

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s.  
generálny partner SŽK



VÚB BANKA

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

## Vláda prebrala zodpovednosť za najnižšie ohodnotených zamestnancov

Je potešiteľné, že Slovensko dosiahlo v tomto roku výrazný ekonomický rast. K tomuto bezpechy prispievajú občania svojou prácou, ktorá, bohužiaľ, často nie je adekvátne ohodnotená. Veľmi nízka mzda ich môže dostať do vážnej ekonomickej a následne aj ťaživej sociálnej situácie. Vláda sa nemôže nemo prizerať na fakt, že sociálni partneri – odborári a zamestnávateľia sa nevedeli viac ako tri mesiace dohodnúť, a preto vytvára legislatívny priestor, aby aj nízkopríjmové skupiny obyvateľov mali garantované minimálne životné štandardy.

O týchto otázkach, o takýchto riešeniach je predsa moder-

ný, európsky sociálny štát!

Otázka zvyšovania minimálnej mzdy je pre nás dôležitým krokom na ceste k vytváraniu základov modernej solidárnej spoločnosti. Z úst zamestnávateľov niekedy zaznieva, že vo svete sa snažia zrušiť minimálnu mzdu a nie ju zvyšovať. Treba zdôrazniť a uviesť relevantné informácie. Nielen v Európe, ale aj vo vyspelých štátoch sveta zachovávajú inštitút minimálnej mzdy, pretože ide o významný nástroj nevyhnutnej regulácie sociálnej politiky. Rezort práce pritom otvoril v tripartite diskusiu, aby sa minimálna mzda modelovala na rodinu, nie na jednotlivca – zamestnanca. Ide o vysoko

progresívnu myšlienku, ktorá má oporu v štátoch EÚ.

Prečo, teda, vláda prichádza s novelou zákona o minimálnej mzde? Tak ako som v úvode spomenula, sociálni partneri – zamestnávateľia a odborári – sa nedokázali za tri mesiace dohodnúť na výške minimálnej mzdy. Vláda očakávala, že rozhodujúci sociálni partneri vezmú do úvahy výzvy dnešného dňa a nielen vysoký ekonomický rast, ale aj prechod Slovenska na spoločnú európsku menu premietnu do navrhovaného zvýšenia minimálnej mzdy. Po troch mesiacoch bezvýsledných rokovaní vláda SR zobrala do vlastných rúk

(Dokončenie na str. 3)

Vážení čitatelia Živnostenských novín, vážení členovia a funkcionári komory! Dovoľte na tomto mieste, na ktorom väčšinou glosujeme nejaký problém, nejakú vlastnosť, čnosť či nečnosť, venovať pár riadkom praobyčajnému fungovaniu komory.

Pred mesiacom sme v redakčnej rade prijali rozhodnutie predstaviteľstva pripraviť do každého čísla

## Nebudme skromní!

dvojstranu, na ktorej sa budú predstavovať jednotlivé krajské zložky komory. Na nedávno konaných Živnostenských trhoch v Nitre som sa stretla s viacerými funkcionármi, ktorí dostali za úlohu pripraviť materiály na túto dvojstranu a väčšinou sa ma pýtali o čom chceme, aby písali. Nebola som na zasadnutí, keď sa táto úloha prijala, teda ťažko som mohla jednoznačne odpovedať o čom treba písať, napokon obsahové zameranie novín je vecou vydavateľa, nie redaktorky. Nechcem však ostať „pasívnou prijímateľkou“ rozhodnutí a návrhov, preto som v rozhovoroch v Nitre navrhla, aby tí, ktorí sú v centre diania, navrhli, čo je u nich, v rámci krajskej zložky, zaujímavé, aby dali tipy na ľudí, na tých, ktorí pracujú v komore dlhé roky a o ktorých sa nehovorí (ani nepíše) a ponúkla som sa, že prídem urobiť rozhovor, prípadne nejakú reportáž.

Prvá dvojstrana vyšla minulý mesiac, priznám sa, trochu s mojimi vlastnými obavami. (Pretože nerada odovzdávam prácu, o ktorej nie som presvedčená, že bude na ošoh tým, ktorým je jej výsledok určený.) Tým nechcem povedať, že poskytnuté materiály spĺňali alebo nespĺňali moje predstavy. Ono ani nešlo, či nejde o to, aby spĺňali moje predstavy, ale skôr o to, aby spĺňali predstavy ľudí, ktorí chcú, aby o ich práci, úspe-

(Pokračovanie na str. 2)

## Seriál o eure – o všetkom, čo zaujíma živnostníkov



### Euro a my

dane z pridanej hodnoty, sa totiž bude musieť znížiť. V súčasnosti je stanovená na 1,5 milióna korún, po prvom januári to bude 35 tisíc eur, čo je v prepočte konverzným kurzom len niečo vyše jedného milióna korún. (Presne po prepočítaní konverzným kurzom 1 EUR = 30,1260 SKK to je 1 054 410,- Sk.) Nie je to pritom ani výsledok zlého zaokrúhľovania ministerstva financií, ktoré má výber a správu daní na starosti, ani jeho úmysel takouto formou zvyšovať príjmy do štátneho rozpočtu. Analytici z ministerstva dokonca predpokladajú, že rozpočet touto „vyútenou zmenou“ len v budúcom roku príde o 331 miliónov korún, keďže dodatočný výnos od nových platiteľov by mal byť nižší ako odpočet dane.

**Hranica 35 tisíc eur je určená európskou smernicou, záväznou aj pre Slovensko.** Rezort financií v tomto prípade nemohol použiť jednoduchý prepočet konverzným kurzom.

Registrácia podnikateľa ako platiteľa dane z pridanej hodnoty však neprináša iba ďalšiu povinnosť navyše, ale aj niektoré výhody. Ministerstvo financií upozorňuje najmä na možnosť práva odpočtu dane z pridanej hodnoty, teda 19-tich percent, z ceny majetku v prípade, ak ho podnikateľ používa na podnikanie. Zároveň to môže pomôcť získať nové zákazky od podnikateľov, ktorí o dodávky od neplatiteľov dane z pridanej hodnoty nemajú záujem.

Pre tých, ktorých téma zaujala, je pripravená stránka [www.euroservis.sk](http://www.euroservis.sk). Môžete prípadne zavolať na 0850 123 433, kde vám zamestnanci VÚB ochotne zodpovedajú všetky otázky. Ak uprednostňujete elektronickú komunikáciu, otázkymôžete zaslať na adresu: [partner@vub.sk](mailto:partner@vub.sk). Odpovede na najčastejšie otázky budú uverejnené v ďalšom vydaní Živnostenských novín.

VÚB banka

Zdroje:

<http://www.euroservis.sk/Default.aspx?contentID=2434>

**Dobry deň, milí živnostníci!** Po mesiaci sa opäť venujeme v pravidelnej rubrike procesom zavedenia eura na Slovensku. V dnešnej časti prinášame ďalšiu dôležitú informáciu.

**Euro zvýši počet platiteľov DPH**

Príchod eura zvýši počet platiteľov dane z pridanej hodnoty z radov podnikateľov. Hranica ročného obratu, pri ktorej vzniká povinnosť registrovať sa na daňovom úrade ako platiteľ

# ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Záverečná konferencia projektu EUGOSH.** Práce na projekte „Európsky certifikát pre prípravu v BOZP pre MSP – EUGOSH“ sa dostali do poslednej etapy - realizácie kurzov a ich hodnotenie, dopracovanie e-learningového modelu kurzu pre malých a stredných podnikateľov. Neoddeliteľnou súčasťou každého projektu je vyhodnotenie a prezentácia výsledkov. Záverečná konferencia s týmto programom sa uskutoční **23. októbra 2008 v Bratislave.** Zúčastní sa členovia SZK, ako aj ostatní malí a strední podnikatelia, budú na záverečnom stretnutí vítaní. Prihlásiť sa môžete v kanceláriách krajských zložiek Bratislava a Trnava. (Kontakty sú v adresári na 7. strane ŽN.) Presné miesto a program konferencie nájdete na internetovej stránke [www.ajs.sk](http://www.ajs.sk). (Kc)

■ **Skúšky po novom.** Slovenská živnostenská komora je už niekoľko rokov odborným garantom kvalifikačných skúšok. Každá krajská zložka tieto skúšky realizuje „podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia.“ Nie v každej krajskej

zložke sa však skúšky vykonávajú rovnako náročne. V júli sa uskutočnil pracovný seminár odborníkov v odboroch 114-29 pánske, dámske a detské kaderníctvo a 114-30 kozmetické služby, na ktorom bola vypracovaná databáza otázok pre všetky tri okruhy kvalifikačnej skúšky v uvedených odboroch. Každá krajská zložka od septembra 2008 musí používať na skúške otázky len z tejto schválenej databázy. Pripravujeme vypracovanie databázy aj v ďalších živnostiach. (rsch)

■ **Návrh na nomináciu zástupcu SZK.** Do akreditačnej komisie Ministerstva školstva SR pre vzdelávanie predstaviteľstvo SZK navrhuje PhDr. Katarínu Babulíkovú. (g)

■ **Aktuálne informácie na webe.** Na webovej stránke Slovenskej živnostenskej komory - [www.szk.sk](http://www.szk.sk) - sa nachádzajú aktuálne informácie, dokumenty SZK, dôležité kontakty, zákony, vyhlášky a ďalšie materiály, týkajúce sa činnosti komory a živnostenského podnikania. Tvorcovia stránky privítajú podnetné návrhy od členov aj ostatných živnostníkov na doplnenie a skvalitnenie in-

formácií, ktoré budú na ošoh všetkým, ktorí ich potrebujú. Návrhy a pripomienky nech zasielajú na e-mail: [szkuk@zaset.net.sk](mailto:szkuk@zaset.net.sk). (uk)

■ **Živnostenské trhy 2008.** V auguste sa počas piatich dní prezentovala Slovenská živnostenská komora na výstavisku v Nitre. V stánku komory nechýbali rôzne materiály, Živnostenské noviny (o ktoré bol značný záujem), ani prezentácie jednotlivých členských subjektov. Cestou Slovenskej asociácie upratovania a čistenia boli v stánku produkty a rôzne druhy pomôcok, pred pavilónom bola ponuka výhodnej kúpy automobilov Škoda.

Živnostenských trhov sa zúčastnil aj generálny partner SZK – VÚB banka, a. s., ktorý ponúkal rôzne úvery, platobné karty a ďalšie produkty. Pri stánku sa zastavil počas prehliadky pavilónu poľský minister pôdohospodárstva, viacerí zástupcovia slovenskej vlády a členovia diplomatického zboru. Na tomto mieste treba poďakovať členom z krajských zložiek Trnava a Bratislava za kvalitnú prípravu prezentácie komory. (vm)

■ **Naši jubilanti.** V októbri si pripomínajú významné životné jubileá títo naši členovia:

**ANTON KLIMČÍK**, člen KZ Žilina – 55. výročie narodenín, **Ing. JAROSLAV SMUTNÝ**, člen KZ Trenčín – 50. výročie narodenín, **ANNA STRUHÁROVÁ**, členka KZ Trenčín, členka predstavenstva SZK - 50. výročie narodenín, **STANISLAV PAPAJÍK**, člen KZ Žilina - 55. výročie narodenín. Jubilantom srdečne blahoželáme! (red.)



Živnostenské trhy, Nitra 2008

Foto: (m)

## Kalendár výstav

### IE, Viedeň, Rakúsko

Medzinárodný veľtrh priemyselnej elektroniky

7. – 10. október 2008

### KÁBEL A SATELIT, Budapešť, Maďarsko

Odborná výstava káblov a satelitov pre strednú a východnú Európu

14. – 16. október 2008

### GASTRA, Nitra

14. ročník medzinárodnej výstavy zariadení pre hotely, obchod, verejnú stravu a potraviny

### KÁVA, Nitra

Výstava kávy, čaju, technológií

14. – 17. október 2008

Agrokomplex – Výstavníctvo, Nitra

### CLEANTECH, Bratislava, Incheba

10. ročník medzinárodnej výstavy čistiacej techniky, čistiacich prípravkov, pomôcok a služieb

22. – 26. október 2008

### SLOVAMEDICA, Bratislava, Incheba

10. ročník výstavy zdravotníctva

### NON-HANDICAP, Bratislava, Incheba

6. ročník výstavy pre zdravotne postihnutých ľudí

7. – 9. október 2008

### SLOVENSKÉ DENTÁLNE DNI, Bratislava, Incheba

9. ročník špecializovanej výstavy stomatologických a zubno-technických prístrojov, nástrojov a materiálov

9. – 11. október 2008

### VÝSTAVA PSOV, Nitra, Výstavníctvo Agrokomplex

12. ročník medzinárodnej výstavy psov NitraCanis

25. a 26. október 2008

## Nebud' me skromní!

(Dokončenie zo str. 1)

choch aj problémoch vedeli ostatní členovia komory. Avšak nedá mi toto všetko nekomentovať a preto píšem tieto riadky – do povedomia všetkým. Dajte o sebe vedieť! Nebud' te skromní, píšte, e-mailujte, telefonujte do redakcie! Čakáme na dobré tipy, na dobré správy, na debaty o problémoch. Na všetko, čím komora žije.

Iva Bukvová,  
šéfredaktorka

## Hovoríme s predsedom bratislavskej krajskej zložky Vladimírom Mičkom O POMOCI ZAČÍNAJÚCIM PODNIKATEĽOM

Európsky sociálny fond vznikol v roku 1957 pri založení EHS, tzv. rímskou zmluvou. Podporuje vytváranie nových pracovných miest, pomáha pri rozvoji ľudských zdrojov, zvyšovaní kvality a produktivity práce, vytvára sociálnu integráciu na trh práce. Poslaním fondu je predchádzať nezamestnanosti a hlavne ju odstraňovať.

**Pán predseda, ako súvisí činnosť Európskeho sociálneho fondu s činnosťou Slovenskej živnostenskej komory?**

- Slovensko začalo využívať ESF v roku 2004, najmä v súvislosti s aktivitami živnostenských spoločenstiev pri rozvíjaní zručností a získavaní kvalifikácie osôb. Pokiaľ majú začínajúci živnostníci záujem využívať výhody Európskeho sociálneho fondu v súčasnosti, zdroj informácií zabezpečuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR a informácie nájdú na webovej stránke [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk).

**O akú pomoc ide konkrétne?**

- Ide hlavne o dotácie pre začínajúcich podnikateľov.

**A myslíte si, že dotácie podnikateľom – živnostníkom pri rozvoji ich podnikania pomôžu?**

- Áno, pomôžu, prípadne môžu pomôcť. Je to jedna z možností využitia Európskeho sociálneho fondu. Každý živnostník, ktorý spĺňa predpísané podmienky mal by takúto možnosť využiť. Začínajúci podnikateľ má najväčšie náklady napríklad na vybavenie svojej kancelárie, v oblasti výroby potrebuje kúpiť stroje, potrebuje materiál. Do obchodu potrebuje vstupný kapitál na nákup tovaru, v oblasti služieb potrebuje napríklad nakúpiť autá alebo rôzne prístroje. To sú všetko dosť veľké nákla-

dy, na ktoré môže dostať finančné prostriedky z menovaného fondu.

**Môžete uviesť konkrétnu výšku finančného príspevku?**

- Áno. Začínajúci podnikateľ môže z ESF získať nenávratných 150 tisíc Sk (4979,09 EUR).

**Je takáto pomoc pre podnikateľa bezvýhradne výhodná alebo má za ňou očakávať nejaké nesplniteľné podmienky?**

- O konkrétnych podmienkach nebudem hovoriť na tomto mieste, všetko je na webe. Chcem iba zdôrazniť, že každá pomoc je dobrá, či už ide o návratnú alebo nenávratnú pôžičku. Možno je výhodnou v tomto prípade to, že ak žiada živnostník podporu z úradu práce, musí byť evidovaný na úrade práce tri mesiace a podnikateľ minimálne dva roky. (b)

## VLÁDA PREBRALA ZODPOVEDNOSŤ...

(Dokončenie zo str. 1)

zodpovednosť za najnižšie príjmové skupiny obyvateľov a cez malú novelu zákona vytvorila reálnu cestu pre zvýšenie minimálnej mzdy od 1. januára 2009 na predpokladanú výšku 8900 SK (295,43 eur, pozn. red.).

Som presvedčená o tom, že ak by k zvýšeniu minimálnej mzdy neprišlo, najnegatívnejší dopad by takýto krok mal na najmenej zarábajúcich občanov, čo by sa ešte výraznejšie mohlo prejaviť po 1. januári 2009, kedy prejdeme na euro. MPSVR SR a vláda prebrali na seba túto zodpovednosť aj preto, lebo naša krajina je viazaná medzinárodnými dohodami - Európskou sociálnou chartou,

Lisabonskou stratégiou a pod., ktoré garantujú našim občanom základné práva v oblasti pracovného zákonodarstva, konkrétne minimálnej mzdy. Novela zákona ponecháva vzorec pre zvyšovanie minimálnej mzdy tak, ako sa na ňom dohodli v minulom roku sociálni partneri, ale zároveň sa vytvára priestor, aby v opodstatnených prípadoch mohla vláda určiť minimálnu mzdu na vyššej úrovni ako ju určí vzorec, a to v prípade, že kolektívne vyjednávania boli neúspešné, zlyhali.

Na záver chcem zdôrazniť, že živnostníci sa nemusia obávať neadekvátneho zvýšenia odvodov. Odvodové zaťaženie, aj zmenou tohto právneho stavu,

živnostníkov nepoloží na kolenná tak, ako to mnohí neprajníci a pseudoanalytici predpovedajú. Vláda totiž od prvého dňa svojho nástupu vytvorila pracovnú skupinu, ktorá k dnešnému dňu zo 44 zákonov v 40 z nich odpojila minimálnu mzdu ako referenčnú veličinu. Zostali štyri a medzi nimi je sociálne poistenie aj zdravotné poistenie. V súčasnosti pracovná skupina, v ktorej sú paritne zastúpení zástupcovia zamestnávateľov, aj zástupcovia zamestnancov, pripravuje systém tak, aby sa táto veličina odpojila aj od zostávajúcich štyroch zákonov.

Viera Tomanová,  
ministerka práce,  
sociálnych vecí a rodiny SR

## Seriál o tom ako sa dá podnikáť v zahraničí

### 3 ŽIVNOSTNÍK V ÚNII

Živnostníci zo Slovenska majú v krajinách EÚ rovnaké podmienky ako domáci, prechodné obdobie platí iba v Rakúsku a Nemecku

Krajiny, v ktorých je povinný vstup do systému sociálneho zabezpečenia pre živnostníkov:

Luxembursko  
Rakúsko  
Francúzsko  
Belgicko  
Fínsko  
Grécko  
Írsko  
Taliansko  
Portugalsko  
Španielsko  
Švédsko  
Veľká Británia  
Česká republika  
Estónsko

Maďarsko  
Lotyšsko  
Poľsko  
Slovinsko

**Dôležité formuláre**

- séria E 200 na výpočet a vyplácanie dôchodkov
- séria E 300 na potvrdenie práva na dávky v nezamestnanosti
- séria E 400 na potvrdenie práva na rodinné dávky
- séria E 500 oznámenie o registrácii pracovníka
- séria E 600 výmena informácií o príjme

### Odporúčaný postup

- Na webanstránke <http://www.eic-slovakia.sk> si nájdete kontakty na príslušné inštitúcie v zahraničí!
- Prezrite si informácie o podmienkach prevádzkovania živnosti v cieľovej krajine!
- Na krajskom úrade si vybavte potvrdenie o spôsobilosti vykonávať živnosť!
- Vyžiadať si E-formuláre pre účely sociálneho zabezpečenia!
- Vycestujte do zahraničia a registrujte sa v kompetentnej inštitúcii.

Prameň: (NADSME)  
(V budúcom pokračovaní nájdete internetové adresy vybraných inštitúcií v jednotlivých krajinách)

## Krátke správy

### • Odchod z druhého piliera.

Vláda položí viac ako 1,5 miliónu ľudí opäť otázku, ktorú im kládla prvých šesť mesiacov tohto roka: Chcete si sporiť na dôchodok aj na svojich účtoch alebo vrátite tieto peniaze a spoľahnete sa na štát? Ministerka práce dostala za úlohu čo najskôr pripraviť návrh zákona, ktorým umožní ľuďom opäť vystúpiť z druhého dôchodkového piliera alebo doň vstúpiť. Zákon by mal parlament schváliť v krízovom režime na októbrovej schôdzi, aby mohol platiť ešte pred koncom roka.

• **Nebezpečné hračky.** Udušenie, ohluchnutie či otravu chemickými látkami môžu bábätkám spôsobiť desiatky gumených bábik, hrkálok, knížiek či zvieratiek, ktoré kontrolóri objavili v slovenských obchodoch. Inšpektori počas celoslovenskej akcie skontrolovali 131 obchodov a skladov. Nedostatky našli pri 429 druhoch hračiek pre deti do troch rokov v hodnote pol milióna korún (16 596,96 eura).

• **Po slovenských cestách sa začínajú presúvať stovky ton eur.** V najbližších mesiacoch sa budú po slovenských cestách presúvať stovky ton nových eurových bankoviek a mincí. Od septembra sa totiž začalo predzásobenie bánk a následne aj ich klientov novými eurovými bankovkami a mincami. Tento proces bude z logistického hľadiska náročný. Bankovky a mince sa budú musieť fyzicky prepraviť do Národnej banky Slovenska (NBS) aj jednotlivých komerčných bánk. Celý proces ovplyvní aj pohyb na slovenských cestách, budú sa po nich presúvať kolóny zabezpečujúce prevoz hotovosti.

• **Zavedenie eura nebude lacné.** SLSP vynaložila na duálne zobrazovanie cien 7 mil. Sk. Celkové náklady na zavedenie eura sa podľa odhadov tejto banky budú pohybovať na úrovni 600 až 900 miliónov Sk (19,92 až 29,88 milióna eur).

• **Zentivu ovládnú Francúzi.** Česká farmaceutická spoločnosť Zentiva prijala vyššiu ponuku na prevzatie od francúzskeho podniku Sanofi-Aventis. Ten je ochotný zaplatiť za Zentivu 1150 českých korún (CZK) na akciu. Spoločnosť Zentiva predchádzajúcu ponuku na prevzatie od Sanofi-Aventis odmietla s odôvodnením, že je príliš nízka. Francúzsky podnik jej vtedy navrhoval sumu 1050 CZK na akciu. (a, pe, an)

# PREDSTAVUJÚ SA KRAJSKÉ ZLOŽKY



## ŽILINSKÝ KRAJ

Metropolou Žilinského kraja je mesto Žilina. Národná a kultúrna história kraja sa spája s centrom Turca - Martinom. Kraj má z prírodného hľadiska takmer všetko. Malá a Veľká Fatra, Chočské vrchy, Západné a Nízke Tatry sú rajom pre peších turistov i cyklistov. Medzi najväčšie atrakcie patria lyžiarske strediská Veľká Rača, Vrátne, Zuberec, Jasenská dolina, Skipark Ružomberok, Jasná a aquaparky Tatralandia, Oravice, Bešeňová, Spa&Aquapark Turčianske Teplice.

Najkrajším hradom je Oravský hrad a najstaršími architektonickými pamiatkami sú zrúcaniny stredovekých hradov, situované na krásnych vyhladkových miestach (Strečno, Starý hrad, Hričovský hrad, Súľovský hrad, Likava, Liptovský hrad). Svetovou raritou je Považské múzeum drotárskeho umenia na Budatínskom zámku. Najznámejšou pamiatkou ľudovej architektúry je Vlkolínec, zapísaný v zozname UNESCO. Sakrálnu architektúru predstavujú drevené kostoly vo Svätom Kríži, Tvrdošine a Istebnom. Zdravie si návštevníci upevňujú v kúpeľoch v Rajeckých Tepliciach, Turčianskych Tepliciach a Lúčkach. K magnetom kraja patria verejnosti prístupné jaskyne a vodné nádrže Oravská priehrada, či Liptovská Mara.

## Keď sa chce, čas sa nájde

Medzi skalných členov SZK patrí Anna Náglová (členstvo od februára 1999). Je podpredsedníčkou krajskej zložky a od februára 2005 členkou predstavenstva SZK. Popri podnikaní (v kaderníctve An-Ka) všetok svoj voľný čas venuje krajskej kancelárii, zabezpečovaniu kvalifikačných skúšok (je predsedkyňou skúšobných komisií pre živnosť Pánske, dámske a detské kaderníctvo a Koz-

# ŽILINA

## PODNIKOVÁ KULTÚRA

Transformácia slovenskej ekonomiky a jej smerovanie jasne hovorí v prospech prozápadného trendu, teda smeru, desaťročia budovaného na báze súkromného vlastníctva a orientovaného na zisk. V tomto systéme má všetko a všetci svoje miesto a význam. Sú to preteky s časom, peniazmi a ľuďmi, ktoré západné krajiny nielenže pochopili, ale pre ne vytvorili aj novú, na jednej strane náročné pravidlá, avšak pre zúčastnených, ktorí sa ich naučia dodržiavať, prinášajúce zaslúžené odmenu.

Vyspelé ekonomiky už dávno stavili kartu na emočno-citové reakcie ľudí v rozhodovaní sa pre daný produkt či službu. Z komerčného hľadiska to okamžite prináša príslušný efekt. Psychologický moment, že ľudia uprednostňujú v rozhodovaní niečo pekné, niečo citovo či povahovo blízke sa veľmi rýchlo etabloval a preniesol sa aj do ďalších štruktúr firemných oblastí. Majitelia a manažment firiem pochopili, že ostať len pri produktoch, či službách by bola chyba a tak sa postupom času tento moment začal objavovať aj v hlbších podstatách samotných procesov firiem. Už to nebolo len vytvo-

riť imidžovo lákavý produkt, ale aj imidžových ľudí, prichádzajúcich do styku s klientmi a pracujúcich v imidžových priestoroch. V prvom momente sa to zdalo byť o konkurenčnej výhode, ktorá firmu zvýhodňuje oproti konkurencii, ale časom sa tento moment začal chápať ako niečo hlbšie, niečo čo vychádza až zo samotného podvedomia, neustále zásobovaného procesom vnemov a skúseností vedomia. Boli v tom už ľudia, ktorí musia komunikovať, správať sa, vystupovať, konať či zanechávať pridanú hodnotu, boli to ľudia, ktorí začali podporovať zlepšovateľské hnutia, vzdelávanie sa či lojalnosť k samotnej firme. Začala vznikať podniková kultúra.

Každý z nás má v sebe vlastnú kultúru, kultúru individuálneho charakteru odrážajúcu našu osobu. Zamestnancov v podniku je veľa a každý má svoju osobnú kultúru. Vieme, že keď tieto individuálne kultúry zosúladieme a usmerníme jedným smerom, bude konečný efekt vysoko účinný.

*Ing. V. Meščík, konateľ  
M&Z Partners, spol. s r. o.,  
člen KZ SZK Žilina*



Zo stretnutia s partnermi z Bosny a Hercegoviny (a)

*(Materiály na dvojstranu poskytli redakcii zástupcovia jednotlivých krajských zložiek. Nabudúce sa predstavujú krajské zložky Košice a Prešov.)*

metické služby, v minulosti aj iných), zastupovaniu krajskej zložky na rôznych rokovaniach (regionálna štvorpartita) a podujatiach spojených so strednými školami, s ktorými zložka spolupracuje (SOU stavebné Žilina - Bôrik, ZSS odievania a služieb v Žiline - Bytčici, kde je členkou poroty pri súťažiach zručnosti a hosťom na záverečných prehliadkach prác študentov).

Nakolko jej srdcovou záležitosťou je kaderníctvo, ako členka výboru pre vzdelávanie a kozmetické sekcie komory využíva svoje praktické skúsenosti pri pripomienkovaní zákonných noriem a tvorbe skúšobných materiálov. Ďalšiu možnosť činnosti komory vidí v zapojení do projektov v rámci Európskej únie. Iniciovala stretnutie s odborníkmi v tejto oblasti a nadviazala spoluprácu s partnerom z Bosny a Hercegoviny. Tieto aktivity majú dlhodobý charakter.

## Predstavenstvo Krajskej zložky Nitra

predseda: \_\_\_\_\_

Ing. Pavol VIŠŇOVSKÝ

podpredseda: \_\_\_\_\_

Anna NÁGLOVÁ

členovia: \_\_\_\_\_

Jozef KONDEK, Lubomíra PERKOVIČOVÁ, Juraj TLACH

## Dozorná rada

predseda: \_\_\_\_\_

Ing. Milan HUDEC

členovia: \_\_\_\_\_

Peter ČAPEK, Ing. Ján GREGOREC, Dušan MASÁR, Peter VOŠŤINÁR

## Členská základňa

Vývoj členskej základne bol premenlivý. V tomto roku bolo vylúčených 10 členov, ale súčasne pribudlo 11 nových členov, medzi inými aj autor a správca našej webovej stránky. Z celoslovenského počtu členov si zložka drží pomerne veľkú časť 12 %-ným podielom. Podakovanie patrí pätnástim (22 % všetkých členov) služobne najstarším členom krajskej zložky, ktorí to v komore ťahajú už desiaty rok (Svrčková, Cisáriková, Náglová, Višňovský, Hruštinec, Šimovec, Murín, Martiniak, Mlynček, Voštinár, Kondek, Janiš, Ryant, Čapek).

## PARTNERI KRAJSKEJ ZLOŽKY

Krajská zložka úzko spolupracuje s Regionálnou komorou SOPK a agentúrou SARIO v Žiline. Naši členovia boli pozvaní na 12 odborných kurzov a seminárov (so zľavou na účastníckom poplatku). V rámci podpory efektívnej komunikácie medzi podnikateľskými subjektmi sme predstavili nový informačný portál Slovenskej agentúry pre rozvoj investícií a obchodu [www.sic.sario.sk](http://www.sic.sario.sk) a zároveň pozvali všetkých na bezplatnú odbornú prezentáciu o výzvach zo štruktúrnych fondov EÚ.

# TRENČÍN

## Predstavenstvo Krajskej zložky Trenčín

predseda:

Ing. Milan NÁPOKÝ

podpredseda:

Ing. Anton DOBEŠ

členovia:

Anna STRUHÁROVÁ  
Ing. Jozef GERLICZY  
Daniel HABALA

## Dozorná rada

predseda:

Ján IHRISKÝ

členovia:

Ing. Jozef HARGAŠ  
Ing. Milan KRIVÝ

Zasadnutie predstavenstva krajskej zložky za účasti predsedu SZK Ing. V. Gottschalla a predsedu bratislavskej krajskej zložky V. Mičku



## Začiatky aj prítomnosť komory v Trenčianskom kraji

Po vzniku SZK v decembri 1998 sa aktivity malých a stredných podnikateľov, dovtedy realizované v rámci občianskeho združenia Živnostenské spoločenstvo Trenčianskeho kraja presunuli na Krajskú zložku SZK. Zakladajúci predsedom bol Stanislav Dreisig. Na snem Slovenskej živnostenskej komory v Žiline boli delegovaní ôsmi zakladajúci členovia krajskej zložky, medzi ktorými boli Stanislav Dreisig, Ján Ihriský, Ján Duračka a Daniel Habala.

Začiatky etablovania SZK v Trenčianskom kraji boli o to ľahšie, že členovia občianskeho združenia vedeli o čo ide a automaticky sa stali členmi komory. Krajská zložka mala pri svojom založení 20 členov a začali prichádzať noví členovia. Po prvých skúsenostiach a sklamaníach však niektorí aj odchádzali.

Predstavy členov o možnosti ovplyvňovať legislatívu v malom a strednom podnikaní sa v podstate naplnili a preto sa dohodli i na pravidelných stre-

távaniach. Každý prvý utorok v mesiaci v sídle zložky na Opatovskej ulici č. 23.

S rozvojom SZK pribúdali aj členovia. Napríklad v roku 2002 mala krajská zložka už viac ako 40 členov. Nad pripomienkami a návrhmi k legislatívnym opatreniam strávili členovia nemalo voľného času. Ich zápal pre činnosť v komore do značnej miery ochromili dve podstatné veci: Časté boje o predsedu SZK a stále problémy s finančným zabezpečením činnosti krajskej zložky, nakoľko činnosť SZK na rozdiel od iných komôr nebola podporovaná štátnym rozpočtom a nikdy nebolo povinné členstvo v komore. Členov odrádzalo aj to, že ich pripomienky k zákonom a vyhláskam neboli akceptované, nebola tu ani spätná väzba.

Fungujúcu krajskú zložku bolo ťažké udržať bez príjmov, potrebných na nevyhnutné náklady. Dnešná situácia je aj vďaka členom, ktorí bez nároku na odmenu cestovali za povinnosťami a poskytovali potrebný čas zo svojho podnikateľského času pre potreby zložky optimálna. Avšak zložka na základe týchto skutočností prešla mnohými zmenami - od výmeny predstavenstva až po odchod niektorých členov. Pozitívna zmena nastala pod vedením Ing. Antona Dobeša a Anny Struhárovej. Činnosť sa začala meniť k lepšiemu. Prelom vo financovaní nastal po zavedení povinných kvalifikačných skúšok, zložka začala mať konečne legálny príjem, ktorý

zaručoval pokrytie nevyhnutných nákladov.

V rokoch 2005 a 2006 nadviazala SZK partnerstvo s nemeckou remeselnou komorou v Trieri, vďaka čomu získala komora finančné prostriedky na mzdy pre profesionálnych zamestnancov. V tomto období sa komore i krajskej zložke darilo, jestvovala stabilná organizačná základňa, ako však skončila finančná podpora, začali opäť finančné ťažkosti.

V roku 2007 sa počet remeselných činností, podliehajúcich režimu skúšok značne obmedzil a tým klesol počet skúšok v jednotlivých krajoch. Preto došlo k rozdeleniu - špecializácii - jednotlivých krajských zlo-

(Pokračovanie na str. 6)

## Zivnostenský inštitút

Cieľom projektu je vybudovať vzdelávacie centrum s celoslovenskou pôsobnosťou a tým zabezpečiť podmienky pre ďalšie odborné vzdelávanie alebo vzdelávanie zamerané na adaptabilitu na trhu práce živnostníkov na národnej úrovni s prihliadnutím na najnovšie odborné trendy a používané technológie pre jednotlivé remeselné živnosti, pre budúcu realizáciu odborných kurzov, preškolenia, doškolenia a zaškolenia záujemcov o podnikanie.

Typové (vzorové dielne) by mali vzniknúť v Bánovciach nad Bebravou, vo Zvolene a Košiciach a mali by byť vybavené najnovšími technológiami, v súčasnosti dostupnými v EÚ. Tým sa zabezpečí priama možnosť pre podnikateľov a študentov SOU a SOŠ oboznámiť sa s novými technológiami, „odskúšať si“ často „len teoretické“ vedo-

(Pokračovanie na str. 6)

## ROZHOVOR

Na výročnej schôdzi trenčianskej krajskej zložky 26. marca 2008 bol za predsedu predstavenstva krajskej zložky SZK v Trenčíne zvolený **nový predseda Ing. Milan Nápoký**. Je trochu zvláštnosťou, že nový predseda nie je typický predstaviteľ živnostenského stavu, napriek tomu remeslá, služby a obchod sa mu stali celoživotnou náplňou, koníčkom a živobytím. Bol dlhé roky učiteľom, zástupcom a teraz je riaditeľom Zdruhej strednej školy hotelových služieb a obchodu v Trenčíne. Položili sme mu niekoľko otázok.

**Pán predseda, ako ste sa vlastne dostali k živnostníkom?**

- Ak chce škola svojim zameraním a uplatňovaním absolventov na trhu práce konkurovať ostatným školám a má kompletne plniť úlohy spoločnosti v príprave bu-

## ČO NA TO HOVORÍ PREDSEDA

dúcich odborníkov, je nevyhnutný neustály kontakt s reálnym svetom výroby, obchodu a služieb. Preto sa stala združená stredná škola pridruženým členom živnostenskej komory, v ktorej sa združujú aj podnikatelia, priamo sa podieľajúci na odbornom rozvoji našich žiakov. Napríklad pán Ihriský už niekoľko rokov vyzbrojuje žiakov reálnymi zručnosťami v podmienkach skutočnej cukrárenskej výroby. Pre činnosť školy sú kontakty so živnostníkmi, ich potrebami, problémami a radosťami dôležité východiská.

**Donedávna ste inak videli komoru ako člen a určite ju dnes vnímate inak ako predseda?**

- Samotné členstvo v Slovenskej živnostenskej komore ma v ničom nezavazovalo. Problémy a úspechy som vnímal viac me-

nej pomoci ďalších členov krajského predstavenstva, predovšetkým pani Struhárovej a pána Dobeša, postupne zorientovávam. S pánom Dobešom som z náš kraj v predstavenstve SZK.



nej pomoci ďalších členov krajského predstavenstva, predovšetkým pani Struhárovej a pána Dobeša, postupne zorientovávam. S pánom Dobešom som z náš kraj v predstavenstve SZK.

**Kde vidíte problémy, vyžadujúce si prioritné riešenie?**

- To je ozaj otázka „natelo“. Stále si myslím, že by som mal ešte len počúvať a potom rozprávať. Napriek tomu vidím prioritu v doriešení projektu Živnostenského inštitútu, ktorý by mal byť na pôde našej krajskej zložky. Pre podnikateľov bude mať nesmierny význam. Nezanedbateľná je otázka financovania bežných aktivít, rozšírenia zdrojov príjmov a tým aj činnosti, napríklad problémy s účasťou odborníkov na záverečných skúškach, spolupráca pri tvorbe vzdelávacích programov, príprave budúcich živnostníkov na kvalifikačné skúšky, tvorba metodických materiálov a podobne. Stále nás trápí nízky počet členov, ale to je asi celoslovenský problém a mne osobne

(Dokončenie na str. 6)

## Živnostenský inštitút

mosti v praxi, čo by malo týchto ľudí motivovať k zavádzaniu výsledkov aplikovaného výskumu a vývoja priamo do podnikateľskej praxe a zvyšovať ich kapacitu a schopnosť obstať v konkurenčnom boji na jednotnom trhu.

Realizáciu projektu je rozdelená do troch etáp vybudovanie inštitútu s hlavným sídlom v Bánovciach nad Bebravou a vybudovanie vzorových remeselných dielní, realizovanie prieskumu rozloženia remeselných živností podľa okresov, ich porovnanie s výškou nezamestnanosti, potrebou a tradíciou remesiel v okresoch a dobudovanie ďalších vzorových dielní podľa výsledkov prieskumu a praktických skúseností z prevádzky inštitútu.

Mestá Košice a Zvolen boli zvolené preto, že na území dvoch krajov je evidovaných najmenej remeselných živností - v Košickom kraji 8589, v Banskobystrickom 10 051.

## Čo na to hovorí...

(Dokončenie zo str. 5)

chýba taký materiál „prečo?“. Prečo majú živnostníci pracovať v komore, čo môže združenie pre ktoréhokolvek člena urobiť, čo naopak môže on urobiť pre komoru, kde je miesto oboch v spoločnosti? Je to asi dlhá cesta a budeme musieť intenzívne spolupracovať aj na celoslovenskej úrovni.

V Bánovciach nad Bebravou má SZK vhodný areál na vytvorenie školiacich priestorov, dielní, administratívnych a ubytovacích priestorov. Tú sa predpokladá vytvorenie vzorových dielní pre oblasť drevársku výrobu, pre výrobu nábytku a hudobných nástrojov. Vo Zvolene budú školiace priestory, dielne a ubytovacie priestory a vzorové dielne pre oblasť výroba kovov a kovových výrobkov a pre vodoinštalatérvstvo a kúrenárstvo. V Košiciach sa predpokladá vytvorenie vzorových dielní pre stavebnú oblasť. Výber a zloženie jednotlivých moderných technológií na vybavenie vzorových dielní bude na základe skúseností z Nemecka a s pomocou slovenských odborníkov v danej oblasti. Výber dodávateľov bude uskutočňovaný podľa predpisov jednotlivých výziev.

Ing. Anton Dobeš,

predseda výboru P-SZK pre realizáciu Živnostenského inštitútu

Na poslednom zhromaždení členov a predstavenstva krajskej zložky sme sa snažili s týmito otázkami pohnúť dopredu a mňa osobne povzbudilo, že náš hosť, predseda SZK Ing. Gottschall, ocenil nastúpenú cestu. Zostáva vydržať. Ak niečo veľmi chceme, tak sa to stane. A my všetci chceme!

(m)



Kto nevidel – neverí!... Nezabudnuteľný lov pstruhov v podaní členov predstavenstva zložky - Ing. Dobeša a Ing. Gerliczyho (a)

## Začiatky aj prítomnosť komory

(Dokončenie zo str. 5)

žiek na určitý druh remeselnej činnosti. V našej zložke sa vykonávajú celoslovenské skúšky v živnostiach nástrojárstvo, galvanizácia kovov, smaltovanie, stolárstvo, klampiarstvo, pánske, dámske, detské kaderníctvo a kozmetické služby.

V ostatnom období sa činnosť zložky zameriava na spoluprácu s orgánmi štátnej správy a miestnej samosprávy. Na tomto úseku sa nám darí, čoho dôkazom je aj to, že pre skvalitnenie práce sme po dohode s Obvodným úradom v Bánovciach nad Bebravou zriadili v priestoroch obvodného úradu kanceláriu komory. Veľmi dobrá je spolupráca s Re-

gionálnym centrom pre malé a stredné podnikanie v Trenčíne a s Europe Directom so sídlom v Trenčíne. V neposlednom rade je užitočná spolupráca s generálnym partnerom komory VÚB bankou.

Krajská zložka propaguje svoju činnosť rôznymi akciami, na ktorých sa zúčastňujú členovia i sympatizanti komory. Boli sme na vianočných trhoch vo Viedni, zorganizovali sme členskú schôdzu v Zlatníkoch, spojenú s rekreačno-sportovým popoludním. Po ukončení schôdze sa uskutočnil výlet do chránenej krajiny oblasti Kuhláň, s nezabudnuteľným lovom pstruhov.

Bohumil Miko





# NICHOLTRACKT

VEĽKOOBCHOD A MALOOBCHOD S PNEUMATIKAMI

TOYO

MATADOR

Barum

GOOD YEAR

DUNLOP

BRIDGESTONE

Firestone

- Predaj pneumatik a duši na všetky druhy automobilov a drobnej mechanizácie
- Pneuservisné služby pre osobné a nákladné vozidlá
- Geometria pre osobné a úžitkové vozidlá
- Mimosezónne uskladnenie pneumatik

www.nicholtrackt.sk  
e-mail: nicholtrackt@nicholtrackt.sk

## ZĽAVY PRE FIRMY A ŽIVNOSTNÍKOV

**Centrála :** Lučenec, Fiľakovská cesta 24, tel.: 047/433 11 55, 433 11 69, fax: 047/433 11 76  
**Pobočky :** Nové Zámky, Komárňanská cesta 98, tel./fax: 035/642 64 78, tel.: 035/642 61 70  
 Banská Bystrica, Zvolenská cesta 23, tel./fax: 048/416 20 44, tel.: 048/416 20 45  
 Zvolen, Dobronlyská 6, tel./fax: 045/532 01 27, tel.: 045/532 63 47  
 Nitra, Novozámocká 185, tel./fax: 037/741 33 01, Cintorínska 16, tel.: 037/652 56 44  
 Prešov, Budovateľská 45, tel.: 051/772 25 43, fax: 051/759 34 11  
 Bratislava, Galvaniho 14, fax: 02/434 12 153, 434 12 163, fax: 02/434 12 145

# SÚHRNNÁ SPRÁVA O STAVE VZDELÁVANIA V OBLASTI BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI V MALÝCH A STREDNÝCH PODNIKOKCH

(Dokončenie z min. čísla)

Uverejňujeme záverečnú časť správy, ktorá bola vypracovaná v rámci projektu **LLP-LdV-TOI-2007-73100389 - European Certificate for Gearing up to Occupational Safety and Health in SMEs EURGOSH - Certifikát na podporu bezpečnosti a zdravia pri práci (BOZP) v malých a stredných podnikoch s názvom EURGOSH.**

Projekt realizuje **AJS Management, s. r. o., Slovensko**, ako vedúci partner v spolupráci s **Obchodnou a priemyselnou komorou Vratsa, Bulharsko, Komorou remeselníkov, Trier, Nemecko a Slovenskou živnostenskou komorou.**

Cieľom správy je zhrnutie uskutočneného prieskumu situácie v štátoch, zapojených do projektu, so zámerom porovnať situáciu v dodržiavaní podmienok bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) a najmä platnej legislatívy v tejto oblasti. Prieskum sa zamerá na vykonávanie školení personálu malých a stredných podnikov (MSP) ako aj manažmentu podnikov, ich oboznámenie sa s platnou legislatívou a na jej dodržiavanie v podnikovej praxi. Pokračovanie z minulého čísla sa týka Nemecka.

## Záver a odporúčania

Malé a stredné podniky majú významný podiel na národnom hospodárstve. Manažéri v nich venujú stále väčšiu pozornosť zvyšovaniu kvalifikácie a rekvifikácie pracovníkov. Pred vstupom do EÚ Bulharsko a Slovensko zharmonizovalo celé svoje zákonodarstvo v oblasti BOZP s európskym zákonodarstvom. Zamestnávateľia a osobitne manažéri MSP ešte stále nepoznajú v dostatočnej miere platnú legislatívu v oblasti BOZP a ešte stále nie sú dostatočne motivovaní k tomu, aby preberali aktívne opatrenia pre plnenie si svojich povinností pri zabezpečovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zamestnávateľia pociťujú potrebu informovanosti a poznatkov:

- praktickom uplatňovaní obsahu príslušných predpisov, čo sa týka všet-

kých požiadaviek a princípov pre zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- navrhovaní riadiacich rozhodnutí pre zosúladienie pracoviska a ich vybavení s legislatívnymi požiadavkami
- uplatňovaní politik úspešného zvládania profesionálnych rizík a pôvodcov ich vzniku
- znižovaní podielu nedostatkov v práci
- vypracovaní firemného systému riadenia pracovného poriadku
- vybudovaní integrálnej firemnej politiky v kontexte komplexnej stratégie podnikania

• budovaní **novej zamestnávateľskej kultúry** v oblasti bezpečnosti a pri ochrane zdravia pri práci na pracoviskách.

V MSP sa dosiaľ nevenuje významu bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci dostatočnú pozornosť. Obsah a predpisy týkajúce sa tejto oblasti sú zahrnuté do prípravy na povolanie a do ďalšieho vzdelávania, avšak dôležité sú motívy, spôsob myslenia a presvedčenie podnikateľov, vedúcich pracovníkov aj zamestnancov o potrebe a nevyhnutnosti venovať tejto problematike zvýšenú pozornosť.

Pre zvýšenie úrovne povedomia zamestnancov v oblasti BOZP na Slovensku chýba preventívna činnosť na pracovisku zo strany malých a stredných podnikov, názorná propagácia podporujúca bezpečnosť práce, krátke informácie o nebezpečenstvách a rizikách ohrozenia na pracovisku. Malé a stredné podniky zdôvodňujú nízku úroveň prevencie nedostatkom finančných prostriedkov, nepriaznivou ekonomickou situáciou, ale aj vysokou cenou za poskytované preventívne a ochranné služby. Navrhujú časť preventívnej činnosti kontrolných orgánov smerovať do vydávania pracovných materiálov poskytujúcich informácie o bezpečných pracovných postupoch pre vybrané pracovné činnosti, ohrozenia, rizikové pracoviská a pod. Chýbajú vzorové vzdelávacie moduly, pokyny pre oboznamovanie zamestnancov a pod. Táto forma informácií je bežná v kraji-

nách EÚ. Materiály sú vydávané zamestnávateľskými zväzmi s finančnou podporou štátu alebo poverených orgánov štátnej správy.

V Nemecku dlhodobu funguje duálny systém, ktorý určitým spôsobom tiež spôsobuje problémy svojou preorganizovanosťou.

**Spoločný projekt sa z tohto dôvodu musí pokúsiť:**

- **predstaviť úžitok, personálny ako aj ekonomický, prínosy zaisťovania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**
- **dosiahnuť čo najširšie pochopenie problémov a úloh bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**
- **chápať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ako spoločnú úlohu zamestnávateľa a zamestnancov, či pracovníkov**
- **usilovať o spoluprácu všetkých zainteresovaných pri zmene predpisov**
- **postaviť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci ako súčasť kultúry podnikania**
- **angažovať zamestnávateľské reprezentácie v otázkach podpory a implementácie BOZP u svojich členov, vydávaním podporných materiálov,**
- **uplatňovať BOZP v praxi, napr. šírením pravidiel a zásad dobrej praxe a relevantných informácií**
- **podporovať uplatňovanie BOZP najmä v prostredí malých a stredne veľkých zamestnávateľov využívaním finančných zdrojov, ktoré sú získané napr. z úrazového poistenia, čo na Slovensku nefunguje, z fondov a programov EÚ**
- **podporovať odborné vykonávanie úloh v oblasti BOZP prostredníctvom preventívnych a ochranných služieb**
- **zvýšiť účinnosť inšpekcie práce, zvýšením preventívneho pôsobenia a cieleného poradenstva pre vybrané činnosti v malých a stredných podnikoch.**

(Kc)

## Zľavy pre členov komory

Firma	Predmet zľavy	Výška	Miesto	Informácie
produkt		zľavy	uplatnenia zľavy	(objednanie)
Nicholtractt	pneumatiky	30%	Nicholtractt	KZ Bratislava
AUTOROTOS	STK + emisné kontr.	10%	STK	tel. 4949 1842
	servis - práca	20%	Servis	tel. 4487 2667
	servis - materiál	10%	Servis	tel. 4949 1833
	Škoda Octavia	13%	predajňa	tel. 4487 2666
	Pizzéria	10%	Pizzéria	
	Autoškola	20%	pre priamych rodinných príslušníkov členov SZK	

• **UPOZORNENIE:** Zľavy sú určené výhradne riadnym členom SZK, prípadne, ak je uvedený pre priamych rodinných príslušníkov. Po zrušení členstva v komore si tieto výhody nemožno nárokovat.

# ADRESÁR

## SŽK

### Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall  
Tel./fax: 033/64 13 314  
e-mail: bagott@nextra.sk

### Úrad SZK v Žiline

Vysokoškolákov 4, 010 08 Žilina  
Tel./fax: 041/76 45 195  
e-mail: szkuk@zanet.sk  
Anna Sklenárová

### Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/44 46 14 00  
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

### Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina  
Tel./fax: 041/56 52 885  
e-mail: szkzka@zoznam.sk  
Ing. Pavol Višňovský, predseda  
Ing. Ivana Gorčáková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Trnava

Trhová 2, 917 01 Trnava  
Tel./fax: 033/55 12 720  
Ing. Róbert Schmidt, predseda  
e-mail: szktrnava@centrum.sk  
Helena Schmidtová, kontaktná osoba

### Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín  
Tel.: 0905 671 568  
Ing. Milan Nápoký, predseda  
Administratívna adresa: SZK, okresná zložka v Bánovciach nad Bebravou  
Nám. Ľ. Štúra 7/7  
957 04 Bánovce nad Bebravou  
e-mail: szkbn@centrum.sk

### Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky  
Tel.: 035/64 00 746  
fax: 035/64 10 796  
PhDr. Katarína Babulíková  
predsedkyňa  
e-mail: lubomir.babulik@stonline.sk  
mob.: 0915 259 257

### Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/49 24 65 88  
e-mail: szkzba@stonline.sk  
Vladimír Mička, predseda  
Ing. Petra Koníková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen  
Tel./fax: 045/53 35 375  
e-mail: szkv@slovanet.sk  
Juraj Lalík, predseda  
Jana Hrašková, kontaktná osoba

### Krajská zložka Košice

Floriánska 19, 040 01 Košice  
Tel./fax: 055/69 41 736  
e-mail: szkke@mail.t-com.sk  
Ervin Boháčik, predseda

### Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov  
Tel./fax: 0908 991 481 (dočasne)  
Ing. Michal Mudrák, predseda  
e-mail: fedorvladimir@mail.t-com.sk (dočasne)  
Ing. Vladimír Fedor, kontaktná osoba

Väčšina Slovákov  
má lepší nápad, ako bývať



**FLEXIHYPOTEKA**

Keď ide o bývanie, najviac Slovákov si vyberá Flexihypotéku

- ešte jednoduchšia a rýchlejšia
- 100 % zľava z poplatku za poskytnutie Flexihypotéky do konca októbra 2008
- už 10 rokov na Slovensku s viac ako 55 000 klientmi s Flexihypotékou



**VÚB BANKA**

*S vami myslíme na budúcnosť*

100 % zľava  
z poplatku