

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE
SLOVENSKEJ
ŽIVNOSTENSKEJ
KOMORY



VÚB BANKA
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 12

Marec 2011

Číslo 3

Pozvanie na výročné zhromaždenie delegátov SŽK

VITAJTE VO VRANOVE!

Malé okresné mesto s vyše 23 tisíc obyvateľmi na východe Slovenska sa rozprestiera na brehu nepokojnej rieky Topľa, pretekajúcej popod turistami vyhľadávanými

že sa k roku 1270 a nájdeme ju na donačnej listine uhorského kráľa Štefana V., ktorou sa za preukázané služby a zásluhy odvdčil šľachticovi Rainoldovi). Toto vý-

známe ešte jeden fakt: Alžbeta Bátoriová, magnátka na vranovskom panstve, si pred 436 rokmi vzala na vranovskom zámku za manžela Františka Nádašdyho. Na prahu nového storočia sa za najvýznamnejšiu udalosť mesta považuje vyhlásenie Kostola Narodenia Panny Márie (s milostivým slziacim obrazom Panny Márie) za baziliku minor (2008) – miesto najcennejších pamiatok veľkého historického významu. Najviac je nám všetkým ľúto za asanáciou kaštieľa a synagógy. Doba si vyžiadala svoju daň. Nedá sa na to zabudnúť, ale dá sa z toho poučiť.

V predchádzajúcich štyroch rokoch mesto výrazne zmenilo svoju tvár. Samozrejme k lepšiemu. Sedemnást rokov po uplynutí nežnej revolúcie sa táto premena odzrkadlila odovzdaním chýbajúceho letného kúpaliska do užívania, pre bezpečnosť a plynulú premávku pribudli tri okružné križovatky, rekonštrukcia zimného štadióna je

(Pokračovanie na str. 2)



Vranovskí živnostníci v rozhovore s primátorom mesta a vicežupanom Jánom Raganom (foto - m-)

Slanskými vrchmi. Mesto si v minulom roku pripomenulo 740. výročie prvej písomnej zmienky (via-

rošie oslávilo v kruhu mnohých významných osobností, rodákov a priateľov mesta. Z histórie po-

Rokovanie zástupcov živnostníkov s predstaviteľmi OKS

DESATORO ŽIVNOSTENSKÉHO BALÍČKA

V pondelok 21. marca rokovali zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory (Gottschall, Schmidt, Mjčka), spoločne s predstaviteľmi SZZ a SAMP, so zástupcami Občianskej konzervatívnej strany na čele s jej predsedom Petrom Zajacom o navrhovaných zmenách v daniach a odvodoch, ktoré navrhuje ministerstvo financií, aj o celkovom stave malého a stredného podnikania na Slovensku. Účastníci stretnutia podporili zmeny v daňovom a odvodovom systéme, ktoré by mali priniesť jeho zjednodušenie a zníženie odvodov. Podľa predstaviteľov OKS by tieto zmeny nemali priniesť zvyšovanie daní a odvodov. Je to základný bod Desatora živnostenského balíčka Občianskej konzervatívnej strany.

Účastníci stretnutia sú proti tomu, aby výpadky príjmov verejných rozpočtov, ktoré v dôsledku takéhoto zníženia vzniknú, boli kompenzované na úkor zvý-

šených odvodov živnostníkov, čo by viedlo k zhoršeniu podnikateľského prostredia a zvýšeniu nezamestnanosti. Výpadok príjmov má byť kompenzovaný razantným znížením verejných výdavkov.

Následne rokovali zástupcovia živnostníkov aj priamo s minis-

trom financií Ivanom Miklošom.

Z rokovaní zástupcov živnostníkov s OKS bolo vydané komuniké, ktorého podstatnú časť, aj s ďalšími materiálmi k navrhovaným zmenám, a nájdete na dvojstrane 4-5. (ib)



Ten najpomalší, ktorý nestratil cieľ z očí, ide stále ešte rýchlejšie než ten, ktorý blúdi bez cieľa. (Gotthold Ephraim Lessing)

V čísle:

- **Reakcia ministerstva financií na článok v ŽN (3)**
- **Rokovania živnostníkov o daňových a odvodových zmenách (4-5)**
- **Z činnosti krajských zložiek (6,12)**
- **Oprava - správne poplatky (15)**

MÁLO SPOLOČNÉ S PRAKTICKÝM ŽIVOTOM

Svet sa hýbe. Inak to (asi) nejde. Od začiatku nového roka zaznamenávame jednu správu za druhou. Jednu lepšiu ako druhú, alebo opačne: jednu horšiu ako druhú. Vo svete to vrie, na domácej pôde detto. (Domácou pôdou myslím našu stavovskú organizáciu a pri nej pôsobiace rozhodnutia vlády o ďalších opatreniach proti živnostníkom.)

K tomu, čo sa deje vo svete (potenciálne vojnové konflikty, či nepredstaviteľné prírodné katastrofy) nemusíme zaujímať názor na stránkach našich novín. K tomu, čo sa deje na domácej pôde práve naopak - musíme a chceme! Síce tomu natoľko nerozumieme, aby som kritizovala rozhodnutia vlády, alebo niekomu radila, avšak rozumiem istotne tomu, že to, čo sa deje, je v neprospech všetkých živnostníkov. Kto si povedal, že je to akoby obrana štátu proti deformátorom trhu. A všetci vieme, čo pre ten trh my živnostníci robíme! Istotne ho nedeformujeme!!!

Apropo, milá vláda, nechce sa mi veriť, že to myslíte niekedy celkom vážne. Najskôr tu bol návrh zrušiť zdravotné odvody a namiesto toho zdvihnúť spotrebné dane a dane z majetku. Návrh neprešiel. Pochopiteľne! Teraz je tu návrh, že živnostníci majú platiť viac. Vláda sa však o tom všetkom zatiaľ sporí do akej miery nám siahne na naše príjmy. Na jednej strane proklamuje, že to bude lepšie a lepšie, na druhej nás pravidelne zaskočí opatreniami, ktorých dôsledkom bude zaručene zní-

(Pokračovanie na str. 2)

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Zo zhromaždení delegátov krajských zložiek. Rokovanie KZ Bratislava.** V utorok 22. februára sa zišli členovia KZ Bratislava na svojom výročnom zasadnutí tradične v priestoroch stredného odborného učilišťa v Pezinku. Medzi temer tri štvrtiny pozvaných prišli aj riaditeľ odboru živnostenského podnikania MV SR Ing. Ján Dutko a predseda KZ Trnava Ing. Robert Schmidt. Predseda krajskej zložky Vladimír Mička privítal aj predsedu SŽK Ing. Vojtecha Gottschalla. Rokovanie a nieslo v duchu hodnotenia uplynulého obdobia a v plodnej diskusii poukázali viacerí na pretrvávajúce prob-

28. februára sa konalo zhromaždenie delegátov trnavskej krajskej zložky – tradične v Hrnčiarskom dvore. Rokovania sa zúčastnil predseda SŽK VUB, a. s. Činnosť zložky v uplynulom roku hodnotil predseda krajskej zložky Ing. Robert Schmidt – nad očakávanie dobre – zložke sa darilo, realizovala väčší počet kvalifikačných skúšok, ušetrila presťahovaním sa do nových priestorov a prijala niekoľko nových členov. V diskusii bolo viac zaujímavých príspevkov,

napríklad aj reakcia na komentár o evidencii liehu v súvislosti s novelou zákona o dani z liehu, hovorilo sa o propagácii činnosti komory navonok, o problematike požiarnej ochrany. (s)

■ **Zhromaždenie v Žiline.** Zhromaždenie delegátov žilinskej krajskej zložky sa konalo 24. marca. Po schválení programu mal príhovor hosť - riaditeľ Odboru živnostenského podnikania MV SR Ing. Ján Dutko, ktorý informoval živnostníkov o zmenách v živnostiach. Členovia poukázali na problémy živnostníkov, na dôsledky krízy aj na možnosti riešenia problémov. V diskusii vystúpil okrem iných Ján Martiniak, ktorý sa pýtal na vymožiteľnosť práva. Delegát Peter Čapek sa pýtal na zmeny v odvodovom systéme. Ďalej vystúpil Ing. Pavol Višňovský, člen predstavenstva SŽK, ktorý informoval o práci predstavenstva a o konkrétnych krokoch, realizovaných v ostatnom období. (AN)

■ **Zmena v tiráži Živnostenských novín.** Upozorňujeme prispievateľov Živnostenských novín, hlavne pravidelných z krajských zložiek, na zmenu mailovej adresy redakcie. Príspevky zasielajte na adresy ivalinka@gmail.com alebo bukvovala@t-zones.sk. Dakujeme za pochopenie. Redakcia



Predseda stôl na zhromaždení delegátov bratislavskej zložky na učilišti v Pezinku (foto - b-)

lémy, hlavne v oblasti členskej základne a financovania činnosti komory. Na mnohé podnety diskutujúcich reagoval zástupca ministerstva vnútra Ing. Dutko, ktorý okrem iného otvoril aj otázku úvah, či treba presunúť oblasť živnostenského podnikania do iného rezortu. (b)

■ **KZ Trnava tradične v Hrnčiarcovciach nad Parnou.** V pondelok

MÁLO SPOLOČNÉ S PRAKTICKÝM ŽIVOTOM

(Pokračovanie zo str. 1)

žovanie našich príjmov. Vládne strany nemajú v tom, čo robia (asi) jasno. Každý si však uvedomíť, že pripravovanými opatreniami by živnostník prichádzal mesačne o pár desiatok eur! Je to ako si zamotané. Mám dojem, že to, čo sa deje na domácej pôde, má málo spoločné s praktickým životom, s tým, čo živnostníci robia pre domáci trh, čo prinášajú a dávajú namiesto seba zo svojej spoločnosti. Iva Bukvová

VITAJTE VO VRANOVE!

(Dokončenie zo str. 1)

pred dokončením, dom kultúry ponúka kultúrne vyžitie už v náročne vynovených priestoroch, svojou obnovou prešlo a prechádza centrum mesta, ktoré je atraktívnejšie aj pre turistov. Investorom sa núka vybudovaný priemyselný park (v súčasnosti prázdny), avšak mesto intenzívne vedie náročné rokovania, ktoré vzbudzujú nádej na jeho rýchle zaplnenie.

Vo Vranove prežili významnú kapitolu svojho života aj širšej verejnosti známi ľudia. Mnohí z nich vyrástli na významné osobnosti politického, ekonomického a kultúrno-spoločenského života a výraznou mierou prispievajú k prezentácii Vranova na Slovensku aj za jeho hranicami. Väčšina Vranovčanov na svoje mesto nezanevrela a má k nemu veľmi pozitívny vzťah, správa sa k nemu s úctou a vierou v jeho ďalšiu budúcnosť. Spomeniem iba niektorých: Ján Figel, Ivan Mikloš, Marián Tkáč, Vojtech Christov, Štefan Kasarda, Štefan Moyzes, Pavol Sovák, Dušan Sekela a mnohí ďalší.

V meste má sídlo honorárny konzul Ukrajiny na Slovensku,

úspešný podnikateľ a Vranovčan Stanislav Obický. Mnoho vranovských podnikateľských subjektov podniká s celoslovenskou pôsobnosťou a v silnej konkurencii dosahuje výrazné úspechy.

Vranov nad Topľou je atraktívny aj svojim okolím. Prírodnou západnú hranicu okresu tvorí hrebeň Slanských vrchov, ktorý je zaujímavý nielen z hľadiska turistiky, ale aj z hľadiska botanického, zoológického a geologického (opáľové bane). Na jeho teritóriu sa nachádza 14 maloplošných chránených území, veľké množstvo chránených druhov fauny a flóry a takmer kompletná poľovná fauna Slovenska. Rozhodujúcim rekreačným centrom na území okresu je vodná nádrž Domaša, umiestnená do krásneho prírodného prostredia. Patrí k najkrajším na Slovensku. Pekné zážitky môže poskytnúť výlet na zrúcaniny neďalekého hradu Čičva.

Teda, vitajte vo Vranove, delegáti nášho výročného zhromaždenia! Nech je naše snemovanie úspešné!

Ing. Michal Mudrák,
predseda KZ Prešov

KALENDÁR

• Na výstavisku v Nitre:

MLADÝ TVORCA

19. predajná výstava výrobcov žiakov stredných škôl, stredísk praktického vyučovania a stredných odborných učilíšť

GARDENIA

15. medzinárodná predajná výstava pre záhradníctvo, záhradkárov, priateľov bonsajov a kvetov a životného prostredia

BONSAI SLOVAKIA

14. medzinárodná výstava bonsajov a suiseki

DOM EXPO

Medzinárodný vzdelávací a predajný veľtrh

EZOTERIKA OD A-Z

Medzinárodný náučno-predajný veľtrh

14. – 17. apríla 2011

• Na výstavisku v Trenčíne:

ZÁHRADKÁR

17. ročník veľtrhu potrieb pre záhradkárov

VČELÁR

15. ročník výstavy včelárskych potrieb a včelích produktov

13. až 16. apríla 2011

• Na výstavisku INCHEBA

Bratislava:

AUTOSALÓN/AUTOSERVIS

21. medzinárodný salón automobilov, príslušenstva a servisnej a garážovej techniky

12. až 17. apríla 2011

• Na výstavisku v Brne:

STAVEBNÍ VELETRHY Brno 2011

12. – 16. 4. 2011

POZVÁNKA

Inšpektorát práce v Bratislave pozýva na odbornú prednášku na tému **Všeobecné povinnosti zamestnávateľa v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, vrátane vhodného výberu ochranných pracovných pomôcok pre zamestnancov**, ktorá sa uskutoční 20. 4. 2011 od 9,00 do 12,00 hod. v Dome športu na Junáckej ul. v Bratislave. Prednáška je odpodúčaná pre všetky právnické a fyzické osoby a je bezplatná. (Kontakt: tel. 02/32182759, e-mail: andrea.benkovska@ba.ip.gov.sk)

Stanovisko k § 44a zákona č. 105/2004 Z. z.

REAKCIA MINISTERSTVA FINANCIÍ NA ČLÁNOK V ŽN

V minulom vydaní Živnostenských novín sme uverejnili komentár k novele zákona o dani z liehu. Súčasne sme o stanovisko k danej problematike požiadali Ministerstvo financií SR, ktoré v plnom znení uverejňujeme:

S účinnosťou od roku 2007 bol, v snahe eliminovať daňové úniky vznikajúce pri predaji nelegálne vyrobených spotrebiteľských balení liehu (ďalej len „SBL“) v daňovom voľnom obeh, zavedený systém vydávania povolení na predaj spotrebiteľského balenia liehu v daňovom voľnom obeh (ďalej len „povolenie na predaj“) pre právnické a fyzické osoby, ktoré v rámci podnikania nakupujú spotrebiteľské balenie liehu a predávajú ho na konečnú spotrebu v tzv. veľkoobchode a maloobchode, alebo na priamu spotrebu na mieste a vedenia evidencií o množstve prijatého, vydaného SBL a stave zásob liehu. Predmet-

né opatrenia boli prijaté s cieľom získať detailné informácie o pohybe liehu od jeho výroby, dovozu a distribúcie až po jeho konečnú spotrebu.

Na základe poznatkov získaných colnou správou pri uplatňovaní tohto systému v praxi, ako aj podnetov podnikateľskej verejnosti, sa doterajší stav prehodnotil a vytvoril sa koncepčne nový systém, založený na povinnosti mať pri predaji SBL vydané povolenie na predaj a povinnosti nakupovať spotrebiteľské balenie liehu len od osôb, ktorým bolo vydané oprávnenie na ich distribúciu. Súčasne sa systém vedenia evidencií upravil tak, aby sa sprehľadnil pohyb SBL, uvedeného do daňového voľného obehu od osôb oprávnených na distribúciu cez držiteľov povolenia na predaj a aby nedochádzalo k duplicitám pri ich vedení. Predmetnou úpravou sa odstránila povinnosť viesť eviden-

ciu v prepočte na absolútny alkohol a zaviedla sa podmienka sledovať príjem a výdaj SBL podľa EAN kódov. Cieľom týchto opatrení bola elektronizácia poskytovaných údajov a zvýšenie miery ich využiteľnosti pre účinné odhaľovanie nelegálne vyrobeného liehu na trhu. Vzhľadom k tomu, že opatrenie nadobudlo účinnosť 1. januára 2011, je v súčasnosti jeho objektívne vyhodnotenie aplikácie v praxi predčasné. Podnikateľským prostredím je však zavedenie tohto opatrenia chápané ako nadmerne administratívne zaťažujúce. Z toho dôvodu MF SR bude priebežne analyzovať a prehodnocovať skúsenosti správcu dane, ako i daňových subjektov z uplatňovania predmetného opatrenia v praxi, a ak to bude potrebné, pristúpi k jeho úprave vedúcej k zjednodušeniu.

Patricia Malecová Šepitková, oddelenie komunikácie s verejnosťou

PARTNERI V MANCHESTRI

V dňoch 9. až 11. marca sa v anglickom Manchestri uskutočnilo stretnutie partnerov k projektu HairNet, ktorý má za cieľ prenos on-line školiacich materiálov v sektore kaderníctva. Slovensko na stretnutí zastupovala Regionálna rozvojová agentúra Senec-Pezinok a SZK. Na stretnutí partneri zhrnuli priebežné výsledky analýzy potrieb v jednotlivých krajinách a dohodli sa, ako budú školiace materiály podľa týchto výsledkov adaptované. Predstavený bol aj systém, v rámci ktorého budú partneri prekladať a adaptovať tieto materiály pre národné verzie internetových stránok. Zhrnuté boli ostatné prebiehajúce aktivity projektu, ako napríklad propagácia projektu či mapovanie školiacich materiálov podľa Európskeho kvalifikačného rámca.

Čerešničkou na torte bola prehliadka Trafford College, kde bolo

možné vidieť ako sú školiace materiály využívané v praxi a ako efektívne môžu doplniť výučbu budúcich kaderníkov. Veľmi zaujímavé boli predovšetkým inštruktážne videá umiestnené na stránke YouTube.

Najbližšie stretnutie je predbežne naplánované na september a malo by sa konať na Slovensku. Jeho hlavnou témou bude preklad a adaptácia školiacich materiálov na podmienky jednotlivých partnerských krajín. Naším anglickým partnerom z Univerzity v Manchestri ďakujeme za výbornú organizáciu a pohostinnú atmosféru!

Ing. Eva Lovásiková, RRA Senec – Pezinok (tel: +421-2-48264 350, GSM: 0910 927151, mail: elovaskova@rrasenc-pezinok.sk)



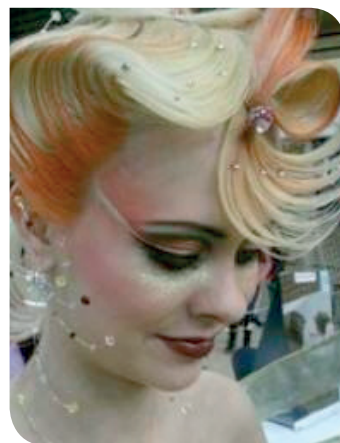
PhDr. Katarína Babulíková, SZK (tel: +421-35-7603190, mail: szkzknitra@zoznam.sk)

ŠTUDENTI Z GEMERSKEJ ZABODOVALI



O kvalite praktickej prípravy v učebných a študijných odboroch kaderník a kozmetička a vizážistka v Strednej odbornej škole na Gemerskej ulici 1 v Košiciach, ktorá je od roku 2000 členom Slovenskej živnostenskej komory, svedčia aj výsledky študentov na **Medzinárodných majstrovstvách kaderníctva, kozmetiky a výtvarného umelých nechtov**, konaných 6. marca 2011 v Miškolci.

V silnej konkurencii 425 súťažiacich z Maďarska, Ukrajiny, Srbska, Česka a Slovenska v 11 kategóriách si študen-



Krátke správy

• **Vláda by mala rokovať.** AZZZ SR vysoko oceňuje konštruktívny a zodpovedný prístup Slovenského živnostenského zväzu a všetkých živnostníkov k súčasnej situácii. „Živnostníci a drobní podnikatelia chcú pracovať a nemieni sa zdržiavať protestmi a petíciami. Vláda by mala hľadať riešenia spoločne s nimi.“ povedal prezident AZZZ SR Tomáš Malatinský. „Je treba rokovať a hľadať cesty. Živnostníci nie sú v tejto chvíli nastavení na nejaké protesty, ale keď nedôjde k diskusii, budeme musieť niečo robiť,“ dodal. AZZZ SR i jeho partneri.

• **Diskusia o problémoch zdravotníctva.** Na rokovaní Hospodárskej a sociálnej rady diskutovali predstavitelia vlády, zamestnávateľov a odborov aj o naliehavých problémoch zdravotníctva. Z hľadiska Asociácie nemocníc Slovenska k takýmto problémom patria nerovnovážne podmienky v úhradách pre poskytovateľov urgentnej zdravotnej starostlivosti. „Záchranka, ktorá privezie pacienta do nemocnice, je zaplatená na primeranej úrovni, avšak zdravotníci v pohotovostných službách, ktorí následne pacienta ošetrojú v nemocnici, sú odmenení z nedostatočného nemocničného rozpočtu. Nevýváženosť úhrad je na vážne zamyslenie sa a je smutné, že tým najmarkantnejším príkladom sú zložky, ktoré zabezpečujú sústavnú urgentnú zdravotnú starostlivosť“, povedal viceprezident Asociácie nemocníc Slovenska Peter Ottinger. „Sú tu však aj ďalšie otázky. Napríklad, ako doplniť chýbajúcich stomatólogov alebo všeobecných lekárov, ktorých vekový priemer sa z globálneho pohľadu neustále zvyšuje alebo ako nahradiť lekárov, ktorých možno zlákaťú podstatne lepšie mzdové podmienky v Česku“, dodal Ottinger.

(Pokračovanie na str. 4)

ti SOŠ Gemerská počínali excelentne, o čom svedčia **štyri prvé a jedno druhé miesto.** Všetky prvé miesta - v kategóriách „Denný účes na umelej hlave“, „Večerný účes na umelej hlave“, „Denný a večerný účes na umelej hlave“ a „Kreatívny drdol – Tisíc tváří jari“ získal **Lukáš Očenáš** (III. F).

Druhé miesto v kategórii „Ružové opojenie – príležitostné líčenie“ získala **Bibiána Fabiánová** (II. H).

Lukáš Očenáš zároveň získal Pohár najúspešnejšieho zahraničného účastníka. (k)

Krátke správy

• **Rokovanie o novele Zákonníka práce.** Na rokovaní pracovnej skupiny pri ministerstve práce k novele Zákonníka práce sociálni partneri nepodporili stupňovanie flexibility pracovnoprávných vzťahov podľa výšky mzdy. „Dohodli sme sa, že skúsime nájsť iný vhodný spôsob zvýšenia flexibility,“ konštatoval viceprezident AZZZ SR R. Machunka.

• **Živnostníci nie sú deformáciou trhu.** Členovia SZČ sú veľmi sklamaní postojom vlády, ktorá ich vníma ako deformáciu trhu. „Je to presne naopak. Živnostníci sa ako jedna z mála spoločenských skupín dokonale prispôbili novým trhovým podmienkam. Robíme tak 24 hodín denne, na úkor svojich dovolení, víkendov, rodín a často i pohodlia svojich domovov. Rozhodne to nie sme my, kto tento štát ťahá na kolená,“ povedal prezident zväzu S. Čižmárik. Živnostníci podľa neho určite nepatria medzi tie spoločenské skupiny, ktoré sú prisaté na štátny rozpočet. „My nedostávame príspevok od štátu, ako politické strany, ani sociálne dávky, ako ľudia, ktorí odmietajú pracovať.“ Živnostníci iba minimálne zatažujú štát a trh práce, pretože si vedia prácu nájsť sami. „Uplatňujú nielen svoju remeselnú zručnosť, ale musia mať aj talent svoj produkt predat. Taká je naša realita dneška. Porovnávať ju s realitou riadnych zamestnancov je úplne pomýlené“, dodal Čižmárik.

• **Elektronický obchodný vestník.** Podnikatelia uvítali vládny návrh systému elektronického obchodného vestníka, čo je jeden z krokov, ktorý by mohol viesť k skvalitneniu podnikateľského prostredia.

• **Život silnejší ako osud.** V Bratislave sa konala konferencia o molekulárnej diagnostike a jej možnosti v zdravotníctve, o rozvoji Molekulárno-medicínskeho centra SAV ako unikátneho pracoviska na Slovensku. Molekulárna medicína je nový odbor, ktorý sa snaží premostiť základný biomedicínsky výskum a klinickú prax a zlepšiť diagnostiku a liečbu ochorení.

• **Svetový týždeň glaukómu varuje.** Až polovica ľudí s glaukómom (ľudovo nazývaným zelený zákal) vôbec nevie, že týmto ochorením trpí. Zvyššíť povedomie o chorobe, ktorá môže vyústiť až do slepoty, je preto cieľom Svetového týždňa glaukómu, ktorý bol stanovený od 6. do 12. marca t. r. K iniciatíve Svetovej glaukómovej asociácie a Svetovej asociácie glaukómových pacientov sa aj tento rok pridala Slovenská glaukómová spoločnosť v spolupráci s farmaceutickou spoločnosťou Pfizer. (az, b, tk)

K NÁVRHU REFORMY ODVODOVÝCH POVINNOSTÍ ŽIVNOSTNÍKOV A SZČO

Uznesenie Predstavenstva SZČ č. 7-11

Živnostník má v spoločnosti jedinečné postavenie: je samoživiteľom – v prípade núdze sa štát o neho nepostará v prípade núdze, **sám si hľadá zdroj svojej obživy**, sám a zo svojich prostriedkov zabezpečuje zdroje na svoje produkty alebo služby a v konečnom dôsledku ich sám musí umiestniť na trhu. Po odpočítaní všetkých vstupných nákladov mu neostáva v priemere na mesiac ani výška minimálnej mzdy, najmä vtedy, ak je jeho činnosť sezónneho charakteru. Z toho musí ešte vytvárať rezervy na prípadnú chorobu, dovolenku. Nemá nárok na preplatenie náhrady za tieto rezervy. V konečnom dôsledku, ak od jeho celkových príjmov odpočítame náklady (podľa zákona o vedení účtovníctva) a výšku odvodov tomu prislúchajúcu, tak mu **nezostane spravidla žiaden zisk**, z ktorého by mohol zveľaďovať svoju živnosť formou reprodukcie investícií. A čo nároky živnostníčok pri materskej dovolenke!

A teraz skúsme porovnať neporovnateľné!!!

Ak by sme do nákladov zahrnuli všetky ostatné výdavky, ktoré živnostník nemá nárok zúčtovať, dospeli by sme k údaj, ktorý by „reformátorov“ zaskočil alebo pri najmenšom prekvapil svojou výškou percentuálnej sadzby.

Z tohto hľadiska v žiadnom prípade nemôžeme postaviť živnostníka do polohy štatistiky a z pohľadu toho, aké a koľko platí odvodov a vôbec nie ho porovnávať so zamestnancom, ktorý má množstvo iných výhod, práv a istôt, či už zo strany zamestnávateľa, ktorý musí rešpektovať Zákonník práce, alebo zo strany odborov, ale aj zo strany štátu, ktorý mu garantuje dlhodobejšie istoty poskytovaním sociálnych výhod (podporu v nezamestnanosti, sociálne dávky atď.)

Postavenie živnostníka

Od roku 1991 v oblasti živnostenského podnikania nastalo mnoho zmien. Štyrikrát z objektívnych spoločenských zmien (zmena ČSFR, EÚ atď.) a viac ako 80-krát z dôvodov noviel zákonov a osobitných predpisov. Žiaľ, všetky zmeny boli viac v neprospech živnostníkov, SZČO alebo zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú 1, 10 alebo až 49 zamestnancov. Tých je však väčšina.

Na týchto ľudí, ktorí pracujú aj 16 hodín denne, štát nevykladá takmer žiadne prostriedky.

Títo živnostníci nemajú dodnes prístup k lacným úverom, lebo sa nemá kto za nich zaručiť a oni zvyčajne nemajú tiež čím ručiť v po-

žadovaných výškach. O komplikovanom prístupe k prostriedkom z EÚ fondov ani nehovoriac.

Avšak je pravdou, že až na pár jedincov „podnikavcov“ títo všetci poctivo platia dane a odvody, aj keď v minimálnej výške, avšak platia! Chceme zdôrazniť, že platenie odvodov z minimálnej mzdy sa týka väčšinou začínajúcich, vyústených alebo sezónnych živnostníkov.

Avšak všetkých ideme jednoducho administratívne „odmieniť“ zvýšením odvodov na základe akéhosi porovnania neporovnateľného. Takýto postoj svedčí o stále pretrvávajúcom hodnotení živnostenského stavu z pohľadu politikov a štátneho byrokratizmu až na hrane „kriminality“.

My, živnostníci, si myslíme, že kriminalizovanie nášho stavu v tejto dobe nie je namieste a väčšina z nás poctivo podniká a zabezpečuje prácu nielen sebe, rodine, ale aj svojím zamestnancom.

Postoj živnostníkov k reforme

Sme za reformu, avšak nie takú, ktorá plošne alebo nejakým administratívnym spôsobom upraví sadzby odvodov len preto, že v sociálnom a zdravotnom systéme chýbajú peniaze z iných ako racionálnych dôvodov. Sme za zjednodušenie odvodových miest a hlavne za sprehľadnenie tokov. Zásadne nemôžeme súhlasiť so zvýšením sadzby odvodov bez toho, aby sme v zákonoch o daniach a odvodoch nemali zohľadnené tie práva, ktoré by nám garantovali uplatňovanie oprávnených nákladov, spojených s podnikaním ako SZČO alebo živnostníkov – zamestnávateľov, a teda

aj na základe nových porovnaní so zamestnancami (práva porovnateľné s ich právami garantované Zákonníkom práce). (To znamená do účtovných nákladov pre výpočet základu dane mať zahrnuté všetky nároky a s tým spojené výdavky, ktoré sme vymenovali na začiatku, to je nárok na zúčtovanie vlastných mzdových výdavkov a odvodov, nároky na práceneschopnosť a dovolenku, s tým spojené mzdové výdavky, výdavky na nároky spojené s materskou dovolenkou atď.)

Popritom by reforma nemala byť o tom, že získa nové zdroje zvýšením odvodov u živnostníkov. Reforma je aj o šetrení verejných zdrojov, a teda aj o verejných výdavkoch a my, živnostníci sme presvedčení, že štátne inštitúcie nehládajú tieto zdroje v efektívnom fungovaní ich samotných. O tomto tiež „fungovaní“ svedčí napríklad fakt, že poisťovne, zdravotné, ale aj sociálna, vlastnia a pracujú v luxusných budovách, vrcholoví manažéri sa vozia v drahých autách a majú platy, o ktorých sa väčšina živnostníkov iba snívajú.

V živnostenskej obci prevláda názor, že politici zabudli na svoje predvolebné sľuby vytvorenia vhodného podnikateľského prostredia pre oblasť MSP.

Pri tomto predkladaní alternatív a návrhov chýbajú analýzy dopadov na podnikateľské prostredie v oblasti živnostenského, malého a stredného podnikania. Javí sa ako nekoncepcné, chaotické, unáhlené, s jediným cieľom narýchlo plátať diery v príjmovej časti rozpočtu štátu na úkor produkčnej skupiny.

STANOVISKO SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Slovenská živnostenská komora na základe vlastného posúdenia súčasnej situácie v oblasti plnenia odvodových povinností a oboznámenia sa s koncepciou reformy **zásadne nesúhlasí** s tým, ako je táto reforma pripravovaná a predkladaná širokej verejnosti **s cieľom poukazania na skutočnosť, že živnostníci sú tí, ktorí neplatia dostatočne do poisťovní.**

Vzhľadom na to, že živnostníci sú tvorcami nezanedbateľného domáceho produktu a patria aj k významnej skupine zamestnávateľov, veríme, že koncepcia reformy v oblasti odvodov v takejto forme, ako je predkladaná, neprejde. **Žiadame živnostníkom umožniť v zákonoch také práva, aké im prislúchajú a o prípadných zmenách rokovať so stavovskými organizáciami živnostníkov na základe osobitných štúdií. Tieto pripomienkovať a vzájomne zosúladiť do spoločného reformného kroku, ktorý bude prínosom pre celú spoločnosť, bude prezieravý nielen vo financiách, ale aj v oblasti zamestnaneckej politiky štátu v dlhodobom časovom horizonte.**

V našej spoločnosti je potrebné mať záujem o zvyšovanie počtu živnostníkov, malých a stredných podnikateľov a nie podieľať sa unáhlenými rozhodnutiami na znižovaní tohto stavu. Dôsledky takejto manipulácie s verejnou mienkou určite spoločnosť pocíti v krátkej dobe v oblasti rastu nezamestnanosti.

Žilina, 9. marca 2011

Spracoval Ing. Cyril Klobošovský, podpredseda pre ekonomiku
Na rokovanie predložil Ing. Vojtech Gottschall, predseda SZČO

ŽIVNOSTENSKÝ BALÍČEK

opatrení na zvyšovanie zamestnanosti podporou MSP

Opatrenia na zníženie daňového a odvodového zaťaženia

1. V rámci zmien v daňovom a odvodovom systéme nezvyšovať daňové a odvodové zaťaženie živnostníkov a ďalších samostatne zárobkovo činných osôb a tých, ktorí pracujú na dohodu.

2. Po ozdravení verejných financií znižovať priame daňové a odvodové zaťaženie (dane z príjmu, sociálne odvody) a znížiť spotrebné dane na minimálnu úroveň, možnú v rámci EÚ.

3. S účinnosťou od 1. 1. 2012 zaviesť flexibilné odpisovanie majetku podnikateľmi až do výšky 100 percent hodnoty nadobudnutého majetku ročne podľa rozhodnutia podnikateľa.

4. S účinnosťou od 1. 1. 2012 vrátiť výšku paušálnych výdavkov pre živnostníkov, ktorí majú príjmy len z remeselných živností na pôvodnú úroveň 60 percent.

Opatrenia na zníženie administratívneho zaťaženia

5. S účinnosťou od 1. 1. 2012 zrušiť u podnikateľských subjektov (s výnimkou dopravcov) povinnosť vedenia knihy jász. Zachovať len povinnosť vedenia evidencie počiatočného a konečného stavu tachometra, nákupu pohonných hmôt a spotreby.

6. S účinnosťou od 1. 6. 2011 zverejniť na Ústrednom portáli verejnej správy v prehľadnej forme všetky informácie, súvisiace s povinnosťami zamestnávateľa pri zamestnávaní, vrátane znenia právnych predpisov a vysvetlení k nim, tlačív a formulárov a základného softwarového vybavenia pre vedenie mzdovej agendy. Všetky potrebné informácie poskytovať živnostníkom na jednotlivých kontaktných miestach.

7. V rámci novelizácie Zákonníka práce zrušiť povinnosť výpovednej doby, odstúpného a odchodného (resp. aspoň zrušiť súbeh odstúpného a výpovednej doby) a maximálne spružniť nadväzovanie a rozväzovanie pracovného pomeru. Ponechať možnosť prác na dohody mimo zamestnaneckého pomeru bez zvyšovania odvodového zaťaženia.

8. S účinnosťou od 1. 1. 2012 umožniť zamestnávateľom, aby namiesto poskytovania stravy alebo gastrolistkov mohli zamestnancom poskytovať príspevok na stravu ako príplatok ku mzde.

9. S účinnosťou od 1. 1. 2012 upraviť všetky zákony tak, aby žiadny orgán verejnej správy nemohol od občana, ani od podnikateľského subjektu žiadať informáciu, ktorú má k dispozícii iný

orgán verejnej správy. Zaviesť vzájomne prepojenú elektronickú registráciu dokumentov potrebných na podnikanie. Zamedziť duplicitám vo výkazníctve podnikateľov verejným inštitúciám.

10. S účinnosťou od 1. 1. 2012 stanovíť všetkým orgánom verejnej správy povinnosť prijímať správne poplatky nielen v kolchoch, ale aj v hotovosti, bankovým prevodom a prostredníctvom platby platobnou kartou.



V utorok 15. marca sa stretli na spoločnom rokovaní na pôde KDH zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory s predstaviteľmi Kresťansko-demokratického hnutia a ďalšími zástupcami živnostníkov (Slovenského živnostenského zväzu a Slovenskej asociácie malých podnikov). Za SZČ sa rokovania zúčastnili Ing. Vojtech Gottschall, Ing. Michal Mudrák, Ing. Robert Schmidt, Ing. Cyril Klobušovský a Vladimír Mička. Za KDH sa rokovania zúčastnili podpredseda Ing. Ján Hudacký a poslanec NR SR Ing. Július Brocko. Na programe boli otázky daňovej a odvodovej reformy, zlepšenie podnikateľského prostredia a systému podpory malého a stredného podnikania. (m)

KOMUNIKÉ

z rokovania OKS so zástupcami živnostníkov

K problematike navrhovaných zmien v systéme daňového a odvodového zaťaženia sa zúčastnené strany zhodli na nasledovnom:

Zástupcovia živnostníkov vítajú jednoznačné stanovisko OKS k otázke daňového a odvodového zaťaženia živnostníkov a vyslovujú mu plnú podporu. Zástupcovia živnostníkov majú mať možnosť oboznamovať sa s návrhmi a riadne ich pripomienkovať.

Živnostník nie je iný druh zamestnanca, ale podnikateľ, ktorého ekonomické postavenie a životná situácia sa zásadne líši od

zamestnaneckého pomeru.

Živnostníkov preto treba vnímať nielen ako samoživiteľov, ale najmä aj ako zamestnávateľov, tvoriacich pracovné príležitosti.

Zúčastnené strany preto považujú za neprijateľnú argumentáciu, ktorá účelovo porovnáva nominálne odvody živnostníkov a zamestnancov s cieľom postaviť proti sebe tieto dve skupiny občanov.

Odvody platené zamestnancami a zamestnávateľmi je potrebné naďalej znižovať.

Tvrdenie o zneužívaní živností na obchádzanie odvodových povinností nie je podložené relevantnými údajmi ani analýzou situácie, ktorá by určila mieru a prípadné dôvody takéhoto obchádzania a preto ho zúčastnené strany odmietajú ako účelové.

Následkom zvyšovania daňového a odvodového zaťaženia živnostníkov by bolo zvýšenie nezamestnanosti a riziko čiernej práce.

Zúčastnené strany navrhujú:

- oddeliť zmeny v navrhovanom daňovom a odvodovom systéme, vedúce k jeho zjednodušeniu od zvyšovania odvodov pre živnostníkov a dohodárov (čo je možné urobiť jednoducho prostredníctvom zmeny jeho parametrov),

- definitívne rozhodnutie o takejto zásadnej zmene systému urobiť po verejnom pripomienkovaní vo fáze legislatívneho zámeru a neskôr aj paragrafového znenia, v ktorom budú mať dostatočný časový priestor na analyzovanie a pripomienkovanie návrhov všetky zainteresované skupiny občanov a podnikateľov.

K stavu podpory a pretrvávajúcím problémom malého a stredného podnikania sa všetky zúčastnené strany zhodli na nasledovnom:

Živnostníci sú najpočetnejšou skupinou SZČO, malých a stredných podnikateľov.

Malé a stredné podnikanie je najflexibilnejšou, potenciálne najinovatívnejšou a teda nenahraditeľnou súčasťou hospodárstva so silnou väzbou ku krajine, v ktorej pôsobí a ktorá zveladuje svoj majetok a umiestňuje zisk z podnikania predovšetkým na Slovensku.

Malé a stredné podnikanie je prirodzeným prostredím, z ktorého môžu vyrásť osobnosti, schopné svojimi produktmi úspešne reprezentovať Slovensko v medzinárodnej konkurencii.

Malé a stredné podnikanie si zasluži trvalú podporu a starostlivosť zo strany verejného sektoru, najmä v podobe odstraňovania daňových, odvodových a administratívnych bariér v podnikaní.

OKS a zástupcovia živnostníkov sa preto dohodli na vzájomných konzultáciách k problematike podpory malého a stredného podnikania, na vytvorení spoločnej pracovnej skupiny na prípravu balíka na podporu malého a stredného podnikania a na spolupráci pri predkladaní konkrétnych návrhov legislatívy v NR SR poslancami OKS.

Bratislava, 21. 3. 2011



Z rokovania s predstaviteľmi Občianskej konzervatívnej strany (m)

HODNOTENIA PRED KONANÍM VÝROČNÉHO ZHROMAŽDENIA

KZ Nitra

Obdobie od posledného zhromaždenia delegátov krajskej zložky (pred rokom) preverilo schopnosť prispôbiť sa zmenám, ktoré ovplyvnili život vo všetkých krajských zložkách komory. Členovia nitrianskej zložky pôsobili v skúšobných komisiách na SOŠ Zlaté Moravce, SOŠ Levice, SOŠ Šahy, SOŠ Hrkovce, SOŠ – kameňárska Levice, Súkromná škola Kolárovo, SOŠ Levice (propagačná grafika), SOŠ Nitra, Cintorínska ulica, SPU – Ďurčanského Nitra, SOŠ – Levická ulica, Nitra, Odborné učilište internátne – Mojmirovce, SOŠ Ulica sv. Michala, Levice. Skúšok sa zúčastnili Dr. Katarína Babulíková, Ing. Beáta Gajdošíková, Mária Ondriašová, Helena Dubayová, Mgr. Edita Trúchla, Ing. Juraj Miškovič, Dr. Tibor Kopács, Peter Sanču, Dr. Ľudovít Dropan, Mária Papová, Ján Libutka, Pavel Bollo a ďalší.

Stalo sa tradíciou, že nás zástupcovia škôl pravidelne prizývajú do odborných komisií v rámci regionálnych, či celoštátnych súťaží. V roku 2010 sme sa zúčastnili celoštátnej a regionálnej súťaže kozmetičiek, vizážistiek, ktoré organizovala Ing. Beáta Gajdošíková na Stredisku praktickej výchovy v Nitre (dr. K. Babulíková, I. Babulíková). Účasť bola motivovaná odborným sprievodným programom, záujmom zo strany ministerstva školstva, VÚC, profesijských a stavovských organizácií a médií. Podobne sme sa zúčastnili aj regionálnej súťaže na SPV Nitra, kde sa pod vedením Ing. Beaty Gajdošíkovej konala súťaž kaderníkov na tému. Krajskú zložku teší, že popredné miesta v súťaži vždy patria zástupcom tých škôl, ktoré sú členmi krajskej zložky (SPV – Nitra, SOŠ Jesenského, Nové Zámky). Na uvedené podujatia prispieva KZ Nitra aj sponzorsky.

KZ Nitra bola už po tretí raz poverená prípravou súťažných tém na celoslovenskú súťaž v študijnom odbore Kozmetička a vizáž-

istka. Na 19. ročníku prezentačnej výstavy JUVYR 2010 sme boli aj členmi odbornej komisie (Dr. K. Babulíková, I. Babulíková, P. Tináková).

V rámci spolupráce s Národným ústavom celoživotného vzdelávania sme pripravovali materiály k kvalitatívnej odbornej vzdelávania a celoživotného vzdelávania.

V septembri sme sa zúčastnili medzinárodnej konferencie v Novom Smokovci, kde sme prezentovali organizovanie a hodnotenie skúšok spôsobilosti (Dr. K. Babulíková, Ing. J. Miškovič).

KZ Nitra pravidelne pripravuje hodnotenie akreditovaných projektov. Za uplynulý rok ich bolo viac ako 100.

Krajská zložka má zastúpenie na úradoch práce Nových Zámokoch, Nitre a Leviciach. Pravidelne podporuje medzinárodné športové turnaje v hádzanej. Spolupracuje s regionálnymi a odbornými časopismi. (ba)

KZ Košice

Krajská zložka v Košiciach má 143 členov, združených v šiestich okresných zložkách. Volení zástupcovia okresných zložiek tvoria 7-členné predstavenstvo. Predstavenstvo sa na rokovaniach v hodnotenom období venovalo hlavne prenosu úloh z rokovaní predstavenstva SŽK až na úroveň okresných zložiek, členskej základni, hospodáreniu a plneniu rozpočtu, podnikateľskému prostrediu, ktoré je pre živnostníkov každým rokom horšie.

Zástupcovia zložky boli členmi skúšobných komisií pri záverečných skúškach na šiestich stredných odborných školách pre profesie kuchár-čaišník, zlatník, pekář-cukrář, kaderník a pre stavebnú profesiu.

Krajská zložka je svojimi členmi v pracovných komisiách pri okresných úradoch práce v Trebišove, Spišskej Novej Vsi a Košiciach, v RPIC Košice, v krajskej rade pre

odborné vzdelávanie a prípravu, v pracovných komisiách pri samosprávnych orgánoch a na ministerstve hospodárstva. Člen krajskej zložky zastupuje SŽK v komisii pre podnikateľské prostredie a cestovný ruch pri výbere pre hospodárstvo, výstavbu a dopravu NR SR.

Kancelária krajskej zložky v uplynulom roku pripravila a zabezpečila 178 kvalifikačných skúšok odbornej spôsobilosti pre začínajúcich živnostníkov – remeselníkov, ktorým začiatie podnikania zbytočne odďaluje a sťažuje nezmyselná povinnosť minimálne šesťmesačnej odbornej praxe, nelogicky zdôvodnená a podložená. Ďalej realizovala poradenstvo a odbornú pomoc pre 189 záujemcov o živnostenské podnikanie z viacerých regiónov Slovenska. Išlo hlavne o spôsoby a možnosti ako začať podnikáť, o problémy pri podnikaní v remeselných živnostiach, neuhrádzanie faktúr po vykonaní prác a pod. Zároveň z menej KZ SŽK boli zaslané trom podnikateľským subjektom listy v zmysle § 3, ods. 2, písmeno c, čím zložka pomohla v dvoch prípadoch pri úhrade faktúr živnostníkom a tretí subjekt, ktorý zrušil živnosť sa vďaka našej legislatíve vyhol zodpovednosti. (eb)

KZ Bratislava

Bratislavská krajská zložka svoju činnosť v roku 2010 zamerala hlavne na stabilizovanie členskej základne ako aj na zastupovanie členov na rôznych rokovaniach o zákonoch a vyhláškach, týkajúcich sa živnostníkov. Jeden člen bol v krízovom štábe Vlády SR (Ing. Vojtech Gottschall).

V spolupráci so vzdelávacou Agentúrou AMOS-K vykonáva zložka kvalifikačné skúšky pre živnosti Pánske, dámske a detské kaderníctvo, Kozmetické služby a Manikúra a pedikúra. Ďalšie kvalifikačné skúšky pre živnosť Výroba pekářských a cukrářských výrobkov vykonáva zložka v spolupráci v PD Bageta Pezinok. Celkovo bolo vykonaných 122 skúšok, najviac pre kozmetické služby (55).

Vzdelávanie je jednou z nosných úloh zložky, jej zástupcovia sa pravidelne zúčastňujú na záverečných skúškach na stredných odborných školách a dávajú stanoviská pre stredné odborné školy k výučbe nových predmetov, či k novej výučbe experimentálneho overovania školského vzdelávacieho programu. Na záverečných skúškach sa pravidelne zúčastňovali: Iveta Kurto-

(Pokračovanie na str. 12)



Počas prestávky na zhromaždení KZ Bratislava

(foto - b-)

Pred výročným zhromaždením delegátov

NÁMETY DO DISKUSIE

Mnohé problémy pretrvávajú a mnohé ani nevieme ovplyvňovať. V prvom rade sa nám síce darí prijímať nových členov, ale nie je to masové, chýbajú nové tváre v radoch funkcionárov, mnohí členovia sú dlhodobo stereotypní, a čo je najhoršie, chýba nám ucelený motivačný systém práce. Veď donekonečna sa spoliehať iba na dobrovoľnosť a vlastný sponzorring činnosti je stavom neudržateľným, najmä preto, že ide o časovo veľmi náročnú prácu s ľuďmi, a tiež potrebu odbornej zdatnos-

ti. Vyjadrujeme sa k zákonom, predpisom, sme účastníkmi rôznych národných komisií a výborov a denne vysvetľujeme ľuďom problémy podnikania.

Nešťastím je absencia akýchkoľvek externých finančných zdrojov. Takmer „nekonečným príbehom“ je dlhoročný projekt Živnostenského inštitútu, kde zo strany komory boli splnené všetky projektové, finančné, obstarávacie činnosti, avšak štát, a najmä ministerstvo hospodárstva a minis-

terstvo práce s týmto (aj po desiatkach rokovaní za uplynulých päť rokov) nemá záujem pohnúť a skutočne niečo pre živnostenský stav robiť. Pretrvávajú problémy spoločnej komunikácie medzi živnostníkmi. Sme rôzni ľudia, s rôznymi záujmami, a veľakrát je ťažko stmeliť a zjednotiť názory, nové postupy a dokumenty. Mnohí stále trpia syndrómom drápania, čiže hovoria všeobecne o nedostatku, ale ako je rok dlhý v živnostenských aktivitách ich nevidno, nepredložia jeden projekt či

konkrétny postup. Tiež nás zaťažuje viacero zastupujúcich organizácií živnostníkov, čo len rozbíja silu a prezenciu záujmov. Aj keď na jednej strane mnohí tvrdia, že Slovenská živnostenská komora je trochu v ilegalite a málo sa prezentuje na verejnosti, nie je to tak. Som zástancom vážnosti, rozumných a zreých stanovísk k aktuálnym problémom spoločnosti, dopadajúcim na živnostenský stav, o to viac, že sme apolitickou organizáciou. Chýba nám jednotný štýl prezentácie, akčný úrad komory a dobrý tlačový hovorca, avšak to sú výhľadové úlohy.

Ing. Tomáš Novotný,
člen Predstavenstva SŽK

INFORMÁCIE CECHU TAXI BRATISLAVA

ETICKÝ KÓDEX



Na dvojstrane nájdete:

ETICKÝ KÓDEX

**PREDSTAVENSTVO
A VÝKONNÝ VÝBOR
INFORMUJE**

**PRED ZHROMAŽDENÍM
DELEGÁTOV CTB**

**PLNENIE ROZPOČTU
A ROZPOČET NA ROK
2011**

**SPOLOČNÉ
STANOVISŤA NA ROK
2011**

Majstrovstvá sveta v ľadovom hokeji sú výzvou a zároveň veľkou príležitosťou pre prezentáciu hlavného mesta SR, ale i celej krajiny v očiach slovenskej, európskej i svetovej športovej verejnosti. Je preto v záujme všetkých zainteresovaných strán, organizačného výboru majstrovstiev, orgánov štátnej správy i miestnej samosprávy, podnikateľských organizácií i fanúšikov, aby sa každý návštevník slovenskej metropoly cítil v Bratislave ako doma, aby naše hlavné mesto ponúкло príjemné prostredie pre každého.

Signatári etického kódexu MS 2011 IIHF, realizujúci svoje verejné, neziskové i podnikateľské aktivity na území hlavného mesta SR Bratislavy a jeho širšom okolí, vyhlasujú, že:

- bude pre nich samozrejmosťou dodržiavanie zákonov a právnych predpisov

- si ctia pravidla etického správania sa, ktoré sú základným princípom pri poskytovaní všetkých služieb verejnosti, zákazníkom

- sa budú vyhýbať akýmkoľvek prejavom intolerancie či diskriminácie zákazníka

- zabezpečia čo možno najvyšší štandard pri poskytovaní služieb v atmosfére ústretovosti a aktívnej pomoci zákazníkom

- nezneužijú organizáciu svetového šampionátu v ľadovom hokeji na neodôvodnené, účelové zvyšovanie cien

- v rámci svojich možností podporia prezentáciu mesta, prispedia k udržiavaniu čistoty, poriadku a skultúrneniu verejných priestranstiev

- vytvoria priestor, aby sa zákazník mohol bezodkladne informovať u zodpovedného pracovníka o štandardných cenníkoch za poskytnuté služby.

Signatári sa k etickému kódexu zaväzujú dobrovoľne a s cieľom, aby Bratislava i celé Slovensko žilo hokejom a aby sa každý fanúšik jednej z najpopulárnejších kolektívnych hier na svete cítil v našom meste, našej krajine ako doma.

Etický kódex v súvislosti s poskytovaním taxikárskych služieb bude doplnený o maximálne sadzby za poskytnutie služby, ktoré taxikári, ktorí súhlasia s kódexom, neprekročia. Taxikáry, ktorých vodiči podpíšu kódex, budú počas majstrovstiev označené a o tejto skutočnosti budú návštevníci majstrovstiev rôznymi formami (napr. letákmi) informovaní.

Ďalšie informácie pre taxikárov – členov cechu, v súvislosti s poskytovaním služieb počas majstrovstiev, budú priebežne upresňované cestou firiem (dispečingov).



Zástupcovia CECHU TAXI na zhromaždení delegátov KZ SŽK (foto - b-)

ZĽAVY PRE ČLENOV CECHU

Firma produkt	Predmet zľavy	Výška zľavy	Miesto uplatnenia zľavy	Informácie (objednanie)
Slov. leg. metrológia	overenie taxametrov	8%	priamo u dodávateľa	priamo u dodávateľa
Slov. metrol. ústav	overenie taxametrov	dohodnuté ceny	priamo u dodávateľa	priamo u dodávateľa
Nicholtrackt	pneumatiky	35%	Nicholtrackt	Nicholtrackt
	kontrola+nastav.geom.	20%	Nicholtrackt	Nicholtrackt
Motor Car Group	autá KIA pre taxikárov			
	KIA Cee'd	11%		
	KIA Sportage	7,5%		
	KIA Soul	11%		Z Krajčovič
	KIA Venga	9%		903 429 809
	mechanické a klampiarske práce			
	náhradné diely	10%	Dunajská Lužná	
AUTOROTOS	STK + emisné kontroly	10%	STK*	tel. 4949 1842
	Servis - práca	15%	Servis	tel. 4487 2667
	Servis - materiál	10%	Servis	tel. 4949 1833
	autá			
	(podľa typu a množstva)	4 - 9%	predajňa	tel. 4487 2666
	Restaurant - Pizzéria	10%	Pizzéria	
	Autoškola	20%	pre priamych rodinných príslušníkov členov Cechu Taxi	
BS FAKTORING	zákonné poistenie			
	+ havarijné poistenie	individuálna		tel. 0903 411 741
VÚB	vedenie účtov		jednotlivé pobočky	
Auto-umyservis, s.r.o.	umývárka na Bajkalskej ul. (parkoviško pri Bille)			
	umývanie vozidiel	10%	na umývárke	
umývárka na parkovišku Billa				
Dolné Hony	umývanie vozidiel	10%	na umývárke	

* STK aj v DP na Rožňavskej č. 19 (nákladné automobily) a Studenej ulici (osobné a nákladné), tel. 4444 2211

TAXI B.P. SERVIS 16 999

V.I.P. BRATISLAVA 16 000

fun taxi 16 777

Delta Taxi 16 016 OSOBNÁ A NÁKLADNÁ TAXISLŽBA

BRATISLAVSKÉ PRÍVÉ TAXI 16 333 DRUŽSTVO

ABC - TAXI 16 100

16-322 OTTO TAXI 16 322

PROFI TAXI 16 222 OSOBNÁ A NÁKLADNÁ TAXISLŽBA Bratislava

TAXI GOLD 16 001 0908 68 1111 0904 68 2222

PLNENIE ROZPOČTU ZA ROK 2010

Príjmy		
Druh príjmu	Plán	Skutočnosť
Členské PO (9 x 166)	1494,-	1494,00
Členské FO (489 + 15) x 20	10 080,-	8729,84
Zápisné FO (15 x 5)	75,-	73,00
Úroky na bankovom účte	150,-	19,76
Príjmy z reklamy	1200,-	----
Ostatné príjmy	7095,-	6347,88
Spolu	20 127,-	16 664,48

Výdavky		
Druh výdavku		EUR
Nájomné	2655,-	2559,70
Organizačné a administratívne	7540,-	7999,13
Členské do SZZ a SŽK	1227,-	1166,00
Mzdy, odmeny a odvody	4825,-	2189,00
Schôdzková činnosť	1483,-	732,98
Sociálna výpomoc	300,-	---
Športová činnosť	----	-----
Haló, taxi	2000,-	699,00
Ostatné výdavky	97,-	455,20
Spolu	20 127,-	15 801,01

Príjmy spolu : 16 664,48 plnenie 82,80 %

Výdavky spolu: 15 801,01 plnenie 78,51 %

Hospodársky výsledok = zisk 863,47 EUR

Vypracoval M. Velčický. Prerokované na zasadnutí Predstavenstva CECHU TAXI Bratislava 17. marca 2011. Predstavenstvo berie informáciu o plnení rozpočtu na vedomie.

ROZPOČET CECHU NA ROK 2011

Príjmy		
Druh príjmu		EUR
Členské PO (9 x 166)		1494,-
Členské FO (451 + 10) x 20		9220,-
Zápisné FO (10 x 5)		50,-
Úroky na bankovom účte		20,-
Príjmy z reklamy		200,-
Ostatné príjmy		5853,-
Spolu		16 837,-
Spolu		20 127,-

Výdavky		
Druh výdavku		EUR
Nájomné		2600,-
Organizačné a administratívne		7000,-
Členské do SZZ a SŽK		1166,-
Mzdy, odmeny a odvody		3638,-
Schôdzková činnosť		1000,-
Sociálna výpomoc		300,-
Športová činnosť		--
Haló, taxi		1000,-
Ostatné výdavky		133,-
Spolu		16 837,-

Vypracoval M. Velčický
Predstavenstvo Cechu TAXI Bratislava na svojom zasadnutí 17. 3. 2011 návrh rozpočtu prerokovalo a jednomyseľne schválilo.

Spoločné stanovišťa TAXI na rok 2011

Uvádzame názvy stanovišť a počet vodičov pre jednotlivé taxislužby:

Hlavná stanica

BP družstvo 28, OTTO 42, PROFI 117, BP servis 35, VIP 45, N1

Stanica Nové Mesto

ABC 42, BP družstvo 28, PROFI 117, VIP 45, N1 23

Kopčianska

DELTA 35, OTTO 42, PROFI 117, BP servis 35, VIP 45

SAD Mlynské Nivy

BP družstvo 28, PROFI 117, BP servis 35, VIP 45, N3

Molecova

BP družstvo 28, OTTO 42,)BP servis 35, FUN 40, VIP 45

Nám. hraničiarov

BP družstvo 28, PROFI 117, BP servis 35, VIP 45

Hradská – Jantár

OTTO 42, PROFI 117, VIP 45

Pod záhradami

BP družstvo 28, PROFI 117, BP servis 35, VIP 45

Kazanská

BP družstvo 28, FUN 40

Limbová

PROFI 117, BP servis 35, FUN 40

ŠPECIÁLNA ADRESA

Bratislavská samospráva zriadila špeciálnu mailovú adresu, ktorú môžu využívať obyvatelia mesta, ale aj fanúšikovia ľadového hokeja na získanie informácií o organizácii svetového šampionátu. Adresa je: ms2011@bratislava.sk.

Okrem toho mesto pripravuje zriadenie mimoriadnej nonstop telefónnej linky, na ktorej bude poskytovať počas konania majstrovstiev dôležité informácie. (b)

CECH TAXI BRATISLAVA

Cechmajster: Milan Velčický

Kancelária: Ružinovská 1, 821 02 Bratislava 2, 3. posch.)

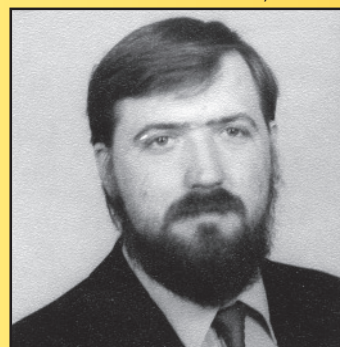
Telefón: 02/4342 4022

E-mail: cechtaxi@centrum.sk

Úradné hodiny: utorok a štvrtok od 9:00 do 13:00 hod., v piatok po telefonicknej dohode

Posledná rozlúčka

V deň svojich 59. narodenín nečakane navždy z radov taxikárov Profi taxi odišiel dlhoročný taxikár



Štefan Bublinc.
Češ jeho pamiatke!

PREDSTAVENSTVO A VÝKONNÝ VÝBOR INFORMUJE

Zhromaždenie delegátov

Výročné zhromaždenie delegátov CECHU TAXI Bratislava sa bude konať **21. apríla 2011 o 10,00 hod. v areáli učilišťa na Ružinovskej ulici v Bratislave**. Delegáti (podľa kľúča v zmysle stanov jeden delegát na 15 členov) budú hodnotiť činnosť za uplynulý rok, prerokujú rozpočet na rok 2011, zvolia si nových členov predstavenstva a dozornej rady, budú aktualizovať základné dokumenty a zaoberať sa zmenou členského. Prípadné návrhy k tomu, čím by sa malo zhromaždenie delegátov ešte zaoberať môžu členovia podať do 7. apríla (do kancelárie cechu). (v)

Bezplatné školenie taxikárov

V rámci spolupráce taxikárskeho cechu s magistrátom hlavného mesta Bratislavského kultúrne a informačné stredisko organizuje pre taxikárov bezplatné školenia pracovníkov prvého kontaktu. Približne 600 taxikárov môže v najbližších dňoch získať základné informácie o meste (vrátane prehliadky mesta). Záujemcovia o školenie sa môžu prihlásiť v kancelárii cechu alebo na dispečingu, na ktorý sú napojení. Termíny školení budú určené až po prihlásení sa dostatočného počtu záujemcov. (vv)

Dohody o stanovištiach

Jednotliví členovia CECHU TAXI Bratislava - právnické osoby aj skupiny nezapojených – uzavreli s cechom dohody o postupe obstarávania, používania, rušenia a udržiavania stanovišť osobnej taxislužby. Dohody majú riešiť celú problematiku práv a zodpovednosti za stanovišťa. (vv)

Vyjadrenie protimonopolného úradu

Vedenie CTB očakáva písomné vyjadrenie Protimonopolného úradu SR k otázke oprávnenosti CECHU TAXI prijať pre členov cechu smernicu k maximálnym cenám za služby.

Ponuka lacnejších vozidiel

Motor Car Group ponúka taxikárom – členom cechu lacnejšie vozidlá značky Kia, konkrétne modely Cee'd a Soul so zľavou 11 %, nový Sportage so zľavou 7,5 % a model Venga so zľavou 9 %. Záujemcovia môžu kontaktovať priamo predajcu (Z. Krajčovič, tel. 0903 429 809). (d)

Informácie o cechu a diskusné fórum

Informácie o CECHU TAXI Bratislava nájdete na webovej stránke www.taxi.trek.sk. Okrem iného na tejto stránke je možno zúčastniť sa diskusného fóra – prístupného každému. Vedenie cechu však poukazuje na to, že členovia by sa mali zdržiavať nevhodných vyjadrení.

Živnostníci, vymeňte si
staré úvery ➔ **za jediný**
s lepšou splátkou



NOVINKA!

Nahradte si **lepšou splátkou** vaše úvery z iných bánk aj nebankových spoločností:

- budete platiť mesačne **len jednu splátku**
- **ušetrite** na mesačných poplatkoch
- **splatiť si môžete** spotrebné úvery, kreditné karty, či splátkový predaj

Poskytnutie úveru a určenie jeho presných parametrov je podmienené schválením Poštovou bankou.

Typy záväzkov, ktoré je možné **lepšou splátkou** splatiť, sa dozviete na infolinke **0850 211 211**.

DÔLEŽITÉ ZMENY V ZÁKONOH V ROKU 2011

Zdaňovanie príjmov zo závislej činnosti v roku 2011 (niektoré ustanovenia)

1. Nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka sa zníži zo 4 025,70 € na 3 559,30 €. O túto sumu daňovník môže znížiť svoj ročný základ dane. V praxi to znamená, že nezdaniteľná časť základu dane sa zníži o 46,64 € ročne. Mesačná nezdaniteľná časť základu dane v roku 2011 je 296,60 €.

2. Daňový bonus k 1. 1. 2011 bol 20,02 € mesačne. Výška daňového bonusu sa zvyšuje rovnakým koeficientom ako suma životného minima k 1. júlu bežného kalendárneho roka, čiže v priebehu roku 2011 sa bude upravovať.

3. V roku 2010 sa mohla posledný raz uplatniť odpočítateľná položka na doplnkové dôchodkové sporenie v maximálnej výške 398,33 €. V roku 2011 sa už nedá odpočítať od daňového základu.

4. Z príjmov zamestnanca, ktoré nie sú predmetom dane, sa vypustilo vreckové pri zahraničnej pracovnej ceste. Vreckové bude ich zdaniteľným príjmom bez ohľadu na jeho výšku.

5. Oslobodenie príjmov od dane z príležitostných činností a z prenájmu sa znížilo z pôvodného päťnásobku životného minima na pevnú sumu 500,- €.

6. V zákone sa vypustilo znenie zrážkovej dane, ktorú si mohol uplatniť daňovník v daňovom priznaní, ak jeho úhrnná výška od zamestnávateľa za kalendárny mesiac nepresiahla sumu 165,97 € a u ktorých si tento daňovník pri výpočte preddavkov na daň zo závislej činnosti neuplatnil nezdaniteľnú časť základu dane a daňový bonus. V roku 2011 sa príjem zdaňuje preddavkovým spôsobom.

7. Daň sa neplatí, ak v daňovom priznaní nepresiahne sumu 3,32 €.

Sociálne poistenie

Od 1. 1. 2011 je pre účely sociálneho poistenia každá fyzická osoba v právnom vzťahu, ktorý jej zakladá právo na príjem zdaňovaný podľa § 5 ods. 1 písm. a) až h) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov. To sa nevzťahuje na fyzické osoby v právnom vzťahu na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, žiakov strednej školy a študentov vysokých škôl pri praktickom vyučovaní v období odbornej praxe a členov volebnej komisie.

Novelou zákona treba rozlišovať zamestnanca s pravidelným mesačným príjmom na neho sa vzťahuje nemocenské, dôchodkové poistenie a poistenie v nezamestnanosti. Na zamestnanca s nepravidelným príjmom sa vzťahuje iba dôchodkové poistenie.

Vymeriavací základ zamestnan-

ca je určený ako príjem zo závislej – zárobkovej činnosti, okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené.

Vymeriavacím základom nie je príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca, ani príspevok pre zamestnancov s nízkym príjmom, ktorý poskytuje zamestnávateľovi úrad práce a ten ho vypláca zamestnancovi. Nepatrí sem ani zdaniteľný nepeňažný príjem zo sociálneho fondu, vyplatený zamestnancovi po skončení právneho vzťahu.

Vymeriavacím základom zamestnávateľa je vymeriavací základ zamestnanca. Nemá stanovené minimum. Maximálnym vymeriavacím základom pre rok 2011 je 2 978,- € mesačne.

Zmenou od 1. 1. 2011 sa príjem, ktorý bol zamestnancovi vyplatený zo závislej činnosti po zániku právneho vzťahu, rozpočíta pomernou časťou do vymeriavacích základov jednotlivých mesiacov trvania poistenia v kalendárnom roku.

Z dohôd o prácach, vykonávaných mimo pracovného pomeru zamestnávateľ uhrádza poistné na úrazové poistenie (vymeriavací základ zamestnávateľa nemá stanovené maximum) a garančné poistenie.

Novelou zákona nám do vymeriavacieho základu vstupujú benefity, ktoré sa do 31. 12. 2010 nezapočítavali do vymeriavacieho základu, napríklad odstupné, odchodné, náhrada za pracovnú pohotovosť, príplatok za pohotovosť, príspevky zo sociálneho fondu, príjem zamestnanca v súvislosti s používaním motorového vozidla na služobné a súkromné účely, odmeny pri pracovných a životných jubileách, odmena podľa osobitného predpisu v oblasti priemyselných práv, plnenie poskytnuté zamestnávateľom pri prvom skončení pracovného pomeru, služobného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.

Zdravotné poistenie

Od 1. 1. 2011 pre účely zdravotného poistenia je zamestnanec poistenec, ak má príjem zo závislej činnosti, okrem príjmov z dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru. Do príjmu zo závislej činnosti sa pre účely zdravotného poistenia nezapočítava zdaniteľný príjem, ktorý je príjmom z vráteného poistenia. Treba upozorniť na to, že fyzická osoba nie je zamestnancom pre zdravotné poistenie v kalendárnom mesiaci, v ktorom nepoberá príjem zo závislej činnosti, náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenské, ošetrovne alebo materské. Z toho vyplývajú povinnosti pre zamestnanca ako aj pre zamestnávateľa. Zamestnávateľ je

povinný odhlásiť zamestnanca zo zdravotnej poisťovne a po skončení, napríklad neplateného voľna, prihlásiť do zdravotnej poisťovne.

Zamestnanec, ak nie je poistený inde, nie je SZČO a ani poistenec štátu, stáva sa samoplatiteľom a je povinný ako samoplatiteľ sa prihlásiť do zdravotnej poisťovne a zaplatiť za toto obdobie poistenie.

Vymeriavacím základom zamestnanca je plnenie poskytnuté zamestnávateľom ako príjem zo závislej činnosti okrem dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru. Do vymeriavacieho základu sa nezahrňa príjem, ktorý nie je predmetom dane alebo je od dane oslobodený.

Zamestnanec má povinnosť platiť poistné z kapitálového majetku a z ostatných príjmov podľa § 7, 8 zákona o daniach, okrem príjmov, z ktorých bola daň vybraná zrážkou. Sadzba z týchto príjmov je 14 percent. Vymeriavacím základom pre odvod poistného z „dividend“ (podiel na zisku, vyrovnávací podiel na likvidačnom zostatku obchodnej spoločnosti a pod.) je príjem, ktorý presiahne sumu mesačného minimálneho základu. Do príjmu sa zahrnú len príjmy nad mesačný minimálny základ, to je 329,06 na rok 2011. Sadzba poistného je 10 percent.

Maximálny vymeriavací základ je 2 233,5 € mesačne.

Novelou zákona nám do vymeriavacieho základu vstupujú benefity, ktoré sa do 31.12. 2010 nezapočítavali do vymeriavacieho základu.

Sociálny fond

Zdaňovanie sociálneho fondu a platenie odvodov do sociálneho a zdravotnej poisťovne

Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa § 5 ods.1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a považujú sa za príjmy zo závislej činnosti. Peňažné i nepeňažné príjmy z prostriedkov sociálneho fondu sa zdaňujú preddavkovo so sadzbou 19 percent.

Zákon č. 543/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení a zákon č. 499/2010 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení, priniesol zmenu v tom, že všetky príspevky poskytované zo sociálneho fondu vstupujú do vymeriavacieho základu pre platenie poistného do sociálnej ako aj zdravotnej poisťovne. Výnimku tvoria len tie príspevky, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené.

I. Predmetom dane nie je úver a pôžička.

Predmetom dane nie sú všeobecne úvery a pôžičky, ktoré poskytuje zamestnávateľ zamestnan-

covi. Predmetom dane je však zvýhodnenie zamestnanca z toho dôvodu, že z poskytnutej pôžičky nemusí zaplatiť úrok. V prípade, ak zamestnávateľ zamestnancovi splácanie pôžičky odpustí, ide o poskytnutie daru, a vtedy je pôžička predmetom dane z príjmu a súčasne i zdaniteľným príjmom. Obdobne sa postupuje i v prípade, ak ide o tzv. nenávratné pôžičky, alebo poskytnutú sociálnu výpomoc.

Predmetom dane nie je hodnota poskytovaných rekondičných pobytov, rehabilitačných pobytov, kondičných rehabilitácií a preventívnej zdravotníckej starostlivosti v prípadoch a za podmienok ustanovených osobitným predpisom.

Poskytovanie uvedených plnení sa nezdaňuje len v prípade ich poskytovania podľa osobitných predpisov (ZP, 303/1996 Z. z. o BOZP v znení neskorších predpisov). Ak zamestnanec poskytne uvedené plnenia aj iným zamestnancom alebo častejšie, to je nad stanovený rámec, vtedy ide o dobrovoľné plnenie, ktoré sa musí zamestnancovi zdaňovať (aj keď sa finančné prostriedky poskytujú zo sociálneho fondu).

II. Príjmy oslobodené od dane

Cestovná náhrada, poskytnutá v súvislosti s výkonom závislej činnosti do výšky, na ktorú vznikne zamestnancovi nárok podľa osobitného predpisu.

Od dane sú oslobodená plnenia poskytované v rámci zákona o cestovných náhradách. Ak sa poskytuje nenárokovaná cestovná náhrada uplatní sa sadzba dane 19 percent. Uvedené sa uplatní, ak bol zdrojom krytia aj sociálny fond (napr. preplácanie elektriceníek všetkým zamestnancom, platenie paušálu zamestnancom, ktorí na úhradu nemajú nárok, pretože nejde o pracovné cesty).

Suma vynaložená zamestnávateľom na doškoľovanie zamestnanca, ktoré súvisí s činnosťou zamestnávateľa.

Doškoľovanie zamestnancov je od dane oslobodené len v prípade, ak súvisí s činnosťou alebo podnikaním zamestnávateľa. Ak by zamestnávateľ preplatil doškoľovanie zamestnanca v činnosti, ktorú zamestnanec pre výkon svojej činnosti nepotrebuje, išlo by zo strany zamestnávateľa o dar, ktorý je zdaniteľným príjmom zamestnanca.

Hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania, zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie, poskytovaný podľa osobitného predpisu, ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsô-

DÔLEŽITÉ ZMENY V ZÁKONOH V ROKU 2011

bov stravovania zamestnancov za zabezpečených zamestnávateľom.

Od dane je aj naďalej oslobodená hodnota stravy poskytnutá zamestnancom na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečovaného prostredníctvom iných subjektov, ktorá je poskytovaná podľa ZP alebo iného predpisu, napr. sociálneho fondu, kolektívnej zmluvy. Od dane budú oslobodené len nárokové nepeňažné plnenia (§ 152 ZP, príspevok zo sociálneho fondu) v neobmedzenej výške. V prípade, ak zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravovanie v peňažnej forme okrem vyššie uvedeného príspevku, ide o zdaňiteľné plnenie bez ohľadu na to, či finančné prostriedky poskytol zamestnávateľ alebo boli poskytnuté zo sociálneho fondu.

Hodnota nealkoholických nápojov, poskytovaných zamestnávateľom zamestnancom na spotrebu na pracovisku.

Od dane je naďalej oslobodené len nepeňažné plnenie pre zamestnancov.

Použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia, poskytnutého zamestnávateľom zamestnancom. Rovnako sa posudzujú aj takéto plnenie poskytnuté man-

želovi (manželke) zamestnanca a deťom, ktoré sa na účely tohto zákona považujú za vyživované osoby tohto zamestnanca alebo jeho manželky.

Od dane je oslobodené plnenie v zariadeniach, ktoré poskytol zamestnávateľ. V praxi to znamená, že od dane je oslobodené len ubytovanie. Doprava, ako aj stravovanie, je predmetom zdaňovania.

III. Zdaňovanie príjmov zo sociálneho fondu sadzbou dane 19 percent, ktoré sú zároveň aj vymeriavacím základom pre platenie poisťného do sociálnej a zdravotnej poisťovne, napr. peňažné zvýhodnenie (úrok) zamestnanca pri poskytnutí pôžičky zamestnancovi, poskytnutie nenávratnej pôžičky zamestnancovi, poskytnutie sociálnej výpomoci zamestnancov, príspevok na rekondičné a rehabilitačné pobyty nad stanovený rámec v zmysle osobitných predpisov, príspevok na dopravu do zamestnania a späť, príspevok na dopravu na rekreáciu, platenie paušálu, ktoré nesúvisia s pracovnými cestami, príspevok na stravovanie v peňažnej forme, príspevok v peňažnej, ako aj nepeňažnej forme, na stravovanie počas liečenia a rekreácie, príspevok v peňažnej, ako aj nepeňažnej forme, na rekreáciu v cudzom rekreač-

nom zariadení, príspevky v peňažnej, ako aj nepeňažnej forme, na regeneráciu pracovnej sily zamestnanca, napr. hodnota permanentky do plavárne, fitnes centra, divadlá a pod., príspevky v peňažnej, ako aj nepeňažnej forme, na kultúrne programy a športové akcie, príspevky v peňažnej, ako aj nepeňažnej forme, napr. vianočný príspevok, dar na Deň matiek, Deň učiteľov, pracovné a životné jubileá, príspevok na liečbu a pod., príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie („dobrovoľní“).

V zmysle zákona o sociálnom fonde sa z neho nesmú vyplácať odmeny za prácu ani náhrady mzdy.

Plnenie zo sociálneho fondu sa zdaňuje spolu s čiastkovým základom dane z príjmov zo závislej činnosti sadzbou dane 19 percent.

Spracovala: Ing. Koperová

Zdroje: Zákon č. 595/2003 Z. z. v znení nehorších predpisov, zákon o dani z príjmov, komentáre k dani z príjmov, zákon č. 543/2010 Z. z. o sociálnom poistení

PODNIKANIE MÁ AJ MRAVNÝ ROZMER!

Rukolapne nám to pripomína kniha Breviár etiky podnikania, ktorá sa koncom minulého roka objavila na knižnom trhu. Nejde o filozofický traktát, ani o teoretické úvahy na tému mravnosti v podnikaní. Ide o veľmi praktickú knihu, určenú tým podnikateľom, ktorí musia rozvíjať svoj intelekt takpovediac „za pochodu“. Medzi takých v prvom rade patria živnostníci a malí podnikatelia, ktorých „voľný čas“ je mimoriadne limitovaný pracovným zaťažením. Autor rozdelil knihu do desiatich kapitol. Každú uvádza krátkou úvahou a potom nasledujú citácie myšlienok, výrokov a odporúčaní významných svetových osobností, ale aj slovenských súčasníkov. V knihe sa dočítate o mravnosti a morálke, o podnikaní ako službe spoločnosti, o trhu a konkurencii, zisku a svedomí, charaktere a cnosti, rodine a úspechu, spoločenskej zodpovednosti podnikateľa, korupcii a klientelizme, bohatstve a charite. (oso)

DO POZORNOSTI VŠETKÝM ŽIVNOSTNÍKOM!



Handwerkskammer Trier

Od 1. mája 2011 majú občania Slovenskej republiky voľný prístup k nemeckému pracovnému trhu. HANDWERKSKAMMER TRIER (Remeselná komora Trier), ktorá má dlhoročnú spoluprácu so Slovenskou živnostenskou komorou, hľadá pre svoje členské podniky odborníkov – remeselníkov zo Slovenska. Pracovné zmluvy sa uzatvárajú priamo s podnikmi regiónu Porýnie-Falcko, ktorý sa nachádza v geografickom štvoruholníku krajín Nemecko, Belgicko, Francúzsko a Luxembursko.

Hľadáme odborníkov – remeselníkov z oblasti stavebníctva a stolárskych povolání, ktorí majú ukončené odborné vzdelanie (výučný list) v týchto profesiách:

- MURÁR
- STAVBÁR NA BUDOVANIE CIEST
 - POKRÝVAČ, STRECHÁR
 - STOLÁR (montáž okien a dverí)
 - STOLÁR (výroba nábytku)

Vážni záujemcovia o tieto povolania, ktorí majú aspoň čiastočné znalosti nemeckého jazyka, môžu poslať ponuky a žiadosti s tabuľkovým životopisom (v nemeckom jazyku) a fotografiou, s kópiami výučného listu (môže byť v slovenskom jazyku) a pracovných vysvedčení a posudkov (tiež v slovenskom jazyku) na adresu:

Personalagentur der Handwerkskammer Trier, Loebstrasse 18, 54292 Trier, Deutschland

OTVÁRAME VÁM NOVÉ PRACOVNÉ A HOSPODÁRSKE PERSPEKTÍVY!

Z KRAJSKÝCH ZLOŽIEK

(Pokračovanie zo str. 6)

vá (SOŠ, Račianska ul., Bratislava), Martina Haviľová a Ing. Emanuel Noga (SOŠ, Komenského 27, Pezínok), Mgr. Magdaléna Děčová (Súkromná SOŠ, Karpatké nám., Bratislava), Terézia Fegyveresová a Dana Hrbáčková (SOŠ, Svätoplukova, Bratislava), Danka Hanúsková a Kristína Polčicová (SOŠ pre žiakov so sluchovým postihnutím, Kocefova 26, Bratislava), Ing. Vojtech Szemes, CSc. (SOŠ potravinárska, Farského 9, Bratislava), Ing. Petra Koníková (Súkromná hotelová akadémia HaG-Ma, Biskupická 21, Bratislava). Pravidelne sa zástupcovia zložky zúčastňujú zasadnutí Krajskej rady pre odborné vzdelávanie a prípravu v BSK. Zložka dáva súhlasné stanoviská k otvoreniu a výučbe daných študijných odborov na

stredných odborných školách.

Krajská zložka spolupracuje s obvodnými úradmi, odborními živnostenského podnikania v zmysle § 8 ods. 4 zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov. (pk)

KZ Prešov

Ako ostatné krajské zložky aj prešovská sa zapája do procesu skvalitňovania podmienok pre živnostenský stav. V hodnotenom období činnosť zložky okrem iných podporil generálny partner SŽK – VÚB, a. s., pomocou ktorého zložka dokázala nielen vybudovať, ale aj stabilizovať organizačnú štruktúru a pripravovať rozvojové projekty. Zásahu na financovaní života zložky mal úspešný projekt EAQUAL, ktorý vypracoval a realizoval Juraj Štoffa.



Delegáti na zhromaždení v Pezinku

(foto - b-)

SŽK si vybudovala pozíciu dôstojného reprezentanta malého a stredného podnikania, jej zástupcovia (aj z radov krajskej zložky) boli prizývaní k riešeniu problémov dopadov krízy do poradných orgánov ministerstiev, vyjadrovali sa k prijímaným zákonom, zúčastnili sa rokovaní s parlamentnými politickými stranami. Výsledky týchto rokovaní sú

v súčasnosti solídnym základom pre ďalšiu výraznejšiu spoluprácu, či už na celoslovenskej úrovni alebo v kraji.

KZ Prešov v hodnotenom období úspešne organizovala kvalifikačné skúšky, prijala päť nových členov, a vďaka úsporným opatreniam splatila záväzky voči úradu komory. (m)

MALO BY NÁS BYŤ VIAC!

Zhromaždenia delegátov trnavskej krajskej zložky sa zúčastnil nový člen Peter Metelička, ktorý sa zapojil do diskusií so zaujímavými a podnetnými návrhmi na zlepšenie činnosti komory.

Peter Metelička sa podnikaniu venuje od deväťdesiatych rokov v oblasti elektro - montáž a revízie elektrických zariadení a bleskozvodov, je aj bezpečnostným a požiarnym technikom a najnovšie aj kominárom (čistenie a kontroly komínov). So svojimi kolegami založil kominárske protipožiarné družstvo a obnovil tradíciu pravidelných kontrol a čistenia komínov v rodinných domoch. Členovia družstva vykonávajú návštevy po dedinách a tento ich počin má veľkú odzvu. Pán Metelička sa aktívne angažuje aj v oblasti prevencie a ochrany pred požiarmi v obciach.

Na margo činnosti živnostenskej komory jej nový člen na zhromaždení poznamenal, že predstavitelia komory dobre vedia čo a ako robiť, iba im chýba zásadná vec, a to širšia členská základňa. Ich hlas by mal mať potrebnú silu a váhu pri presadzovaní záujmov živnostníkov. Osobne sa nový člen zasadzuje za rozšírenie členskej základne v senickom okrese. S predsedom KZ Trnava Ing. Schmidtom sa pán Metelička zhodol v názore, že do budúcich parlamentných volieb by mali ísť živnostníci so svojou stranou, aby si sami mohli presadzovať svoje záujmy a nespoliehať sa na iných. „**Organizačnú štruktúru na to máme vybudovanú, len to zasa súvisí s tou členskou základňou, ktorú musíme rozšíriť,**“ povedal.

S PRODUKTAMI SPP MÔŽU PODNIKATELIA UŠETRIŤ AŽ 10 %

SPP ponúka malým a stredným firmám výhodné cenové produkty. Špecialisti SPP každému záujemcovi pomôžu odhadnúť spotrebu na dané obdobie tak, aby mu produkty priniesli čo najväčšie výhody. Pri správne zvolenom produkte môžu podnikatelia ušetriť až 10 % oproti cennikovej cene.

PRODUKTY VÝHODNE A VÝHODNE EXTRA

Je určený pre zákazníkov, ktorí:

- chcú mať istotu, že za zemný plyn zaplatia vždy výhodnejšiu cenu v porovnaní so štandardným cenníkom,
- dohodnú si odber zemného plynu na 12 prípadne 24 mesiacov.

Zákazník získa:

- garantovanú úsporu nákladov na dodávku plynu podľa vybraného produktu na 12 alebo 24 mesiacov,
- vysokú toleranciu na odobratie zmluvne dohodnutého množstva zemného plynu na úrovni 50 % (pri produkte Výhodne Extra je tolerancia 20 %),
- možnosť uzatvoriť bezplatne zmluvu kedykoľvek počas roka (ak už nemá zákazník iný produkt).

Vypočítajte si svoju úsporu s produktom Výhodne Extra 24

	Tarif a odber	Produkt	CELKOVÁ ÚSPORA
Regionálna pekáreň	M4: 669 400 kWh/rok	Výhodne Extra 24	2 200 €/rok
Väčší penzión	M3: 160 900 kWh/rok	Výhodne Extra 24	530 €/rok
Stredne veľký penzión	M2: 67 900 kWh/rok	Výhodne Extra 24	220 €/rok

Výpočty uvedené v tabuľke sú orientačné, nakoľko zľava sa odvíja od cenníkových cien, ktoré sa môžu v čase meniť. Pre získanie presnej výšky vašej úspory kontaktujte SPP.

PRODUKT FIXNÁ CENA 12

Je určený pre zákazníkov, ktorí:

- chcú mať istotu, že cena za dodávku plynu sa nezmení počas obdobia 12-tich mesiacov bez ohľadu na prípadné zmeny cenníkovvej ceny plynu,
- majú legislatívnu povinnosť plánovať náklady na dlhšie obdobie (12 mesiacov).

Zákazník získa:

- možnosť presnejšie plánovať náklady za dodávku plynu na celé obdobie 12-tich mesiacov,
- garanciu uplatnenia nemennej ceny na celú spotrebu plynu až do výšky 633 tis. kWh na jednotlivom odbornom mieste bez záväzku odobrať vopred stanovené množstvo plynu,
- prenesenie rizika vyplývajúceho z možných negatívnych výkyvov cien zemného plynu na SPP.

Ako získať nové produkty SPP

- na www.spp.sk v časti Malé podnikanie a organizácie,
- osobne na jednom z 19 Zákazníckych centier SPP,
- telefonicky na **Biznis linke SPP 0850 111 565** (počas pracovných dní od 7.00 do 20.00 h), na faxovom čísle **02/58 69 90 10**, prípadne na e-mailovej adrese **biznislinka@spp.sk**.

"SPP počítal som si to"

Mám viac možností a ušetřím až 10%

Upečené chutné pečivo je pre mňa ľahšie ako minimalizovať náklady pri podnikaní. Ale ľudia z SPP mi pomohli ušetriť naozaj viac. Vždy sa na nich môžem obrátiť a spoľahnúť.

SPP

Energia
Služby
Spoločnosť

- VÝHODNE 12 • VÝHODNE 24
- VÝHODNE EXTRA 12 • VÝHODNE EXTRA 24

Podnikatelia, informujte sa aj vy o našich cenovo zvýhodnených produktoch **Výhodne 12**, **Výhodne 24**, **Výhodne Extra 12** alebo **Výhodne Extra 24** a ušetríte viac na cene za zemný plyn. Na www.spp.sk v časti **Malé podnikanie a organizácie** alebo na **Biznis linke SPP 0850 111 565** sa dozviete viac.

ZÁŤAŽ

Záťaž vyjadruje vzťah medzi požiadavkami na činnosť človeka a súborom vlastností (vrodených a získaných), ktorými je človek na zvládnutie týchto požiadaviek vybavený.

Stupeň a kvalita prežívanej záťaže je subjektívna. Záťaž vyvolávaná rovnakými podmienkami vonkajšieho prostredia sa odlišuje svojím stupňom u rôznych ľudí, ale aj u toho istého človeka, ak sa menia jeho vnútorné podmienky. Ako sa človek dokáže so záťažou vyrovnávať závisí od toho, aký tlak subjektívne pociťuje, aký má vzťah k zdroju záťaže a aký význam situácii pripisuje. Určitá miera záťaže je pre človeka nevyhnutná, ba dokonca pozitívne ovplyvňuje rozvoj jeho osobnosti.

Stupeň záťaže:

1. stupeň: Bežná záťaž – nemusíme siahnuť do svojich rezerv a vyburcovať vlastnú psychiku k zvýšenej činnosti. Nároky sú známe, spočívajú v takých úlohách, s ktorými sme sa už veľa-krát stretli a dokázali sme ich neraz úspešne vyriešiť.

2. stupeň: Zvýšená záťaž – situácie, v ktorých nevystačíme s bežnými, zaužívanými spôsobmi riešenia, konania a reagovania. Sú pre nás nové, vynakladáme zvýšené úsilie, ktoré nám umožní nájsť také možnosti riešenia, ktorými uvedieme vonkajšie podmienky

do pôvodného stavu alebo zmeníme sami seba tak, aby sa rozšíril rozsah našich predpokladov riešiť takúto situáciu. Zvýšená záťaž je pre náš život nevyhnutná, pretože posúva náš vývin dopredu.

3. stupeň: Hraničná záťaž – vzniká vtedy, keď sa objavuje výrazný nesúlad medzi našou vybavenosťou a prípravosťou a nárokmi vonkajšieho prostredia na nás. Riešiť takúto situáciu môžeme len vynaložením mimoriadneho úsilia, musíme ísť až na doraz, siahnuť až na dno svojich psychických rezerv. Hraničné záťaže odhaľujú skutočnú kvalitu osobnosti a skupín, ktoré ju zvládajú.

4. stupeň: Extrémna záťaž – vzniká vtedy, keď medzi požiadavkami vonkajšieho prostredia a našimi možnosťami na ich zvládnutie je obrovský rozpor. Nie je v našich silách vyvinúť primeraný protitlak a aktívne vzdorovať. Úplne podliehame tlaku situácie, ktorá sa nám javí ako neriešiteľná.

Dôsledkom záťažových situácií pri telesnej aj duševnej činnosti je únava. Stupeň únavy odráža veľkosť záťaže, ktorú dokážeme tolerovať. Je prirodzeným sprievodným javom činnosti a zároveň varovným signálom, ktorý bráni náš organizmus pred spotrebovaním všetkých rezerv a vyčerpaním. (Zdroj: -vd-)

WORKOHOLIZMUS

Workoholizmus sa začína pozvoľna a je jednoznačne spojený s úspechom vo vykonávanej činnosti. Ten zachutí ako prvý pohárik a vyvolá potrebu dosahovať viac, ešte väčšie úspechy.

Pri troche voľnosti by sme mohli workoholika chápať ako človeka „spitého“ prácou, závislého od práce. Tento pojem neznamena diagnózu. Je to skôr narušený životný a pracovný štýl. Dlhodobý môže viesť k narušeniu zdravia, až k ochoreniu. Vnútorou podstatou workoholizmu je dobrovoľnosť a zanietenosť workoholika žiť takýmto seba zničujúcim pracovným štýlom. Nebezpečné nie je to, že workoholik pracuje 12 hodín denne, ale to, že sa prácou zapodieva aj mimo času, ktorý si pre ňu vyhradil. Práca a myšlienky na ňu prerastajú do voľných chvíľ. Priatelia sa grupujú z kolegov a z podobne orientovaných workoholikov. Pracovné cesty, posedenia, dovolenky, športovanie sa spájajú s hľadaním pracovných kontaktov a získavaním informácií súvisiacich s prácou. V nadmernom využívaní času na prácu podporuje workoholika nepriamo aj postoj spoločnosti – pracovitost sa cení – a spočiatku aj rodina. Pokiaľ je toto zaujatie prácou v súlade s pracovnou kapacitou jednotlivca a okolie toleruje jeho zameranie, nedá sa workoholizmus považovať za negatívny jav. Je to prirodzený životný štýl daný psychickými danosťami a vlastnosťami konkrétneho človeka. Problémom sa stáva, keď jednotlivec prekročí hranicu svojich možností a schopností. Signály, ktoré prekročenie oznamujú, workoholik obvyčajne buď nevníma alebo znižuje ich význam, prípadne ich „hrdinsky“ potláča.

Kto je workoholik?

Je to človek, ktorý

- je závislý na náročnej a dlhotrvajúcej práci ako iní na alkohole
- nahradil svoj osobný život prácou
- sa cíti na vrchole prostredníctvom svojej práce
- má pocit, že jeho možnosti nepoznajú hranice
- nedokáže primerane relaxovať
- je nespokojný bez hektickej činnosti
- má trvalé nutkanie niečo robiť, zariaďovať, organizovať
- si zvýšenou činnosťou obstaráva stres, vedúci k produkcii adrenálnu a endorfínov. (Ď)

REALITA DNEŠKA

Ryba, jedlo žobrákov, ako sa kedysi na bratislavskom trhovisku hoverilo, sa stala lahôdkou.

Kuracie zadky, ktoré sa hádzali psovi, sa začali predávať s kúskom chrbta v honosnom balení ako delikatesa.

Kvalitnú vodu z vodovodu sme vymenili za sladké presýtené zbrndy. Rožky sa scvrkli o polovicu, kyslé mlieko sa nedá doma vyrobiť. Všetko, čo bolo kedysi naozaj dobré, čo malo svoju hodnotu a tradíciu, sme vlastne vymenili za rároh v drahom obale.

Na trhu sú však aj dobré veci. Len čím ďalej je ich menej a treba ich dlho hľadať. Treba hľadať, premýšľať, čítať nečitateľné návody a obrazy, ktoré nemáme šancu vidieť, ak sme si nepribalili do nákupnej tašky lupu.

Ulice sa zaplnili Bratislavčanmi z Číny, Tajvanu, Vietnamu. Cez reklamy si nevidíme na špičku nosa. Chodníky a priechody sú plné stojacich áut.

V obchodoch kúpime cigarety, ktoré nám zakázali fajčiť tam, kde sa fajčiť vždy mohlo. Okrádajú nás ako malé deti, z každej predanej škatulky nám jednu - dve vyťahujú už pred predajom.

K lekárom chodíme s platobnou kartou alebo s peňaženkou v ruke a bavíme sa s nimi ako roboti - jeden rozpráva o živote, druhý hľadí

na monitor. Formulky, nacvičené frázy, ktoré nemajú s našim ozajstným ľudským vnútom a presvedčením nič spoločné.

Letákmi, ktorými sú upchané vchody bytoviek, nás lákajú do obchodov. Lákajú a prosia, aby sme nakúpili len v tom najsprávnejšom obchode. Keď však nakúpime a zaplatíme, nestačíme sa diviť ako rýchlo musíme nahádzať svoj nákup do tašky, aby sme nezavadzali ďalším. Hneď je jasné kto je pánom a kde skončila zdvorilosť.

Exekútor dopisuje adresu a správca domu hádže do schránky vyúčtovanie s tučným nedoplatkom.

Žijeme v pomyselnom blahobyt. Máme dva aj tri telefóny, internet, televíziu, domáce kino, DVD, PC, a stále nám niečo chýba.

Nechýbajú zákazy, príkazy, nariadenia, poučenia, ktorým prestávame rozumieť. Vyznať sa v nich je priam nemožné.

Kamery nás sledujú na každom kroku. Kdekoľvek sa pohneme, sme pod kontrolou. Všetko je evidované, zaznamenávané. Vraj, všetko pre našu „bezpečnosť.“ Každá správa, každá pošta, každý telefonát, každá platba, každý mail, každý, niekedy veľmi súkromný, pohyb, je pod organizovaným dohľadom. Kedykoľvek sa dá vybrať z archívu ako zbraň, ktorá je pripravená na okamžitú

použitie. Proti nám! Zaujímavé je, že aj pri takomto špicovaní dochádza k trestným činom o akých sme nemali v minulosti ani potuchy. Drogy, prepady, násilie, výpalníctvo, vraždy sa stali bežným sprievodným javom tejto doby. Doby slobody!

Zbavujeme sa vlastnej identity, pretože súhlasíme so všetkým, čo po nás požadujú rôzne inštitúcie (banky, mobilní operátori a pod.).

Pravidelne vidávame oči bezdomovca, ktorý sa určite na ulici nenarodil. Vidávame žobrákov, ktorým trčia nohy z kontajnera, keď sa natahujú za prázdnu fľašu. Vidávame však aj noblesné hotely pre psov (aj s vlastnou webovou stránkou, lekárom a kadernikom).

Stávame sa číslom na daňovom úrade a v sociálnej poisťovni.

Kam sa podeli hodnoty, kde je vlastná podstata človečenstva? Kde je niečo viac, ako len strohé konštatovanie? Hrôza, čo sa tu udialo za ostatných dvadsať rokov! Vytratila sa láska, porozumenie, ľudskosť, tolerancia, teplo rúk, sklón pred šedinami. Nepoznáme suseda, nevieme aký plat má manželka, či manžel. Nesmieme dať po zadku vlastnému dieťaťu, ak nechceme mať problém s úradmi.

Sledujeme stupidné, nehodnotné až deštruktívne pôsobiace televízne stanice, kde seriály bez

konca nahrádzajú kultúrne vyžitie určitej skupiny nevedomých, a možno aj nevidomých, ľudí.

A čo tí ostatní? Nemajú šancu fungovať dôstojne, bez toho, aby jej boli podsúvané stupidnosti? Môžu sledovať súťaže o spevácke super hviezdy, nasprostasté seriály, či očarujúce celebrity a dávať si ruky na uši, aby nepočuli ten výkvet rodného jazyka.

Môžeme vysloviť svoj názor. Môžeme sa slobodne, demokraticky (občas) vyjadriť. Avšak k čomu to je! Nič nám to nie je platné.

Žijeme v neustálom strese a napätí. Nikto z nás si nie je istý zajtrajškom.

Ochorel svet a my, v snahe uplatniť sa, sme ochoreli s ním!

Túžbou sa stáva obyčajné želania: Chceme sa ráno prebudiť a celým srdcom sa tešiť novému dňu. Chceme mať okolo seba úprimných ľudí, ako tomu bolo voľakedy. Chceme stretnúť kamaráta, ktorého prvá otázka nebude smerovať k materiálnym veciam, ale bez prípravy ma potľapká po plecích: Ako sa máš? Ako žiješ? Zájdem si sadnúť? Chceme stretnúť kamaráta, ktorého v polovici debaty nevyruší zvonenie mobilu a nebude musieť odísť.

(Prevzaté z internetu. Redakčne krátené.)

OPRAVA!!! SPRÁVNE POPLATKY

V minulom vydaní Živnostenských novín (č. 1-2/2011) sme uverejnili materiál o správnych poplatkoch v súvislosti so živnostenským podnikaním. Touto cestou žiadame čitateľov o ospravednenie – bolo to chybné zverejnenie (starý materiál bol prevzatý z internetu).

V zmysle ostatnej novely zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní, v znení neskorších predpisov boli od 1. júna 2010 správne poplatky zmenené. Prinášame aktuálne informácie:

Správne poplatky na úseku živnostenského podnikania (položka 148 prílohy zákona č. 145/1995 Z. z. o správnych poplatkoch)

Do 1. júna 2010 mal živnostník na každý predmet podnikania jeden živnostenský list. **Od 1. júna sa situácia zmenila.** Živnostník dostáva pri ohlásení živnosti **jedno osvedčenie** o živnostenskom podnikaní, na ktorom sú rozpísané všetky predmety podnikania. Je to jeden dokument, na ktorom je napísaných viac predmetov podnikania. Spoplatnené však nie je osvedčenie o živnostenskom podnikaní, ale každý predmet podnikania osobitne. Od 1. 6. 2010 sú poplatky za živnosti nasledovné (ide o poplatky za jeden predmet podnikania):

Vydanie osvedčenia o živnostenskom oprávnení	
- na každú voľnú živnosť	5 €
- na každú remeselnú živnosť alebo každú viazanú živnosť	15 €
Výpis z verejnej časti živnostenského registra za jedného podnikateľa	
	3 €
Vydanie prehľadu údajov zapísaných v živnost. registri	
	3 €
Vydanie náhradného osvedčenia o živnostenskom oprávnení náhradou za stratené, zničené, poškodené alebo odcudzené osvedčenie o živnostenskom oprávnení	6 €
Vydanie povolenia na vykonávanie funkcie zodpovedného zástupcu vo viac ako jednej prevádzkarni	6 €
Za vykonanie zmien v osvedčení o živnostenskom oprávnení	3 €
Oznámenie o pozastavení prevádzkovania živnosti alebo o zmene doby pozastavenia prevádzkovania živnosti	4 €
Vydanie osvedčenia o vykonaní kvalifikačnej skúšky pred skúšobnou komisiou podľa osobitného predpisu 33)	6 €
Vydanie osvedčenia o splnení podmienok odbornej praxe	6 €
Vydanie rozhodnutia o uznaní odbornej praxe	
	20 €
Vydanie rozhodnutia o uznaní odbornej kvalifikácie občana členského štátu Európskej únie alebo štátu, ktorý je zmluvnou stranou dohody o Európskom hospodárskom priestore a Švajčiarskej konfederácie na účely prevádzkovania živnosti v Slovenskej republike	100 €
Vydanie potvrdenia o tom, že v živnostenskom registri nie je zápis	3 €
Za prevod listinných dokumentov do elektronickej podoby za každých začatých 15 strán	5 €
Za prevzatie údajov a dokladov, ktoré sú náležitou súčasťou žiadosti o oprávnenie na podnikanie na základe iného ako živnostenského oprávnenia podľa osobitných zákonov	10 €

FULSOFT - PRÁVNÝ INFORMAČNÝ SYSTÉM

Právny informačný systém poskytuje informácie o právnych predpisoch. On-line databáza právnych informácií Fulsoft ponúka:

- texty právnych predpisov v aktuálnom znení
- pôvodné znenia predpisov od prvého vydania až do súčasnosti
- zapracovanie zmien predpisov do 24 hodín
- vyhľadávanie pomocou čísla

predpisu alebo roku jeho vydania

- hypertextové vyhľadávanie podľa kľúčového slova
- Fulsoft report, ktorý týždenne informuje o jednotlivých legislatívnych zmenách
- prehľadnosť vďaka farebnému rozlíšeniu v závislosti od dátumu účinnosti

Texty právnych predpisov sú preberané v elektronickej podobe z MS SR. (Zdroj: VD)

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predseda SŽK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314, e-mail: bagott@nexta.sk

Úrad SŽK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195, e-mail: szkuk@zamet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00, e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88, e-mail: szkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Ing. Petra Koníková, kontaktná osoba

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375, e-mail: szkzv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková, kontaktná osoba

Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736, e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746, fax: 035/64 10 796, mob. 0915 259 257
e-mail: szkznitra@zoznam.sk
PhDr. Katarína Babulíková, predsedkyňa

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 0908 991 481
Ing. Michal Mudrák, predseda
e-mail: szkpo@centrum.sk
Ing. Vladimír Fedor, kontaktná osoba

Krajská zložka Trenčín

so sídlom v Prievidzi
Námestie slobody 22, 971 01 Prievidza (II. posch., č. dv. 5)
Tel.: 0905 442 810, 046/542 24 07, fax: 046/542 24 73,
e-mail: szkpcda@gmail.com
RNDr. Igor Talian, CSc., predseda
Eteľa Talianová, kontaktná osoba

Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
(prízemie – átrium)
Tel./fax: 033/55 12 720, e-mail: szktrnava@centrum.sk
Ing. Robert Schmidt, predseda
Helena Schmidtová, kontaktná osoba

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885, e-mail: szkzza@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Ing. Ivana Gorčáková, kontaktná osoba



FLEXIHYPOTÉKA – môžete ušetriť viac ako 200 eur

Rozmýšľate, odkiaľ si požičať na nové bývanie, alebo chcete svoju existujúcu hypotéku nahradiť lacnejším úverom z inej banky? Navyše, ak o flexihypotéku požiadate do konca apríla, môžete na nákladoch na znalecký posudok a poplatku za štandardný vklad do katastra ušetriť ďalších 200 – 300 eur.

Aktuálne úrokové sadzby flexihypoték:

Typ úveru	Fix na 1 rok	Fix na 5 rokov	Fix na 10 rokov
Flexihypotéka	od 3,99 %	od 4,44 %	od 5,24 %
Flexihypotéka pre mladých	od 0,99 %	od 1,44 %	od 2,24 %
Flexihypotéka na vyplatenie iného úveru	od 3,99 %	od 4,44 %	–
Bezúčelová flexihypotéka	od 4,39 %	od 4,84 %	–

Pre mladých ešte výhodnejšie

Ak máte najviac 35 rokov a vaša priemerná mesačná hrubá mzda za minulý rok nepresiahla 975 eur, môžete získať zvýhodnenú flexihypotéku pre mladých s úrokovou od 0,99 %. Ak ste zarábali viac, počkajte do apríla. Od 1. apríla totiž príjmová hranica stúpne až na takmer 1 100 eur. Navyše, ak o úver budete žiadať dvaja (napr. s manželkou), bude sa hodnotiť váš spoločný príjem, pričom príjmová hranica bude dvojnásobná – takmer 2 200 eur. Ak ste vlni zarábali v priemere napríklad 2 000 eur v hrubom a váš partner bol bez príjmu (žena na materskej), aj vy budete môcť získať štátom dotovanú flexihypotéku pre mladých.

Akú sadzbu si vybrať

Úrokové sadzby hypoték sa už dlhšie obdobie držia na rekordne nízkych úrovniach. Ekonomovia však predpokladajú, že v budúcnosti by mali vzrásť. Preto je lepšie vybrať si aspoň 5-ročnú fixáciu úrokovej sadzby, s ktorou si zabezpečíte nemennú splátku na najbližších 5 rokov.

Úver môžete splatiť predčasne

Splácanie flexihypotéky si môžete rozložiť až na 30 rokov. Po celý čas však máte možnosť splatiť či už časť, alebo celú hypotéku bez poplatkov. Takto môžete predčasne splatiť až 20 % z úveru každý rok alebo aj celý zostatok úveru vždy pri obnove fixácie úrokovej sadzby. S flexihypotékou môžete navyše kedykoľvek zmeniť dobu splatnosti úveru a tak prispôsobiť výšku splátky vašim aktuálnym možnostiam.

Poistenie úveru vás ochráni

Hypotéka je dlhodobý záväzok a preto je dobré myslieť aj na to, ako sa vyhnúť prípadným problémom so splácaním, ak sa vy alebo vaša rodina dostanete do nepriaznivej situácie. Každú flexihypotéku si môžete priamo pri vybavovaní úveru poistiť pre prípad neschopnosti splácať.

Pre viac informácií navštívte ktorúkoľvek pobočku alebo hypotekárne centrum VÚB banky, kliknite na www.flexihypoteka.sk alebo zavolajte na službu Kontakt 0850 123 000.