

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s., generálny partner SŽK



INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 9 • Číslo 3 • MAREC 2008

Komora pre živnostníkov, živnostníci komore...

Keď sa rozprávam so živnostníkmi o problémoch v živnostenskom podnikaní a o ich možnom vstupe medzi členov Slovenskej živnostenskej komory, často sa stretnem s otázkou, čo vlastne komora robí pre členov a živnostníkov a čo zo vstupu do komory bude živnostník mať.

V regiónoch Slovenska je hlavnou každodennou činnosťou komory poradenstvo pri a pred začatím podnikania a riešenie problémov, vyskytujúcich sa pri podnikaní, a ešte organizovanie kvalifikačných skúšok odbornej spôsobilosti.

Na republikovej úrovni máme zastúpenie v radách, výboroch a komisiách v národnej rade, na ministerstvách a v monitorovacích výboroch, kde sa naši členovia snažia svojím prístupom a nanášaním poznatkov zo života zlepšovať podnikateľské prostredie pre malé a stredné podnikanie.

Je snáď na škodu, že orgány, v ktorých máme delegovaných svojich zástupcov, nerokujú tak často akoby sme si predstavovali a potrebovali.

V minulosti sme sa aktívne podieľali napríklad na doriešení stravného pre živnostníkov – samostatne zárobkovo činné osoby. V súčasnosti participujeme na novelách zákonov č. 124/2006 Z. z. a č. 355/2007 Z. z. Ich prijatím by sa mala s konečnou platnosťou doriešiť otázka pracovných zdravotných služieb. Spolupracujeme na novele zákona o dani z príjmov, v rámci ktorej by mal byť aj nami dlhodobo nanášaný problém, aby sa výška odvodov neodvíjala od minimálnej mzdy.

Máme snahu riešiť aj otázku dovolenky a materskej dovo-

lenky pre samostatne zárobkovo činné osoby formou odpočítateľnej položky.

Sú to, okrem bežných aktivít kroky, ktoré zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory robia nielen pre svojich členov, ale pre všetkých živnostníkov.

Logicky mi v závere vychádza, že keď komora pomáha riešiť problémy všetkých živnostníkov, (všetci) živnostníci by mohli pomôcť komore tým, že sa stanú jej členmi, čo pomôže k posilneniu akcie schopností komory.

*Ervín Boháčik, predseda
Krajskej zložky SŽK Košice*

Miestne poplatky

S účinnosťou od 1. decembra 2007 bola v zákone o miestnych poplatkoch (č. 582/2004 Z. z.) zrušená možnosť miest vyberať v mestách a obciach tzv. parkovné. Upravila to novela č. 538/2007 Z. z., podľa ktorej môžu byť spolpatnené výlučne strážené parkoviská, prípadne parkoviská na súkromných pozemkoch.

Mestá, ktoré prevádzkujú parkovacie automaty a predávajú parkovacie karty na nestráženej parkoviskách, robia tak v rozpore so zákonom! Mestá a obce sú si tejto skutočnosti vedomé (mali by si byť vedomé) a napriek tomu parkovacie automaty neodstránili a predaj parkovacích lístkov pokračuje. *(bio)*

Seriál o eure – o všetkom, čo zaujíma živnostníkov



Dobry deň, milí živnostníci! Po mesiaci sa opäť venujeme v rubrike EURO A MY, v ktorej vás oboznamujeme s procesom zavedenia eura na

Euro a my

Slovensku, ďalším otázkam. V dnešnej časti vám poradíme vo veciach, s ktorými sa určite stretnete v praxi počas prechodu na euro.

Dňom zavedenia eura sa začína obdobie takzvaného duálneho hotovostného peňažného obehu, ktoré bude trvať šesťnásť dní (do 16. januára 2009). Počas tohto obdobia môžu vaši zákazníci platiť v SKK aj v EUR, ale po uplynutí tohto obdobia už len v EUR. Zdôrazňujeme, že váš zákazník môže platiť korunami až do 16. janu-

ára 2009, avšak vy mu musíte vydávať v eurách. Treba si zapamätať, že máte právo odmietnuť platbu, ak zákazník chce platiť peniazmi, ktoré štvornásobne prevyšujú hodnotu jeho nákupu.

„Ak by sa predsa stalo, že nemáte dostatok eurohotovosti, môžete sa so zákazníkom dohodnúť, že mu vydáte v korunách,“ radí Elena Kohútiková, členka eurovýboru a predstaviteľka VÚB.

V prípade elektronického bankovníctva a bankomatov netreba zabúdať najmä na nasledovné:

(Pokračovanie na str. 7)

Sme v závere mesiaca, v ktorom sa oslavuje známy a krásny sviatok nežnejšej polovice ľudstva – Medzinárodný deň žien. Istotne nepochybujete o tom, že sa na pôde živnostenskej komory nekonali malé oslavy, že si naši muži nespomenuli na svoje kolegyně - podnikateľ-

Ženy a krása (a komora)

ky, živnostníčky, na svoje manželky a matky. V tejto súvislosti možno napísať, že to bol deň plný krásy, deň krásnych kvetov, krásnych pohľadov a krásnych želaní.

Nedávno som navštívila výstavu, ktorej dominovala krása. V Trenčíne som sa stretla so ženami, členkami Slovenskej živnostenskej komory, aktívne pracujúcimi v skúšobných komisiách pre živnosti kozmetické služby a pánske, dámske a detské kaderníctvo. Uvedomila som si, čo tieto ženy robia pre komoru, čo robia pre živnostníkov, najmä pre začínajúce živnostníčky. Sú ich veľkou oporou a hlavne ich vzorom.

Avšak v komore nie sú členkami iba ženy, ktoré sa starajú o krásu, nejedna z nás pôsobí v tzv. mužskej profesii. Máme napríklad skupinu žien, ktoré pracujú v stavebníctve, denne máme na našich stoloch výrobky, ktoré vyrábajú s láskou živnostníčky pekáčky, či cukrárky.

Na sviatok žien sme možno už zabudli, na prácu žien v Slovenskej živnostenskej komore by sme zabúdať nemali. P. K.

Nechaj človeka vyrábať niečo lepšie a predávať lacnejšie, ako to bolo vyrábané a predávané vždy pred tým, nechaj ho, aby sa pre to rozhodol a peniaze prídu. – (Henry Ford)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

* Z ČINNOSTI KRAJSKÝCH A OKRESNÝCH ZLOŽIEK *

■ **Zo zhromaždení delegátov krajských zložiek.** Zhromaždenie delegátov bratislavskej krajskej zložky sa konalo 19. marca v Pezinku. Zhromaždenia sa zúčastnil aj predseda SZK Ing. Vojtech Gottschall, zástupcovia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a zástupcovia generálneho partnera SZK – Všeobecnej úverovej banky. Správu o činnosti predniesol predseda KZ Vladimír Mička. Po úvodných bodoch – správe o činnosti, správe dozornej rady, návrhu hlavných úloh a pod. – v diskusii členovia krajskej zložky hovorili najmä o postavení komory v spoločnosti, o tom, že v súčasnosti sa o komore vie a že ovplyvňuje dianie v oblasti živnostenského podnikania. Zhromaždenie si zvolilo orgány zložky a delegátov na celoslovenské zhromaždenie. Predsedom krajskej zložky bol opäť zvolený Vladimír Mička.

(Ďalšie správy o rokovaní delegátov krajských zložiek sme, žiaľ, do uzávierky novín, aj napriek prísľubom kompetentných, nedostali. Red.)

■ **Európsky certifikát pre udržanie BOZP v MSP.** V posledný februárový deň sa v Bratislave konala úvodná konferencia k projektu vzdelávania v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Konferencie sa zúčastnili zástupcovia partnerov projektu, medzi ktorými je aj Slovenská živnostenská komora. Účastníkom sa prihovril aj predseda SZK Ing. Vojtech Gottschall, ktorý zhodnotil ako daná problematika vyzerá v praxi. Cieľom projektu je znížiť mieru pracovných úrazov. Kompletnú správu nájdete vo vnútri tohto vydania Živnos-

tenských novín.

■ **Živnostenské trhy 2008.** Živnostenské trhy sa v tomto roku budú konať v rámci veľtrhu Agrokomplex v dňoch 21. až 25. augusta. Organizáciou trhov boli poverení členovia krajských zložiek Bratislava a Trnava. (m)

■ **Naši jubilanti.** V apríli si pripomínajú významné životné jubileá títo naši členovia:

JUDr. MILAN ŠVEC, člen KZ Bratislava - 50. narodeniny

Ing. JURAJ MIŠKOVIČ, člen predstavenstva KZ Nitra - 55. narodeniny

Ing. ANNA MANOJLOVIČOVÁ, členka KZ Košice - 50. narodeniny

JÁN MARŠALA, člen KZ Trnava - 50. narodeniny

ERVÍN BOHÁČIK, predseda KZ Košice - 60. výročie nar.



Záber z konferencie o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, na ktorej bola prezentovaná Národná správa o vzdelávaní a na ktorej vystúpil aj predseda SZK Ing. Gottschall (druhý zľava). Foto: -m-

Informácie z internetu

HLADAJTE NA WEBE

Na webovej stránke Slovenskej živnostenskej komory nájdete informácie o prezentácii k euru a banner Všeobecnej úverovej banky

Oficiálna internetová stránka o zavedení eura v Slovenskej republike má názov

www.euromena.sk

STRÁNKA

www.euroservis.sk

pod záštitou Všeobecnej úverovej banky, je venovaná problematike prechodu zo slovenskej koruny na euro a okrem všeobecných informácií obsahuje aj praktické rady pre firemné aj osobné financie.

Je mesačne aktualizovaná.

Užitočné rady nájdete aj na portáli

www.podnikajte.sk

Zľavy pre členov komory

Firma	Predmet zľavy	Výška zľavy	Miesto uplatnenia zľavy	Informácie (objednanie)
Nicholtractt	pneumatiky	30%	Nicholtractt	KZ Bratislava
AUTOROTOS	STK + emisné kontr.	10%	STK	tel. 4949 1842
	servis - práca	20%	Servis	tel. 4487 2667
	servis - materiál	10%	Servis	tel. 4949 1833
	autá	rôzna	predajňa	tel. 4487 2666
	Pizzéria	10%	Pizzéria	
	Autoškola	20%	pre priamych rodinných príslušníkov členov SZK	

Kalendár výstav

ČESKÉ A SLOVENSKÉ SKLO V EXILE, Bratislava

27. február – 11. máj 2008
Bratislava

Výstava Slovenskej národnej galérie prezentuje diela v oblasti skla voľného umenia (plastiky, objekty, inštalácie) a tiež úžitkové umenie a dizajn autorov žijúcich a pôsobiacich mimo Slovenskú republiku a Českú republiku

CONECO Bratislava

1. – 5. apríl 2008 –
Incheba, Bratislava

29. medzinárodný stavebný veľtrh
TECHagro, Brno

10. medzinárodný veľtrh poľnohospodárskej techniky
Animal VETEX, Brno

9. medzinárodný veterinárny veľtrh
Silva Regina, Brno

10. medzinárodný lesnícky a poľovnícky veľtrh

6. – 10. apríl 2008,
Výstavisko v Brne

IBF

13. medzinárodný stavebný veľtrh
SHK Brno

9. medzinárodný veľtrh technických zariadení budov

URBIS INVEST

Medzinárodný veľtrh investícií, financií, realít a technológií pre mestá a obce

22. – 26. apríl 2008,
Výstavisko v Brne

For Arch Znojmo

stavebníctvo
3. - 5. apríl 2008
Znojmo

Dovolenka

cestovný ruch, turistika
4.-6. apríl 2008
Ostrava

Mobil salon

auto - moto, doprava, logistika
4. - 6. apríl 2008
České Budějovice

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY – vydáva Slovenská živnostenská komora. Redaktorka: Mgr. Iva Bukvová (e-mail: bukvoval@t-zones.sk). Redakčná rada: PhDr. Katarína Babulíková, Ervín Boháčik, Ing. Jozef Gerlitzky, Ing. Petra Koničková (tajomníčka), Vladimír Mička (predseda), Anna Sklenárová. Redakčné spracovanie (redakcia) a tlač: MIKA, spol. s r. o., Drotárska cesta 9, 811 02 Bratislava, tel./fax: 02/6280 1581. (Príspevky a objednávky inzercie možno zasielať aj na adresu: Úrad SZK – kancelária v Bratislave, Račianska 71, 832 59 Bratislava.) Vydávanie povolilo Ministerstvo kultúry SR pod registračným číslom 2415/2000. NEPREDAJNÉ!

MINISTERKA SO ŽIVNOSTNÍKMI VO VRANOVE

Prvého marca bola na pracovnej ceste vo Vranove ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny Viera Tomanová. Jej prítomnosť využila prešovská krajská zložka SZK. Po dohode sa ministerka stretla so živnostníkmi a podnikateľmi, ktorí jej kládli otázky, týkajúce sa ak-

tuálnych problémov živnostníkov a malých a stredných podnikateľov. V neformálnej diskusii si najväčšiu pozornosť vyslúžili lekárske pracovné služby, aktuálne otázky druhého piliera, ale a starobný dôchodok, aktívna politika zamestnanosti a jej nástroje. Ervín Boháčik

otvoril problém samostatne zárobkovo činných osôb. Hovoril o tom, že zamestnávateľia prepĺcajú dovolenku zamestnancom, zákon však samostatne zárobkovo činné osoby diskriminuje a neuznáva im nárok na dovolenku, a podobne to je aj s ošatením. Diskusia bola veľmi zaujímavá a mala veľký ohlas a preto bolo s ministerkou dohodnuté ďalšie pracovné stretnutie.

Ministerka vysoko ocenila prácu živnostníkov, malých a stredných podnikateľov pri vytváraní pracovných miest a pri tvorbe národného dôchodku. Povedala, že si váži prácu komory ako zástupcu živnostníkov a deklarovala ústretovosť pri riešení aktuálnych problémov a odstraňovaní zbytočnej byrokracie. Zástupcov komory pozvala do komisií a pracovných skupín na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

Ing. Michal Mudrák,
predseda KZ SZK Prešov



Ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny debatuje s členmi prešovskej a košickej krajskej zložky.
Foto: -m-

KOLOTOČ SUBJEKTÍVNEJ ZODPOVEDNOSTI

Podnikateľská verejnosť neustále volá po kvalitne spracovaných a aplikovateľných predpisoch v praxi. Opak je však pravdou. Stále sú vydávané, pod tlakom sankcie Európskej únie, rýchlo vznikajúce predpisy, pretože niekto zabudol na svoje povinnosti. (Podnikateľom sa zábudlivosť neodpúšťa.) Neustále vznikajú nové zákony, novelizujúce už predtým prijaté zákony, na čo zákonite nadväzuje chaos nielen v textoch, ale najmä v praxi, lebo nie sú zosúladené s inými už platnými právnymi predpismi. Podnikatelia chcú predpisy rešpektovať, v dobrej viere, podľa svojich znalostí a vedomostí sa snažia uplatňovať ich vo svojej činnosti. Zisťujú však, ak sú nezvedení, keď si nevedia vysvetliť ustanovenia zákonov, ktoré majú byť všetkým zrozumiteľné. Prečo? Lebo! Pri kontrolách v jednom kúte republiky kontrolóri považujú výklad dodržiavania predpisov za správne aplikovanie v praxi, po presune o niekoľko sto kilometrov to isté dodržiavanie ustanovení predpisu za závažné porušenie...

Konkrétne ide o výklad zákona č. 462/2007 Z. z. o organizácii pracovného času v doprave, kde sa zvýšili pokuty za porušenie ustanovení nielen vodičom, ale aj dopravcom. Podnikateľská verejnosť sa pokúša zistiť, kde je správny výklad predpi-

su. V prvom rade sa obracia na tých, ktorí zabezpečujú jeho kontrolu. Príslušný orgán štátnej správy žiadajú o odborné usmernenie a stanovisko, aby mohli ustanovenia dodržiavať. Dôvod je prostý: Ak bude podnikateľ dodržiavať to, čo požaduje kontrolný orgán, nemal by nič porušovať. Po temer dvoch mesiacoch pravdepodobne národného študovania konkrétnych otázok, dostal však odpoveď nasledovného znenia:

komentár

„Národný inšpektorát nie je príslušným orgánom na poskytovanie všeobecne záväzných stanovísk k zákonu č. 462/2007 o organizácii pracovného času v doprave a zmene a doplnení zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. (ďalej len „zákon“). Autorom zákona je Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií Slovenskej republiky, ktoré je oprávnené na poskytovanie všeobecných záväzných stanovísk k jednotlivým paragrafom zákona. Z uvedeného dôvodu sme vašu žiadosť o odborné usmernenie a stanovisko postúpili na Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR.“

Takáto odpoveď mohla prísť už o niekoľko dní po zaregistrovaní žiadosti o odborné usmernenie. Ďalší kontrolný orgán, ktorým podľa zákona je policajný zbor, zjednodušil svoju odpoveď citovaním príslušného ustanovenia zákona, čo si však vie prečítať podnikateľ aj priamo v zákone.

S napätím je očakávaná odpoveď z ministerstva dopravy. Alebo treba požiadať o výklad ustanovení zákona zákonodarcu? Nie! Veď zákony, ktoré schvaľované pre podnikateľov, sú kvalitné a jednoznačné! Mali by pomôcť podklady uvedené v dôvodovej správe pri schvaľovaní zákona. Tam sa však o problémoch, ktoré vznikajú pri cestných kontrolách nič nedozviete.

Záver: Ostáva subjektívny výklad prepisu ktoréhokoľvek kontrolóra o tom, či dopravcovia alebo vodiči porušujú predpisy. Ich zamestnávateľ jednotný postup neurčuje, či došlo k porušeniu zákona v ustanoveniach si rôzne vysvetľujú kontrolóri. Alebo existuje jednotný postup a nie je vhodné ho zverejniť, pretože treba vykonávať kontrolnú činnosť, aj s nemalými finančnými postihmi.

A tak z kolotoča, z ktorého sa nedá vystúpiť, bolí hlava iba podnikateľov. Mala by bolieť tých, ktorí by mohli nezmyselný kolotoč subjektívnych názorov zastaviť. (Kc)

Krátke správy

- **Proti hlasnej reklame.** Licenčná rada začala 18. marca posudzovať prvú z približne desiatky sťažností na príliš hlasnú reklamu. Ako pre agentúru SITA povedal riaditeľ kancelárie Rady pre vysielanie a retransmisiu (RVR) Ľuboš Kukliš, rada má od marca k dispozícii metodiku na meranie. Vznikol podľa nej špeciálny softvér, ktorý sám vyhodnotí, či hlasitosť reklamy prekračuje normu.

- **Bezplatné právne kancelárie.** V chudobnejších regiónoch by mali mať občania lepší prístup k bezplatnému právnomu servisu, pretože ministerstvo spravodlivosti plánuje otvoriť ďalšie kancelárie Centra právnej pomoci (CPP). Pribudnúť by mali v Humennom, Bardejove, Hlohovci a Rimavskej Sobotke.

- **Úspory v druhom pilieri ne-
prepadnú.** Aj z druhého piliera sa budú vyplácať pozostalostné dôchodky alebo sa úspory budú dediť. Úspory sporiteľa v druhom pilieri sa dedia len vtedy, ak by občan zomrel skôr, ako sa mu z druhého piliera začne vyplácať dôchodok. No rovnako ako zo Sociálnej poisťovne aj z druhého piliera sa vyplácajú pozostalostné dôchodky. Ak zomrie sporiteľ skôr, ako si stihne uplatniť nárok na dôchodok z druhého piliera, jeho peniaze si nenechá dôchodková správcovská spoločnosť (DSS), ani sa nepresunú do Sociálnej poisťovne.

- **Ford expanduje v Rumunsku.** Spoločnosť Ford kúpi 72,4-percentný podiel v rumunskom závode Uzina Automobile, ktorý sídli v Craiove na juhu Rumunska. Za väčšinový podiel zaplatí Ford 57 miliónov eur. Ford sa snažil získať rumunskú fabriku už od roku 2005, ale konečné rokovania s rumunským štátom prebehli až minulý rok. Americká automobilka sa v privatizačnej zmluve zaviazala, že v priebehu nasledujúcich štyroch rokov investuje do modernizácie výroby a technologickej obnovy dokopy 675 miliónov eur (takmer 22 miliárd korún).

- **Príjemcovia peňazí z únie na webe.** Európska únia zverejní na internetových stránkach údaje o príjmoch platieb. Zatiaľ len v oblasti poľnohospodárstva a rozvoja vidieka. Všetci príjemcovia platieb Európskej únie v oblasti poľnohospodárstva a rozvoja vidieka budú zverejnení do 30. apríla 2009. Na webových stránkach bude uvedené celé meno, obec a podľa možnosti aj poštové smerovacie číslo každého príjemcu. Európska komisia si totiž myslí, že verejnosť má byť informovaná o tom, koľko peňazí dostali jednotlivé osoby alebo spoločnosti.



PROJEKT

Európsky certifikát pre prípravu v BOZP pre malé a stredné podniky - EUGOSH

European Certificate for Gearing up to Occupational Safety and Health in SME

2007-LLP-LdV-TOI-2007-SK-73100389

PROJEKT JE REALIZOVANÝ AJS MANAGEMENT SLOVAKIA, s. r. o., A SPOLUFINANCOVANÝ EURÓPSKOU KOMISIOU CEZ PROGRAM CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA, PODPROGRAM LEONARDO DA VINCI



Program celoživotného vzdelávania



AJS Management Slovakia s. r. o.

Dobrovského 8, 914 76 Bratislava, Slovensko
Renáta Proková
riaditeľka
Tel./fax: +421 2 5296 4072
e-mail: info@ajsman.com

Handwerkskammer Trier

Loebstrasse 18, 54292 Trier, Nemecko
Karel Kříž, projektový manažér
Tel./ +49 651 207 128
Fax: +40 651 207 222
E-mail: kkriz@hwk-trier.de

Slovenská živnostenská komora

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina, Slovensko
Vojtech Gottschall, predseda
Tel./fax: +421 33 6413314
e-mail: bagott@nexta.sk

Obchodná a priemyselná komora Vratsa

Hristo Botev 24, 3000 Vratsa, Bulharsko
Iliana Philipova, výkonná riaditeľka
Tel.: +359 92 665 509
Fax: +359 92 626308
E-mail: cci-vr@bitex.com

SÚČASNÁ SITUÁCIA A STREDNÝCH PODNIKOV NE ZDR NÁRODNÁ SPRÁVA

1. Úvod

Správa je podkladom pre porovnanie stavu BOZP v malých a stredných podnikoch (MSP) s vybranými krajinami EÚ, zakladajúcim členom Nemecko, novým členom Bulharsko a Slovensko, ktoré už aplikuje po vstupe do únie nové predpisy (zosúladené s predpismi EÚ). Správa je pripravená v rámci projektu Európsky certifikát pre prípravu v BOZP pre MSP EUGOSH. Cieľom projektu je implementácia acquis communautaire v oblasti BOZP v MSP. Cieľom projektu je po porovnaní stavu BOZP v MSP vo vybraných krajinách vytvoriť, resp. prispôbiť osnovy pre vzdelávanie a školenie, zvýšiť povedomie o zákonných povinnostiach MSP v oblasti BOZP a týmto spôsobom pomôcť znižovať pracovnú neschopnosť z titulu chorôb z povolaní a pracovných úrazov.

2. Popis malých a stredných podnikov

Podnikanie je sústavná činnosť vykonávaná samostatne, vlastným menom, na vlastnú zodpovednosť, za účelom dosahovania zisku a za podmienok stanovených zákonom č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (Živnostenský zákon), v znení neskorších predpisov. Základným právnym predpisom pre podnikateľov je Obchodný zákonník č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov. Obchodné právo je zvláštnou časťou občianskeho práva. Obchodný zákonník upravuje: postavenie podnikateľa, obchodné záväzkové vzťahy a niektoré ďalšie vzťahy súvisiace s podnikaním.

Pojem podnikateľ je stanovený v § 2 ods. 2 obchodného zákonníka. Podnikateľmi sú:

- osoby zapísané v obchodnom registri
- osoby, ktoré podnikajú na základe živnostenského oprávnenia
- osoby, ktoré podnikajú na základe osobitných predpisov
- fyzické osoby, ktoré sú zapísané do evidencie u miestneho úradu

a) Osoby zapísané do obchodného registra

Ide o právnické osoby, ktoré sa zapisujú do obchodného registra povinne a sú to: obchodné spoločnosti a družstvo, iné právnické osoby, ktorým to stanovuje zá-

kon, napr. štátne podniky, burzy, agrárne a hospodárske komory, pozemkový fond, zahraničné osoby, či už fyzické alebo právnické, ktoré chcú podnikáť na našom území.

Fyzické osoby, ktoré majú oprávnenie podnikáť, sa môžu do obchodného registra zapísať dobrovoľne.

b) Osoby, podnikajúce na základe živnostenského oprávnenia.

Ide o fyzické a právnické osoby, ktoré podnikajú v oblastiach upravených živnostenským zákonom (živnosti ohlasovacie a koncesované).

c) Osoby, podnikajúce na základe iného než živnostenského oprávnenia podľa zvláštnych predpisov

Ide o rôzne povolania, ktoré vykonávajú predovšetkým fyzické osoby. Predpokladom je členstvo v príslušnej komore. Sú to advokáti, komerční právnici, notári, lekári, lekárnici, veterinárni lekári, audítori, daňoví poradcovia a iní.

d) Fyzické osoby, vykonávajúce poľnohospodársku výrobu, zapísané do evidencie na miestnych úradoch

Podobne sú pre účely štatistického zisťovania evidovaní podnikatelia, pričom štatistiky vykazujú podniky, ktoré sú aktívne na základe zisťovaných podkladov.

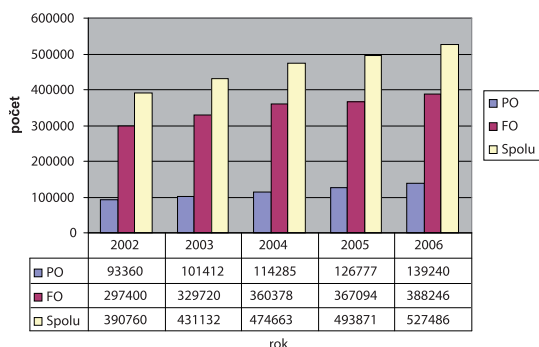
- Právnické osoby (PO)** - právne jednotky, existenciu ktorých upravuje zákon nezávisle od jednotlivcov alebo inštitúcií, ktoré ich vlastní, alebo sú jej členmi.

- Fyzické osoby - podnikatelia (FO)**, nezapísaní v obchodnom registri - osoby podnikajúce na vlastnú zodpovednosť podľa osobitných predpisov. Sú to živnostníci (podnikajúci na základe živnostenského zákona), osoby so slobodným povolaním (osoby podnikajúce na základe iného ako živnostenského zákona, napr. advokáti, lekári, audítori a. i.) a samostatne hospodáriaci roľníci.

- Podniky - právnické osoby**, ktoré vykonávajú sústavnú činnosť s cieľom dosahovať zisk. Patria sem korporácie (podniky vo vlastníctve skupiny subjektov, ako napr. akciové spoločnosti, družstvá, spoločnosti s ručením obmedzeným a pod.) a kvázikorporácie (podniky vo vlastníctve jedného subjektu).

- Neziskové inštitúcie - právnické osoby**, slúžiace finančným a nefinan-

Prehľad podnikateľských subjektov k 31.12.2006

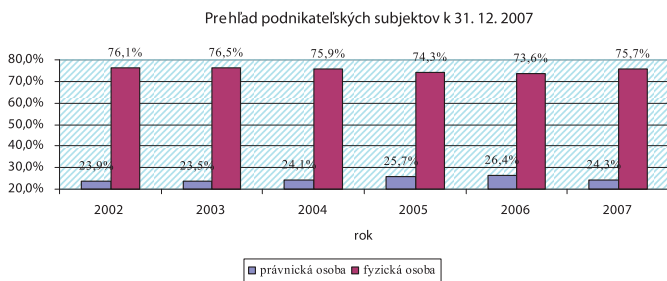


ROZVOJ PRÁV A ZODPOVEDNOSTI V OBLASTI BOZP V SLOVENSKEJ REPUBLIKE

čným korporáciám, štátnej správe a domácnostiam, ako napr. rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, ktorých tržby z činnosti nepresahujú 50 % vykazovaných nákladov, občianske združenia, spolky a kluby, politické strany, cirkvi a iné.

- **Verejný sektor** - zahŕňa podniky vo vlastníctve štátu a územnej samosprávy a podniky s medzinárodným vlastníctvom, ktoré sú pod kontrolou štátu.
- **Súkromný sektor** - zahŕňa podniky

dosiahol 2.037.334 a oproti roku 2005 sa znížil o 0,1 %. Ženy sa na celkovom počte nemocensky poistených osôb podieľali 46,5 %. Z hľadiska jednotlivých skupín poistencov 43,3 % bolo zamestnancov v podnikoch súkromného vlastníctva, 40,3 % zamestnancov štátneho vlastníctva a ostatných, 11,9 % osôb samostatne zárobkovo činných, 2,7 % členov a zamestnancov poľnohospodárskych a nepoľnohospodárskych družstiev a 1,7 % dobrovoľne poistených osôb.



vo vlastníctve súkromných tuzemských a zahraničných právnických osôb alebo fyzických osôb - podnikateľov a podniky so zahraničnou účasťou, ktoré nie sú pod kontrolou štátu.

- **Zahraničné vlastníctvo** majú subjekty založené a kontrolované zahraničnou právnickou osobou alebo fyzickou osobou - podnikateľom.
- **Medzinárodné vlastníctvo** majú tie subjekty, ktoré založila spoločne domáca a zahraničná právnická osoba alebo fyzická osoba - podnikateľ.
- **Nefinančné korporácie** sú korporácie a kvázikorporácie, ktorých základnou činnosťou je výroba výrobkov a poskytovanie služieb nefinančného charakteru.
- **Finančné korporácie** sú všetky korporácie a kvázikorporácie, ktoré sa zaoberajú hlavne finančným sprostredkovaním, alebo pomocnými finančnými činnosťami.

Zaujímavý je pohľad na počet zamestnancov a s tým súvisiacu pracovnú neschopnosť, choroby z povolania a pracovné úrazy.

Priemerný počet nemocensky poistených zamestnancov od roku 1998 znamenal klesajúcu tendenciu do roku 2003. V roku 2006 priemerný počet zamestnancov nemocensky poistených

V roku 2006 bolo 635 584 novohlásených prípadov pracovnej neschopnosti, čo je viac o 0,7 % ako v predchádzajúcom roku. Najväčšiu skupinu 91,3 % tvorili novohlásené prípady pracovnej neschopnosti pre chorobu. Pre ostatné úrazy to bolo 6,5 % a pre pracovné úrazy 2,2 %. V štruktúre chorôb závažným javom naďalej zostávajú choroby z povolania. Medziročne sa ich počet zvýšil o 65 a v roku 2006 dosiahol 306 nových prípadov.

Počet smrteľných pracovných úrazov sa medziročne zvýšil zo 76 na 95. U žien boli v roku 2006 zaznamenané 2 smrteľné pracovné úrazy. Najviac smrteľných pracovných úrazov bolo v odvetví verejná správa, obrana a povinné sociálne zabezpečenie (38). V priemysle spolu bolo 22 smrteľných pracovných úrazov, v priemyselnej výrobe 14, v doprave, skladovaní, pošte a telekomunikáciách 10, v poľnohospodárstve, poľovníctve a lesníctve 8 a v stavebníctve 7.

3. Členstvo v EÚ a EU legislatíva v oblasti BOZP

Problematika vyhovujúcich pracovných podmienok pre zamestnancov, vrátane bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej „BOZP“) obsahuje sociálnu a súčasne ekonomickú dimenziu. Pred-

stavuje záujem zamestnanca, ako aj podnikateľa - zamestnávateľa i samostatne zárobkovo činné osoby a tiež štátu. V záujme ekonomického a sociálneho napredovania sociálna politika Slovenskej republiky rešpektuje, uplatňuje a chráni ľudské práva, ktoré zahŕňajú aj ochranu života a zdravia pri práci. Na ten účel je potrebné neustále a systematicky v slovenských podnikoch vykonávať vhodný súbor preventívnych a ochranných opatrení.

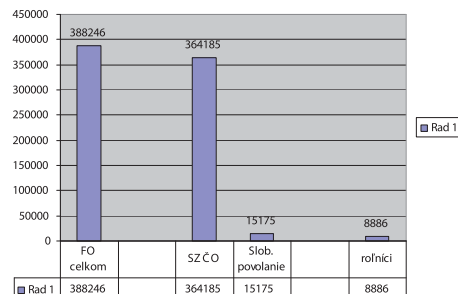
Na predchádzanie negatívnym dopadom práce je usporiadaný právny poriadok Slovenskej republiky, ktorý je pri zabezpečovaní ochrany života a zdravia zamestnancov pri práci konštruovaný na základe objektívnej zodpovednosti zamestnávateľa za vytváranie a udržiavanie bezpečných a zdravie nepoškodzujujúcich pracovných podmienok a tiež za škodu spôsobenú zamestnancovi následkom pracovného úrazu alebo choroby z povolania.

Slovenská republika po vstupe do EÚ

Ďalšie špecifické smernice vydané na základe rámcovej smernice boli transponované do právneho poriadku formou príslušných nariadení vlády SR. Zásadným pre oblasť BOZP je aj zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Zákon o BOZP i zákon o ochrane a podpore verejného zdravia sa vzťahujú na všetkých zamestnávateľov pokiaľ zamestnávajú čo i len jedného zamestnanca a týkajú sa v primeranej miere aj živnostníkov.

Právo zamestnanca na uspokojujúce pracovné podmienky vrátane práva na ochranu bezpečnosti a zdravia pri práci je zakotvené v čl. 36 Ústavy Slovenskej republiky. Upravené je súborom všeobecne záväzných právnych predpisov. Platné zákony i ostatné všeobecne záväzné právne predpisy prevažne zohľadňujú základný záujem zamestnávateľa, a to efektívne a bez zbytočných nákladov dosahovať zisk a zohľadňujú tiež základnú potrebu zamestnanca chrániť jeho život a zdravie. Základnú právnu úpravu BOZP v súčasnosti tvorí päť zákonov, 21 nariadení vlády SR a rozsiahly súbor vykonávacích vyhlášok jednotlivých ministerstiev. Okrem toho sú účinné ďalšie zákony, nariadenia vlády SR a vyhlášky, ktoré upravujú bezpečnostné a zdravotné požiadavky pre oblasť ochrany pred požiarom, výroby, chemické látky a kontrolu nebezpečností veľkých havárií s prítomnosťou nebezpečných látok, kto-

FO - podľa právnych foriem podnikania k 31. 12. 2006

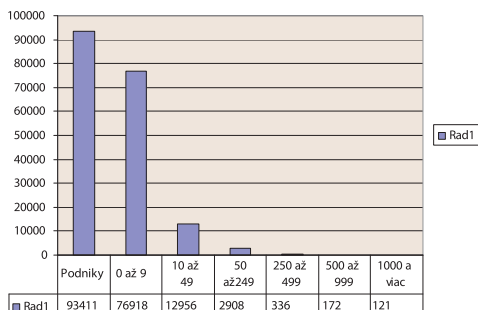


v roku 2004 má právny poriadok v oblasti BOZP zosúladený s acquis communautaire Spoločenstva. Z hľadiska BOZP má tak vytvorené legislatívne prostredie na zabezpečovanie dobrej (dostojnej) práce. Smernice Spoločenstva z oblasti BOZP sú premietnuté do zákonov a nariadení vlády SR. Rámcová smernica Rady 89/391/EHS o zavádzaní opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pracovníkov pri práci bola transponovaná do zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z., ktorý od 1. júla 2007 nahradil predchádzajúci zákon NR SR č. 330/1996 Z. z.

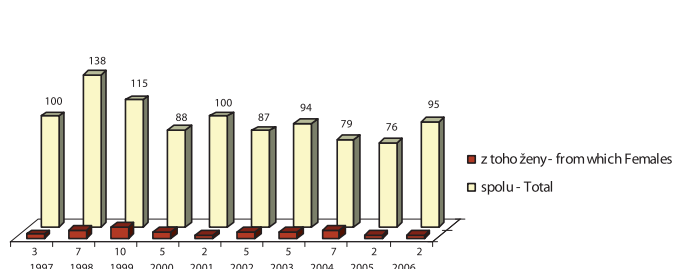
rách správna aplikácia na pracoviskách vytvára priame predpoklady pre zaisťovanie BOZP. Na zaisťovaní BOZP na pracovisku sa podieľa aj veľmi široký súbor Slovenských technických noriem.

Nástrojom na presadzovanie právnych predpisov týkajúcich sa ochrany zamestnancov je sústava orgánov štátnej správy v oblasti inšpekcie práce, ktorá je kreovaná zákonom č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. V oblasti BOZP vykonávajú dozor aj orgány štátneho zdravia (Pokračovanie na str. 6)

Podniky podľa veľkostnej kategórie v roku 2006



Smrteľné pracovné úrazy
Fatal work injuries



SÚČASNÁ SITUÁCIA ...

(Dokončenie z dvojstrany 4 - 5)

votného dozoru a orgány štátnej bezpečnosti správy s celoslovenskou pôsobnosťou. Súčasťou inšpekcie práce a dozoru je poskytovanie poradenstva, ale aj vykonávanie plnenia úloh v oblasti BOZP.

Právne predpisy ukládajú zamestnávateľovi a čiastočne i zamestnancom realizovať súbor opatrení na zaistenie BOZP. Základ tvoria preventívne aktivity zamerané na, pokiaľ možno, striktné vylúčenie rizík z pracovného procesu a pracovného prostredia, a ak to nie je možné, tak aspoň na čo najdôslednejšie redukovanie ich vplyvov. Zamestnávateľ je povinný sústavne realizovať preventívne a ochranné opatrenia vo všetkých súvislostiach práce, tzn. do vhodného riešenia zahrnúť napríklad pracovisko, pracovné prostriedky, organizáciu práce, odbornú spôsobilosť zamestnancov, ergonómiu, fyziológiu práce, pracovný čas, prestávky v práci, psychosociálne aspekty a pod. a riešiť aj široký komplex opatrení smerujúcich k zaisteniu bezpečnosti používaných pracovných prostriedkov. Musí si vybudovať a uplatňovať vhodný systém na riadenie BOZP, na vzdelávanie zamestnancov, na kontrolu, na spoluprácu s inými zamestnávateľmi a pod. Zamestnávateľ je povinný ustanoviť odborných zamestnancov (napr. bezpečnostných technik, revízných technik, pracovný lekár a pod.) alebo odborné služby (bezpečnostnotechnická služba a pracovná zdravotná služba), aby mu v oblasti BOZP poskytovali odborné rady a vykonávali príslušné odborné úlohy pri zaisťovaní BOZP. Zabezpečovať BOZP je povinný štatutárny orgán zamestnávateľa i vedúci zamestnanci.

Aj preto sa v pripravovanej koncepcii BOZP v Slovenskej republike na roky 2008 až 2012 pripravujú legislatívne opatrenia, mediálne aktivity i celkom praktické návody na riešenie problémov u zamestnávateľov.

4. Situácia vo vzdelávaní malých a stredných podnikov v BOZP

Napriek tomu, že MSP tvoria 95% podnikateľských subjektov a primerane k tomu sa podieľajú na tvorbe hrubého domáceho produktu majú náročnejšiu situáciu pri zvyšovaní kvalifikácie svojich zamestnancov, ale aj povinného vzdelávania formou oboznamovania a poskytovania informácií z oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Jedna z príčin nepriaznivej situácie je ekonomická situácia v MSP. V plánoch rozvoja podniku bývajú finančné prostriedky na vzdelávanie zamestnancov na posledných miestach rebríčkov dôležitosti. Ďalším dôvodom je neustále sa meniaci legislatívny a nespočetným množstvom povinností vyplývajúcich pre riadiacich zamestnancov malých podnikov, ktorá činnosti, ktoré sú zabezpečené vlastnými samostatnými zamestnancami, riešia vlastnými silami (osobne), kumuláciou funkcií a až podľa finančných zdrojov, dodávateľsky. Vzdelávanie zamestnancov formou vysielania zamestnancov na semináre, školenia, pracovné aktivity a pod. v malých podnikoch prakticky neexistuje. Vysielanie na školenia súvisí s daňovými povinnosťami, problematikou sociálneho a zdravotného zabezpečenia. Vzdelávanie v oblasti bezpečnosti a ochrane

zdravia pri práci v malých podnikoch sa vykonáva minimálne, vo väčšine prípadov - formálne. Zvýšenú pozornosť venujú vedúci zamestnanci vzdelávaniu zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce, práce na stavbách a tam, kde je zvýšená kontrolná činnosť napr. v cestnej doprave.

Osobitná situácia je vo vzdelávaní samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO). Tieto osoby, pokiaľ nezamestnávajú zamestnancov, získavajú oboznamovanie s rizikom pri výkone svojej činnosti len ak pracujú dodávateľsky pre veľké podniky v ich areáloch (ak si plnia povinnosť podľa zákona o BOZP) alebo sú nútení vlastnú osvedčenie odbornej spôsobilosti pre výkon niektorých činností požadovaných zákonoch o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci súvisiacimi právnymi predpismi. Povinnosti fyzických osôb – podnikateľov a vedúcich zamestnancov v MSP, týkajúce sa oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sú im teda dostatočne známe. Vzhľadom na neustále sa meniacu legislatívu MSP nestačia sledovať zmeny a tým sa zvyšuje riziko porušení a možnosti ohrozenia zamestnancov. Negatívom prijímaných právnych predpisov je, že nerozlišujú veľkosť podniku, charakter výroby, vykonávanej činnosti a povinnosti sú zamerané svojím obsahom na veľké podniky. Jedným z najväčších problémov v MSP je zabezpečovanie povinnosti zamestnávateľa oboznamovať a informovať zamestnancov. Často MSP nemajú spracované vlastné predpisy na zabezpečenie úloh BOZP, zásad bezpečnej práce bezpečného správania na pracovisku, bezpečných pracovných postupov upravené na vlastné podmienky. Potom formálnosť oboznamovania s povinnosťami zamestnanca na úseku BOZP spočíva v krátkej informácii o povinnostiach pri prijatí do zamestnania, iba v rámci pracovnej zmluvy, vyriešením oboznámenia jedným odsekom venovaným BOZP. Chýbajúce sú aj opakované oboznamovania zamestnancov v pravidelných intervaloch najmenej raz za 2 roky

Aj so zreteľom na zistenia orgánov inšpekcie práce a ďalších štátnych dozorov je problémová praktická aplikácia princípov a zásad BOZP a príslušných právnych noriem, ktorá často zaostáva za právnymi predpokladmi. Z týchto zistení vyplýva, že starostlivosť o BOZP je zo strany zamestnávateľov často formálna. Úroveň pracovných podmienok odzrkadľuje ekonomické možnosti organizácií a niekedy prevláda až nežáujem vedenia organizácií o zabezpečovanie uspokojivých pracovných podmienok. Zistený stav je tiež dôsledkom nedostatočného právneho vedomia štatutárnych zástupcov a vedúcich zamestnancov. O viacerých povinnostiach vyplývajúcich z osobitných predpisov sa zamestnávateľia dozvedeli až počas výkonu inšpekcie práce. Často chýba systémový prístup k problematike BOZP, venuje sa nízka pozornosť kvalite školenia zamestnancov a posudzovaniu rizík, spolupráca vedenia podniku a zamestnancov je často nedostatočná a formálna. Aktivita zamestnancov i zástupcov zamestnancov pre BOZP je negatívne motivovaná strachom o stratu zamestnania. Dôsledkom sú pracovné úrazy a choroby z povolania a nimi spôsobená bolesť i finančné straty.

5. Závěry a odporúčania

Pre zvýšenie úrovne povedomia zamestnancov v oblasti BOZO chýba preventívna činnosť na pracovisku zo strany malých a stredných podnikov, názorná propagácia podporujúca bezpečnosť práce, krátke informácie o nebezpečenstvách a rizikách ohrozenia na pracovisku. Malé a stredné podniky zdôvodňujú nízku úroveň prevencie nedostatkom finančných prostriedkov, nepriaznivou ekonomickou situáciou, ale aj vysokou cenou za poskytované preventívne a ochranné služby. Navrhujú časť preventívnej činnosti kontrolných orgánov smerovať do vydávania pracovných materiálov poskytujúcich informácie o bezpečných pracovných postupoch pre vybrané pracovné činnosti, ohrozenia, rizikové pracoviská a pod. Chýbajú vzorové vzdelávacie moduly, pokyny pre oboznamovanie zamestnancov a pod. Táto forma informácií je bežná v krajinách EÚ. Materiály sú vydávané zamestnávateľskými zväzmi a finančnou podporou štátu alebo poverených orgánov štátnej správy.

Zásadné postavenie v dlhodobom horizonte zvyšovania úrovne BOZP majú mať aj aktivity zamerané na:

- angažovanie sa zamestnávateľských reprezentácií v otázkach podpory a implementácie BOZP u svojich členov, vydávaním aj podporných materiálov,
- podporu spolupráce zamestnávateľa a zamestnancov v podniku,
- uplatňovanie BOZP v praxi, napr. šírením pravidiel a zásad dobrej praxe a relevantných informácií,
- podporu uplatňovania BOZP najmä v prostredí malých a stredne veľkých zamestnávateľov, využívaním finančných zdrojov, ktoré sú získané napr. z úrazového poistenia,
- podporu odborného vykonávania úloh v oblasti BOZP prostredníctvom preventívnych a ochranných služieb,
- zvýšenie účinnosti inšpekcie práce, zvýšením preventívneho pôsobenia a cieľového poradenstva pre vybrané činnosti v malých a stredných podnikoch.

Prehľad základných právnych predpisov v oblasti BOZP

Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z.

Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práce a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zákon č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov

Nariadenie vlády SR č. 117/2002 Z. z. o minimálnych požiadavkách na bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri banskej činnosti a pri dobývaní ložísk nevyhradených nerastov

Nariadenie vlády SR č. 272/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané tehotným ženám, matkám do konca deviateho mesiaca po pôrode a dojčiacim ženám, zoznam prác a pracovísk spojených so špecifickým rizikom pre tehotné ženy, matky do konca deviateho mesiaca po

pôrode a pre dojčiace ženy a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní týchto žien

Nariadenie vlády SR č. 286/2004 Z. z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov

Nariadenie vlády SR č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám v znení nariadenia vlády SR č. 629/2005 Z. z.

Nariadenie vlády SR č. 115/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku v znení nariadenia vlády SR č. 555/2006 Z. z.

Nariadenie vlády SR č. 253/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci

Nariadenie vlády SR č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami

Nariadenie vlády SR č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami

Nariadenie vlády SR č. 329/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetického poľu

Nariadenie vlády SR č. 338/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci

Nariadenie vlády SR č. 345/2006 Z. z. o základných bezpečnostných požiadavkách na ochranu zdravia pracovníkov a obyvateľov pred ionizujúcim žiarením

Nariadenie vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci

Nariadenie vlády SR č. 356/2006 Z. z. o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénnym faktorom pri práci

Nariadenie vlády SR č. 387/2006 Z. z. o požiadavkách na zaistenie bezpečnostného a zdravotného označenia pri práci

Nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko

Nariadenie vlády SR č. 392/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov

Nariadenie vlády SR č. 393/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo výbušnom prostredí

Nariadenie vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov

Nariadenie vlády SR č. 396/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na stavenisko

Nariadenie vlády SR č. 410/2007 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou umelému optickému žiareniu

Použitá literatúra, použité zdroje
Štatistický úrad SR

Euro a my

(Pokračovanie zo str. 1)

- Bankomaty budú od polnoci roku 2009 vydávať peniaze iba v eurách, a to bankovky v nižšej nominálnej hodnote (10 a 20 EUR), pričom niektoré bankomaty môžu byť dočasne nefunkčné.
- Platba platobnou kartou bude po polnoci tiež vykonaná iba v eurách.
- Transakcie v elektronickom bankovníctve, ktoré klienti zrealizujú po 12.00 hodine v posledný deň roka 2008, budú spracované 5. januára 2009.
- Dôležité je vedieť, že internet banking a telefonické centrum kontakt VÚB budú odstavené približne dve hodiny pred polnocou 2008, avšak 1. januára 2009 budú znova pustené.

• Pre všetkých klientov bude prístupná EURO servis linka 0850 123 433, a to počas 24 hodín, vrátane času konverzie.

Na záver pripájame pár rád:

- Nemať zbytočne veľkú hotovosť, lepšie je vložiť ju na bankový účet!
 - Počas prvých dní po konverzii využívať výbery z bankomatov, pri platení využívať platobnú kartu, prípadne použiť hotovosť zo štartovacích balíčkov.
 - Počas celého roku 2009 bude možné korunové bankovky vymeniť v banke za eurobankovky, od roku 2010 už len v Národnej banke Slovenska bez obmedzenia.
 - Do 30. júna 2009 bude možné mince vymeniť v banke, potom až do konca roka 2013 v Národnej banke Slovenska.
- Pre tých, ktorých táto téma



zaujala, môžu kliknúť na stránku www.euroservis.sk, prípadne zavolať na tel. č. **0850 123 433**, kde vám zamestnanci VÚB ochotne zodpovedajú všetky otázky. Ak uprednostňujete elektronickú komunikáciu, otázky môžete zasielať na adresu partner@vub.sk.

Odpovede na najčastejšie otázky budú zverejnené v ďalšom vydaní Živnostenských novín.

Vaša VÚB

ADRESÁR

SŽK

Predseda SŽK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad SŽK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@zanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Ing. Petra Koníková

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/6410796
e-mail: lubomir.babulik@stonline.sk
mob.: 0915 259 257
PhDr. Katarína Babulíková,
predsedkyňa

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 051/77 10 646-174
e-mail: tenopp@tenopp.sk
Mgr. Patrik Tomič, predseda
Ing. Vladimír Fedor

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
fax: 032/74 43 990
Ing. Anton Dobeš,
predseda e-mail: szktn@slovanet.sk
Ing. Jozef Gerliczy

Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel./fax: 033/55 12 720
Ing. Róbert Schmidt,
predseda
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Helena Schmidtová

Krajská zložka Žilina

Hálkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkzsa@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda

REMESLÁ MAJÚ NA OPÄŤ ZLATÉ DNO

(„Mnohí rodičia možno zo zotrvačnosti prihlasujú deti na obchodné akadémie, ktorých absolventi čoraz ťažšie hľadajú prácu.“ L. Gressnerová, SIOV)

Zvoliť si perspektívne remeslo nie je vôbec jednoduché. To, čo je veľmi výnosné na juhozápade republiky, môže prinášať skromnejší zárobok na jej severovýchode. Pokiaľ si v bratislavskom kraji zarobí klampiari, či zámočník cez dvadsať tisíc korún, zatiaľ sa inštalatér v prešovskom kraji musí uspokojiť s mesačným zárobkom vo výške 14,5 tisíce korún. Ešte dávno sa slovenskí murári a tesári hromadne zamestnávali v susednom Česku, nezriedka na čierno, v súčasnosti sa o nich trhajú domáci zamestnávateľia. Stavebný „boom“ zvýšil aj spoločenskú prestíž týchto remesiel. Zlaté dno majú remeslá, ktoré boli ešte v nedávnej minulosti na vymretie.

Pozor si však dajte na reklamy typu: Hladáme manažérov podlahových krytín, kozmetičky podlahových krytín... Lahko sa môže stať, že si „šikovná firma“ hľadá upratovačky. Kominárstvo by mohlo prežívať renesanciu, pretože slovenský vidiek prechádza na vykurovanie domov tuhými palivami. Opak je pravdou. Prieskumy hovoria o tom, že budúcnosť majú remeslá, ktoré súvisia s automobilovým priemyslom, stavebníctvom, telekomunikáciami a výpočtovou technikou. Nesmieme však zabudnúť ani na fakt, že na Slovensku bude čoskoro nedostatok kvalifikovaných pracovníkov v službách. Platy kuchárov, čašníkov, servírokov odrádzajú uchádzačov o tieto povolania. (Podľa agentúry Tuxima je čistý mesačný zárobok kuchára v prešovskom kraji 9.040,- Sk, čašníka 8.840,- Sk-)

Kozmetické služby, dámske, pánske a detské kaderníctvo sú odbory, ktoré oslovuje každoročne veľký počet rodičov a žiakov. Vidinou peňaziť to asi nebude, pretože príjem kozmetičky u nás a v zahraničí je neporovnateľný a ceny za kozmetické služby sú veľmi odlišné aj v zahraničí. Smerom do centra mesta sa pohybuje nad 200 až 300 eur, zatiaľ čo na okraji Paríža nájdete služby už za prijateľnejšie ceny. Stojí však za zmienku, že po prijatí na uvedený študijný odbor si žiaci nekladú žiadne méty, často sa uspokojia s myšlienkou „vlastniť“ maturitné vysvedčenie.

Neformálne vzdelávanie má tiež svoje úskalnia. Chýbajúci zákon vo vzdelávaní dospelých posunul na pokraj záujmu zvládnutie remeselného kum-

štu, vďaka odlišnému obsahu vzdelávania. Tento problém by mal riešiť aj nami navrhovaný zákon o celoživotnom vzdelávaní. Mal by upraviť organizáciu neformálneho vzdelávania, pravidlá, postupy a zabezpečovanie kvality poskytovania neformálneho vzdelávania v rámci celoživotného vzdelávania. Stavovské, profesijné a zamestnávateľské organizácie by spoločne vypracovali okruh požadovaných kompetencií, potrebných pre výkon remeselných činností, ktoré by boli záväzné pre inštitúcie, žiadajúce ministerstvo školstva o akreditáciu.

Dr. Katarína Babulíková,
predsedníčka vzdelávacej komisie a odvetvovej kozmetičkej sekcie pri SŽK



Nitrianska krajská zložka pripravila majstrovské vzdelávanie v líčení. Konalo sa v Čičmanoch a zúčastnili sa ho kozmetičky – členky komory, za účasti vicemajsterky sveta v líčení Agnesi Rikh.



Také nízke splátky, až vám to bude vrtať v hlave.

flexibiznis účet na 6 mesiacov bez poplatku*

profiúvery

splátka od 2 530 Sk mesačne bez dokladovania príjmu

- splatnosť až 15 rokov
- do 100 % hodnoty založenej nehnuteľnosti
- v Sk aj EUR so zníženou úrokovou sadzbou od 5,49 %

* platí pre nových klientov s poskytnutým profi úverom a flexibiznis účtom otvoreným od 1. 4. 2008 do 30. 6. 2008

vub
b a n k a