totiž ukladá zamestnávateľovi povinnosť uzatvoriť zmluvu s vybranými firmami - pracovnou zdravotnou službou na svoje náklady. Avšak podľa zákona (č. 576/2004 Z. z. v § 11 ods. 6) má každý právo na slobodný výber poskytovateľa zdravotnej starostlivosti. Podnikatelia podpísali zmluvy s poskytovateľom zdravotnej starostlivosti. Výsledkom sú aj lekárske posudky,“ vysvetľuje Vojtech Gottschall, predseda Slovenskej živnostenskej komory.

Predseda krajskej zložky komory v Košiciach Ervín Boháčik podal ako fyzická osoba na Krajský prokuratúru v Košiciach podnet, či sa zákonom o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia neporušuje zákon č. 576/2006 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti.

Zákon používa výraz „povinnosti zamestnávateľa sa primerane vzťahujú aj na fyzické osoby podnikateľov“. Živnostníkom zaujíma, kto bude určovať rozsah výrazu primerane. Aj keby bol zamestnanec počas skúšobnej doby reálne v práci len dva týždne, musí ísť na prehliadku. Ak sa hneď zamestná v inej firme, opäť ho čaká tá istá tortúra preventívnej zdravotnej prehliadky za tie isté náklady.

Žiadajú zmeny v zákone

Živnostenská komora si myslí, že treba prehodnotiť povin-

nosť uzatvárať zmluvy o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby. Týka sa to preventívnych lekárskeho prehliadok zamestnancov I. a II. kategórie, ktoré teraz robia všeobecní lekári a s ktorými majú dlhé roky zamestnanci dohodu o poskytovaní zdravotnej starostlivosti.

Lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci podľa ministerstva zdravotníctva môžu v prvej a druhej kategórii vykonávať aj všeobecní lekári pre dospelých, podmienkou však je, že musia byť členmi tímu pracovnej zdravotnej služby.

„Pri lekárskeho preventívnych prehliadkach sa posudzuje zdravotný stav zamestnanca vo vzťahu k jeho pracovnému zaradeniu, teda k výkonu jeho práce. Preventívne prehliadky upravuje zákon o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti. V tomto prípade ide o prehliadky hradené z verejného zdravotného poistenia a robí ich zmluvný lekár.“

Výkon lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci podľa zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia neupiera občanom právo na slobodnú voľbu lekára deklarovanú v zákone o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,“ tvrdí sa v stanovisku ministerstva zdravotníctva.

Jeden z nás

Ťažko jednoznačne napísať aká je profesia **Róberta Horvátha**. Nájdete ho na stavbe v Bratislave – to je inštalatér, avšak svoju všestrannú tvoriv-



vosť realizuje v Dolnom Štáli – to je reštaurátor a rezbár. V kompletne vybavenej stolárskej dielni opravuje starožitný nábytok, vyrába originálne drevené hračky a vyrezáva z dreva malé umelecké diela. Vo všetkom, čo robí, dosahuje podivuhodné výsledky. Spod rúk majstra Horvátha

časnosti pekné kusy nábytku vyhodíť.

Dalšia kapitola práce majstra Horvátha sú drevené hračky. Všetko, čo vyrobí sú originály, každý kus z pekného dreva. Už iba pohľad na hasičské auto s vysúvacím rebríkom, koníka, či drevený vozík poteší. Aká je to však radosť v rukách tých najmenších!

Láska k drevu

vychádzajú dokonale obnovené starožitné príborníky, prastaré skrine, posteľe, stoly, či stoličky. Každý kus rozoberie, jednotlivé kusy starostlivo očistí a opraví, a chemicky ošetrí proti červotočom. Jeho služby využívajú zberatelia, starožitné nábytky vyhľadávajúci, ale aj tí, ktorí nejaký pekný kúsok zdedia a vytvoria si k nemu vzťah.

Škoda by bolo vzácné a aj v sú-

A čo on na to hovorí, že jeho krásne výrobky zažiarili už na nejednej výstave a že sa z nich tešia malí i veľkí? Skromná amúdrato odpovedá: „Drevo nie je iba palivo. Ako hračka v rukách detí vždy znova ožije!“

Slová hovoria za hodnotenie práce, ku ktorej možno pridať ešte rezbárske umenie, reliéfy a sošky, ktoré sú okrasou dielne aj celého domu.

Text a foto: -if

ÚŽITKOVÉ VZORY - MALÉ PATENTY

Informácia o inováciách

V minulom vydaní sme informovali o novovzniknutej Burze inovácií, ktorá sa orientuje na oboznamovanie s novými formami duševného vlastníctva (úžitkovými vzormi). Živnostenské, malé a stredné podniky sa usilujú, aby ich výrobky boli schopné konkurencie na domácom i zahraničnom trhu. Inšpiráciou pre výrobu je výhodné oboznámiť sa s inováciami podľa jednotlivých oblastí a podľa výrobného programu. Pre záujemcov sú v kancelárii Úradu SZK v Bratislave k dispozícii príručky úžitkových vzorov, zatriedených podľa jednotlivých oblastí a podľa MPT, zatiaľ z oblastí strojárstvo, elektro-

technika a stavebníctvo, nasledovne:

Oblasť strojárstva

MPT Názov Počet inovácií

B 21 Mechanické spracovanie kovov 5

B 23 Obrábacie stroje 63

B 24 Brúsenie, leštenie 20

B 25 Ručné nástroje 43

B 26 Rezné nástroje 16

B 66 Dvíhanie, ťahanie 56

F 01 Stroje všeobecne 50

F 15 Stroj. súč. a sústavy 298

F 21 Osvetľovanie 25

Oblasť stavebníctva

MPT Názov Počet inovácií

E 01 Stavby ciest, železníc alebo mostov 125

E 02 Vod. staviteľstvo, zakladanie, zemné práce 42

E 03 Zásobovanie vodou, kanalizácia 45

E 04 Stavba budov 511

E 06 Dvere, okná, okenice, žalúzie, Rolety 204

Oblasť elektrotechniky

MPT Názov Počet inovácií

H 01 Základné elektrotechnické súčasti 161

H 02 Výroba, rozvoj el. energie 125

H 03 Základné el. obvody 15

H 04 Elektrická. oznamovacia technika 85

H 05 Elektrotechnika inde neuvedená 54

(om)

NOVÉ PRÁVNE PREDPISY

S účinnosťou od 1. 12. 2007 sú okrem iných platné:

- **Vyhláška** Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o **požiadavkách na obmedzenie ožiarenia** z prírodného žiarenia č. 528/2007 Z. z.
- **Vyhláška** Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

o podrobnostiach o **požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania** č. 533/2007 Z. z.

- **Oznámenie** Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o **uložení kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa** a dodatkov ku kolektívnym zmlúvam vyššieho stupňa
- **Vyhláška** Ministerstva zdra-

voťníctva Slovenskej republiky o **podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie** pri práci č. 541/2007 Z. z.

- **Zákon**, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 478/2002 Z. z. o **ochrane ovzdušia** a ktorým sa dopĺňa zákon č. 401/1998 Z. z. o poplatkoch za znečistenie ovzdušia v znení neskorších predpisov (zákon o ovzduší) v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 401/1998 Z. z. o poplatkoch za znečistenie ovzdušia v znení neskorších predpisov č. 529/2007 Z. z.

- **Zákon**, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 581/2004 Z. z. o **zdravotných poisťovníach**, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o zmene a doplnení niektorých zákonov č. 530/2007 Z. z.



Foto z Dňa otvoreného regiónu s poznámkou v závere roka: Nech má takto pekne prestretý stôl každý živnostník! -ib-

ADRESÁR

SŽK

Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad SZK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuc@slovanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriditel@stonline.sk

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkzv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Ing. Mária Duricová,

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/694 17 36
e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/6410796
e-mail: postmaster@babulikova.sk
mob.: 0915 259 257
Dr. Katarína Babulíková,
predsedníčka

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 051/77 10 646-174,
e-mail: tenopp@tenopp.sk
Mgr. Patrik Tomič, predseda

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
fax: 032/74 43 990
Ing. Anton Dobeš, predseda
e-mail: szktn@slovanet.sk

Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel.: 033/53 40 109-10,
fax: 033/55 12 720
Ing. Róbert Schmidt, predseda
e-mail: szktt@slovanet.sk

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkzsa@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Bc. Jasmina Plánková

An abstract painting by David Baffi, featuring a complex composition of vibrant colors including red, yellow, green, blue, and purple, with expressive brushstrokes and a dark, textured background. The painting is the central focus of the advertisement.

**Nech je pre vás rok 2008
galériou krásnych zážitkov.**

PF 2008

Obrázok Dávida Baffiho, finalistu súťaže Malba roka 2007 organizovanej nadáciou VÚB

vúb

b a n k a