

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s.
generálny partner SŽK



VÚB BANKA

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

PRED DŇAMI DOVOLENKOVÝMI

V súčasnom diani Slovenskej živnostenskej komory sa stretávajú dve obdobia – obdobie po zhromaždení delegátov a dni očakávanej dovolenky. Zhromaždenia delegátov uzavreli predchádzajúcu a otvorili ďalšiu etapu v činnosti komory, boli zvolení noví (staronoví) funkcionári na úrovni okresov, krajov a celoslovenskej, a pred všetkými je náročná úloha – pokračovať v dobre nasmerovanej činnosti. Obdobie dovoleniek znamená pre niektorých živnostníkov oddych po celoročnej práci, pre niektorých ďalšie rozvíjanie podnikateľských možností. Pre tých, ktorí súhlasili so zvolením do funkcií v Slovenskej živnostenskej komore by malo znamenať aj načerpanie novej energie, aby spoločne s ostatnými členmi zvládli náročné úlohy – pomoc živnostenskému podnikaniu a zlepšovaniu podnikateľského prostredia.

V nasledujúcom období je potrebné úspešne zavŕšiť pro-

jekt „Živnostenský inštitút“, aby sme mohli zabezpečiť skvalitnenie ďalšieho vzdelávania živnostníkov, a prípravu ďalších ľudí na podnikanie. Pre zlepšovanie podmienok živnostenského podnikania bude ďalej potrebné pokračovať v začatom úsilí o doriešenie odvodovej zaťaženia, dovo-



Ervín Boháčik

leniek pre SŽČO, zmiernenia nákladov živnostníkov pri zavedení EURA zo strany štátu a riešiť súčasne aj novovzniknuté „vynálezy“ prebujnenej administratívy. Tiež by podľa mňa bolo vhodné naviazať na návrh predstaviteľov živnostníkov z roku 1994, spočívajúci vo vyčlenení živnostníctva spod ministerstva vnútra, čo je pozostatok 50-tych rokov. Možno na škodu našich ďalších snáh je, že aj keď Živnostenský odbor MV SR spadá pod sekciu verejnej správy, postupom času niektorí funkcionári podľahnú snahe veliť, namiesto konštruktívne diskutovať.

Želajme si, aby sa nám darilo, aby sme prijaté úlohy na zhromaždeniach delegátov plnili v náš prospech a v nasledujúcich letných mesiacoch, aby sme strávili príjemné dovolenkové dni a načerpali sily do ďalších, nie ľahkých dní živnostenského podnikania.

Ervín Boháčik,
predseda SŽK KZ Košice

Leto začalo. Horúčavy tiež, aj keď nemusia byť stále také ako v tieto dni (keď pripravujeme júnové vydanie našich novín a keď v nich rezonuje téma nasledujúcich týždňov – dovolenka).

Slovo dovolenka je pravdepodobne odvodené od slova dovoliť a dovoliť si, prípadne ešte od slova vôľa (ukryté v jeho jadre). A tak, dovolte, milí čitatelia Živnostenských novín,

Dovolenka, od slova dovoliť, či dovoliť si?

malú úvahu k tejto obľúbenej letnej téme.

Nechcem nikomu dávať ponaučenia, čo si cez leto môžeme dovoliť. Nehladiac na vlastné peňaženky, si každý dovoliť to, na čo má a ak niektorá mladá podnikateľka dovoľí bažiacemu plážovému plejbojovi viac ako je slušné, bude to jej vec. Skôr mi ide o to, čo si môžu dovoliť Slováci pri návšteve okolitých krajín, pretože napriek tomu, že sme už v únii, a stierajú sa niektoré rozdiely, isté obmedzenia a pravidlá si krajiny chránia. A sú to informácie, o ktorých mnohí z nás nevedia.

Napríklad Chorvátsko a 100 eur na osobu a deň! Stačia, vraj, platobné karty. Veď kto by so sebou nosil toľkú hotovosť (a či ju aj každý má?!). Alebo tá poplašná správa, že si nemôže turista doviezť k Jadranu mäso a mäsové výrobky. Môže, ale nad jedno kilo, vraj, môže tento dovoz podliehať náhodnej kontrole. Nuž, radšej si to nedovoľme!

V Grécku si môže polícia posvietiť na váš nôž a slizotvorný plyn. Ak máte niečo také v kabelke, kvalifikuje sa to ako nedovolené ozbrojovanie. V Bulharsku zase číhajú na alkoholom potúžených vodičov, obsah 1,2 promile je trestný čin s trestnou sadzbou do jedného roka odňatia slobody. A v Egypte? Je toho viac! Ako suveníry je nevhodné odnášať fuše a koraly a prísne

(Pokračovanie na str. 2)

Seriál o eure – o všetkom, čo zaujíma živnostníkov



Euro a my

hneď po stanovení konverzného kurzu?

- Až do konca roka 2008 sa budú všetky operácie v bankovom sektore realizovať za trhový kurz tak ako je to teraz. Konverzný kurz sa reálne použije až 1. 1. 2009 na prepočítanie všetkých hodnôt zo slovenskej koruny na euro. Dovtedy sa konverzný kurz využije na potreby duálneho zobrazovania a na prípravu všetkých systémov na konverziu.

Sú dostupné štatistické informácie z krajín, ktoré už zaviedli euro, aké je percento tržieb v pôvodnej mene v prvých dňoch po zavedení eura?

- K dispozícii sú čísla napríklad zo Slovinska. Podľa nich 1. januára bolo vrátených z obehu 28 % slovinských toliarov –

bankoviek, 4. januára mali späť 50 % hotovosti a 11. januára 80 %.

Čo môžu robiť firmy, ktoré nepožiadali banku o predzásobenie?

- Firmy, ktoré nepožiadali svoju banku o predzásobenie a nepodpísali s ňou do 30. apríla zmluvu o predzásobení, majú viaceré možnosti. Prvou je v čo najkratšom možnom čase kontaktovať svoju banku a dohodnúť sa s ňou na predzásobení. V prípade, že banka bude mať možnosť predzásobiť klienta z vlastnej rezervy, môže klientovi vyhovieť. Druhou možnosťou je to, ak má klient účet v eure, že realizuje výber prostriedkov z tohto účtu. Pokiaľ ide o malého klienta, tento má možnosť nakúpiť si štartovacie balíčky a predzásobiť sa prostredníctvom nich. Vo VÚB banke,

(Pokračovanie na str. 11)

Dobrý deň, milí živnostníci! Po mesiaci sa opäť venujeme euru v stálej rubrike. V dnešnej časti zodpovieme na časté otázky, súvisiace s prechodom na euro:

Bude v bankách v druhom polroku roka 2008 ešte premenlivý kurz EUR/SKK, alebo sa kurz už zafixuje a ostane nemenný

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **KZ v Žiline - člen Regionálnej štvorpartity pre vzdelávanie.** Žilinský samosprávny kraj podporil profiláciu odborného vzdelávania vzhľadom na potreby pracovného trhu vytvorením Regionálnej štvorpartity pre vzdelávanie. Formou poradného orgánu predsedu ZSK sa na úrovni kraja sústredili zástupcovia vyššieho územného celku, úradu práce, zamestnávateľov, komôr a odborových zväzov. Žilinskú krajskú zložku našej komory zastupuje jej podpredsedníčka Anna Náglová. Hlavným poslaním štvorpartity je podpora a koordinácia odborného vzdelávania pre trh práce a efektívne začlenenie požiadaviek zamestnávateľov do systému stredoškolského vzdelávania v Žilinskom kraji. Členovia štvorpartity zastupujú záujmy jednotlivých inštitúcií a vzhľadom na jej poslanie budú spracovávať prehľad potrieb zamestnávateľov na obdobie piatich rokov a analýzy uplatniteľnosti absolventov stredných škôl, budú sa vyjadrovať k náplni študijných a učebných odborov s rešpektovaním záujmov žiakov, rodičov i regiónov. Na základe analýzy bude odbor školstva samosprávneho kraja vyhodnocovať požiadavky trhu práce, racionalizovať sieť študijných a učebných odborov, naplňovať koncepčné zábery rozvoja stredoškolského všeobecného a odborného vzdelávania, podporovať celoživotné vzdelávanie, ako aj ďalšie vzdelávanie pedagógov. Toto sú priority v Koncepcii rozvoja stredoškolského vzdelávania na roky 2007 - 2009. (Návrhy a pripomienky k uvedenej problematike môžu členovia SZK poslať na na mailovú adresu szkz2@zoznam.sk.) -kz-

■ **Obchodná misia z Bosny a Hercegoviny.** Podpredsedníčka KZ v Žiline Anna Náglová sa zúčastnila workshopu s predstaviteľmi firiem z regiónu Banja Luka. Cieľom stretnutia bolo nájsť potenciálneho partnera pre krajskú zložku na budúcu projektovú spoluprácu. Mestská rozvojová agentúra CIDEA má napríklad záujem aj o využitie slovenských skúseností zo vstupu do EÚ. Nasledujúce firmy hľadajú u nás obchodných partnerov: METALSKA INDUSTRIJA, Prijedor - výroba ocelových konštrukcií, opravy výrobných hál, škola zvarovania. Hľadá výrobcom ocelových tabúl do hrúbky 200

mm a výrobcov ocelových profilov. BÓSNAMONTAŽA, Prijedor - výrobca ocelových konštrukcií, montáž. Má záujem o stavby ocelových konštrukcií hál, montáž tepelných elektrární, cukrovarov, výrobných hál v chemickom priemysle, opravy a rekonštrukcie tepelných elektrární. TRI BEST, Banja Luka - plánovanie, projektovanie, zastupovanie. Hľadá výrobcov hydrauliky, hydraulických komponentov, výťahov a dopravníkov. V prípade záujmu o spoluprácu s uvedenými spoločnosťami kontaktujte krajskú zložku v Žiline. (ig)

■ **Novela zákona.** Slovenská živnostenská komora sa vyjadruje k návrhu zákona č. 280/2006 Z. z. o povinnej základnej kvalifikácii a pravidelnému výcviku niektorých vodičov. -r-

■ **Klub podnikateľov vo Zvolene.** Okresná zložka SZK - Živnostenské spoločenstvo vo Zvolene pravidelne uskutočňuje Klub podnikateľov. V máji sa stretli živnostníci a pod-

nikatelia s ministerkou práce, sociálnych vecí a rodiny Vierou Tomanovou a generálnym riaditeľom Ústredia práce sociálnych vecí a rodiny Jánom Sihelským. Stretnutie prišli podporiť aj zástupcovia samosprávy, primátor a viceprimátorka mesta Zvolene, riaditelia úradov práce vo Zvolene a Lučenci. Hlavnou témou bola diskusia k novele zákona o službách zamestnanosti, orientovaná k skupine dlhodobo nezamestnaných. Vo voľnej rozprave odpovedala ministerka na otázky zo strany podnikateľskej obce, týkajúce sa novelizácie zákona a druhého dôchodkového piliera. (ozz)

■ **Naši jubilanti.** V júli si pripomínajú významné životné jubileá títo naši členovia: **JUDr. JÁN SITARČÍK**, člen predstavenstva SZK, člen KZ Banská Bystrica - 60. výročie narodenia, **Ing. JOZEF TOMÁŠKO-VIC**, člen KZ Bratislava - 50. výročie narodenia, **PETER PETRELENIC**, člen KZ Trnava - 50. výročie narodenia. Jubilantom srdečne blahoželáme!

Život sa rodí na vidieku

Najvýznamnejšie slovenské agropotravinárske podujatie Agrokomplex 2008 sa pripravuje pod gesciou Ministerstva pôdohospodárstva SR. Motom podujatia je „**Život sa rodí na vidieku**“. Zaujímavá bude konferencia k Programu rozvoja vidieka SR na roky 2007 - 2013 so zameraním na zvýšenie konkurencieschopnosti sektoru poľnohospodárstva a lesného hospodárstva, zlepšenie životného prostredia a krajiny, kvalitu života vo vidieckych oblastiach, diverzifikáciu vidieckeho hospodárstva a realizáciu prístupu LEADER, ako súčasť expozície zameranej na rozvoj vidieka.

Cieľom veľtrhu je byť platformou poznatkovej spoločnosti a podporovať vedu a výskum, čo sa bude naplňovať v rámci prednáškového fóra Agrofórum 2008 so zameraním na kultúrne dedičstvo slovenského vidieka, vedu a vzdelávanie, regionálne biopotraviny, biomasu i ďalšie alternatívne zdroje energie.

Po tretíkrát sa počas Agrokomplexu uskutoční v rámci expozície živočíšnej výroby „**Národná výstava hospodárskych zvierat 2008**“, na ktorej sa predstavia najlepšie plemenné zvieratá.

Organizátori veľtrhu pokračujú pri rozširovaní podujatia o ekologické potraviny v rámci subvystavy Bio-Agrokomplex. Z medzinárodných aktivít treba pripomenúť najmä prípravu Agrárneho fóra ministrov. Už tradične sa v posledný deň veľtrhu uskutoční diplomatický deň.

Pozornosť si zasluhuje aj propagácia Národného programu podpory domácich poľnohospodárskych a potravinárskych výrobkov a prezentácia výrobkov nesúcich logo „Značka kvality SK“ a „Politiky kvality“. Okrem spomínaných ocenení sa na veľtrhu odovzdajú Zlatý kosák, Šampión výstavy a ocenenia Družstevnej únie SR.

Ani v tomto roku nebudú chýbať Dožinkové slávnosti. Tradičnou súčasťou podujatia budú 15. medzinárodná družstevná kontraktáčno - predajná výstava spotrebného a potravinárskeho tovaru Coopexpo, 11. kontraktáčno-predajná výstava malých a stredných podnikateľov Živnostenské trhy, 6. výstava vidieckeho cestovného ruchu Regióny Slovenska a 7. medzinárodná kontraktáčno-predajná výstava Kone a ľudia. Nebude chýbať festival slovenských pív a kultúrne vystúpenia. -agk-

Kalendár výstav

SPIŠ EXPO, Spišská Nová Ves

41. ročník celoslovenskej výstavy stavebníctva a bývania s medzinárodnou účasťou

10. - 13. júl 2008

DUO DANUBE, Bratislava

Medzinárodné výstavy psov všetkých plemien, Incheba Expo Bratislava, a. s.,

16. a 17. august 2008

AGROKOMPLEX, Nitra

35. ročník medzinárodného poľnohospodárskeho a potravinárskeho veľtrhu

BIO - AGROKOMPLEX, Nitra

2. ročník výstavy biopotravín a technológií spracovania

REGIÓN Y SLOVENSKA

6. ročník výstavy vidieckeho cestovného ruchu

ŽIVNOSTENSKÉ TRHY

11. ročník kontraktáčno-predajnej výstavy malých a stredných podnikateľov

COOPEXPO

15. ročník medzinárodnej družstevnej kontraktáčno-predajnej výstavy spotrebného a potravinárskeho tovaru

KONE A LUDIA

7. ročník medzinárodnej kontraktáčno - predajnej výstavy Agrokomplex - Výstavníctvo, Nitra

21. - 25. august 2008

BARDKONTAKT, Bardejov

16. ročník regionálnej kontraktáčno-predajnej výstavy so zameraním na rekonštrukciu a obnovu pamiatok

29. - 31. august 2008

Dovolenka, od slova dovoliť...

(Dokončenie zo str. 1)

sa postihuje pašovanie starožitných pamiatok. Počas voľných dní okolo egyptského sviatku 23. júla sa treba vyhýbať veľkým zoskupeniam ľudí mimo hotelov (najmä na Sinaji, v Káhire a Hurgáde) a netreba si nič dovoľovať v oblasti intímnych prejavov (najmä na verejnosti), napríklad hlboké vystríhy, pitie alkoholu, konzumovanie zmrzliny a jahôd... Nuž, príjemnú dovolenku!

Iva Bukvová

ZVÝŠENÉ SUMY STRAVNÉHO PRE TUZEMSKÉ PRACOVNÉ CESTY OD 1. JÚNA 2008

Zmeny výšky stravného

Opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 180/2008 Z. z. o sumách stravného sa sumy stravného pre tuzemské pracovné cesty zvýšili nasledovne:

- pre časové pásmo **5 hodín až 12 hodín** trvania pracovnej cesty z **89 Sk na 98 Sk**,

- pre časové pásmo **nad 12 hodín až 18 hodín** trvania pracovnej cesty z **135 Sk na 149 Sk**,

- pre časové pásmo **nad 18 hodín** trvania pracovnej cesty z **208 Sk na 230 Sk**.

Najdôležitejšie dopady zvýšenia súm stravného

Zvýšenie nominálnej miery krátenia za čiastočne bezplatne zabezpečené stravovanie.

Zvýšením súm stravného pre jednotlivé časové pásma sa vo väzbe na ustanovenie § 5 ods. 6 zákona o cestovných náhradách zvýšila aj nominálna miera krátenia za čiastočne bezplatne zabezpečené stravovanie na tuzemskej pracovnej ceste.

Ak má zamestnanec na tuzemskej pracovnej ceste preukázateľne zabezpečené bezplatné stravovanie čiastočne (napr. len obed, len večeru, len raňajky, len raňajky a obed, len raňajky a večeru, len obed a večeru), zamestnávateľ stravné v sume podľa času trvania pra-

covnej cesty zamestnancovi podľa § 5 ods. 6 zákona o cestovných náhradách kráti; miera krátenia je 25 % za bezplatne zabezpečené raňajky, 40 % za bezplatne zabezpečený obed a 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru. Stravné, na ktoré má zamestnanec nárok za kalendárny deň sa kráti o vypočítanú menovitú hodnotu, ktorá sa vypočíta zo stravného, ktoré je ustanovené **pre časové pásmo nad 18 hodín**; vypočítaná miera krátenia sa zaokrúhli na celé koruny nahor.

Na základe vyššie uvedeného sa zvýšila nominálna miera krátenia za bezplatne zabezpečené stravovanie nasledovne:

- za **bezplatne zabezpečené raňajky z 52 Sk na 58 Sk**,

- za **bezplatne zabezpečený obed z 84 Sk na 92 Sk**,

- za **bezplatne zabezpečenú večeru z 73 Sk na 81 Sk**.

Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon o cestovných náhradách. Pri zabezpečovaní stravovania zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávne-

nie sprostredkovať stravovacie služby, sa cenou jedného hlavného jedla podľa § 152 ods. 4 Zákonníka práce rozumie hodnota vyznačená na stravovacej poukážke, pričom hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu, ktorým je zákon o cestovných náhradách.

Od 1. júna 2008 má zamestnanec nárok na stravné v časovom pásme 5 hodín až 12 hodín trvania pracovnej cesty v sume 98 Sk. Zamestnávateľ je povinný prispievať zamestnancovi na stravovanie minimálne vo výške 55 % ceny jedla, môže sa však rozhodnúť prispievať na stravovanie aj vo vyššej sume, najviac však do výšky 55 % sumy stravného, t. j. maximálne v sume 53,90 Sk (55 % zo sumy stravného 98 Sk).

Zvýšenie sumy stravného ovplyvnilo

1. *Sumu maximálnej hranice príspevku na stravovanie z doterajších 48,95 Sk na 53,90 Sk na jedno hlavné jedlo.*

2. *Minimálnu hodnotu stravovacej poukážky (tzv. gastrolístka) z doterajších 66,75 Sk na 73,50 Sk, za ktorú si má zamestnanec zakúpiť jedno hlavné jedlo. (dh)*

Seriál o tom ako sa dá podnikáť v zahraničí

1 ŽIVNOSTNÍK V ÚNII

Živnostníci zo Slovenska majú v krajinách EÚ rovnaké podmienky ako domáci, prechodné obdobie platí iba v Rakúsku a Nemecku

Členstvo Slovenska v EÚ znamená pre našich občanov možnosť podnikania a prevádzkovania živnosti v členských štátoch. Prechodné opatrenia, týkajúce sa zamestnania sa na prevádzkovanie živnosti či podnikateľské aktivity s výnimkou niektorých vybraných činností v konkrétnych krajinách nevzťahujú. Mnoho živnostníkov však pri snahe premiestniť či rozšíriť svoju činnosť do inej krajiny naráža na problém nedostatku informácií. To spôsobuje obavu, že po vycestovaní im neumožnia tam podnikáť.

Základom legislatívy EÚ je voľný pohyb osôb, tovarov a služieb. To znamená, že každý občan členského štátu má právo začať slobodne podnikáť či prevádzkovať živnosť v inom členskom štáte. Jediným kritériom je splnenie podmienok, ktoré na registráciu jeho odboru platia v cieľovej krajine.

Žiadosti aj elektronicky

Ako najlepší postup pri vybavovaní živnosti v zahrani-

čí sa odporúča informovať sa na webových stránkach inštitúcií danej krajiny. Tie sú uvedené napríklad na informačnej stránke <http://www.eic-slovakia.sk>. Mnohé krajiny poskytujú aj možnosť elektronického podávania žiadostí. Podmienkou je, samozrejme, ovládanie úradného jazyka. Ostatné formality treba vybaviť priamo na mieste, kde chce živnostník podnikáť.

Prechodné obdobie na prevádzkovanie niektorých vybraných služieb si stanovilo Rakúsko a Nemecko. Obdobie bude trvať najviac sedem rokov a bude sa týkať nasledujúcich služieb: v Rakúsku aj Nemecku - stavebníctva a príbuzných odvetví, upratovacích služieb (v priemysle), iba v Rakúsku - úpravy kameňa, obrábania kovových materiálov, úpravy parkov a záhrad, sociálnych prác, opatrovania v domácnosti, bezpečnostných služieb, iba v Nemecku - úpravy interiérov.

Potvrdenie o spôsobilosti

Podľa novely živnostenského zákona sú krajské úrady kom-

petentné vydávať potvrdenia, umožňujúce uchádzať sa o vydanie živnostenskej koncesie v krajinách EÚ. O vydanie oprávnenia sa môže uchádzať štátny občan SR s tým, že musí preukázať odbornú spôsobilosť pre príslušné živnosti. Potvrdenia je možné využiť pri vybavovaní živnostenského oprávnenia v niektorom z členských štátov EÚ, ale aj pri rokovani s obchodnými partnermi alebo pri uchádzaní sa o prácu u niektorého zo zahraničných zamestnávateľov. Doklad možno získať v rámci správneho konania do 30 dní. K žiadosti treba priložiť listinné dôkazy, ktorými sa preukáže aspoň jedna z nasledujúcich činností: *prax v postavení podnikateľa, prax v postavení vedúceho podniku, prax v postavení zamestnanca, prax vo vedúcom postavení a so zodpovednosťou pre najmenej jedno oddelenie podniku, absolvovanie predchádzajúceho vzdelania a doklad o odbornej spôsobilosti vyžadovaný v SR pre možnosť vykonávania regulovanej činnosti.* Správny poplatok za vydanie potvrdenia je 200 Sk. Treba však rátať aj s ďalšími výdavkami za notársky overený preklad potvrdenia.

(Pokračovanie)

Prameň: (NADSME)

Krátke správy

• **Čechov je menej, Slovákov pribúda.** Počet ľudí v Európskej únii za posledných desať rokov mierne narástol. V Českej republike však naopak, nepatrne poklesol. Vyplýva to z ročenky Európskeho štatistického úradu (Eurostat) na tento rok, ktorú zverejnila Európska komisia. Ešte v roku 1997 žilo v členských krajinách „dvadsaťsedemčiky“ 478,6 milióna obyvateľov. Podľa najnovších údajov vlni to bolo už 495,1 milióna.

• **„Školské mlieko“.** Štvrtého júna sa na ministerstve školstva uskutočnilo stretnutie zástupcov Ministerstva pôdohospodárstva SR a Ministerstva školstva SR k téme „školské mlieko“. Zástupcovia ministerstva pôdohospodárstva na stretnutí informovali o pripravovanej novej nariadeníavlády o školskom mlieku. Podľa nových pravidiel Európskej únie sa rozširuje zoznam oprávnených výrobcov, ktoré možno poskytovať žiakom vo vzdelávacích inštitúciách, a to o ochutené kyslomliečne výrobky. Mliečne výrobky sa budú poskytovať aj žiakom stredných škôl. Doteraz bola táto možnosť iba na základe rozhodnutia štátu.

• **Kvalita života.** Koncom apríla sa konal seminár Gender mainstreaming na trhu práce, na ktorom boli prezentované výsledky projektu uplatňovania rodovej rovnosti a programov zosúladienia pracovného a rodinného života na regionálnej úrovni. Projekt sa realizoval v Dolnom Kubíne, Čadci a Senici. Jeho organizátorom bola nezisková organizácia Národné centrum pre rovnosť príležitostí v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

• **Východná 2008.** 54. ročník Folklórneho festivalu Východná 2008 s medzinárodnou účasťou sa uskutoční v dňoch 4. – 6. júla 2008. Tento rok pripravuje a realizuje FFV Národné osvetové centrum v spolupráci s obcou Východná, so Žilinským samosprávnym krajom, Liptovským kultúrnym strediskom. Festival každoročne privínie desaťtisíce mladých a skôr narodených nadšencov, aby uzreli a zažili opäť neobyčajnú krásu - krásu omladzujúcu vedomie i dušu, krehkú krásu, čo tak spontánne inšpiruje a dáva novú silu....upevňuje vlastný pocit hrdosť, dôstojnosť a dôvery v národ a krajinu, z ktorej pochádzame, v ktorej žijeme.

• **Trh dosiahol svoj strop.** Niekoľkoročný rast cien bytov pravdepodobne začiatkom tohto roka dosiahol svoj strop. Realitné kancelárie nielen z Bratislavy, ale aj z ostatných veľkých miest začínajú hlásiť pokles cien. (re, hn, bl, ib)

Nový Fiat Croma. Kombi bez kompromisov.



Bezpečný – 5* v nárazových testoch EuroNCAP. **Moderný** – Blu&Me™ systém s Bluetooth technológiou a Blu&Me™ Nav satelitnou navigáciou s hlasovým ovládaním, MP3 prehrávač s USB pripojením, DVD prehrávač s 9" nastaviteľným monitorom, diaľkovým ovládaním a bezdrôtovými slúchadlami. **Komfortný** – automatická prevodovka za nízky príplatok len 30 000 Sk. Najpriestranejší vo svojej kategórii.

Teraz so zárukou 5 rokov alebo 500 000 km.



www.fiatcroma.sk



TELEFÓNNE ČÍSLA DÔLEŽITÉ NA DOVOLENKE DOMA AJ V ZAHRAŇIČÍ

Tiesňové linky	
Spoločná tiesňová linka	112
Polícia	158
Hasiči	150
Záchranka	155
Mestská polícia	159
Horská služba	18300
Linka záchraný	0850 111 313
Toxikologické informačné centrum	02 5477 4166
Letecká záchraná služba (Air Transport Europe)	18 155

Na spoločnú tiesňovú linku 112 sa dovoľáme aj v zahraničí, je zriadená s rovnakým číslom vo všetkých krajinách Európskej únie. Samozrejme, pôjde o tiesňovú linku danej krajiny a teda je dobré vedieť úradný jazyk krajiny, do ktorej cestujete. Operátori tiesňovej linky vo všetkých krajinách EÚ majú povinnosť vedieť anglicky, avšak nemusí byť isté, že jednotlivé členské krajiny túto podmienku aj splnili (tyka sa Poľska, Rumunská, Bulharska, Maďarska, Litva a Lotyšsko). Kto chodí na hory, určite by nemal zabudnúť na linku Horskej záchrannej služby, pričom najlepšie je mať v mobile číslo služby v danej oblasti. Prehľad týchto čísel nájdete na stránke www.hzs.sk

Pre prípad krádeže bankomatovej karty použite príslušné tel. číslo na jej zablokovanie. Banke musíte nahlásiť okrem mena a priezviska aj druh platobnej karty a jej číslo (alebo ekvivalent: číslo bankového účtu, na ktorú ktorého karta „čerpá.“). Málokto to však vie spamäti, preto si ihneď po prečítaní tejto informácie zapíšte príslušné čísla na papierik a odložte osobitne (nie spolu s kartou). V žiadnom prípade si nezapíšte PIN kód! Žiadna banka pri požiadavke o blokáciu karty takýto údaj nepožaduje.

Blokovanie platobných kariet	
Slovenská sporiteľňa	0850 111 888
VÚB	0850 123 000
Tatra banka	0850 111 110
ČSOB	02/5966 8230
UniCredit Bank	02/6828 5777
Poštová banka	02/6828 5777
Ľudová banka	0850 123 123
Dexia banka	02/6828 5777
mBank	0850 606 050

Odtahová a asistenčná služba	
Global assistance Slovakia	18118
Autoklub SR	(02) 16066
Jefta SOS truck Slovakia	18900
Autoklub Slovakia Assistance	18 120 a 18 112

Dopravný servis	
Rádio Expres	0800 800 444
Stella centrum	*75 a 02 4241 1126
Rádio Okey	02 4822 2333
Fun rádio	0800 800 200

Zabuchnuté dvere na byte	
Zámočník	
Sherlock	(02) 16888
Hasičský a záchraný zbor	112, 150

Poist'ovne	
Cestovné poistenie cez SMS	
Union	6655
Zdravotné poist'ovne	
Dôvera	0800 150 150
Apollo	0800 120 004
Všeobecná zdravotná	0850 003 003
Spoločná zdravotná	0850 311 443
Európska zdravotná	0800 111 115
Union zdravotná	0850 003 333
Iné poist'ovne	
Allianz SP	0800 122 222
Kooperatíva	0800 120 000 (0850 111 577)
Česká poist'ovňa	0850 111 116-7

VYHLÁSENIE O SCHVÁLENÍ ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Občiansky zákonník s účinnosťou od 1. 1. 2008 ukladá spoločnosti s ručením obmedzením viacero povinností

Do zbierky listín sa počnúc 1. 1. 2008 okrem účtovných závierok, ktoré sa do zbierky listín ukladajú bez návrhu na zápis, povinne predkladá aj **písomné vyhlásenie konateľa, či predloženie účtovnú závierku a prípadne i ďalšie predkladané listiny** (ak spoločnosť s ručením obmedzeným spĺňa zákonné požiadavky na povinné overenie účtovnej závierky audítorom môže spoločenská zmluva v rámci úpravy pôsobnosti valného zhromaždenia zakotviť schvaľovanie výročnej správy spoločnosti) **schválilo alebo neschválilo valné zhromaždenie**. Toto písomné vyhlásenie musí byť predložené v origináli alebo jeho osvedčenej kópii v jednom vyhotovení spolu s príslušnou účtovnou závierkou, na ktorú sa vyhlásenie vzťahuje. Podpis konateľa na vyhlásení nemusí byť úradne osvedčený.

Obchodný zákonník taktiež s účinnosťou od 1.1.2008 zaviedol povinnosť spoločnosti s ručením obmedzeným ukladať do zbierky listín aj neschválenú účtovnú závierku (§ 40 ods. 2 Obchodného zá-

konníka). Predpokladom uloženia neschválenej účtovnej závierky je skutočnosť, že valné zhromaždenie, resp. jediný spoločník vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia neschválil účtovnú závierku, ktorá mu bola predložená na schválenie ani do 3 mesiacov od jej predloženia. V takomto prípade - ak valné zhromaždenie neschválil účtovnú závierku počas troch mesiacov od jej predloženia, je konateľ povinný do 30 dní odo dňa márneho uplynutia trojmesačnej lehoty uložiť neschválenú účtovnú závierku v zbierke listín, pričom v písomnom vyhlásení, ktoré je povinný pripojiť pri predložení účtovnej závierky uvedie, že predložená účtovná závierka nebola schválená valným zhromaždením. **Podmienkou takéhoto predloženia neschválenej účtovnej závierky je, že bola valnému zhromaždeniu riadne predložená na schválenie a napriek tomu ju valné zhromaždenie neschválilo!**

V prípade, ak spoločnosť uloží účtovnú závierku (i keď neschválenú) do zbierky listín nevystavuje sa riziku začatia konania o zrušení spoločnosti súdom v zmysle ust. § 68 ods. 6 písm. f) Obchodného zákonníka. *Zdroj: VD*



Živnostník Ján Černý z Bílkových Humenec v Tmavskom kraji využil akciu Slovenskej živnostenskej komory a predajcu AUTO RO-TOS - ROZBORA, s. r. o., v ktorej pod názvom „Podnikateľ“ je možnosť kúpiť si automobil s 13 %-nou zľavou. Túto možnosť je škoda nevyužiť! Je to ponuka pre každého člena SZK. *Foto: (m)*

Zapíšte si do adresára

Tím **PODNIKAJTE.SK** Občianske združenie
GIMMA, Važská 45, 911 05 Trenčín
info@podnikajte.sk, www.podnikajte.sk

SÚČASNÁ SITUÁCIA VO VZDELÁVANÍ MA PODNIKOV V BEZPEČNOSTI A OCHRANE NÁRODNÁ SPRÁVA - SLOVENSKÁ

II. ČASŤ - POKRAČOVANIE

Malých podnikov (od 10 do 49 zamestnancov) bolo v roku 2006 18 855. Za obdobie rokov 2003-2006 sa ich počet zvýšil o 6672 (54,8%). Vzástol aj ich podiel na celkovom počte sledovaných súkromných podnikov - zo 6 na 8,5%.

Stredné podniky (od 50 do 249 zamestnancov) sú najmenej početnou podskupinou v rámci MSP. V roku 2006 bol ich počet 3574 aj napriek tomu, že ich počet oproti roku 2003 vzrástol o 800 (28,8%) na celkovom počte sledovaných súkromných podnikov, ich podiel ostal pomerne ustálený, leďva 1,6%.

Prínos MSP na pridanej hodnote v celom hospodárstve za rok 2006 bol 22,2%, o 7 percentuálnych bodov vyšší v porovnaní s rokom 2003. Prínos MSP na hrubom domácom produkte krajiny v roku 2006 bol 19,2% a prínos veľkých podnikov bol 13,7%. V porovnaní s rokom 2003 prínos MSP na HDP vzrástol o 5,7 percentuálnych bodov.

Za obdobie rokov 2003 - 2006 vzrástol prínos MSP na celkovej zamestnanosti v hospodárstve o 6 percentuálnych bodov. V roku 2006 bolo v sledovaných MSP zamestnaných 1 180 406 osôb (36,6%) z celkovej zamestnanosti v hospodárstve. Úmerne počtu zamestnancov v celom privátnom sektore hospodárstva vzrástol v roku 2006 prínos MSP na 47,4% voči 41,4% na začiatku obdobia.

„Celoživotné vzdelávanie“ je pomerne nová myšlienka v bulharskom dianí, jej popularita však neustále rastie. Zúčas-

tnením v biznise začínajú chápať význam a potrebu neustáleho zvyšovania profesionálnej kvalifikácie a rozvoja všeobecnej vzdelanosti zamestnancov a pracovníkov. Stále je viac firiem, ktoré vypracovávajú špeciálne programy.

Harmonizácia bulharskej legislatívy v oblasti vzdelávania a profesionálnej prípravy s EÚ je zameraná na zabezpečenie práva všetkých bulharských občanov na sústavné profesionálne vzdelávanie v kontexte doživotného vzdelávania vytváranie predpokladov a podmienok pre prístup k vzdelávaniu pre získanie základnej profesionálnej kvalifikácie, zvyšovanie kvalifikácie a rekvalifikácie, neformálne a samostatné štúdium.

S cieľom stanovenia národných priorit pre rozvoj ďalšieho profesionálneho vzdelávania v kontexte doživotného vzdelávania, a určenia zodpovedných inštitúcií za ich realizáciu, vláda prijala Národnú stratégiu pre ďalšie vzdelávanie.

Národná agentúra pre profesionálne vzdelávanie a výučbu pri Rade ministrov udeľuje licencie strediskám profesionálneho vzdelávania a uskutočňuje dohľad nad ich činnosťou. Strediská profesionálneho vzdelávania sú právnické osoby, ktorým boli udelené licencie na uskutočňovanie sústavného profesionálneho vzdelávania. V súčasnom období funguje celkom 146 licencovaných centier a 169 pobočiek.

Národné centrum profesionálneho vzdelávania (NCPO) v systéme BOZP je prvým bulharským školiacim strediskom,

ktorému udelila licenciu Národná agentúra profesionálneho vzdelávania a výučby a disponuje sieťou pobočiek v celej krajine. Je špecializované na výučbu dospelých. Organizuje a uskutočňuje profesionálne školenia pre rôzne špecializácie a profesie, aj vzdelávanie podnikateľov (činných i začínajúcich) v oblasti ekonomie a manažmentu, výučbu cudzích jazykov a i. Jedným zo základných cieľov a úloh NCPO, ktoré sú uvedené v jeho stanovách, je zabezpečenie prístupu k doživotnému vzdelávaniu. Do stávajúcich programov vzdelávania strediska v odbore „Ekonomika a manažment“ je zaradený aj kurz pracovnej legislatívy.

2. Legislatíva v oblasti BOZP

Od 1. januára 2007 je Bulharsko členom EÚ. Proces zosúladiť národnú legislatívu v oblasti BOZP s legislatívnymi dokumentmi EÚ začal ešte v r. 1995 podpísaním Európskej asociatívnej dohody. V súlade s čl. 70 tejto dohody Bulharsko prijalo záväzok aproximovať svoju legislatívu s nariadeniami, úpravami a všeobecne s právom EÚ. Prioritnými oblasťami, v ktorých je potrebné vykonať túto aproximáciu, sú aj podmienky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Prvým krokom bolo prijatie Základných smerov politiky štátu pre zabezpečenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Radou ministrov vo februári 1996. Boli vytyčené širokospektrálne ciele:

- Vydanie modernej normatívnej smernice, založenej na princípoch, normách

a praxi Európskej únie.

- Aby bola ochrana zdravia ľudí pri vykonávaní ich pracovnej funkcie prepojená s komplexnou sociálnou politikou štátu a aby poskytovala možnosť jednotlivcom žiť dlhý, produktívny a zdravý život.

- Zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci realizovať nie ako jednotlivú a krátkodobú činnosť, ale ako činnosť napomáhajúcu a upevňujúcu rozvoj pracovných kapacít.

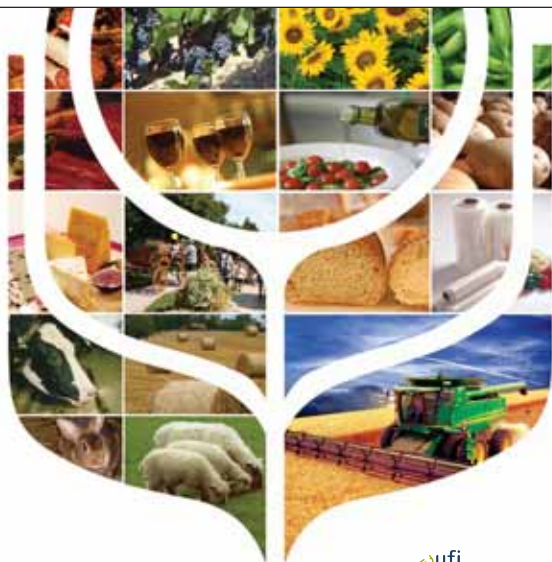
- Aby bola ochrana zdravia pri práci založená na poznaní, hodnotení a analýze „minulých“ výskytov jestvujúcich rizikových problémov.

Relevantné skúsenosti EÚ a Medzinárodnej organizácie práce kategoricky stanovujú závery, že starý prístup „konštatovania škôd - kompenzácie za škody“ musí byť nahradený systematickou činnosťou preventívneho vzdelávania. Prakticky záver je, že zameranie na preventívnu činnosť nevyhnutne vedie k výsledkom.

Na uskutočňovanie Základných smerov bola realizovaná rozsiahla legislatívna činnosť. Bol prijatý rad normatívnych aktov, ktoré vytvorili predpoklady pre reálne uplatňovanie európskej legislatívy a vybudovanie moderného systému riadenia.

Ústava Bulharskej republiky uvádza zabezpečenie BOZP ako ústavné právo zamestnancov a pracovníkov. V Pracovnom kódexe sú upravené zákonné všeobecné práva a povinnosti strán zúčastnených v pracovnom procese.

Kódex povinného sociálneho poistenia zaviedol nový, jednotný systém poistenia



ufi
Approved
Event

CENTREX

AGROKOMPLEX

35. MEDZINÁRODNÝ POĽNOHOSPODÁRSKY A POTRAVINÁRSKY VEĽTRH

COOPEXPO

15. MEDZINÁRODNÁ DRUŽSTEVNÁ KONTRAKTAČNO-PREDAJNÁ VÝSTAVA SPOTREBNÉHO A POTRAVINÁRSKEHO TOVARU

ŽIVNOSTENSKÉ TRHY

11. KONTRAKTAČNO-PREDAJNÁ VÝSTAVA MALÝCH A STREDNÝCH PODNIKATEĽOV

REGIÓNY SLOVENSKA

6. VÝSTAVA VIDIECKEHO CESTOVNÉHO RUCHU

KONE A ĽUDIA

7. MEDZINÁRODNÁ KONTRAKTAČNO-PREDAJNÁ VÝSTAVA

BIO - AGROKOMPLEX

2. VÝSTAVA BIOPOTRAVIN A TECHNOLÓGIÍ SPRACOVANIA

OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE

21. - 25. 8. 2008

VÝSTAVISKO AGROKOMPLEX NITRA DENNE 9.00 - 18.00 H (25. 8. DO 16.00 H)



ŽIVOT SA RODÍ NA VIDIEKU

LÝCH A STREDNÝCH ZDRAVIA PRI PRÁCI

REPUBLIKA

pracujúcich pri pracovnom úraze a chorobe z povolania. Kódex vytýčil základ na uplatňovanie hospodárskych noriem pre motiváciu bezpečnosti a ochrany zdravia.

Zákon o podmienkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

V decembri 1997 bol prijatý Zákon o podmienkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP). S ním odštartovala reforma v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a bol urobený dôležitý krok k harmonizácii bulharskej legislatívy s európskym právom a praxou. Prostredníctvom zákona Bulharsko transponovalo základné východiská a najrozsiahljšiu časť európskej legislatívy. Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vytvoril predpoklady a vytýčil konkrétne povinnosti, čo sa týka zmien a rozvoja činností na ochranu života, zdravia a ochrany schopnosti ľudí vykonávať ich pracovnú činnosť. Zákon bol vypracovaný na základe rámcovej smernice spolu s Pracovným kódexom a plne zohľadňuje jeho normy.

Zákon sa uplatňuje priamo v podnikoch, kde sa vykonáva pracovná činnosť. Zahrnuté sú:

- podniky, zariadenia a organizácie,
- pracovníci, zamestnanci, spolupracovníci, osoby vykonávajúce slobodné povolania, obchod, remeslá a i., bez ohľadu na druh vlastníctva,
- pracovníci, bez ohľadu na tom na akom základe sú zamestnaní.

Zákon ukladá požiadavky organizácie práce v podnikoch na zabezpečenie podmienok BOZP. V súlade so zákonom plnenie úloh a povinností zamestnávateľa nemôže a nemá byť uskutočňované samostatne a bez vzájomných súvislostí. Hlavným cieľom noriem je vytvorenie preventívneho systému. Dôraz sa kladie na skutočnosť, že bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú neoddeliteľnou súčasťou organizácie každej pracovnej činnosti a že sa budú významne podieľať na dosahovaní vyššej konkurencieschopnosti výroby a služieb. Podstatou zákona je zmena vzťahov čo sa týka podmienok, za ktorých sa uskutočňuje pracovná činnosť. Za predpokladu kompenzácií pre pracujúceho človeka je tento zameraný na sústavnú, zmysluplnú činnosť pri vytváraní podmienok bezpečnosti.

Úspešná preorientácia na činnosti zabezpečovania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch si vyžaduje vedieť dôležitosť tejto činnosti a nevyhnutnosť vytvárania novej kultúry práce. To znamená, že ako zamestnávateľa, tak aj zamestnanci, si musia byť vedomí prínosu spoľahlivejšieho systému bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, čo je súčasťou komplexnej riadiacej činnosti každej organizácie. Zákon a s ním súvisiace podzákonné normatívne akty tvoria nový základ pre demokratickú organizáciu práce

V rokoch 1996 – 2001 bol prijatý rad podzákonných normatívnych aktov, ktorými sa riadi BOZP. Je ich vyše 600.

Obnovená normatívna smernica kontinúálne posilňuje povinnosti a zodpovednosť zamestnávateľov pri zabezpečovaní BOZP. To transformuje túto činnosť na základný smer riadenia ľudských zdro-

jev a dôležitý prvok súčasnej korporačnej stratégie a strategického manažmentu. Rozširujú sa aj povinnosti a zodpovednosť pracovníkov a zamestnancov čo sa týka vlastnej bezpečnosti, ale aj bezpečnosti osôb, ktoré môžu utrieť ujmu v dôsledku ich činnosti, alebo nečinnosti.

Súlad tvorby produktu s požiadavkami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa stal jedným zo základných kritérií pre garantovanie práv a autoritatívnej prítomnosti na trhu. Bulharským firmám je už zrejme, že súčasná tendencia pod vedením vedúcich európskych firiem je spolupracovať a rozvíjať podnikanie len s firmami s preukázateľne dobrou úrovňou podmienok. V súvislosti s tým sa definitívne potvrdili závery, že výdavky na zabezpečovanie vyššej úrovne ochrany pracovnej činnosti a podmienok bezpečnosti práce sú spoľahlivou investíciou, za zabezpečujúcou kvalitou, odbyta príjmy.

Prispôsobivosť manažmentov

Zavedený systém riadenia činnosti na zabezpečenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podniku by mal sústavne reagovať, adaptovať sa, aby dokázal sledovať meniace sa technológie, nové ekologické požiadavky, zmeny na trhu, zmeny v spoločenských vzťahoch. Každý manažér by mal preukázať svoju pripravenosť v nových spoločenských podmienkach.

Stratégia Bulharska, čo sa týka rozvoja činnosti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci za obdobie do roku 2006, prijatá Radou ministrov v roku 2002, je plne v súlade s novou stratégiou Komisie EÚ. Boli stanovené úlohy, zamerané na celkový globálny prístup k zlepšovaniu kvality bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. „Pohoda pri práci“ je koordinujúcim prvkom všetkých rôznych zameraných činností. Základným cieľom je zvyšovanie kvality práce a trvalé zlepšovanie podmienok, v ktorých sa uskutočňuje.

Základný prístup k úspešnému vysporiadaniu sa s novými povinnosťami a výzvami, ktoré vytýčilo nové zázakonodarstvo je trvalé a cieľavedomé praktické uplatňovanie novej filozofie pri zabezpečovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci:

- Vytváranie organizácie práce
- Určovanie prác a povinností zúčastnených v pracovnom procese na všetkých úrovniach (od vedúceho až po robotníka)
- Uskutočňovanie aktívnej a účinnej kontroly
- Tvorba motivačných foriem, ktoré nevyklúčujú ani právne postihy

Medzinárodná organizácia práce a EÚ dávnejšie zjednotili úsilie na tvorbu mechanizmov, inštrumentária a podmienok pre vytvorenie jednoty v etapách a formách účinného riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Boli vydané rôzne normy, metodiky a systémy riadenia, ktoré umožňujú integráciu a adaptáciu činností na vytváranie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vo firemnej politike každého podniku.

Positívny účinok zavedenia systému riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch, zameraného na znižovanie vlastných nebezpečenstiev a profesionálnych rizík, ako aj na zlepšovanie celkovej pracovnej činnosti sa reportuje zo všetkých členských krajín EÚ.

Už sa jasne prejavuje tendencia zamestnávateľov vynakladať investície, súvisiace so zabezpečovaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Celkovo sa však v tomto smere ešte neinvestuje dostatočne. Základným problémom, ktorý z toho vyplýva, je, že nemalá časť podnikov má staré bázy, ktorých zosúladienie s normami si vyžaduje značné prostriedky. Pekné je, že v niektorých odvetviach, ako je napríklad textilný priemysel, boli tieto problémy vo veľkej miere vyriešené, a to na európsky spôsob.

Tieto problémy sa ťažšie riešia v odvetvi stavebníctva a súčasne ťažkosť vyplývajú najmä zo špecifických činností v tomto odvetví. V strojárstve ešte zaostávajú za európskymi štandardmi. Problémom je nevyhnutnosť investícií významných čo do objemu na vybavenie a zavedenie modernej techniky. Rizikovým sektorom pre nás je vidiecke hospodárstvo – v prvom rade kvôli zastaranej technike a v druhom rade kvôli nízkej úrovni vzdelania pracujúcich v tomto sektore.

3. Situácia vo vzdelávaní MSP v oblasti BOZP

Inštitúciou, ktorá kontroluje dodržiavanie pracovnej legislatívy z hľadiska zabezpečovania podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je v Bulharsku výkonná agentúra „Hlavný inšpektorát práce“. Agentúra a jej oblastné inšpekcie vykonávajú pravidelné previerky na národnej i miestnej úrovni a poskytujú poradenstvo zamestnávateľom pri uvádzaní podnikov do súladu s požiadavkami platnej legislatívy v oblasti BOZP. Organizujú národné inšpekčné kampane na zabezpečenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podnikoch so základným rizikom dospelých (metalurgia, strojárstvo, spracovanie dreva a výroba nábytku, produkcia a spracovanie mäsa a výroba masových výrobkov, textilný priemysel a i.), vypracovávajú štatistické a expertné analýzy.

Platný normatívny akt BOZP je ešte stále nový a ako celok ešte nie dostatočne známy bulharským firmám. Veľké firmy, v ktorých je určený personál, osobitne angažovaný na zabezpečovaní BOZP, sú v tom smere vo výhode. Príslušné zodpovedné osoby vynakladajú úsilie na sústavné oboznamovanie s aktuálnymi zmenami v legislatíve tak, firma zodpovedala požiadavkám. Nietaká dobrá situácia je v malých firmách a mikropodnikoch, v ktorých obvykle celú riadiacu činnosť vykonáva sám vedúci. Väčšina takých firiem má závažné nedostatky v organizácii a činnosti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Nedostatky v objektívnom posudzovaní rizík na pracoviskách ohrozujú plnenie základných požiadaviek.

Zavedený prísny systém kontroly však núti zamestnávateľov k tomu, aby si plnú vážnosť pristupovali ku svojim povinnostiam vo vzťahu k BOZP. Je to základný dôvod pre aktívnejší záujem firiem o otázky zabezpečovania BOZP, resp. o uskutočňovanie školení v tejto oblasti. Zvlášť dobre sa ujali školenia a semináre, ktorých organizovanie je financované z rôznych projektov, resp. z Národného fondu „Pracovné podmienky“, ktoré sú pre účastníkov spravidla bezplatné.

Vzdelávanie v oblasti podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v Bulharsku vykonávajú:

- **Zamestnávateľské organizácie**
Najaktívnejšie v tejto súvislosti sú Bulharská hospodárska komora – BSK a BTPP, ako aj ich regionálne štruktúry. BTPP a regionálne TPP organizujú pravidelné (každoročné) školenia pre zamestnávateľov

a zástupcov akcionárov a skupín, čo sa týka podmienok práce v podnikoch v rôznej dĺžke trvania od 1 do 5 dní. O absolvovanom školení sa vydáva osvedčenie, registrované na Inšpektoráte práce o ukončenom základnom alebo ročnom školení BOZP, vyžadovanom na základe Nariadenia 4 MTSP na školenia zástupcov akcionárov a skupín na prácu v podnikoch. TPP za posledných niekoľko rokov získali významné skúsenosti s výučbou BOZP. V mestách a regiónoch je to najväčšia školiaca inštitúcia v oblasti BOZP v podnikateľskom prostredí.

V roku 1999 Bulharská hospodárska komora (BSK) spustila dlhodobý program školení bulharských zamestnávateľov v oblasti podmienok BOZP. Bol vypracovaný ako reakcia na potrebu informácií bulharských zamestnávateľov, ako v oblasti legislatívnej úpravy činností a vzájomných vzťahov pre uvádzanie bulharských firiem do súladu so Zákonom o BOZP a podzákonnými normatívnymi aktmi, tak aj v oblasti najlepšej osvedčenej praxe na propagáciu zdravia na pracoviskách a možnosti, aby ich bulharské firmy adaptovali a implementovali ako súčasť národnej stratégie pre integráciu krajiny do Európskej únie. Program bol vypracovaný na regionálnej a odvetvovej úrovni. Do konca 2005 bolo do programu zapojených vyše 9000 zamestnávateľov z vyše 5700 firiem v celej krajine, z odvetví a sektorov v pomerne vysokom percentuálnom zastúpení rizík z hľadiska výrobných orientácií príslušných regiónov a odvetví. Žiaľ, po roku 2005 nebol program školení obnovený z dôvodu nezabezpečeného financovania.

• Odvetvové organizácie

Organizujú periodické školenia pre firmy, ktoré sú registrované ako ich členovia.

Aktívne v tomto smere sú Federácia výrobcov chleba a cukrovíniok v Bulharsku, Národná remeselnícka komora, Odvetvová stavebnícka komora, Odvetvový zväz textilu, Odvetvový zväz spracovateľov dreva, Združenie spracovateľov mäsa v Bulharsku, Odvetvová komora strojárstva a techniky, výstavby ciest a i.

• Špecializované skoliace a konzultačné firmy a organizácie

Príklady takých organizácií sú: firma „Eskaro-2002“ EOOD, Interintelekt OOD, „Pefekt konsult“ OOD, „Kij Ej Si“ OOD, „Estel Bugarija“ EOOD. Niektoré z nich navrhujú profesionálnu poradenskú pomoc pri zavádzaní systémov riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. CPO „Glavobolgstroj“ AD organizuje špecializované semináre pri práci v stavebníctve. NKC „Rešenje“ OOD a IK „Trud a pravo“ spolupracujú pri organizovaní každoročných národných seminárov školení „Zabezpečenie podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v podniku“. Školenia z oblasti BOZP uskutočňujú aj väčšie služby pracovného lekárstva.

Moduly bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa spravidla integrujú do všetkých programov profesionálnych školení, ktoré vykonávajú strediská profesionálneho vzdelávania. Na Univerzite národného a svetového hospodárstva bola od r. 2005 zavedená nová disciplína „Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci“. Každý rok sa prednáša 120 študentom, ktorí študujú „Ekonomiu a organizáciu práce“. Špecializácia „Bezpečnosť práce“ je na Technickej univerzite v Gabrove.

Nabudúce uverejníme časť správy vypracovanej nemeckým partnerom Komorou remeselníkov, Trier, Nemecko.

SIMPLY CLEVER



Finančný leasing s 30 % akontáciou

Neuveriteľné **AKCIA - 13 %** ponúka
Slovenská Živnostenská Komora
v spolupráci s **AUTO ROTOS - ROZBORA**
a **VW finančné služby**.

Len pre Vás podnikateľov
AKCIA - 13 %



VOLKSWAGEN FINANČNÉ SLUŽBY

www.autorotos.sk

Spôsob nadobudnutia vozidla pre bežného zákazníka Škoda Octavia 1.9 TDI, 77kW, 5 st. MP

Nákupná cena = **584.990 Sk**Akontácia = **175.497 Sk**Mesačná splátka s DPH = **10.375 Sk**Mesačná splátka pre platcov DPH = **8.718,48 Sk**

Spôsob nadobudnutia vozidla pre člena Slovenskej Živnostenskej Komory Škoda Octavia 1.9 TDI, 77kW, 5 st. MP

Nákupná cena 584.990 Sk - **13% zľava** (76.000 Sk) = **508.990 Sk**Akontácia = **152 000 Sk**Mesačná splátka s DPH = **8.428 Sk**

- v cene Povinné zmluvné poistenie
+ Havarijné poistenie + DPH z motorového vozidla

- pre platcov DPH: **vracia sa späť 1.345,65 Sk,**
čiže mesačná splátka platíte len **7.082,35 Sk**

Pre akciu Podnikateľ vypracujeme na mieru individuálnu ponuku ako aj operatívneho lízingu tak i finančného lízingu podľa požiadavky zákazníka s výnimočnými podmienkami pre akciu Podnikateľ, tak ako je touvedené na tejto strane.

V druhom prípade - Finančný leasing (resp. Škoda kredit) je treba zložiť minimálnu akontáciu vo výške 30 % z nákupnej ceny, treba doplniť že záujemca predkladá len minimum dokladov (O.P., živnostenský list a pod.) v prípade uvedenej Octavie 1,9 TDI je to 152.697 Sk, a mesačná platba potom bude **8.428Sk**, (uplatiteľov DPH je to 7.852,20 Sk)

Ďalšie podrobnosti získajú záujemcovia u predsedov krajských zložiek, ktorí budú oprávnenými osobami na spracovanie dohody o kúpe vozidla a následne ju pošlú predsedovi bratislavskej krajskej zložky, ktorý bude viesť evidenciu a kontaktovať predajcu. Nie je to nič zložité, pri objednávke však treba zložiť 1.000-koronový poplatok. Všetky informácie poskytnie spoločnosť AUTO ROTOS-ROZBORA na tel. číse **02/49491822 (marketing@autorotos.sk)**, predseda Krajskej zložky v Bratislave, tel.02/44461400 (szkriaditel@stonline.sk). Predsedovia ostatných krajských zložiek sú uvedení na www.szk.sk alebo v každých Živnostenských novinách.



Predaj a servis vozidel, STK, Autoškola, Autopožičovňa, Pizzeria, Predaj originálnych NDaP a iné.
AUTO ROTOS - ROZBORA s.r.o.
Račianska 184/B, BA, tel.: 02/4487 2666, fax: 02/4487 2668

Upozornenie pre verejnosť!

Mena korún za eurá

V súvislosti s blížiacim sa zavedením eura splnomocnenec vlády pre zavedenie eura Igor Barát, Národná banka Slovenska a Prezídium Policajného zboru SR považujú za potrebné upozorniť verejnosť, že pravidlá, termíny a možnosti na výmenu slovenských bankoviek a mincí za eurovú hotovosť po zavedení eura na Slovensku sú nastavené tak, aby občania mali čo najmenej úloh a povinností.

Výmenu korún za eurá budú robiť len banky priamo vo svojich pobočkách. Týmto službami ani ich sprostredkovaním nebudú poverené žiadne osoby, ktoré by mali navštevovať obyvateľov v domácnostiach.



Korunové bankovky a mince bude možné od 1. januára 2009 bezplatne zameniť za eurá:

- mince v bankách do 30. júna 2009
- bankovky v bankách do 31. decembra 2009
- mince v Národnej banke Slovenska do 31. decembra 2013
- bankovky v Národnej banke Slovenska bez časového obmedzenia

S cieľom predísť problémom pri výmene korunovej hotovosti sa verejnosti odporúča:

1. Uložiť si svoje úspory na účet ešte pred zavedením eura. Koruny na účte vám banka sama automaticky zmení na

eurá, bez akýchkoľvek poplatkov, bez žiadostí z vašej strany. Slovenské koruny na vašom účte prepočíta banka na eurá presne podľa oficiálne stanoveného konverzného kurzu. Banka si nemôže určiť žiaden iný kurz. Ponuky od neznámych osôb na výmenu „vyhodnejším“ kurzom musia byť podozrivé, nakoľko sa s nimi spája riziko šírenia falšovaných peňazí.

2. Vyhýbať sa výmenám na ulici, alebo ponúkám od osôb vydávajúcich sa za predstaviteľov bánk, samospráv, alebo iných inštitúcií, ktorí vás môžu navštíviť u vás doma. Nik nemá právo žiadať od vás informácie o tom, koľko máte doma peňazí, aké sú sériové čísla va-

šich bankoviek, alebo ako a kedy si ich plánujete vymeniť za eurá. Peniaze, ktoré si neuložíte teraz na účet, je najlepšie vymeniť za eurá vo vašej banke po zavedení eura.

3. Neposkytovať banke v súvislosti s prechodom na euro žiadne informácie. (Žiadna banka nebude od občanov takéto informácie požadovať). Nedávajte nikomu pod zámlenkou prechodu na euro informácie o prístupe k vášmu účtu, ako napr. číslo účtu, heslá, alebo PIN kód!

(Zdroj informácií: www.finance.gov.sk)



Registračné pokladnice

Pred zavedením eura na Slovensku si bude musieť väčšina obchodníkov kúpiť nové registračné pokladnice, pretože väčšina má zastarané pokladnice, ktoré nevedia účtovať v dvoch menách. Ceny nových europokladníc sa pohybujú okolo 15-tisíc korún. Pokladnice sú už potrebné v týchto dňoch, lebo od polovice roka musia obchodníci zobrazovať ceny v oboch menách.

Väčšina pokladníc na Slovensku bola zavedená v rokoch 1994 a 1995. Pritom ich životnosť je okolo šesť rokov, takže tieto pokladnice presluhujú už viac ako dvojnásobok. Nové registračné pokladnice zväčša podporujú jednotlivé etapy prechodu na euro. Aj novým pokladniciam však treba zaktualizovať softvér podľa nových zákonov a vyhlášok súvisiacich so zavedením eura. Predajcovia pokladníc a softvéru obchodníkom odporúčajú, aby začali prípravu na zavedenie eura už teraz. Čím skôr začnú firmy s prípravou na euro, tým to bude pre nich lacnejšie. Pokojne sa môže stať, že softvéry či registračné pokladnice tesne pred zavedením eura pre

obrovský dopyt nebudú. Podľa prieskumu agentúry TNS však asi pätina firiem ešte s prípravou informačných systémov nezачala.

Obchodníci by si mali zabezpečiť aj peňažnú zásuvku, ktorá má dvojnásobok priečinkov pre papierové bankovky, alebo používať dve zásuvky. Pre vysoký prepočítavací kurz budú Slováci pri platení používať oveľa viac mincí. Obchodníci by si mali preto včas zabezpečiť mincovníky a príručné pokladničky. Registračné pokladnice musia byť pripravené na euro už mesiac po vyhlásení konverzného kurzu. Vtedy budú pokladnice musieť zobrazovať celkovú sumu v slovenských korunách, konverzný kurz a celkovú sumu v eurách.

Pri prechode na euro bude pre firmy najťažšie obdobie od 31. decembra 2008 do 2. januára 2009. Počas týchto troch dní budú totiž musieť premeniť všetky dáta z korún na eurá, urobiť nové cenovky, prepočítať stavy zásob, pohľadávok, záväzkov, odsúhlasiť konečné stavy a nové začiatkové stavy.

Zdroj: VD

Stanovisko výrobcov a dovozcov elektrozariadení a prenosných batérií a akumulátorov a nimi založených kolektívnych systémov k pripravovaným novelám zákonov o odpadoch a obaloch

BEZ DIALÓGU

Výrobcovia a dovozcovia elektrozariadení a prenosných batérií a akumulátorov prezentovali svoje postoje k pripravovaným novelám zákonov o obaloch a o odpadoch. Predstavitelia všetkých združení a asociácií dlhodobo ústne aj písomne deklarovali svoj záujem byť štátnym orgánom pri tvorbe novej odpadovej a obalovej legislatívy odborným partnerom. Napriek prísľubom zo strany Ministerstva životného prostredia SR vznikali obe novely bez dialógu medzi tvorcami legislatívy a zástupcami profesijných združení a asociácií,

na pleciach ktorých leží plná zodpovednosť za realizáciu a financovanie zberu a recyklácie odpadov z obalov, elektrozariadení a batérií. Nevedenie dialógu MŽP SR s povinnými osobami pri tvorbe noviel je rozhodne jedným z dôvodov prečo vznikli návrhy zákonov, ktoré popisujú niektoré povinnosti nevykonateľným spôsobom a neriešia podstatné problémy súvisiace s efektívnym zberom a zhodnotením odpadov tak, aby Slovenská re-

publika bola schopná plniť prísne európske limity ich zberu a zhodnotenia.

Hlavnými nedostatkami nových zákonov o odpadoch a nových zákona o obaloch sú:

- V prípade batérií a obalov sú návrhy noviel zákonov v rozpore so Smernicami EÚ a vnášajú do celého systému chaos a nentraparentnosť.

- Vo všetkých oblastiach (elektroodpad, batérie, obaly) sú ustanovené nedostatočne jasné pravidlá fungovania ko-

lektívnych systémov, oprávnených organizácií a sú nepresnosti v stanovení povinností výrobcov.

- Pre všetky oblasti hrozí duplicitné zaťaženie výrobcov platbami do Recyklačného fondu bez akejkoľvek zodpovednosti tohto nešťátneho útvaru. Napríklad v prípade batérií navrhovaný spôsob platieb príspevkov do Recyklačného fondu v sume od 190 Sk/kg zvýši súčasnú cenu prenosných batérií o 13 až 157 percent.

- Povinnosť spracovávať ne-

(Pokračovanie na str. 10)

Od októbra by sme mali jazdiť po novom

Na motoristov, ako aj ostatných účastníkov cestnej premávky, čakajú od 1. októbra výrazné zmeny. Prináša ich nový **zákon o cestnej premávke** vypracovaný ministerstvom vnútra. Hlavným zámerom rezortu je zníženie nehodovosti a zvýšenie bezpečnosti na cestách. Vodiči sa musia pripraviť napríklad na celoročné svietenie, telefonovanie počas jazdy iba so súpravou handsfree, ale aj na prísnejšie sankcie za alkohol či povinné zimné pneumatiky v prípade, že na vozovke bude sneh, ľad alebo námraza. Naopak, z návrhu vypadol pôvodne zamýšľaný zákaz pitia nápojov, jedenia a fajčenia počas šoférovania.

Zimný dezén

Zimný dezén musia mať za spomínaných podmienok osobné a úžitkové vozidlá do 3,5 tony, a to na všetkých nápravách. Výnimkou budú terénne autá, vozidlá používané v obci v súvislosti s plnením úloh na základe zmluvy o výkone prác vo verejnom záujme a pri nú-

dzvom dojazdu, ak je na náprave namontovaná náhradná pneumatika alebo pneumatika na núdzový dojazd.

Blokové pokuty

Maximálna výška blokovej pokuty stúpne zo súčasných 2 000 Sk (62 eur) na 20 000 Sk (618 eur). Sankciu nad 2 000 Sk však bude možné si odpracovať v rámci verejnoprospešných prác. Odmietnutie dychovej skúšky vyjde vodiča na 10 000 Sk (308 eur) až 40 000 Sk (1233 eur), za jazdu pod vplyvom alkoholu hrozí pokuta od 7 000 Sk (216 eur) do 30 000 Sk (925 eur) a zákaz činnosti viesť motorové vozidlo do päť rokov. Za požitie alkoholu počas jazdy, spôsobenie dopravnej nehody alebo prekročenie rýchlosti bude hrozit pokuta od 5 000 Sk (154 eur) do 25 000 Sk (771 eur) a zákaz viesť motorové vozidlo do troch rokov.

Odobratie preukazu

V prípade nezaplatenia pokuty bude možné odobrať vodičský preukaz. Ten bude vrá-



tený, ak vodič sankciu uhradí do 15 dní.

Zmeny sa týkajú aj maximálnych rýchlostí

V obci klesne na 50 km/h a na diaľniciach alebo na rýchlostných cestách v obci budú môcť vodiči jazdiť maximálne 90 km/h. Na diaľnici mimo obce sa zvýši minimálna rýchlosť zo súčasných 50 km/h na 80 km/h.

Povinnosti pre cyklistov

Nový zákon o cestnej premávke tiež zavádza povinnosť nosenia ochrannej prilby pre cyklistov počas jazdy mimo obce a pre chodcov nutnosť byť mimo obce označený reflexným prvkom.

Cyklisti do 15 rokov budú povinní nosiť prilbu aj v obci.

(Podľa -dt-)

BEZ DIALÓGU



(Pokračovanie zo str. 9)

bezpečný elektroodpad na Slovensku, ktorá znemožňuje využiť lacnejšie a z pohľadu kvality porovnateľné kapacity na spracovanie v okolitých štátoch EÚ a narušá princíp využívania výhod jednotného trhu EÚ.

• Pretrvávajúca administratívna náročnosť a byrokracia, ktorá nerieši problém možných podvodov s potvrdeniami.

Oba novely zákonov zároveň zavádzajú pojmy „konečné zhodnotenie“ a „konečný zhodnotiteľ“, ktorých aplikácia prinesie so sebou riziko obmedzenia konkurencie medzi spracovateľmi a recyk-

látormi a v konečnom dôsledku zvýšenie nákladov s vplyvom na zvýšenie cien tovarov. Toto súčasne spôsobí i narušenie materiálových tokov v odpadovom hospodárstve, ohrozí separovaný zber v komunálnej sfére a nastolí ešte vyššiu netransparentnosť v nakladaní s odpadmi. Ide o skrytú monopolizáciu formou predaja „finálnych pečiatok“, ku ktorej bude mať prístup len úzka skupina spoločností a to bez reálneho opodstatnenia.

Výrobcom a dovozcom elektrozariadení a prenosných batérií a akumulátorov záleží na tom, aby bola nová odpadová a obalová legislatíva systémovým riešením súčasných problémov a priniesla do systému

stabilitu, transparentnosť a rešpektovanie európskych pravidiel.

Pre stabilizáciu a ďalší rozvoj zberu, recyklácie a zhodnotenia odpadov výrobcovia a dovozcovia elektrozariadení a prenosných batérií a akumulátorov, a nimi založené kolektívne systémy, navrhujú oba návrhy noviel zákonov stiahnuť z pripomienkového konania a dopracovať ich za spolupráce zástupcov relevantných profesijných združení a asociácií, ktorých sa predmetné zákony skutočne dotýkajú a ktoré sú plne zodpovedné za realizáciu definovaných povinností a činností.

(Z tlačovej správy zo dňa 15. mája 2008)

DOVOZ A MONTÁŽ SOLÁRNYCH SYSTÉMOV Na Slovensku cenovo najvýhodnejšie riešenie

Na základe dohody s firmou Kalitero, s.r.o., firma MIKA, spol. s r.o., dováža a montuje solárne systémy EL



Prečo solárny ohrev vody?

- stúpa počet slnečných dní
- zvyšuje sa cena elektrickej energie a bude sa zvyšovať aj naďalej
- návratnosť cca 2,5 roka, životnosť až 30 rokov, minimálna údržba
- ekologicky čistá energia
- celoročná prevádzka (nezamrzajúca zmes)
- možnosť prepojenia s vykurovacím systémom (cca 20 % úspora)
- ideálny na ohrievanie bazénov a temperovanie chalúp a chát počas neprítomnosti

Ponúkané objemy:

EL 130 SOL – jeden panel 1,6 m², objem 130 l

EL 160 SOL – jeden panel 2 m², objem 160 l

EL 200 SOL – dva panely 1,6 m², objem 200 l

Kontakt:

0903 444 287, 0903 478 707,
0915 843 553, 0915 843 554
e-mail: mika@mikasro.sk

Samotná montáž do 24 hodín od potvrdenia objednávky!

Euro a my

(Pokračovanie zo str. 1)

pokiaľ by sa štartovacie balíčky vypredali, ponúkame svojim aktívnym klientom možnosť predzásobenia peniazmi z obehu do výšky 200 EUR, a to bezplatne a za konverzný kurz. A samozrejme, podnikateľ má ešte možnosť zakúpiť si hotovosť na predzásobenie prostredníctvom zmenárne, to znamená, že za svoje slovenské koruny si nakúpi eurá v ktorejkoľvek obchodnej banke. Aj tieto eurá sú z obehu, nie z predzásobenej hotovosti z NBS.

Ako zaokrúhlime pri konverzii 1. 1. 2009 daňové záväzky a pohľadávky, záväzky voči sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovňam?

- Daňové záväzky, teda záväzky daňovníka voči štátu, sa zaokrúhľujú podľa § 2 ods. 3 Generálneho zákona na dve desatinné miesta nadol. Pohľadávky, ktoré má občan, alebo iný subjekt, a ktoré mu má vyplatiť štát, alebo iný orgán verejnej správy, sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent (teda na dve miesta) nahor, v prospech oprávnených príjemcov týchto platieb. Rovnako je to aj s platbami do sociálnej či zdravotných poisťovní – platí jednoduché pravidlo, že všetko čo občan platí štátu sa zaokrúhľuje na dve miesta nadol a všet-

ko čo má občan od štátu dostať (dávkou, penziou, preplatky na dani a podobne) sa zaokrúhľuje na dve miesta nahor.

V ktorých dokladoch mzdovej agendy sa musí zobrazovať duálne?

- V prípade zmeny zmluvy o mzde alebo pri prijímaní nového pracovníka počas obdobia povinného duálneho zobrazovania, musí byť zmluva duálne ocenená.

Výplatná páska by mala duálne zobrazovať konverzný kurz a výslednú sumu (čistú mzdu), ktorá bude poslaná na účet zamestnancovi alebo vyplatená v hotovosti. Zaokrúhlenie bude podľa matematických princípov na najbližší eurocent. Všetky ostatné položky môžu byť v slovenských korunách a netreba ich duálne zobrazovať. Výplatná páska za mesiac december 2008 bude ešte vystavená v slovenských korunách, ale mzda vyplatená po 31. 12. 2008 už pôjde zamestnancovi na účet v eurách.

Máme platobné karty s denným limitom výberu 30 000 Sk. Ako sa to prepočíta konverzným kurzom a následne zaokrúhli?

- Limity na bankových kartách sa prepočítajú konverzným kurzom a zaokrúhľia na dve desatinné miesta podľa matematických pravidiel.

Ako je to s duálnym zobrazovaním cien výrobkov, ktoré sa



predávajú v malých prevádzkach (s päť alebo menej zamestnancami)?

- Ak máte do 5 zamestnancov (vrátane), nemusíte písať na každý tovar, ktorý predávate, duálne zobrazenú cenu, ale musíte pre klienta na viditeľnom a dobre prístupnom mieste v predajni sprístupniť cenník s cenami tovarov v duálnom zobrazení.

Pre tých, ktorých dnešná téma zaujala, môžu kliknúť na stránku www.euroservis.sk, prípadne zavolať na 0850 123 433, kde vám zamestnanci VÚB ochotne zodpovedajú všetky otázky. Ak uprednostňujete elektronickú komunikáciu, otázkymôžetezasielaťnaadresu partner@vub.sk. Odpovede na najčastejšie otázky budú uverejnené v ďalšom vydaní Živnostenských novín.

VÚB banka

Zdroje: www.euroservis.sk,
http://www.kreditaudit.sk/archiv/koment_vyh197_2008_06_02.pdf

V Čechách budú europasy o dosiahnutom vzdelaní

Českí občania, ktorí budú chcieť pracovať v zahraničí, sa budú môcť preukázať takzvaným Europassom. Vydávať ho bude od januára 2009 Národný ústav odborného vzdelávania v Prahe.

Súčasnou Europassu bude päť dokumentov, ktoré budú potvrdením o tom, aké vzdelanie ich majiteľ dosiahol, aké má schopnosti, jazykovú a odbornú kvalifikáciu a tiež skúsenosti na európskom trhu práce. Forma Europassu bude rovnaká pre

celú EÚ. Uchádzač sa ním nemusí preukázať, ale pokiaľ tak spraví, jeho potenciálny zamestnávateľ o ňom získa prehľadnejšie a podrobnejšie informácie.

Europass bude obsahovať životopis, takzvané Európske Curriculum Vitae, ktoré hovorí o tom, aká je kvalifikácia daného uchádzača o prácu. Ďalej obsahuje takzvaný MoibiliPass, ktorý mapuje študijné skúsenosti. Ďalšou súčasťou je Európske jazykové portfólio, ktoré nesie informácie o uchádzačových jazy-

kových schopnostiach. Posledné dve časti sa týkajú odbornej kvalifikácie a dosiahnutého vzdelania. Doplňok diplomu - Diploma Supplement, špecifikuje vzdelávaciu cestu držiteľa. Doplňok certifikátu - Certificate Supplement - objasňuje jeho odbornú kvalifikáciu.

Vydávaním Europassu bol poverený Národný ústav odborného vzdelávania, v rámci ktorého začína pracovať Národné centrum Europass v ČR. Centrum sídli na adrese Weilova 1271/6, Praha 10. Vydávanie Europassov začne v januári.

Zdroj: iHned.cz, Novinky.cz, Hospodarske noviny

Zľavy pre členov komory

Firma	Predmet zľavy	Výška zľavy	Miesto uplatnenia zľavy	Informácie (objednanie)
Nicholtract	pneumatiky	30%	Nicholtract	KZ Bratislava
AUTOROTOS	STK + emisné kontr.	10%	STK	tel. 4949 1842
	servis - práca	20%	Servis	tel. 4487 2667
	servis - materiál	10%	Servis	tel. 4949 1833
	autá	rôzna	predajňa	tel. 4487 2666
	Pizzéria	10%	Pizzéria	
	Autoškola	20%	pre priamych rodinných príslušníkov členov SZK	

• UPOZORNENIE: Zľavy sú určené výhradne riadnym členom SZK, prípadne, ak je uvedené pre priamych rodinných príslušníkov. Po zrušení členstva v komore si tieto výhody nemožno nárokovať.

ADRESÁR

SŽK

Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad komory v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@zanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkzka@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Ing. Ivana Gorčáková, kontakt. osoba

Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava
Tel./fax: 033/55 12 720
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Ing. Róbert Schmidt, predseda
Helena Schmidtová, kontakt. osoba

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568 fax: 032/74 43 990
e-mail: szktn@slovanet.sk
Ing. Milan Nápoký, predseda
Ing. Jozef Gerliczy, kontakt. osoba

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/6410796
mob.: 0915 259 257
e-mail: lubomir.babulik@stonline.sk
PhDr. Katarína Babulíková, predsedkyňa

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Ing. Petra Koníková, kontakt. osoba

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková, kontakt. osoba

Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 0908 991 481 (dočasne)
e-mail: fedorvladimir@mail.t-com.sk (dočasne)
Ing. Michal Mudrák, predseda
Ing. Vladimír Fedor, kontakt. osoba

Nemusíte sa o ňu báť.
Ochráni sa sama.



KREDITNÁ KARTA ORIGINAL+ karta so všetkými výhodami

■ požičia bez úroku až na 40 dní ■ vrátenie ročného poplatku pri obrate platieb minimálne 90 000 Sk za rok ■ poistenie proti zneužitiu karty ■ 50 % zľava z ročného poplatku ■ ak použijete kartu v čase od 13. 6. do 31. 8. viac ako 7-krát, hráte o štýlové auto Fiat 500 ■ viac informácií môžete získať aj na 0850 123 000 alebo na www.vub.sk



VUB BANKA

S vami myslíme na budúcnosť



HRAJTE O AUTO