

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE  
SLOVENSKEJ  
ŽIVNOSTENSKEJ  
KOMORY



VÚB BANKA  
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 15

Apríl - máj 2014

Číslo 4 - 5

## SILNÍ, ÚSPEŠNÍ, ODDANÍ A NEZIŠTNÍ

Členská základňa každej organizácie vyjadruje jej akceschopnosť, legitimitu v oblasti zastupovania skupiny, pre ktorú bola



vytvorená, avšak aj spoločenskú akceptáciu na každej úrovni, cez štátne až po samosprávne, spoločenské a profesijné organizácie.

Od rokov stabilizácie riadiacich orgánov, budovania štruktúr v sídlach krajov a okresov, bolo v našej komore zaregistrovaných viac ako tri tisíc fyzických osôb. Boli to ľudia, ktorí komoru zakladali, ako aktívni živnostníci, podnikatelia, v tých rokoch plní síl a entuziazmu. Postupne mnohí odišli.

Odchádzali z rôznych dôvodov. Mnohým sa nenaplnili osobné ambície, mnohí sa nezhodli s názormi a prístupom funkcionárov v tej ktorej organizačnej jednotke. Väčšina z nich môže byť však istotne spokojná - zanechala za sebou veľký kus poctivej práce v prospech slovenskej živnostenskej obce. Slovenská živnostenská komora im je za to vďačná. Aj ich zásluhou je tam, kde je.

Mikropodniky, malé a stredné firmy tvoria na Slovensku viac ako 99 percentný podiel z celkového počtu podnikateľských subjektov. V podnikovej ekonomike poskytujú pracovné príležitosti 71,8 percenta aktívnej pracovnej sily a podieľajú sa viac ako 55 percentami na tvorbe pridanej hodnoty. Podiel malých a stredných podnikov na celkovom objeme realizovaných tržieb a stavebnej produkcie sa v roku 2012 pohyboval v intervale od 31,8 percenta v priemysle do 87,7 percenta vo vybraných službách. Tu pôsobia práve mikropodniky a fyzické osoby - živnostníci, sem treba neustále upriamovať záujem a aktivity aj našej komory.

Slovenská živnostenská komora s plnou vážnosťou vstupuje aktívne do procesu ovplyvňovania

podnikateľského prostredia na každej úrovni. Dostáva priestor na odborné vyjadrovanie sa, na zastupovanie a obhajovanie záujmov všetkých živnostníkov. Má veľmi dobré komunikačné a partnerské vzťahy s mnohými inštitúciami, ktoré obhajujú živnostenský stav alebo podmienky podnikania, predovšetkým so Slovenským živnostenským zväzom, Asociáciou malých podnikov SR, mnohými cechmi, odbornými spoločenstvami, Slovenskou obchodnou a priemyselnou komorou, Slovenskou poľnohospodárskou a potravinárskou komorou, s asociáciami a združeniami.

V procese profesijnej spolupráce a ovplyvňovania podnikateľského prostredia dosiahla komora významnú spoločenskú autoritu. Za výsledkami sú nespočetné hodiny rokovaní, nespočetné návrhy, podporné, avšak aj oponentské prístupy pri vyjednávaniach. Všetko však nemožno obsiahnuť, nie je možné dosahovať ani ideálne rozhodnutia a výstupy. Mnohé závisí od politických rozhodnutí vládných orgánov. Samozrejme, v tomto procese sú aj neúspešné aktivity, aj nedotiahnuté a nespĺnené úlohy. Aj to však prináša

(Dokončenie na str. 3)

## V čísle:

- Dnes na šestnástich stranách
- **Projekt mení správanie spotrebiteľov (1)**
- **Viete, čo je mediácia? (3)**
- **Investičné a rozvojové impulzy (4)**
- **Prezident ZPS o pôsobení v únii (5)**
- **K otázkam podnikania z pera Ing. Jána Dutku (6-7)**
- **Mladí zvrácači na súťažiach (8)**
- **Monitor (10)**
- **Z rokovani delegátov krajinských zložiek (11)**

## SME OBČANMI ÚNIE!

V ostatných dňoch žili mnohé mestá oslavami 10. výročia vstupu Slovenska do Európskej únie. V hlavnom meste sa konal štvordňový mestský festival. Pestré programy oslovovali občanov aj v Banskej Bystrici, Poprade, Trenčíne a ďalších mestách. Výročie bolo príležitosťou aj na akúsi inventúru toho, čo sme ako člen únie dosiahli, avšak aj toho, čo občanov únie nenecháva pokojne spať. Ľuďom chýba práca, nemáme nové diaľnice a chýba infraštruktúra, napríklad v sociálnej oblasti, a v obchodoch je málo potravín slovenského pôvodu. Problémových otázok je ešte viac.

Na nedávno konanej medzinárodnej konferencii o obchode a marketingu Slovak Retail Summit sa okrem analýzy trhu, ekonomických otázok, či nastavenia podnikateľského prostredia a jeho dopadu na slovenský obchod, hovorilo aj o slovenskom spotrebiteľovi, o konkurencii a prosperite slovenských firiem. A tieto súvislosti evokovali otázky kvality výrobcov a obchodných praktík, problémy slovenských výrobcov potravín a problémy legislatívy, ktorá je (často) brzdou slovenského podnikania.

Vieme, že na pulkoch slovenských obchodov sú výrobky v rovnakom obale rovnakej značky, avšak iného zloženia ako v Rakúsku alebo Nemecku. Umožnila to únia. Výrobcovia to netaja a obhajujú sa tvrdením, že sa museli prispôbiť našim chuti. Presvedčajú nás, že Slováci viac chutí výrobok s umelými tukmi, či umelými sladidlami.

(Pokračovanie na str. 2)

Slovenská živnostenská komora je partnerom

## PROJEKT MENÍ SPRÁVANIE SPOTREBITEĽOV

Edukačný projekt **Kvalita z našich regiónov** začal svoj štvrtý rok úspešného vzdelávania občanov Slovenska. Vysvetľuje, aký dopad bude mať väčšia preferencia slovenského pred zahraničným, či už v oblasti nakupovania potravín, priemyselného tovaru alebo služieb na našu ekonomiku. Poukazuje aj na to, ako sa takáto zmena správania odrazí na zlepšovaní kvality života na Slovensku.

**Dobrá správa pre slovenskú ekonomiku**

Dôkazom toho, že obsah kampaní projektu usmerňuje a učí spotrebiteľa, že kupovať slovenské je dobré a výhodné, sa prejavilo aj v medziročnom zvýšení

podielu domácich potravín v nákupných košíkoch slovenských rodín o 5 percent, čo vo finančnom vyjadrení predstavuje o 300 miliónov eur ročne viac pre poľnohospodárov a ďalších výrobcov. Je potrebné, aby si všetci uvedomili, že výroba a spracovanie potravín a priemyselných výrobkov vo vlastnej krajine znamená tvorbu pracovných miest, čím sa zvyšuje kúpna sila, ktorá následne umožní ešte intenzívnejšiu podporu národnej ekonomiky.

**Zmena spotrebiteľského správania je očividná**

Ako ukázali prieskumy, spotrebiteľ sa z roka na rok lepšie orientuje v určení krajiny pôvodu ku-

povaného produktu. Kým v roku 2012 vedelo vždy rozoznať krajinu pôvodu 47 percent opýtaných, v roku 2013 to bolo 59 percent. Tých, čo mali pri rozoznávaní problémy bolo v roku 2013 o 11 percent menej ako v predchádzajúcom roku. Spotrebiteľ nielenže vie lepšie rozoznať pôvod kupovaného výrobku, ale je aj ochotný priplatiť si za slovenské výrobky. Tento záver priniesol prieskum spoločnosti GfK. Dopytovaní sú oproti roku 2012 ochotní priplatiť si za výrobky slovenskej výroby vo všetkých kategóriách okrem vína a šumivých sektov, aj keby boli drahšie, ako podobné produkty zo zahraničia. (tk)

**Spoločníkmi hlupákov sú peniaze.**  
(Murphyho zákon)

## SME OBČANMI ÚNIE!

(Pokračovanie zo str. 1)

Slovák, ktorý je presvedčený, že sa treba stravovať zdravo – a chce sa stať plnohodnotným členom únie, skonštatuje, že dovážame nekvalitné potraviny do výroby. A ohradí sa, že pre toto sme do únie nemuseli! Stačia nám slovenské! Aj nedávno konaný prieskum správania sa slovenského spotrebiteľa k slovenským výrobkom poukázal na to, že projekt Kvalita z našich regiónov, ktorý už štvrtý rok úspešne vzdeláva občanov Slovenska, prináša svoje ovocie. Slováci sú prístupní kupovať slovenské výrobky (ak by sa im nadnárodné obchodné reťazce nevtískali zahraničnou „kvalitou“ a ak by mali väčšie možnosti za kvalitu si priplatiť.)

Slovenskí výrobcovia vedia vyrobiť kvalitný výrobok, aj z domácich surovín, majú však ešte problémy (dobré) ho predáť. Častou brzdou je legislatíva – „smutný boj s ľudskou hlúposťou“, ako to nazvala jedna účastníčka spomínanej konferencie. Prijímame zákony často poplatné únii. A o zákonoch nerozhodujú tí, ktorým majú pomáhať v podnikaní a živote. Nerobíme to, čo je dané našou ústavou!

Podobne môžeme pokračovať v ďalších oblastiach, ktoré sa nás denne dotýkajú. Legislatíva, ktorá strpčuje život aj živnostníkom, nedostatok pracovných príležitostí, a práca neadekvátne ohodnotená, (ne)kvalita potravín, avšak aj iných výrobkov, na kúpu ktorých priemerný občan často nemá. Slovensko ešte nie je tam, kde sme to pri vstupe do únie proklamovali.

Nie je cieľom tejto glosy analyzovať príčiny. (Niečo viac sa dočítate v dnešnom vydaní našich novín.) Nedostatky, ktoré pociťujeme, sú a istotne len tak nevymiznú (ak áno, nahradia ich iné, lebo taký je život). Sme však na ceste vyrovnáť sa s ostatnými, najmä tými vyspelejšími členmi únie, stať sa jej plnohodnotnými členmi! Máme Slovensko s bohatým zázemím, s našimi zvykmi a zaujímavými tradíciami, s pracovitými ľuďmi, ktorí môžu slobodne používať svoj rozum. Teda, používajme ho! Rozhodujme sa nielen pre svoje dobro, ale aj pre dobro všetkých, bojujme čestne za svoje práva a ctíme si správne zákony! Rozumne nakladajme so všetkým, čo nám život dáva! Nenechajme si všetko ľúbiť! Začnime byť členmi únie!

Iva Bukvová

## ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Pracovné stretnutie.** Dňa 14. marca sa na úrade Trnavského samosprávneho kraja konalo pracovné stretnutie s pánom Strosse z regiónu Východné Flámsko. Predmetom stretnutia bola účasť podnikateľov Trnavského kraja na veľtrhoch regionálnych potravinárskych produktov vo Východnom Flámsku. Hospodárska rada pre Východné Flámsko v spolupráci s provinciou Východné Flámsko pozýva podnikateľov na podujatie, ktorého súčasťou bude seminár o regionálnych produktoch od 12. do 14. septembra 2014. Na veľtrhu je možnosť bezplatného poskytnutia stánku a prezentácie podnikateľov na odbornom workshope. (sch)

■ **Zástupcovia komory na záverečných skúškach na stredných školách.** Podpredseda Predstavenstva SŽK pre vzdelávania Ing.

Robert Schmidt spracoval rozpis záverečných skúšok na stredných odborných školách. Každá krajská zložka v rámci svojich možností by mala zabezpečiť účasť zástupcu komory. (m)

■ **Súťaž o titul Mladý inovatívny podnikateľ 2014.** Junior Chamber International Slovakia a Združenie podnikateľov Slovenska v spolupráci s magazínom Profit vyhlásili súťaž **Mladý inovatívny podnikateľ 2014**. Projekt je organizovaný pod záštitou ministra hospodárstva SR. Cieľom súťaže je nájsť mladých podnikateľov, ktorí úspešne realizujú svoj zaujímavý podnikateľský nápad v praxi a sú inovatívni. Do súťaže sa môžu prihlásiť mladí, tvoria podnikatelia, bez ohľadu na to, či sú živnostníci alebo malí a strední podnikatelia. Podmienkou je štátne občianstvo SR a vek od 18 do 40 rokov. Uzávierka súťaže je 17. mája. (zps)



Člen Slovenskej živnostenskej komory, evidovaný v trnavskej krajskej zložke – keramikár Michal Horník, ktorý už neraz úspešne reprezentoval živnostenskú komoru na rôznych podujatiach, sa začiatkom mája zúčastnil na veľtrhu Frühlingwiesemitt der Handwerkermesse (jarnom remeselnom veľtrhu), v nemeckom meste Lutherstadt Eisleben, druhej najväčšej regionálnej udalosti roku, na ktorej sa svojimi výrobkami prezentovali remeselníci aj predajcovia remeselných výrobkov. Na ploche 30 tisíc m<sup>2</sup> sa prezentovalo viac ako 100 vystavovateľov. (Foto: Marek Nikel)



## KALENDÁR

Na výstavisku Incheba  
v Bratislave:

### IDEB

5. medzinárodný veľtrh obrannej techniky  
14. - 16. 5. 2014

Na výstavisku AGK v Nitre:  
MEDZINÁRODNÝ STROJÁRSKY VEĽTRH 2014

21. medzinárodný veľtrh strojov, nástrojov, zariadení a technológií

### EUROWELDING

20. medzinárodná výstava zvárania a zváracej techniky

### CAST-EX

20. medzinárodná výstava zlievania a hutníctva

### CHEMPLAST

18. medzinárodná výstava plastov a chémie pre strojárstvo

### EMA

14. medzinárodná výstava elektrotechniky, merania, automatizácie a regulácie

### ELECTRON 2014

Kontrakčná výstava výrobov elektrických prvkov a zariadení

### TECHFÓRUM

2. ročník prezentácie výstupov vysokých škôl a univerzít technického zamerania

### SAFETY

Všetko pre ochranu osôb a majetku - 1. ročník  
20. - 23. 5. 2014

### MEDZINÁRODNÁ VÝSTAVA PISOV

31. 5. – 1. 6. 2014

Na výstavisku v Trenčíne:

### REGION TOUR EXPO

3. výstava cestovného ruchu regiónov

### JARMOK REMESIEL

Jarmok tradičných ľudových remesiel

### TORTY a SVET PEČENIA

2. celoslovenská cukrárska výstava  
16. – 18. 5. 2014

### ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY – vydáva Slovenská živnostenská komora

Séfredaktorka: Mgr. Iva Bukvová (e-mail: ivalinka@gmail.com, bukvova@t-zones.sk). Redakčná rada: Ervín Boháčik, Mgr. Daniela Jaslovská (tajomníčka), Vladimír Mička (predseda), Ing. Robert Schmidt, Anna Sklenárová. Redakčné spracovanie (redakcia) a tlač: MKA, spol. s r. o., 919 32 Opoj č.103, tel./fax: 033 558 3457. (Príspevky a objednávky inzercie možno zasielať aj na adresu: Úrad SŽK – kancelária v Bratislave, Račianska 71, 832 59 Bratislava.) Vydávanie povolilo Ministerstvo kultúry SR, EV 1073108. NEPREDAJNÉ!

Redakcia si vyhradzuje právo upraviť titulok príspevku a vykonať v texte potrebné štylistické, jazykové, prípadne ďalšie úpravy.

## MEDIÁCIA MÁ ČASOVÉ AJ FINANČNÉ VÝHODY

**Zákon definuje mediáciu ako mimosúdnu činnosť, pri ktorej osoby zúčastnené na mediácii pomocou mediátora riešia spor, ktorý vznikol z ich zmluvného alebo iného právneho vzťahu. V súvislosti, že mediáciu môže potrebovať každý, kto rieši nejaký problém, sme požiadali o objasnenie tohto procesu JUDr. Slávku Danišová.**

### Čo je mediácia?

Ide o vysoko efektívny a vo svede využívaný proces alternatívneho riešenia konfliktov a to aj v prípadoch, keď sú už podané žaloby, či prebiehajú súdne pojednávania. Pre klientov je výhodná najmä z finančných a časových dôvodov. Riešenie sporov prostredníctvom mediácie je totiž výrazne lacnejšie a časovo efektívnejšie ako riešenie sporov prostredníctvom súdu. Ďalším, nie zanedbateľným benefitom je zachovanie korektnej vzťahovej roviny. Riešenie sporu prostredníctvom súdu vo finále rozdelí účastníkov na víťaza a porazeného, čo je obvykle dosť zásadnou prekážkou ich budúcej spolupráce. Mediácia nepozná víťaza a porazeného.

**Napriek tomu, že riešenie sporov prostredníctvom mediácie vyzerá podstatne priateľskejšie ako riešenie sporu prostredníctvom súdu, existujú tu nejaké pravidlá?**

Riešenie sporov prostredníctvom mediácie je naozaj priateľskejšie ako riešenie sporov formálnou, teda súdnou cestou. Dané je to prostredím, procesom, spôsobom komunikácie, avšak najmä tým, že výsledkom je dohoda, ktorá akceptujú obe sporové strany. Pravidlom môžeme nazvať povinnosť zachovávať mlčanlivosť, ktorá sa týka nielen mediátora a osôb zúčastnených na mediácii, ale rovnako aj iných fyzických osôb, prizvaných mediátorom alebo osobami zúčastnenými na mediácii. Rovnako prístup mediátora k samotnej mediácii musí byť nezávislý, nestranný, dôsledný. Mediátor je povinný s náležitou odbornou starostlivosťou poučiť osoby, zúčastnené na mediácii o všetkých skutočnostiach, pre ktoré by mo-

hol byť z výkonu mediácie vylúčený, ak so zreteľom na jeho pomer k veci alebo k osobám, zúčastneným na mediácii možno mať pochybnosti o jeho nezáujatosti. Mediáciu môže vykonávať iba osoba k tomuto oprávnená. Túto kompetenciu si vie klient overiť na stránke Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky, ktoré vedie register mediátorov a mediálnych centier.

### Čo sa dá prostredníctvom mediácie riešiť?

Oblasť, v ktorých môže mediátor podať pomocnú ruku je veľa. Najčastejšie sa využíva pri riešení rodinných sporov, medzi ktoré patria najmä rozvodové či porozvodové problémy, úprava výchovy detí, manželské spory, majetkové či finančné vzťahy medzi rodinnými účastníkmi. Ďalším okruhom sú občianskoprávne spory, napríklad susedské vzťahy, dedičstvá, spory vyplývajúce zo zmlúv, spory pracovnoprávne, firemné, obchodno-závazkové atď. Zjednodušene môžeme povedať, že prostredníctvom mediácie je možné vyriešiť každý spor, v ktorom sporové strany prejavia vôľu ho riešiť. Tu viac ako inde totiž platí „kde je vôľa, tam je cesta“.

### Aká je úspešnosť riešenia sporov prostredníctvom mediácie?

Úspešnosť závisí od viacerých faktorov. Ten primárny je vôľa sa dohodnúť. Problémy sa rodia tam, kde umrela komunikácia. Ak sú vzťahy sporových strán tak naštubené, že medzi sebou už nevedia komunikovať, prípadne sú do sporu celkom ponorené a prestávajú byť objektívne, pomôcť vie mediátor svojim prístupom. Spôsobov pomoci je viac. Pre úspech mediálneho riešenia sporu je dôle-

žitá vôľa účastníkov sa dohodnúť. Vôľa dohodnúť sa nesmie byť nulová. Stáva sa, že zo začiatku býva menšia, ale správnym vedením mediálnych stretnutí vôľa narastá a ak je na oboch stranách dostatočná, dohoda je istá.

### Je výsledok mediácie záväzný?

Mediáciu môžeme v porovnaní so súdnym riešením sporov určite nazvať menej formálnou, avšak rozhodne záväznou. Začína písomnou dohodou osôb zúčastnených na mediácii a rozhodnutím riešiť konkrétny spor prostredníctvom osoby konkrétneho mediátora, pokračuje mediálnymi stretnutiami a štandardne končí dohodou účastníkov, ktorá má opäť písomnú formu a je pre účastníkov mediácie záväzná. V prípade, ak je táto dohoda spísaná vo forme notárskej zápisnice alebo schválená ako zmier pred súdom, či rozhodcovským orgánom, môže, v prípade potreby, oprávnená osoba, podať návrh na súdny výkon rozhodnutia alebo návrh na vykonanie exekúcie.

### Ako sa možno objednať na mediálne stretnutie, prípadne úvodnú konzultáciu?

Prostredníctvom kontaktného formulára, prípadne telefonicky, či mailom. Všetky potrebné informácie sú prístupné na internetovej stránke mediálneho centra ([www.accordo.sk](http://www.accordo.sk)).

### Je možné riešiť prostredníctvom mediácie aj spory medzi živnostníkmi?

Samozrejme. Keďže spory sa nevyhýbajú ani živnostníkom, či už z dôvodu ich podnikateľských aktivít, prípadne v rovine osobnej, je riešenie sporov vhodné aj pre nich. Spory, či konflikty sú dnes súčasťou nášho každodenného života. Mnohým vieme predchádzať, mnohé vieme riešiť. Čím skôr ich riešiť začneme, tým riešenie menej bolí. (re)

## Krátke správy

• **Vláda opravila byrokratický nezmysel roka.** Podnikatelia a firmy, ktoré vydesil nový zákon o ochrane osobných údajov, si môžu vydýchnuť. Vládny kabinet a po ňom aj slovenský parlament schválili jeho novelu. Zo zákona vypadnú ustanovenia, ktoré podnikatelia a ich profesijné zväzy už dlhšie kritizovali. Firmy už nebudú musieť povinne vypracúvať bezpečnostnú smernicu. Úrad na ochranu osobných údajov nebude pokuty ukladať automaticky. Znižujú sa tiež sankcie za delikty, napríklad najvyššia sadzba klesne z 300-tisíc na 200-tisíc eur. (t)

• **Znepokojenie nad pripravovanými návrhmi zákona.** Zamestnávateľia združení v Zamestnávateľskom zväze geodézie a kartografie (ZZGK) vyjadrujú vážne znepokojenie nad pripravovanými návrhmi katastrálneho zákona, zákona o geodézii a kartografii a o novele zákona o komore geodetov a kartografov. K týmto zákonom bolo v rámci medirezortného pripomienkového konania podaných až 1086 pripomienok. AZZZ SR podala 185 pripomienok. Táto katastrálna štatistika dokumentuje, že jediný tvorca týchto zákonov – Úrad geodézie a kartografie úplne odignoroval vnútro rezortnú odbornú diskusiu s odborníkmi z praxe, nevyhnutnú pri zásadných zmenách, ktoré svojimi dôsledkami zasiahnu širokú verejnosť. Spomínané zákony ohrozujú ochranu vlastníctva nehnuteľného majetku a hodnotnosť údajov katastra pre ďalšie generácie. (t)

• **Mobilné platenie spustené na slovenskom trhu.** Spoločnosť MasterCard a ČSOB, Global Payments Europe a Wincor Nixdorf uvádzajú revolučnú platobnú aplikáciu – MasterCard® Mobile. Tá umožňuje jednoducho vložiť všetky platobné karty (nezavisle na vydávajúcej banke) do mobilného telefónu a potom ich používať na platenie. MasterCard Mobile má široké uplatnenie. Tento druh unikátnej služby už onedlho umožní aj platby v kamenných obchodoch, vo vydajných automatoch, v doprave a umožní dobíjanie kreditu u mobilných operátorov, platby faktúr alebo platby medzi používateľmi. (tk)

• **Akadémia podnikania v poľnohospodárstve.** Projekt **Kvalita z našich regiónov** pripravuje celoslovenský systém vzdelávania pre všetkých prvovýrobcov a výrobcov. V spolupráci so Združením miest a obcí Slovenska a spoločnosťou WEBER PMVA bude v máji a júni v deviatich slovenských mestách realizovať semináre pod názvom **Akadémia** (Pokračovanie na nasl. strane)

## SILNÍ, ÚSPEŠNÍ, ODDANÍ A ...

(Dokončenie zo str. 1 život.

Podotýkam, že napriek úspechom je pred nami stále obrovské množstvo problémov, možností a šancí, ktoré prinášajú každodenné spoločenské zmeny a globálne vplyvy politik nielen u nás, ale v celom hospodársko-spoločenskom prostredí Európskej únie. Veľmi často sa mení legislatíva, stále narastá byrokracia, veľmi ťažkopádne sa riešia problémy malých a stredných podnikateľov napriek deklarovaniu o ich nenahraditeľnosti a jedinečnosti.

Z času na čas, keď sa zamýšľame nad všetkým vykonaným na pôde komory, prídu aj úvahy o výmene generácií vo funkciách riadiacich orgánov. Vtedy sa pýtame, či sme na tento proces dostatoč-

ne pripravení. Proces sa totiž týka celej členskej základne, nielen vedenia komory a funkcií jej čelných predstaviteľov. Práca a úspechy sa predsa rodia v základných organizáciách a v regiónoch na všetkých pozíciách. Na pôde komory je priestor pre celú členskú základňu, pre všetkých aktívnych a nezištných funkcionárov. Úspech dosiahneme, ak budeme kontinuálni, ak bude Slovenská živnostenská komora jednotná, ak nepodľahneme osobným ambíciám jednotlivcov, či úzkym skupinovým záujmom a účelovým rozhodnutiam. Život už neraz ukázal, že tie, nie celkom správne praktiky dokázali aj v tomto období položiť na kolena aj významné politické strany, aj mnohé profesijné organizácie.

Pevne verím, že o štyri roky, kedy

si komora bude pripomínať 20. výročie svojho ustanovenia, budeme môcť konštatovať, že komora je naozaj reprezentantom živnostenskej obce Slovenska, že sme silní, bohatí na členskú základňu, že máme úspešných, nezištných a veci oddaných funkcionárov, bez rozdielu veku. Veď práve symbióza mladých, ambiciózných, a starších, skúsených, je tou najlepšou vizitkou continuity cieľov a vnútornej organizačnej kultúry profesijnej organizácie.

Pred blížiacim sa celoslovenským rokovanim, avšak aj pre obdobia budúce, prajem všetkým členom veľa zdravia a predovšetkým chuti do každodennej ťažkej, avšak zásluhnej práce v podnikaní a veľa chuti a trpezlivosti pri práci v komore. *Vojtech Gottschall, predseda SZK*

## Krátke správy

**podnikania v poľnohospodárstve**, zamerané na rozvoj podnikania v prvovýrobe a výrobe na Slovensku. Účastníci seminárov budú môcť nájsť riešenia na svoje podnikanie, diskutovať o rôznych problémoch a ich východiskách, inšpirovať sa funkčnými modelmi a naučiť sa vyťažiť to najlepšie aj z nepriaznivej situácie. (tk)

• **Národný deň podpory ekonomiky Slovenska.** Dňa 16. októbra 2014 sa pri príležitosti Svetového dňa potravín, v rámci projektu **Kvalita z našich regiónov**, uskutoční celonárodná akcia organizovaná Občianskym združením Kvalita z našich regiónov na podporu kúpy domácich výrobkov pod názvom *Pýtajme si slovenské*. V tento deň si občania budú aktívne „pýtať slovenské“ v reštauráciách, bistrách, baroch, obchodoch, atď. (tk)

• **Lety z Bratislavy.** Letecké spojenie z bratislavského letiska bude v tohtoročnej letnej sezóne menšie ako vlni. Kým minulé leto Slováci mohli letieť do 23 destinácií, od začiatku apríla sa môžu dostať len do 19 miest. Za menším počtom destinácií je redukcia letov a krach dvoch aerolinií. (i)

• **Podnikam.sk.** Tento portál štartuje sériu praktických odborných školení. Séria praktických školení je určená najmä pre drobných a malých podnikateľov, živnostníkov, konateľov firiem, ktorí majú možnosť odpovede z reálnych skúseností lektorov. (i)

• **Osemnásť rokov na špiči diania.** Medzinárodná konferencia o obchode a marketingu Slovak Retail Summit, ktorá sa vyprofilovala ako nosné odborné podujatie v oblasti obchodu, bola do roku 2007 známa pod názvom INTRACO. Už 18 rokov každoročne sleduje trendy v obchode, mapuje a analyzuje trh, venuje sa makro aj mikro ekonomickým otázkam, nastaveniu podnikateľského prostredia a jeho dopadov na slovenský obchod. Jej snahou je naučiť spotrebiteľa, čítať konkurenciu a hľadať cesty rastu a prosperity tak jednotlivých firiem ako aj celej spoločnosti. (tk)

• **Zo štatistického registra.** Ku koncu roka 2013 bolo v štatistickom registri organizácií evidovaných 759.900 právnych subjektov, z čoho fyzické osoby - podnikatelia tvorili 60,1%. Pri medzieročnom porovnaní ide o nárast právnických osôb o 19.600 a pokles fyzických osôb - podnikateľov o 16.500. (ta)

## Živnostenské podnikanie

# INVESTIČNÉ A ROZVOJOVÉ IMPULZY

V mesiacoch február až apríl som, ako člen Predstavenstva SŽK zodpovedný za projekty, spoluorganizoval so svojim tímom (KZK Košice a dlhoročným konzultantom komory spoločnosťou REGION INVEST, a. s.) sériu odborných seminárov o investičných a rozvojových možnostiach a zapojení sa našich živnostníkov do štruktúrnych fondov EÚ v programovacom období 2014 až 2020, ako aj o možnostiach účasti v projektoch Enviromentálneho fondu, Ekofondu, či súťažiach o Inovatívny čin roka Ministerstva hospodárstva SR.

Cieľom seminárov, usporiadaných jednotlivito v priestoroch každej krajskej zložky, bolo oboznámiť účastníkov s vybranými informáciami o možnostiach zapojenia sa do budúceho čerpania finančných zdrojov, predstaviť nosné programy, vhodné najmä pre malé a stredné podnikanie, predviesť konkrétne vzorové projekty a vysvetliť obsah i štruktúru, formálne písanie žiadostí a príloh, problematiku súvisiaceho verejného obstarávania, horizontálne priority, vzťah k spolufinancovaniu a nehnuteľnostiam. Dôležité je tiež vysvetlenie rozpočtu a naplňovania trvalej udržateľnosti daného podnikateľského projektu.

Už uskutočnené stretnutia v Prešove, Košiciach, Trenčíne a Banskej Bystrici sa niesli v znamení veľkého záujmu a aktívnej komunikácie účastníkov s prednášateľ-

mi pod mojou odbornou kuratelou. Podnetné otázky a príklady riešení, spoločný rozbor konkrétnych prípadov a predstáv jednotlivých živnostníkov mali veľký ohlas.

Súčasťou programu prednášok bola aj anketa pre členov Slovenskej živnostenskej komory, v ktorej sa zisťoval najmä stav vedomostí a pripravenosti účastníkov k téme projektov. Dá sa povedať, že prevláda skutočné oduševnenie a pripravenosť rozvíjať svoje podnikanie a prekonávať prekážky, avšak mnohí nemajú jasno o svojom raste, o novom produkte a nepoznajú danú problematiku a ani nevedia kde a ako ju sledovať. Takéto zistenie je však výsledkom doterajšej slabej osvetovej a konzultačnej práce funkcionárov komory, a najmä veľkou výzvou na adresnú spoluprácu.

V súčasnosti pripravujeme semináre v Nitre a Trnave a je vhodné odporučiť seminár opakovane aj v Bratislave. (V tomto programovacom období už existuje nový operačný program „Bratislavský kraj“.) Potrebuje to však aktívny prístup a záujem dať veci dokopy a to platí aj pre Žilinu, kde vedenie zastáva názor „že načo, veď aj tak z toho nič nebude“, s čím kategoricky nesúhlasím. Našou povinnosťou je podnikateľom veci vysvetľovať a umožniť im seberealizáciu, ostatné je už v ich rukách. Pritom ani budúce možnosti samotnej komory nie sú zanedbateľ-

né v podporovaní živnostenského stavu.

Uvedené semináre zamýšľame v budúcnosti pravidelne a bezplatne venovať prvým reálnym výzvam ministerstiev. Dôraz budeme klásť najmä na operačné programy Konkurencieschopnosť a hospodársky rast, Regionálny operačný program pôdohospodárstva a rozvoja vidieka, Programy inovácií, vedy a výskumu a ďalšie, vhodné pre členov komory.

Opätovne čitateľom – členom SŽK pripomínam už uverejnené príspevky v Živnostenských novinách, avšak aj potrebu sledovať aktuálne webové stránky ministerstiev, na ktorých sú zverejňované výzvy, manuály a príručky pre žiadateľov o fondy.

Verím, že spoločným úsilím a príspehím odbornou pomocou konzultantov je možné vytvoriť nové, zaujímavé a inovatívne produkty a služby v malých firmách.

Ing. Tomáš Novotný, MBA

(Tomáš Novotný, člen Predstavenstva SŽK, ukončil vo februári 2014 štúdium Masters of Business Administration Executive, získal titul MBA a 10. apríla 2014 na slávnostnej promócií prevzal červený diplom za vynikajúce študijné výsledky na Central European Management Institute v Prahe.)

## Poradenské centrum pre dospelých • Jediná otázka k našej spolupráci

# K MOŽNOSTIAM DOPLNENIA KVALIFIKÁCIE

Na Slovensku boli v rámci projektu **Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých** zriadené poradenské centrá pre dospelých (PCD), ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce. Projekt je spolufinancovaný z prostriedkov Európskej únie a riadený Národným ústavom celoživotného vzdelávania.

Tútorom Poradenského centra s pôsobnosťou pre Trnavský kraj Mgr. Jarolímovi Hraškovi a Mgr. Kataríne Beňovej položila redakcia jednu otázku: **Ako si predstavujete spoluprácu so Slovenskou živnostenskou komorou, teda, s jej trnavskou krajskou zložkou?**

**J. H.:** Naše aktivity majú za cieľ pomôcť ľuďom vo veku od 18 – 64 rokov riešiť problémy, spojené s ďalším rozvojom a smerovaním pracovnej kariéry. Okrem profesionálneho kariérneho poradenstva ponúkame odborné vzdelávacie programy, akreditované

Ministerstvom školstva SR, ktoré boli vytvorené a vyprofilované na základe požiadaviek zamestnávateľských zväzov na Slovensku.



**K. B.:** Je to 40 akreditovaných odborných vzdelávacích programov, zameraných na oblasti priemyslu, poľnohospodárstva, remesiel a služieb. Programy sú určené pre zamestnané osoby, teda, aj pre členov vašej komory, ktorí majú ukončené minimálne stredoškolské vzdelanie. Cieľom je umožniť

záujemcom doplnenie si už existujúcej kvalifikácie v zamestnaní, prípadne nadobudnutie novej kvalifikácie v prípade plánovanej zmeny zamestnania.

**J. H.:** Na požiadanie sme schopní pripraviť vzdelávanie pre vybranú skupinu členov komory. Absolventi môžu po absolvovaní vzdelávania, ktoré je bezplatné, požiadať o overenie odbornej spôsobilosti v danej oblasti. Dokladom mu bude osvedčenie o odbornej spôsobilosti. Zaoberáme sa tzv. malým vzdelávaním, čo je program pre výcvik komunikačných zručností. Toto vzdelávanie realizujeme pre menšie skupiny frekventantov (cca 5-6 osôb). Druhý téma sa dotýka overenia odbornej spôsobilosti, ktoré je určené absolventom akreditovaných odborných vzdelávacích programov. Absolvent získava po úspešnom overení osvedčenie o čiastočnej alebo úplnej odbornej spôsobilosti. (Pripravila –ib–)

## Prezident Združenia podnikateľov Slovenska Ján Oravec o desiatich rokoch obhajovania záujmov slovenských podnikateľov v Bruseli

Rok 2014 je rokom výročí. V januári sme si pripomenuli 5. výročie prijatia eura, v máji 10. výročie vstupu Slovenska do Európskej únie. Je to nepochybne významná udalosť, ktorú si určite treba pripomenúť.

Vstupom Slovenska do Európskej únie sa naplnil sen viacerých generácií slovenských občanov a ich politických reprezentácií naprieč politickým spektrom, keď bolo úspešne zavŕšené niekoľkoročné úsilie o integráciu, z ktorej bolo Slovensko v polovici deväťdesiatych rokov 20. storočia vynechané.

Vstup Slovenska do EÚ okrem iného znamenal aj možnosť podieľať sa na jej rozhodovacích procesoch. Ľudia na Slovensku si do Európskeho parlamentu zvolili svojich europoslancov, vláda do Európskej komisie nominovala slovenského eurokomisára a tiež aj zástupcov do Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru (ďalej len EHSV) a Výboru regiónov, čo sú poradné orgány Európskeho parlamentu a Európskej komisie.

Prvý máj 2004 ma zastihol v pozícii prezidenta Združenia podnikateľov Slovenska. Uplynulo už desať rokov od začiatku môjho pôsobenia v EHSV, kde ma nominovala Vláda Slovenskej republiky ako jedného z troch zástupcov slovenských zamestnávateľov. Počas svojho pôsobenia som skladal účty nielen členom Generálnej rady Združenia podnikateľov Slovenska, ale ako jediný som priebežne informoval aj širšiu verejnosť prostredníctvom zverejňovania písomných prepisov mojich vystúpení v EHSV. Tie sú k dispozícii na web stránke Združenia podnikateľov Slovenska (ZPS) takmer od samého začiatku. Aj keď nie od úplného začiatku, čo mi pripomenul Dimitris Dimitriadis, prezident EHSV v rokoch 2006 až 2008, ktorý pri návšteve v Bratislave v roku 2008 po-

vedal: „Jan, ja si ťa veľmi dobre pamätám, pretože si to bol práve ty, kto sa na prvom plenárnom zasadnutí EHSV po 1. máji 2004, teda po veľkom rozšírení EÚ až o desať krajín, prihlásil do diskusie a ako prvý spomedzi všetkých nových členov z desiatich nových krajín prehovoril.“ O čom konkrétne bol môj diskusný príspevok si už nepamätám, pretože jeho písomný prepis sa nezachoval. Pamätám si však, že nebol nijako oslavný či patetický, bol skôr kritický. Vyjadril som v ňom počudovanie nad tým, že nám bol na schválenie predložený nejaký návrh, v ktorom som videl prvky socializmu, presne

toho socializmu, z ktorého sme sa v tom čase ešte stále a s vysokými nákladmi spamätávali.

Viac ako sto strán písomných prepisov mojich vystúpení, sa dá zosumarizovať do niekoľkých zásadných problémových okruhov:

### Opakované varovania pred nedostatkom potrebných reforiem v tzv. starých členských krajinách EÚ

Tesne pred 1. májom 2004 ma týždenník European Voice, vychádzajúci v Bruseli, požiadal o napísanie komentára pri príležitosti rozšírenia Európskej únie o desať nových krajín. V jeho závere som sa pokúsil o predpoveď budúceho vývoja únie: Ak sa reformná dynamika postkomunistických krajín – nových členov EÚ – preniesť aj na „staré“ členské krajiny, EÚ ako celok čaká prosperita, ale ak sa stane opak, ak strnulosť a letargia zo starých členských krajín prejde na tie nové, EÚ ako celok čaká stagnácia, či dokonca úpadok. Dnes už vieme, že sa skôr naplnila tá druhá možnosť.



## JÁN ORAVEC V BRUSELI

2004 – 2014

EURÓPSKY HOSPODÁRSKY A SOCIÁLNY VÝBOR

Elektronickú verziu publikácie je možné stiahnuť na <http://janoravec.sk/vyber-z-mojich-vystupeni-pocas-desiatich-rokov-mojho-posobenia-v-europskom-hospodarskom-a-socialnom-vybore/>



## OPAKOVANÉ VAROVANIA

### Opakované varovania pred dôsledkami mnohých rokov nesprávnej a nezodpovednej hospodárskej politiky

Deficitné financovanie, zadlžovanie členských krajín únie, ktorú inštitúcie EÚ nielenže neboli schopné tmiť, často ju dokonca zosilňovali, napríklad zachraňovaním nezodpovedných krajín.

### Presadzovanie ďalšej liberalizácie vnútorného trhu

Na vnútornom trhu pre našich živnostníkov, podnikateľov i väčšie firmy ešte stále existuje veľa administratívnych prekážok, ako aj nesúhlas s akýmikoľvek iniciatívami, ktoré by sa pokúšali fungovanie vnútorného trhu obmedzovať.

### Rozhodné nie centralizácii rozhodovania

O všetkom sa rozhoduje v Bruseli (napr. v podobe fiškálnej a bankovej únie). Nie harmonizácii, áno konkurencii, napríklad v daňovej oblasti, áno návratu k štyrom základným ekonomickým slobodám, na ktorých bola únia pôvodne postavená.

### Zásadné zlepšenie podmienok na podnikanie

Naplnenie ambície opäť urobiť z Európskej únie najlepšie miesto na podnikanie. Brusel dnes reguluje a zasahuje do kompetencií členských krajín podstatne viac než pred desiatimi rokmi, množstvo úniovej legislatívy sa vymklo akejkoľvek kontrole. Výsledkom je to, že neustále narastá regulačné bre-

meno podnikania, čo spôsobuje často zbytočný nárast nákladov a pokles konkurencieschopnosti európskych podnikov a podnikateľov, vrátane tých slovenských.

### Dôležitosť podpory podnikateľského ducha

Podpora mladých a začínajúcich podnikateľov, bez ktorých nie je predstaviteľná budúcnosť Európy.

Slovensko aj Európska únia sa za tých desať rokov zmenili. Bohužiaľ, obidve k horšiemu. Slovensko vstupovalo do únie s imidžom krajiny odvážnych reforiem, napríklad rovnnej dane, či čiastočnej privatizácie dôchodkového systému. Desať rokov nášho členstva v EÚ bolo dekádom nevyužitého potenciálu. Dnes je Slovensko krajinou, kde sa systematicky zhoršuje podnikateľské prostredie, klesá jeho príťažlivosť pre zahraničných investorov, slovenským podnikateľom sa podniká čoraz ťažšie a čoraz ťažšie sa žije aj slovenským občanom.

A Európska únia? Kedysi bola synonymom ekonomickej prosperity, v súčasnosti je spoločnosťou krajín, ktorých ekonomiky fungujú podstatne horšie, čo úniu a eurozónu priviedlo dokonca na pokraj možného rozpadu. Do jej fungovania sa vkradlo príliš mnoho socializmu, regulácie, centralizácie.

V záujme Slovenskej republiky je Európska únia, ktorá bude dobre fungovať iba vtedy, keď jej členské krajiny budú mať liberalizovanú ekonomiku s reformovaným verejným sektorom a sociálnym systémom, pričom v rámci únie bude umožnená súťaž medzi členskými krajinami, ich ekonomikami, ale aj hospodárskymi a sociálnymi politikami. Návrat k prosperite u nás aj v celej únii má tak spoločného menovateľa, ktorým sú zásadné reformy: zastavenie zadlžovania budúcich generácií, zásadné zlepšenie podnikateľského prostredia, prispôbenie sociálnych systémov možnostiam ekonomiky.

Práve o tom bolo desať rokov môjho pôsobenia v Európskom hospodárskom a sociálnom výbore v Bruseli.

(Predslov k publikácii s výberom vystúpení v Európskom hospodárskom a sociálnom výbore, ktorú vydal Ján Oravec pri príležitosti 10. výročia zastupovania slovenských podnikateľov v Bruseli.)

## K otázkam podnikania píše riaditeľ odboru živnostenského podnikania MV SR Ing. Ján Dutko

**Dá sa pomocou dátových (elektronických) schránok už založiť aj živnosť, prípadne firma (eseročka)?**

Áno, fyzická alebo právnická osoba môže ohlásiť živnosť alebo požiadať o vydanie osvedčenia o živnostenskom oprávnení aj elektronicky prostredníctvom elektronických služieb ÚPVS (ústredného portálu verejnej správy). Komunikácia medzi fyzickou alebo právnickou osobou a orgánom verejnej moci (v tomto prípade okresným úradom, odborom živnostenského podnikania v postavení jednotného kontaktného miesta) **je možná od 1. februára 2014** prostredníctvom elektronických schránok, ktoré boli (automaticky a bezodplatne) zriadené pre všetky fyzické a právnické osoby na základe zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o eGovernmente). Kým aktivácia elektronických schránok pre právnické osoby a zapísané organizačné zložky prebehne automaticky (do 1. 5. 2015, po uplynutí prechodnej lehoty 18 mesiacov od účinnosti zákona o eGovernmente), **fyzické osoby musia o aktiváciu svojich elektronických schránok požiadať** prostredníctvom aktivačnej funkcie elektronickej schránky.

Po prihlásení sa do ÚPVS pomocou eID (alebo klasickým spôsobom pomocou mena a hesla, pozri poznámky) je používateľovi ponúknutá možnosť výberu elektronických služieb, pričom ohlásenie živnosti je jednou z nich (pod názvom JKM - služby živnostenského registra).

**Ako treba pri tom postupovať? Môžete povedať postupnosť krokov?**

Pre podanie elektronického ohlásenia živnosti, prípadne žiadosti o vydanie osvedčenia o živnostenskom oprávnení je potrebné prihlásiť sa do ÚPVS buď pomocou eID (podrobný návod pre prihlásenie sa pomocou eID sa nachádza na stránke ÚPVS) alebo pomocou mena a hesla. Žiadateľ následne zvolí možnosť JKM - služby živnostenského registra, ktorá sa nachádza pod ikonou eSlužby a potom si vyberie možnosť Prejsť na formulár Elektronickej služby, kde sa

# AKTUÁLNA PROBLEMATIKA ELEKTRONICKÝCH SLUŽIEB

mu zobrazí obrazovka, ktorá ponúka 10 rôznych elektronických formulárov pre oblasť živnostenského podnikania. Zvolí si formulár pre ohlásenie živnosti (buď pre fyzickú alebo právnickú osobu), vyplní všetky povinné položky formulára a priloží vyžadované prílohy. Elektronickej formulár je pred jeho odoslaním potrebné podpísať zaručeným elektronickým podpisom žiadateľa. Úrad následne komunikuje so žiadateľom prostredníctvom elektronickej schránky, kde mu odporučí správy (napr. správu o doručení a o vybavení podania, či výzvu na doplnenie podania).

Osvedčenie o živnostenskom oprávnení (prípadne rozhodnutie o nevzniknutí živnostenského oprávnenia) je žiadateľovi doručené do elektronickej schránky a je podpísané zaručeným elektronickým podpisom povereného pracovníka živnostenského úradu. Osvedčenie v papierovej podobe si môže žiadateľ vyzdvihnúť priamo na úrade, alebo mu je doručené na jeho poštovú adresu.

**Približne ako dlho trvá založenie živnosti pomocou dátových schránok?**

Ohlásenie živnosti elektronicky prostredníctvom elektronických služieb ÚPVS podlieha rovnakým podmienkam a lehotám ako ohlásenie podané fyzicky na úrade. Na základe živnostenského zákona však platí, **že oprávnenie na podnikanie vzniká fyzickej alebo právnickej osobe** (zapísanej v obchodnom registri, alebo právnickej osobe, ktorá sa do obchodného registra nezapisuje) **už dňom ohlásenia živnosti**, pričom živnostenský úrad vydá osvedčenie o živnostenskom oprávnení najneskôr do troch pracovných dní odo dňa, keď mu je ohlásenie

živnosti a výpis z registra trestov doručené, teda odo dňa, kedy je ohlásenie kompletné.

Ak je teda ohlásenie živnosti kompletné a v prípade podmienky úhrady správne-



ho poplatku bol tento uhradený a správa o tom bola doručená živnostenskému úradu, živnostenský úrad vydá osvedčenie o živnostenskom oprávnení najneskôr do troch pracovných dní.

**Čo všetko je potrebné na založenie živnosti pomocou elektronickej dátovej schránky? Aké sú pri tom poplatky a za čo?**

Ten, kto má záujem ohlásiť živnosť elektronicky musí mať **prístup k elektronickým službám ÚPVS** (buď prostredníctvom eID s aktivovanou online eID funkciou alebo prostredníctvom vytvoreného účtu na ÚPVS) a musí vlastniť zaručený elektronický podpis. Ostatné náležitosti elektronickej ohlásenia živnosti (ako napr. prílohy) sú zhodné s náležitosťami fyzického ohlásenia živnosti na úrade.

Využívanie elektronických služieb ÚPVS je bezplatné. Pri ohlásení živnosti sa platí správny poplatok znížený na polovicu pri ohlasovacích živnos-

tiach remeselných a viazaných (to je 7,5 eura za každú remeselnú alebo viazanú živnosť) a ohlásenie voľných živností je bezplatné. Na elektronickej ohlásenie živnosti sa nevzťahuje žiadne ďalšie poplatky.

**Aká je doterajšia úroveň využívania dátových schránok pri komunikácii so štátnymi inštitúciami? Koľko ľudí (živnostníkov) si aktivovalo doteraz dátovú schránku?**

Ministerstvo vnútra SR, odbor živnostenského podnikania, nedisponuje štatistikou využívania elektronických služieb podnikateľmi voči iným orgánom verejnej moci, ako je živnostenský úrad, a tiež nemá prístup k štatistike s počtom aktivovaných elektronických schránok, preto na túto otázku neviem odpovedať. Čo sa však týka využívania elektronických služieb živnostenského registra na ÚPVS, za roky 2012 a 2013 bolo vykonaných 52 125 elektronických podaní, z toho až 47 659 tvorilo ohlásenie živnosti (z toho 1 872 ohlásenie živnosti fyzickými osobami a 45 787 právnickými osobami).

**Na čo všetko už môžu živnostníci tieto schránky používať?**

Podnikatelia môžu okrem ohlasovania živnosti využiť nasledovné elektronickej služby ÚPVS na úseku živnostenského podnikania:

- oznámenie o cezhraničnom poskytovaní služieb na území SR (štátnymi príslušníkmi členských krajín EÚ/EHP)
- oznámenie o pozastavení prevádzkovania živnosti
- oznámenie o ukončení podnikania
- žiadosť o výpis zo Živnostenského registra SR - neverejný výpis a žiadosť

o vydanie prehľadu údajov zapísaných v živnostenskom registri

- žiadosť o výpis zo živnostenského registra – verejný výpis
- oznámenie o zmene údajov zapísaných v živnostenskom registri
- žiadosť o vydanie potvrdenia o tom, že poskytovanie služieb na základe živnostenského oprávnenia nie je obmedzené alebo zakázané
- doplnenie odoslaného podania (v prípade, ak je živnostenským úradom vyzvaný na doplnenie už odoslaného elektronického podania)

### S akými úradmi už môžu živnostníci či iní podnikatelia komunikovať?

Pri ohlasovaní živnosti komunikuje živnostenský úrad so zdravotnou poisťovňou (prihlásenie podnikateľa do systému povinného zdravotného poistenia), daňovým úradom (oznámenie daňovníka), obchodným registrom (zápis do obchodného registra), Generálnou prokuratúrou SR (vyžiadanie výpisu z registra trestov) a Štatistickým úradom SR (pridelenie IČO podnikateľovi). Pri podávaní žiadosti o udeľenie oprávnenia na podnikanie podľa osobitných predpisov

## Poznámky

### Poznámka 1:

Fyzické osoby a právnické osoby majú možnosť ohlásiť živnosť alebo požiadať o vydanie osvedčenia o živnostenskom oprávnení elektronicky už od 1. 1. 2012, kedy bola prostredníctvom ÚPVŠ prístupná elektronická komunikácia so živnostenskými úradmi v postavení jednotných kontaktných miest na základe požiadaviek Smernice 2006/123/ES o službách na vnútornom trhu. Ohlásiť živnosť elektronicky mohli fyzické a právnické osoby teda už skôr ako nadobudol účinnosť zákon o eGovernmente, na základe ktorého boli zriadené elektronické schránky.

### Poznámka 2:

Na základe zákona o eGovernmente je prístup do elektronických schránok ÚPVŠ používateľa možný na

prostredníctvom jednotného kontaktného miesta (živnostenského úradu) komunikuje živnostenský úrad elektronicky aj s kompetentnými organizáciami, ktoré sú príslušné na udelenie oprávnenia na podnikanie, napríklad Slovenskou komorou stavebných inžinierov, Komorou veterinárnych lekárov či Komorou geodetov a kartografov. V týchto prípadoch komunikuje s týmito inštitúciami živnostenský úrad, nie podnikateľ. O ostatných

elektronických službách, ktoré má podnikateľ k dispozícii prostredníctvom ÚPVŠ nemám vedomosť.

Záverom by som ešte rád upozornil na výhody elektronickej komunikácie so živnostenským úradom prostredníctvom elektronických služieb ÚPVŠ. Ide predovšetkým o výraznú úsporu času (komunikácia cez internet je rýchlejšia ako osobná návšteva na úrade) a finančných prostriedkov (o polovicu nižšie poplatky

pri regulovaných živnostiach a žiadne správne poplatky pri ohlasovaní voľných živností), ďalej osvedčenie o živnostenskom oprávnení môže byť doručené na adresu, ktorú si podnikateľ sám zvolí, teda, počas celého procesu nemusí navštíviť úrad. Právnické osoby tiež môžu využiť zápis do obchodného registra za polovičný súdny poplatok prostredníctvom toho istého formuláru akým ohlasujú živnosť.



The screenshot shows the website 'ELEKTRONICKÉ SLUŽBY' (Electronic Services) of the Ministry of the Interior of the Slovak Republic. The main content is a 'PRIHLÁŠKA K REGISTRÁCIÍ DAŇOVNÍKA' (Taxpayer Registration Form) for a physical person. It includes fields for tax identification number (01), tax office, and tax ID (02 3557196135). The form is titled 'PRIHLÁŠKA K REGISTRÁCIÍ DAŇOVNÍKA' and references § 31 of the SNR Act No. 511/1992 Zb. on tax administration. The website also features a sidebar with navigation links like 'Úvod', 'Mapa sídla', 'Kontakty', and 'Slovník pojmov', as well as a search bar and various service categories like 'Informácie', 'Životné situácie', and 'Agendy'.

## ELEKTRONICKÉ SLUŽBY V ČÍSLACH

Počas prvého roku fungovania elektronických služieb živnostenského registra (rok 2012) bolo vykonaných spolu 18 022 elektronických podaní, pričom počas druhého roku (rok 2013) bolo odoslaných už 34 103 elektronických podaní, ide teda o 190 percentný nárast využívania služieb oproti prvému roku fungovania elektronických služieb.

Najčastejšie využívanou službou je **ohlásenie živnosti pre právnickú osobu** (45 787 podaní – 87 percent všetkých podaní za obidva roky).

Druhou najčastejšou službou je **oznámenie o zmene údajov zapísaných v živnostenskom registri** (1968 podaní – 4 percentá všetkých podaní za obidva roky).

**Ohlásenie živnosti pre fyzickú osobu** je treťou najčastejšie využívanou službou (1872 – 3,6 percenta všetkých podaní za obidva roky).

Najviac podaní je uskutočnených v Bratislavskom kraji (17 236 - 33 % zo všetkých podaní v rámci Slovenskej republiky za obidva roky).

Mladí zvárači na súťažiach

## UŽITOČNÉ TRADÍCIE

V stredu 26. marca sa študenti z rôznych kútov Slovenska zišli na súťaži **Mladý zvárač**, ktorú usporiadali Ministerstvo školstva SR, Nitriansky samosprávny kraj, Stredná odborná škola technická Tlmače, Cech zváračských odborníkov Trnava a Mahe, s. r. o., Svit na pôde Slovenských energetických strojárni v Tlmačoch. Na súťaži mali zastúpenie žiaci stredných odborných škôl z Dvornov nad Žitavou, Krupiny, Hlohovca, Šiah, Topoľčian, Tlmáč, Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej Železiarne Podbrezová a Spojenej školy Martin. Celkovo 27 mladých zváračov si súťažne preverilo praktické zručnosti.

Slávnostné otvorenie sa konalo v priestoroch Školiaceho strediska SES. V mene organizátorov súťažiacich a ich pedagógov privítala Ing. Jana Mrázová, riaditeľka SOŠT Tlmače. Pripomenula, že škola pôsobí ako Centrum odborného vzdelávania a prípravy pre zváranie a nedeštruktívne technológie. Podakovala súťažiacim, účastníkom a firmám, ktoré odbornú súťaž mladých zváračov podporili. Novinkou bola akreditácia súťaže ministerstvom školstva v kategórii C, zatiaľ bez finančného príspevku. „Dúfame, že v budúcnosti sa to vylepší, radi by sme na súťaži privítali žiakov aj z iných škôl. Plá-

nujeme pozvať aj kolegov z Ukrajiny a Číny, čo je však finančne veľmi náročné. Srdečne vítam našich priateľov z družobnej školy zo Žďáru nad Sázavou, ktorí prijali naše pozvanie,“ - povedala Ing. Mrázová. Súťažiacim zaželala pevnú ruku a dobré výsledky.

Súťaž má už svoju tradíciu a má veľký význam pre profesionálny rast mladých zváračov. Na pôde SES Ing. Miroslava Takáčová povedala: „Sme veľmi radi, že sa tu vytvorila užitočná tradícia a my môžeme byť jej odborným garantom. Predpokladám, že dnes sú tu mladí zvárači, ktorí prichádzajú so svojimi zručnosťami a záujmom o vzdelávanie. Súťaž im môže pomôcť v meraní síl a zvýšiť ich konkurenčnú výhodu. Prajem všetkým, aby úsilie pracovať na sebe bolo zúročené tým, že získate zaujímavú prácu.“

Novinkou súťaže bolo hodnotenie družstiev. Takto chcú organizátori zvýšiť záujem žiakov o súťaž a povzbudiť školy, aby posielali do každej kategórie viac súťažiacich, a to najmä v kategórii zvárania argónom (141 TIG), ktorá bola oproti ostatným slabo obsadená.

Celé predpoludnie pracovali chlapi na svojich súťažných zvaroch a krátko popoludní bolo finále, spojené s odovzdávaním cien

a diplomov. Pred vyhodnotením podakovala Ing. Mrázová všetkým týmito slovami: „V našich očiach ste víťazmi všetci. Vďaka za výkony. Práca zvárača nie je jednoduchá, je náročná a zodpovedná, verím, že sa jej budete úspešne venovať aj v budúcnosti.“

Výkony zhodnotil predseda poroty: „Bol tu jeden zaujímavý moment - všetky hodnotené zvarové spoje mali veľmi dobrú úroveň. Vidieť, že vplyv pedagógov na jednotlivých školách bol značný. Myslím si, že umiestnenia na posledných miestach boli spôsobené nervozitou a stresom, ktorý je obvyklým faktorom pri súťažiach. Na

prvých piatich miestach v každej kategórii, okrem TIG-u, boli veľmi vyrovnané výkony. Súťaž berte ako skúsenosť do ďalšieho života, trénujte a zdokonaľujte sa v profesii. Máte veľké predpoklady sa v nej realizovať a získať ocenenia aj v praktickom živote.“

Predseda poroty vyzval zváračské školy, aby venovali viac pozornosti kategórii TIG, ktorá je v súčasnosti najviac vyhľadávaná.

Záverom patril súťažiacim, aj usporiadateľom, pretože pripravili súťaž na kvalitnej a odbornej úrovni. Verme, že ôsmy ročník priláka o rok do Tlmač ešte väčší počet mladých zváračov, ktorí naberú odvahy zmerať si svoju zručnosť v náročnej, ale trhom práce veľmi vyhľadávanej a perspektívnej profesii. (Foto a text ja)



## ZAPOLENIE NA MEDZINÁRODNOM POLI

Súťažiaci na 18. ročníku medzinárodnej súťaže žiakov stredných odborných škôl o **Zlatý pohár**

**LINDE 2014**, v dňoch 14. - 16. apríla vo Frýdku-Místku, opäť svojimi výkonomi vzbudzovali reš-

pekt. Súťaže sa zúčastnilo 130 mladých zváračov zo 65 škôl. Svojich favoritov vyslalo Nemcko, Ukrajina, Slovensko a Česká republika. V hodnotiacej komisii mala zastúpenie každá krajina, Slovensko zastupovali doc. Ing. Jozef Jasenák, PhD. a Ing. Anton Koleno z Cechu zváračských odborníkov Trnava a Zdenko Šikeš, zváračský inštruktor SES, Tlmače.

Súťažilo sa v štyroch metódach: 141 (TIG) - zváranie v ochranej atmosfére argónu, 135 (MIG/MAG) - zváranie v ochranej atmosfére CO<sub>2</sub>, 111 (MMA) - zváranie obalenou elektródou 311 (GAS) - zváranie plameňom.

Tlmačania opäť potvrdili, že žia-

ci SOŠT, Tlmače patria v tejto súťaži k uznávanej špičke. Vynikajúce prvé miesto a **Zlatý pohár LINDE** pre jednotlivcov získal **Dávid Baláž**.

Podakovanie patrí všetkým zúčastneným - za vzornú reprezentáciu školy a celého Slovenska na náročnej súťaži. Za zabezpečenie dopravy pre súťažiacich patrí podakovanie Cechu zváračských odborníkov, Trnava. Výstroj a reklamné odevy pre súťažiacich zabezpečila spoločnosť Mahe, s. r. o., Svit. Podakovanie za cenné odborné, teoretické a praktické rady počas prípravy žiakov patrí Zváračskej škole SES Tlmače. (j)



## CECH ZVÁRAČSKÝCH ODBORNÍKOV

Cech zváračských odborníkov vznikol v roku 1996 v súlade so zákonom 83/1990 Zb., s vlastným štatútom. Je právnickou osobou registrovanou MV SR ako živnostenské spoločenstvo, záujmové profesijné združenie zváračských odborníkov - živnostníkov. Svoju činnosť vykonáva na území Slovenska. Na základe dobrovoľnosti združuje fyzické osoby, ktoré majú živnostenský list na činnosti z odboru zvárania a splňajú podmienky pre členstvo v zmysle stanov cechu.

Cech zastupuje, presadzuje a obhajuje požiadavky a práva členov voči iným subjektom. Podáva spoločné návrhy a žiadosti členov miestnym a štátnym orgánom. Zostavuje vyjadrenia k odbornej problematike. Členskej základni poskytuje kompletné poradenské, konzultačné a informačné služby. Účinne spolupracuje so štátnymi orgánmi pri zabezpečovaní a aplikácii živnostenského zákona v praxi.

Jednou z nosných aktivít cechu bolo vybudovanie certifikačného orgánu pre personál vo zváraní. Tento výstup bol akreditovaný Slovenskou národnou akreditačnou službou 6. 11. 2006 a umožňuje vydávanie osvedčenia o odbornej spôsobilosti.

Cech je uznanou autoritou, ako nezávislá tretia strana registrovaná vo všetkých relevantných orgánoch na Slovensku a v Bruseli. Pre výkon svojich činností využíva jedine akreditované inštitúcie a certifikované osoby, čo deklaruje každoročne kontrolným a skúšobným orgánom v rámci auditov. V minulom období pre členov a partnerov vydal cech schválené postupy zvárania (WPQR), ako kompetentná tretia strana pre tlakovú zariadenia v zmysle Smernice 97/27/EC.

Cech zabezpečuje aj výchovu a vzdelávanie v oblasti zvárania a príbuzných procesoch v rozsahu vydaných oprávnení pre jednotlivé činnosti. Základnú a aktuálnu výchovu a vzdelávanie realizuje pre viacero odborností v rozsahu podľa akreditácie Ministerstva školstva SR. (re)



Boli sme pri tom • SZK je jedným z garantov projektu

## PREZENTÁCIA PROJEKTU ODBORNÉ VZDELÁVANIE A PRÍPRAVA PRE TRH PRÁCE

Pravdepodobne ešte nikdy v histórii samostatnosti Slovenskej republiky neboli absolventi technických odborov žiadaní tak ako dnes. Stredné odborné školy ich však každý rok ponúknu menej než ich potenciálni zamestnávateľia požadujú. Čo však v prípade, ak školy produkujú nedostatok absolventov vhodných na obsadenie žiadaných pozícií v priemysle? Problémov je viac – nedostatok žiakov na stredných odborných školách, nedostatok informácií pre uchádzačov, nízky záujem firmami zapájať sa do odborného vzdelávania a treba si priznať, že aj nie vždy vyhovujúce študijné plány, ktoré by naplnili očakávania praxe.

Zlepšiť kvalitu odborného vzdelávania, priblížiť ho tomu, čo je realitou v podnikoch a v neposlednom rade ho zatriktívniť pre rodičov a žiakov, je cieľom švajčiarsko-slovenského projektu **Odborné vzdelávanie a príprava pre trh práce**, ktorý má za sebou už prvý rok. Práve o tomto projekte sa hovorilo v ostatné aprílové dni v rámci prezentácie Štátneho inštitútu odborného vzdelávania, v ktorej sú zastúpené aj tri odborné školy zapojené do projektu (SOŠ v Šuranoch, SOŠ v Leviciach a SOŠ Račianska v Bratislave) na výstave **Mladý tvorca** na nitrrianskom výstavisku. Pilotné školy a podniky, upravujú svoje metódy výučby tak, aby absolventi nemali problém s uplatnením. Opačný problém však majú elektrotechnici. Tí sú žiadaní, avšak záujemcov o štúdium je málo.

„Štúdium technických odborov vám zaručí nielen kariérny rast, či nadpriemerné finančné ohodnotenie, ale aj zaujímavú odbornú prácu a garanciu pracovnej pozície ihneď po ukončení vzdelania,“ tvrdí

riaditeľ SOŠ technickej, Šurany František Tamašovič, ktorý zároveň dodáva, že v tomto školskom roku končí štúdium 67 žiakov, pričom dopyt po absolventoch, ktorí by ihneď po štúdiu nastúpili do zamestnania, je 100 a viac absolventov. „Vieme reálne ponúknuť pracovné miesto každému absolventovi našej školy.“

SOŠ technická, Šurany je jednou zo škôl zapojených do projektu, ktorého jedným z hlavných cieľov je podporiť stredné odborné školstvo a v konečnom dôsledku tak znížiť nezamestnanosť mladistvých do 25 rokov. Tá v súčasnosti dosahuje v krajinách OECD v priemere 12,4 percent, avšak vo Švajčiarskej konfederácii iba sedem percent.

### Cestou je duálne vzdelávanie

V súčasnosti sa v súvislosti so stredným odborným vzdelaním čoraz častejšie hovorí o duálnom systéme vzdelávania. Ide o prepojenie teórie, realizovanej na školách, a praxe, poskytovanej priamo v podnikoch. Duálne vzdelávanie prináša viacero výhod. Žiaci si už počas štúdia rozvíjajú svoje praktické zručnosti v centrách pre odborné vzdelávanie alebo priamo u zamestnávateľov, kde sú aj slušne finančne ohodnotení a môžu dostávať motivačné štipendia.

V nedávno realizovanom výskume, ktorý sa uskutočnil medzi tisíckou zamestnávateľov výrobných podnikov na Slovensku sa ukázalo, že najväčšia absencia odborníkov je pri strojárskych profesiách, elektrikároch, kuchároch, obsluhovačoch strojárskych liniek či kontrolóroch kvality.

Aj napriek tomu študuje na stredných odborných školách stále menej žiakov. Dôvodom je kle-

sajúci záujem žiakov základných škôl o prácu v priemyselných firmách a ľahšia dostupnosť vysokoškolského štúdia humanitného zamerania, aj znížená úroveň požiadaviek na štúdium na gymnáziách. Žiaci, respektíve ich zákonní zástupcovia, často uprednostňujú všeobecné vzdelanie, aj keď im negarantuje uplatnenie. Neskúmajú, či ich všeobecné vzde-

„Na Slovensku pokračuje v štúdiu na vysokých školách viac ako 60 percent žiakov, pričom v Nemecku, či Švajčiarsku je to iba niečo okolo 23. Tieto čísla hovoria aj o kvalite vysokoškolského vzdelania na Slovensku,“ uvádza Jaroslav Holeček, prezident Zväzu automobilového priemyslu na Slovensku. Štúdiom na strednej odbornej škole získavajú študenti okrem



lanie aj uživí. Absolventi týchto škôl sa jednoduchšie dostanú k vzdelaniu, nie však ku kvalifikácii. To spôsobuje, že na stredných odborných školách zostávajú len prospechovo slabší žiaci, čo negatívne ovplyvňuje imidž stredných odborných škôl.

### Záujem o štúdium klesá, dopyt stúpa

František Tamašovič je aj prezidentom Zväzu pre rozvoj stredného odborného vzdelávania a z vlastných skúseností vie, že v súčasnosti firmy nechcú rekvalifikantov, ale uprednostňujú riadne vyučených absolventov: „Veľmi dôležitým dokumentom je *výučný list, ktorý dokazuje kvalifikáciu absolventa, nielen vzdelanie.*“ Aj SOŠ technická v Šuranoch zaznamenala pokles žiakov oproti minulým rokom, a to z 370 na terajších 250 študentov. Do roku 2010 bol podľa jeho slov záujem o štúdium vysoký, po nástupe krízy však klesal. Nastal odklon od odborného vzdelávania k všeobecnému, ktorý spôsobil rozmach gymnázií a vysokých škôl. Na Slovensku je približne 20 percent rekvalifikovaných vysokoškolákov. Nedokážu si nájsť pracovnú pozíciu v odbore, ktorý vyštudovali, tak obsadzujú aj pozície určene pre absolventov stredných škôl s maturitou. Pre firmy je z hľadiska personalistiky dôležité obsadzovať do manažérskeho pozícií takých ľudí, ktorí si prešli celým procesom vzdelávania, teda získali najprv výučný list, neskôr maturitu, a prípadne aj vysokoškolský diplom, pretože tak dokážu lepšie pochopiť princíp fungovania danej spoločnosti.



vedomostí aj zručností a návykov, ktoré v prípade duálneho vzdelávania získavajú priamo u budúceho zamestnávateľa. Majú však aj možnosť vo svojom odbore pokračovať v štúdiu na vysokých školách, či pomaturitnom vzdelávaní, alebo pri niektorých odboroch majú možnosť získať okrem maturity aj výučný list.

Stredné odborné školy navyše budú ďalej pokračovať v kvalifikovaní výuky a ešte väčšom prepojení s praxou. Cieľom je - okrem jasnej perspektívy pre absolventov - aj zatriktívnenie štúdia, v rámci ktorého budú žiaci pracovať na reálnych strojoch a zariadeniach z praxe a budú motivovaní aj potenciálnym zárobkom počas praxe. Zároveň bude každá škola, zapojená do pilotného projektu, ak bude môcť realizovať množstvo propagačných podujatí, aby prilákala študentov, ktorí nebudú plniť úradu práce, ale dobre sa uplatnia v praxi. (úv)



Na prezentácii projektu na nitrrianskom výstavisku sa zúčastnili aj zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory – Ing. Robert Schmidt (na snímke vpravo), Doc. Ing. Jozef Jasenák, Phd., a Ing. Ján Kadúć. SZK patrí k zamestnávateľským garantom projektu. (Foto -ja-)

# MÁME SIEDMU NAJNIŽŠIU PRIEMERNÚ MZDU V ÚNII

V roku 2012 bola priemerná hrubá mzda v Európskej únii vyše 2700 eur, na Slovensku necelých 820 eur, Teda, priemerné platy Slovákov sú výrazne nižšie ako mzdy vo väčšine krajín únie. Ukazuje to analýza Poštovej banky, ktorá vychádza z dát európskeho štatistického úradu Eurostat.

Vlani dosiahla priemerná hrubá mesačná mzda podľa európskej metodiky na Slovensku 835 eur, čo je o niečo vyššia suma, akú podľa národnej metodiky uvádza slovenský štatistický úrad. Spomedzi krajín, za ktoré sú prvé najvyššie dostupné údaje, to bolo v rámci únie najmenej. V priemere o zhruba 150 eur viac zarábali napríklad v Estónsku.

Kvôli zatiaľ nedostupným najším údajom za niektoré krajiny umožňujú lepšie porovnanie priemerné mzdy za rok 2012.

## Siedma najnižšia

Tie podľa Poštovej banky ukazujú, že slovenská priemerná mzda bola so sumou 818 eur siedmou najnižšou v rámci celej únie. Eurostat za rok 2012 nezverejnil údaje za Chorvátsko, kde zarábali o niečo menej ako u nás a tiež za Cyprus, kde boli mzdy oproti našim podľa národných štatistík

zhruba dvojnásobné. Faktom však zostáva, že priemerná hrubá mesačná mzda v Európskej únii ako celku bola so sumou 2746 eur až 3,4-krát vyššia ako na Slovensku.

„Inak povedané, priemerný Slovak musí pracovať viac ako tri mesiace, aby zarobil toľko, čo priemerný Európan zarobí za mesiac,“ konštatuje sa v analýze Poštovej banky.

Menej ako na Slovensku sa zarábalo iba v Bulharsku s 394 eurami, Rumunsku so 470 eurami, Litve so 606 eurami, Lotyšsku so

755 eurami, Poľsku so 775 eurami a Maďarsku s priemernou mzdou 792 eur.

## Najviac zarobia Dáni

Spomedzi okolitých krajín sa viac zarába aj v Českej republike, kde priemerná mesačná mzda v roku 2012 predstavovala 995 eur. Najvyššie platy zo susedných krajín tak majú Rakúšania, kde priemerná mesačná mzda predstavovala 3405 eur. Ani rakúske príjmy však nedosahujú na tých najlepších. Najvyššiu priemernú mzdu evidovalo v roku 2012 Dán-

sko na úrovni 4394 eur. Vyše 4000 eur v priemere mesačne zarábali aj v Luxembursku. S priemernou mzdou nad 3800 eur nasledovali Holandsko a Belgicko a tesne pod touto hranicou, s priemernou mzdou 3734 eur nasledovala najväčšia európska ekonomika Nemecko.

## Koľko si za to kúpiť?

Porovnávanie miezd je však iba jednou stranou mince. Druhou je cenová úroveň v krajine a náklady na život. Tie zohľadňuje vyjadrenie príjmov v parite kúpnej sily. Ak zohľadníme tento faktor, tak najvyššie príjmy majú v Belgicku a Nemecku. Dánsko by sa prepadlo až na desiatu priečku. Dôvodom sú vysoké ceny, keď cenová hladina v tejto severskej krajine dosahuje až zhruba 140 percent priemeru únie.

„Na druhej strane cenová úroveň v Bulharsku a Rumunsku, kde sú mzdy najnižšie, dosahuje približne iba 50 až 60 percent európskeho priemeru,“ píše Poštová banka. Pre porovnanie, cenová hladina na Slovensku dosahuje podľa štatistík zhruba 72 percent priemeru Európskej únie

(Podľa sme.sk, 16. 4. 2014)



## NIE JE ZÁUJEM...

Živnostníci a mikrofirmy tvoria väčšinu firiem na Slovensku (96,8 %). Vyplýva to z aktuálnych údajov Slovenského živnostenského zväzu.

„Veľké podniky tvoria iba 0,1 %, stredné majú 0,5-% ný podiel na trhu a malé, s počtom zamestnancov od 10 do 49, majú 2,6-percentný podiel“, informovala V. Kromerová zo SZZ. Údaje svedčia o tom, že rapídne klesol záujem o zamestnávania ľudí.

„Zamestnávateľia už nechcú znášať zodpovednosť za chod veľkých firiem, prevažujú mikrofirmy a tie sa na podnikateľskom trhu trápia, nemajú priestor na odborný rast. Navyše, štát pri konsolidácii svojich výdavkov najčastejšie siahá na túto veľkú skupinu produktívneho obyvateľstva.“

Kromerová poukázala na reštrukturalizáciu veľkých podnikov, pri ktorej sa pohľadávky živnostníkov dostávajú na posledné miesto. „Tento postup ohrozuje rodiny živnostníkov, ktoré sú na včasné uhradenie faktúr odkázané. Nemôžu úverovať veľké firmy, nie sú predsa banky“, reagovala generalna sekretárka SZZ na refer reštrukturalizácií podnikov, ktorých cieľom je oddziť veľké podniky a oživiť tak

## KDH navrhuje zníženie DPH na stravovanie a ubytovanie o polovicu PRE ROZVOJ CESTOVNÉHO RUCHU

Kresťanskodemokratické hnutie by chcelo znížiť daň z pridanej hodnoty pre oblasť cestovného ruchu, a tým podporiť toto odvetvie. Konkrétne navrhuje zníženie dane na stravovacie a ubytovacie služby o polovicu oproti súčasnosti, čiže z 20 percent na 10 percent.

KDH je presvedčené, že toto je logické opatrenie, ktoré pomôže nielen cestovnému ruchu, ale aj nezamestnanosti na Sloven-

sku. V turizme totiž podľa predsedu strany Jána Figela pracuje viac ako sto tisíc ľudí. Je presvedčený, že je to potenciál, ktorý treba rozvíjať, a takýmto krokom by si mohlo najmä v regiónoch nájsť prácu ďalších 40 tisíc ľudí. Susedné Poľsko má daň z ubytovania aj stravovania na úrovni 8 percent a Rakúsko má obidve dane vo výške 10 percent. KDH chce umožniť, aby boli naši podnikatelia konkurencieschopní.

V tejto súvislosti sa spomína aj Nemecko, ktoré v roku 2010 znížilo DPH z ubytovania z pôvodných 19 percent na 7 percent a krajine to prinieslo viac pracovných miest aj investícií do cestovného ruchu. Podľa prepočtov strany však návrh spôsobí výpadok štátu v oblasti príjmov z tejto dane približne 170 miliónov eur. Konečný celkový efekt však považujú kresťanskí demokrati za pozitívny. (é)

## ZAČATIE PODNIKANIA SA ZHORŠILO

Slovensko sa vo vytváraní podnikov umiestnilo v aktuálnom hodnotení Doing business 2014 na 108. mieste, pohoršilo o 28 priečok. „Dôvodom je zavedenie novej povinnosti pre žiadateľov o zápis spoločnosti do Obchodného registra SR, ktorí musia príslušného správcu dane žiadať o súhlas s týmto zápisom. U zahraničných zakladateľov stačí, ak predložia písomné čestné vyhlásenie, že nemajú u nás daňové a colné nedoplatky. Daňový úrad vydá súhlas do piatich pracovných dní len vtedy, ak žiadateľ nemá daňový nedoplatok a nedoplatok na cle vyšší ako 170 eur,“ informovala hovorkyňa Slovak Business Agency (SBA) Dominika Bíziková.

Podľa informácií SBA, na podanie návrhu do OR má spoločnosť 90 dní od založenia, registrový súd vykoná zápis v lehote dvoch pracovných dní od doručenia návrhu. Lehota sa začala uplatňovať od začiatku tohto roka. Návrh možno podať aj na ŽÚ prostredníctvom JKM, ktoré zabezpečí všetky potrebné registrácie do sociálneho poistenia. Za zápis do OR sa platí 331,50 eura, pri elektronickom podaní návrhu o polovicu menej (165,50 eura), za výpis z obchodného registra 6,50 eura, za elektronický výpis 0,33 eura, s výnimkou výpisu z OR, ktorý sa vydáva po vykonaní zápisu navrhovaných údajov – ten je bez poplatku. Od 1. 12. 2013 musia byť základné imanie a peňažné vklady ob-

chodných spoločností - verejnej obchodnej, komanditnej, ako aj spoločnosti s ručením obmedzeným a akciovej spoločnosti, uložené na osobitný samostatný účet. Hodnota základného imania spoločnosti s ručením obmedzeným je minimálne 5 tisíc eur, zakladateľská zmluva musí byť podpísaná a pravosť podpisu osvedčená, ak spoločnosť zakladá jedna osoba – zakladateľ. Súčasťou listiny sú stanovky. Ak spoločnosť zakladá viac osôb, uzatvára sa spoločenská zmluva, ktorú podpisujú všetci zakladatelia - spoločníci, podpisy musia byť úradne overené. Týka sa to spoločností s ručením obmedzeným, ale aj verejných obchodných spoločností a komanditných spoločností. (Podľa tk)

## TRNAVČANIA S ODHODLANÍM RIEŠIŤ PROBLÉM ZA PROBLÉMOM

Delegáti z trnavskej krajskej zložky sa zišli 7. apríla tradične v Hrnčiarovciach. Prišli všetci pozvaní, teda, bola stopercentná účasť delegátov. Medzi hosťami boli túto poradenského vzdelávacieho centra, ktoré nedávno vzniklo pre oblasť Trnavského kraja.

Po povinných schvaľovaniach a kontrolách uznesení, sa delegáti najviac venovali problémom, s ktorými sa potýkajú najčastejšie.

KZK Trnava patrí medzi zložky, ktorým sa v uplynulom období darilo, najmä v oblasti vzdelávania a realizovania skúšok a tým udržania vyrovnaného rozpočtu. Mnohí členovia sa môžu pochváliť svojimi aktivitami a dobrými výsledkami pri presadzovaní požiadaviek živnostníkov na rezortných ministerstvách aj v parlamente.

Na úvod diskusie dal predseda júci slovo zástupcom poradenského centra pre dospelých, ktorí predstavili možnosti bezplatného vzdelávania dospelých a hovori-

li o možnostiach spolupráce s komorou. (Viac na inom mieste. Red.) Potom sa diskutovalo o staronových problémoch. Jozef Jaseňák pripomenul, že vzdelávanie je toho času jediným príjmom KZK a v tejto súvislosti pripomenul možnosti oživenia projektu Živnostenský inštitút. Marián Ivanov poukázal na problémy, ktoré blokujú vzdelávanie, napríklad o protichodných zneniach zákonov pri vykonávaní praxe pri získavaní oprávnenia od Inšpektorátu práce (napríklad vykonávanie odborných skúšok vyhradených zariadení a pod.). V jednom zákone sa požaduje k oprávneniu prax, v druhom prax nemožno vykonať bez oprávnenia.

Ján Maršala poukázal na problematiku druhotnej platobnej neschopnosti malých firiem. Tie nie sú schopné konkurovať veľkým právnickým subjektom, ktoré používajú nekalé praktiky. K problematike sa vyjadrili aj ďalší delegáti a navrhli problém otvoriť

na celoslovenskom zhromaždení delegátov. Predseda KZK Robert Schmidt kritizoval postup Sociálnej poisťovne, ktorá by mala upozorňovať poisťencov v prípadoch, ak im vznikajú rozdiely medzi predpisom a realizovanými úhradami. Na riešenie tohto problému

KZK vytvorila komisiu (M. Ivanov, I. Krajčí, M. Šegeda), ktorá by mala priebežne tieto problémy členov zložky riešiť a v prípade potreby dávať Predstavenstvu SZK návrhy na riešenie pre všetkých členov komory. (ib)



Z diskusie na zhromaždeniach delegátov

## URČENÉ ŽIVNOSTNÍKOM

Treba poukázať na pretrvávajúci zlý stav podnikateľského prostredia, aj napriek tomu, že Slovensko je už dlhoročným členom EÚ a tiež eurozóny s jednotnou menou. Príčinu tohto stavu vidím vo vysokej miere korupcie, vyplývajúcej z neriešenia chaosu, ktorý pramení zo zle prijatých zákonov a nedokonalého právneho systému. Toto nepôsobí preventívne, skôr represívne, najmä u mladých. Slovensko potrebuje, aby krajinu viedli odborne a morálne zdatní

manažéri a nie stranícki nominanti, lekári a právnici.

Podnikateľské prostredie na Slovensku potrebuje jednoduchý, jasný a zreteľný právny systém v daňovej a odvodovej oblasti, v oblasti verejného obstarávania, v oblasti protikorupčnej legislatívy, v oblasti riešenia efektivity vynakladania výdavkov v sociálnej sfére a tiež v oblasti odstraňovania byrokratických prekážok v podnikaní. Cyril Kloboušovský

## ČOHO SA (NE)DOŽIJE ŽIVNOSTNÍK

**Nesmiem zrušiť podnikanie, ani umrieť, inak pripravím rodinu o strechu nad hlavou**

Od roku 1992 podnikám. Mal som požičovňu stavebných výťahov, lešení, závesných látok. Do roku 2002 som 15 zamestnancov, darilo sa mi. Potom sa objavili firmy – eseročky, ktoré nezaplatili za nájom strojov. Keď som peniaze vymáhal, súdne, firmy menili názvy – a za moje peniaze podnikali ďalej. Ja som však musel platiť zamestnancov, z neprijatých peňazí zaplatiť právnikov, exekutorov a štátu odviešť povinné odvody. Z príjmov, ktoré som neprijal! Najhoršie bolo po roku 2008, keď začala v kríze. A v roku 2011 som musel prepustiť všetkých zamestnancov. Mal som stratu 290 tisíc eur!

Po roku 2011 sa síce situácia zlepšila, stratu na účte som vyrovnal a vyrovnal som aj všetky záväzky, ale stále mi zostávalo nevyplácaných 215 tisíc eur.

Rok na to som dovŕšil dôchodkový vek a chcel som zrušiť podnikanie. Dozvedel som sa však, že ak chcem zrušiť podnikanie, musím z tých neprijatých 215 tisíc zaplatiť štátu ešte aj daň, čo je 51.685,89 eur. Na účte však toľko nemám a v súčasnosti mám príjem iba dôchodok (418,- eur). Zistil som, že v prípade môjho úmrtia, dlh voči štátu prechádza na manželku a deti. Manželku už nemám, teda zaplatia to deti(!)

Ja sa dnes pýtam: Čo je to za zákon a štát, ktorý pýta od podnikateľa peniaze za niečo, čo nedostal? To je naša likvidácia!. Prečo spoločnosti s ručením obmedzeným môžu firmu zrušiť bez vysporiadania si svojich záväzkov – a následne založiť novú spoločnosť?

Som dôchodca, ako podnikateľ nemám žiadne príjmy, avšak odvody štátu plátim. Mesačne mi ide z dôchodku 161,71 eur.

List živnostníka tlmočil Marián Ivanov

## PREŠOV MÁ NOVÉHO PREDSEDU

Prešovčania sa na svojom zhromaždení stretli 9. 4. 2014 v priestoroch SOŠ technickej v Prešove. Prítomných bolo 22 členov zložky. Ako hosť sa zúčastnil Ing. Tomáš Novotný, člen Predstavenstva SZK.

Predseda KZK Prešov Ing. Michal Mudrák v správe o činnosti pozitívne poukázal hlavne na rast členskej základne, kriticky hovoril o skúškach odbornej spôsobilosti, kde sa nepodarilo splniť plánovaný počet uchádzačov z dôvodu nízkeho záujmu aj pre platobnú neschopnosť v kraji. Skritizoval aj prácu okresných zložiek v Prešove a Vranove nad Topľou, ktoré prakticky nevyvíjali žiadnu činnosť. Ing. Michal Mudrák poďakoval členom predstavenstva za spoluprácu pri plnení úloh.

V diskusii vystúpil Martin Macko, ktorý kriticky hovoril o „pomoci“ vlády malým a stredným podnikateľom. Hosť Ing. Novotný predstavil aktivity v investičných

a rozvojových impulzoch v živnostenskom podnikaní a oznámil svoju kandidatúru za predsedu SZK.

Doterajší predseda KZK Ing. Michal Mudrák sa rozhodol ne kandidovať do ďalšieho obdobia. Za jeho nezištnú a obetavú prácu pre zložku, ako aj pre celú Slovenskú živnostenskú komoru, mu úprimne poďakovali členovia predstavenstva zložky aj všetci prítomní na zhromaždení.

Novým predsedom sa stal Juraj Drál, člen SZK od roku 2009. V roku 2012 bol zvolený za predsedu Dozornej rady KZK Prešov aj za člena Dozornej rady SZK. Za predsedu Dozornej rady KZK bol zvolený Mgr. Slavomír Kloboušovský.

Na záver zhromaždenia Ing. Michal Mudrák poďakoval prítomným za účasť a novému predsedovi zagratuloval s presvedčením, že činnosť zložky pod jeho vedením bude pokračovať v prospešnej práci pre celú komoru. (o)



## ŠTÁTU O OSEM PERCENT VIAC

**Živnostníci a malí podnikatelia na Slovensku budú tento rok platiť štátu viac. Kým vlni zaplatil jeden malý podnikateľ na odvodoch a daniach mesačne v priemere 2400 eur, tento rok je to zhruba o 8 percent viac (2594 eur).**

„Ide o priemernú sumu za prvé štvrtroky tohto a minulého roka, ktorá zahŕňa celkovo všetky platby do Štátnej pokladnice z jedného účtu drobného podnikateľa,“ informovala spoločnosť Sberbank Slovensko. Podľa nej kolíše suma v jednotlivých mesiacoch najmä v závislosti od termínov platieb dane z pridanej hodnoty (DPH), daňových priznaní a podobne. Banka to zistila na základe skúmania malých podnikateľov, živnostníkov, zástupcov slobodných povolání, či spoločností s ručením obmedzeným s celkovým ročným obratom do milióna eur.

Podľa vedúceho oddelenia Micros v Sberbank Slovensko Mária Strešnákovej však za vyššími platbami štátu nestoja vyššie príjmy

podnikateľov, a teda zlepšenie ich ekonomickej situácie. „Za zvýšením platieb štátu je preto skôr každoročné zvýšenie minimálnych sociálnych odvodov a zároveň predpokladáme, že svoju úlohu zohrali aj opatrenia štátu na zvýšenie disciplíny podnikateľov v platení DPH,“ konštatoval Strešnák. Dodal, že vzrástol aj dopyt malých podnikateľov po prevádzkovom financovaní z bánk.

Spomedzi vybraných profesií sa priemerné platby štátu medziročne najviac zdvihli medzi drobnými podnikateľmi z odvetvia dopravy (o 27 %). Aktuálne platia mesačne v priemere 2768 eur, kým vlni to bolo takmer o 600 eur menej. Výrazne (o 18 %) stúpli aj platby stavebníkov, čo by mohlo byť spôsobené poklesom nelegálneho za-

mestnávania tamojších pracovníkov. Najväčšiu čiastku z celkovej mesačnej sumy odvedenej štátu predstavujú platby daňovým úradom. V priemere jeden malý podnikateľ mesačne na daniach zaplatí v tomto roku 1351 eur, čo je o 51 eur viac ako vlni (nárast o 4 %). Relatívne viac (o 8 %) stúpli mesačné platby do Sociálnej poisťovne, ktoré sa medziročne zvýšili z 573 eur na 618 eur. Pravidelné platby do zdravotnej poisťovne sa medziročne nezmenili a dosahujú zhruba 195 eur za mesiac.

V rámci regionálneho porovnania zaplatia štátu mesačne najviac malí podnikatelia z Bratislavského kraja (v priemere 2766 eur). Naopak, najmenej odvádzajú subjekty z Banskobystrického kraja (1713 eur). Pri porovnaní s vlni sa najviac zvýšili platby podnikateľov z Trenčianskeho kraja. Kým v roku 2013 odvádzali mesačne v priemere celkovo 1728 eur, tento rok je to o 14 % viac (1865 eur). (a)

## TOVAR Z INÉHO ŠTÁTU EÚ V DAŇOVOM PRIZNANÍ A KONTROLNOM VÝKAZE

Obstaranie tovaru od dodávateľa z iného členského štátu EÚ je v súčasnosti bežným druhom obchodu. Zdaňovanie daňou z pridanej hodnoty (DPH) prebieha spôsobom samozdania a prípadného následného odpočítania DPH slovenským nadobúdateľom tovaru. Vzhľadom na komplikovanosť pravidiel je v niektorých situáciách zdanenie nadobudnutia a odpočítanie DPH potrebné uviesť v daňových priznaniach k DPH za rôzne zdaňovacie obdobia. Odlišným spôsobom sa nadobudnutie tovaru uvádza zároveň aj v novom kontrolnom výkaze.

Slovenský platiteľ DPH, ktorý nadobudol tovar z iného členského štátu, je tento obchod povinný:

- zdaníť v daňovom priznaní k DPH, teda uskutočniť samozdanie, prípadne priznať daň na „výstupe“ (súčasne má za určitých okolností právo na odpočítanie DPH)

- uviesť faktúru týkajúcu sa tohto nadobudnutia v kontrolnom výkaze

- uviesť nadobudnutie tovaru a príslušné odpočítanie DPH v záznamoch

Podstatným pre definitívne zaradenie do zdaňovacieho obdobia pre zdanenie ako aj následné odpočítanie je existencia faktúry, prípadne dátum jej vyhotovenia. V závislosti na tom, či ju slovenský odberateľ dostane včas alebo nie, je možné jedno nadobudnutie zdaníť v niekoľkých rôznych obdobiach a prípadné odpočítanie DPH uplatniť v niektorom z ďalších zdaňovacích období.

**Zdanenie nadobudnutia tovaru v daňovom priznaní k DPH**

Nadobudnutie tovaru z iného členského štátu EÚ sa uvádza v daňovom priznaní k DPH za zdaňovacie obdobia, v ktorom vznikla daňová povinnosť. Vznik daňovej povinnosti upravuje § 20

zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty a môže vzniknúť dvomi rozdielnymi spôsobmi - 15. dňom kalendárneho mesiaca, nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa nadobudnutie fyzicky uskutočnilo, alebo dňom vyhotovenia faktúry dodávateľom v prípade, ak bola vyhotovená skôr, to je pred uvedeným 15. dňom.

V oboch prípadoch však daňová povinnosť vzniká len za podmienky, že nadobudnutie tovaru sa fyzicky uskutočnilo, že ide o jednu z podmienok definujúcich nadobudnutie tovaru. V prípade, ak bola faktúra vyhotovená pred samotným dodaním tovaru zahraničným dodávateľom, a teda fyzickým nadobudnutím slovenským odberateľom, avšak dodávka sa neuskutočnila, daňová povinnosť nevzniká. Vzhľadom na toto pravidlo môže v praxi nastať niekoľko situácií s odlišným postupom pre slovenského odberateľa. (é)

daňovej povinnosti a vybrané obchodné transakcie. Medzi najčastejšie chyby, ktoré robia subjekty v súvislosti s kontrolným výkazom patria najmä nepodanie kontrolného výkazu, uvedenie subjektu s neplatnou registráciou na DPH v KV DPH, uvedenie nesprávneho IČ DPH alebo uvedenie neexistujúceho IČ DPH. (fs)

## Živnostníci, vyťažte maximum

**Bez platenia povinných odvodov môžete dostať nízky dôchodok či materské**

Živnostníci sa dočkali od nového roka niekoľkých zmien v sociálnom poistení. Medzi najvýznamnejšie patrí zmena v posudzovaní SZČO a tiež zmena vymeriavacích základov na výpočet odvodov do Sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne. Mesačné odvody, ktoré musia podnikatelia povinne platiť (ak túto povinnosť majú alebo im od júla vznikne), sa tak zvýšili o niekoľko desiatok eur, a to nielen vďaka zvýšeniu základom. Dôležitú úlohu zohralo aj zníženie koeficientu z minuloročného 1,9 na 1,6. Čo však nie je definitívne. Od začiatku budúceho roka sa bude koeficient na výpočet poistného opäť znižovať, a to až na približne 1,4. Živnostníci sa tak opäť nevyhnú vyšším nákladom na podnikanie. „Špekulácie“ či poistné platiť alebo nie sa však nevyplácajú. Je na zväžení každého, či chce mať v budúcnosti aspoň nejaké sociálne zabezpečenie (materské alebo dôchodok), alebo v čase „penky“ nedostane od štátu ani cent.

(Podľa HNonline, 22. 4. 2014)

## Vyhnete sa exekútorom

Živnostník zabudol načas odvieť odvody do Sociálnej poisťovne. Uvedomí si to však až vtedy, keď od neho začne dlh vymáhať vymáhacia spoločnosť či priamo exekútor. Takýmto problémom by sa mohli čoskoro živnostníci vyhnúť.

Sociálna poisťovňa ich totiž začala upozorňovať na nedoplatky formou SMS správ alebo mailom. Tieto správy dostanú ešte predtým ako ich nedoplatok začne riešiť mandátna správa či exekútor. Zatiaľ ich posielala len bratislavská pobočka Sociálnej poisťovne. Za marec jej po upozornení správami dlžníci doplatili 58-tisíc eur dlhu. „V polovici apríla dostala správa 2 675 odvádzateľov poistného. Platbou obratom reagovalo 666 odvádzateľov poistného a uhradili takmer 18 percent celkovej pohľadávky za marec,“ informuje hovorca poisťovne Peter Višváder.

Zatiaľ ide o testovaciu fázu. Upozornenia dostávajú živnostníci len druhý mesiac. Podľa Višvádera by sa však čoskoro túto službu mohla rozšíriť pre celé Slovensko.

(Podľa HNonline, 1. 5. 2014)

## ÚSPEŠNÉ ZAVEDENIE KONTROLNÉHO VÝKAZU DPH

**Finančná správa spárovala milióny transakcií, získaných z kontrolných výkazov dane z pridanej hodnoty (KV DPH). Analytické nástroje poukázali na stovky firiem, v ktorých je opodstatnené začať s kontrolou. Podozrivých transakcií sú takmer dva milióny.**

Platitelia DPH za prvé dva mesiace poslali na finančnú správu viac ako 200 tisíc kontrolných výkazov. Doteraz ich podávali iba mesační platitelia DPH. V januári uviedli firmy do kontrolných výkazov viac ako 14 miliónov transakcií, z kto-

rých analytický systém vyhodnotil 1,7 milióna transakcií ako rizikové. Na základe týchto analýz finančná správa preverí 824 podnikateľských subjektov. Vo firmách bude kontrolovať nadmerné odpočty DPH, optimalizáciu vlastnej

## POISTIŤ SA PROTI STRATE PRÁCE ŽIVNOSTNÍCI ODMIETAJÚ

Osem eur mesačne a mohli by pokojne spať. Namiesto toho živnostníci stratu zákaziek podceňujú a poisťku v nezamestnanosti si neplatia.

Sociálna poisťovňa eviduje iba vyše 10-tisíc živnostníkov, ktorí sú dobrovoľne poistení v nezamestnanosti. Keďže všetkých samostatne zárobkovo činných osôb je vyše 224-tisíc, na stratu práce myslí iba 4,5 percenta z nich. Podľa generálnej sekretárky Slovenského živnostenského zväzu Violy Kromerovej to môže súvisieť so zlou situáciou živnostníkov, ale aj s ich nevedomosťou.

### Čo netreba platiť, sa neplatí

„Snažíme sa im pripomínať, že ak si dobrovoľne neplatia, potom nedostanú nič. Často ich na to neupozornia ani ich ekonómky. Na druhej strane, stalo sa národným športom, že čo netreba platiť, to sa neplatí,“ hovorí Kromerová. Ako doplnňa, takto sa zo živnostníkov mnohokrát stáva armáda žobrákov a nezamestnaných.

Minimálna výška poisťky je 8,05 eura mesačne. Ak by si ju živnostníci platili dva roky v posledných troch rokoch pred ukončením živnosti, majú nárok na 198,50-eu-

rovú dávku v nezamestnanosti. Tú by dostávali pol roka.

### Živnostníčka Mária: Banke verím viac ako štátu

Živnostníčka z Banskej Bystrice nad platením poisťky neuvažuje. Vlastní malý obchod s darčekovými predmetmi a zisk jej každý mesiac kolíše. „Ja viem, že by bolo dobré, ak by som si túto poisťku platila. Lenže pre mňa je už to, čo musím zaplatiť Sociálnej poisťovni a zdravotnej poisťovni vysoká suma a na viac mi neostáva. Pred sebou tlačím kopu tovaru, ktorú nikto nechce a neviem, čo ďalej. Mám to vyhodit? Ľudia si myslia, že budem mať nové veci každý týždeň, ale to sa nedá. Ja na to nemám peniaze,“ vraví s tým, že ušetrené peniaze si radšej uloží na svoj účet.

„Banke dôverujem viac ako štátu. Viem, koľko do nej vložím aj koľko sa mi vráti späť,“ doplnňa. Medzi živnostníkmi sa nájde dosť takých, ktorí by si platenie dobrovoľného poistného mohli dovoliť. Radšej si

však zvolia iné spôsoby sporenia a na štát nechcú byť odkázaní.

„Neveria, že sa im peniaze, ktoré odvedú, skutočne vrátia. Môže to súvisieť s tým, že niektoré politické elity často menia pravidlá a do systému vnášajú nové prvky. Ten by mal byť dlhodobo stabilný, založený na širokej spoločenskej dohode. Mení sa však s príchodom prakticky každej novej vlády,“ upozorňuje sociologička Monika Cambalíková.

### Najnižšia suma za poistenie je 8,05 eura

Zamestnancom sa poisťka v nezamestnanosti každý mesiac automaticky strháva z výplaty. Živnostníci však majú možnosť voľby. „Je to zvláštne. Boli tu rôzne pokusy, aby si všetci boli rovní, ale zlyhali. Podľa mňa by mal toto poistenie platiť každý. Inak sa nám zo živnostníkov, ktorých ľudia považujú za bohatú vrstvu, stanú tí najchudobnejší,“ hovorí Kromerová.

Dávku pri strate práce môžu živnostníci získať len vtedy, ak si dobrovoľne zaplatia poistenie v nezamestnanosti. Jeho výška sa odvíja od vymeriavacieho zák-

ladu. V tomto roku je minimálny vymeriavací základ 402,50 eura a maximálny 4 025 eur. Ak si živnostníci platia z minimálneho základu, ich poisťka v nezamestnanosti je každý mesiac 8,05 eura. V prípade ukončenia živnosti by ešte pol roka dostávali 198,50 eura za mesiac, ktorý má 30 dní.

Ak by sa im poistenie v nezamestnanosti počítalo z maximálneho vymeriavacieho základu, priplatiť si mesačne 80,50 eura. Výsledná dávka v nezamestnanosti by v 30-dňovom mesiaci bola 794 eur. „Tieto sumy sa menia vždy k 1. januára kalendárneho roka, teda platia len pre daný rok,“ upozorňuje riaditeľ komunikačného odboru Sociálnej poisťovne Peter Višváder.

Dôležitou podmienkou pre priznanie dávky je, aby si živnostníci platili toto poistenie aspoň dva roky (730 dní) v posledných troch rokoch pred zaradením na úrad práce.

(Podľa: PRAVDA, Jana Trebulová, 4. 4. 2014)

## ŽIVNOSTNÍK PRI PRERUŠENÍ ŽIVNOSTI POISTNÉ NEPLATÍ

V prípade prerušenia živnosti živnostníkovi (SZČO), ktorý je povinne poistený v Sociálnej poisťovni, zaniká povinnosť platiť poistné na povinné nemocenské a povinné dôchodkové poistenie (za predpokladu, že nemá ďalšie iné aktívne oprávnenie na podnikanie alebo na výkon samostatnej zárobkovej činnosti). Sociálna poisťovňa preto živnostníkov upozorňuje, aby nezabudli oznámiť prerušenie poistenia (jeho začiatok aj skončenie) v príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne.

Pozastavenie živnostenského oprávnenia sa od 1. januára 2011 nepovažuje za zánik povinného poistenia SZČO, ale dochádza k prerušeniu povinného nemocenského a dôchodkového poistenia. Živnostník je povinný oznámiť prerušenie poistenia pobočke Sociálnej poisťovne do 30 dní od začiatku a skončenia prerušenia na tlačive Registračný list

FO – prerušenie (dôvod prerušenia č. 10). Táto povinnosť prislúcha len tým SZČO, ktoré sú povinne poistené.

V prípade, že SZČO pri pozastavení živnosti ukončí registráciu na daňovom úrade v období do 30. júna 2014, je povinná sa z povinného poistenia v Sociálnej poisťovni odhlásiť do 8 dní odo dňa ukončenia registrácie na tlačive Registračný list FO – odhláška, pričom zároveň oznamuje aj skončenie prerušenia povinného poistenia na tlačive Registračný list FO – skončenie prerušenia.

Registrácia na daňovom úrade je na základe novely zákona o sociálnom poistení rozhodujúca pre trvanie poistenia SZČO a pre trvanie prerušenia poistenia SZČO iba do 30. júna 2014. Po tomto dátume bude pre trvanie poistenia rozhodujúca existencia oprávnenia na výkon podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti.

Ak živnostník pokračuje v živnosti po jej pozastavení, jeho povinnosť voči Sociálnej poisťovni sa mu posúdia podľa toho, či jeho príjem z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti k 1. júlu kalendárneho roka, ktorý predchádza dňu, keby obnovil živnosť, bol vyšší ako zákonom stanovená hranica – za rok 2012 to je 4 716 eur, za rok 2013 to je 4 830 eur (v období do 30. júna 2014 za predpokladu, že je neustále registrovaný na daňovom úrade v súvislosti s dosahovaním príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona o dani z príjmov v znení neskorších predpisov).

Pri pokračovaní v živnosti po jej pozastavení (ak medzitým nedošlo k zániku povinného poistenia a SZČO nebola povinná podať odhlášku) sa na povinné poistenie živnostník opätovne neprihlasuje.

Je však povinný Sociálnej poisťovni oznámiť začiatok a skončenie prerušenia povinného poistenia. Túto oznamovaciu povinnosť si splní odovzdaním tlačiva Registračný list FO v príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne.

Ak trvá živnostníkovu pozastavenie živnosti, to je prerušenie poistenia, a za predchádzajúci kalendárny rok má príjem nižší ako zákonom stanovená hranica, k 30. júnu (resp. k 30. septembru, ak má predĺženú lehotu na podanie daňového priznania za predchádzajúci kalendárny rok) končí mu prerušenie poistenia a poistenie mu zaniká. V tejto situácii je SZČO povinná predložiť príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne Registračný list FO – skončenie prerušenia a Registračný list FO – odhláška.

(Sociálna poisťovňa, 20. 3. 2014)

## SOCIÁLNA POISŤOVŇA BUDE RADIŤ POISTENCOM

Sociálna poisťovňa a nemecká dôchodková poisťovňa Deutsche Rentenversicherung pripravujú pre svojich klientov spoločné medzinárodné poradenské dni, ktoré sa uskutočnia v Düsseldorfe 20. mája 2014. Účelom podujatia bude poskytnúť poradenstvo poistencom a poberateľom dôchod-

kových dávok, ktorí pracujú alebo pracovali v Nemecku a na Slovensku a získali doby poistenia podľa právnych predpisov Slovenskej republiky a Nemeckej spolkovej republiky. Odborníci pre oblasť dôchodkového poistenia súčasne krajin budú pripravení klientom zodpovedať na ich otáz-

ky a pomôcť pri riešení dôchodkových záležitostí.

Rovnaké zameranie bude mať aj Medzinárodný poradenský deň medzi Slovenskou republikou a Rakúskou republikou vo Viedni, plánovaný na 28. mája 2014. Sociálna poisťovňa a rakúska dôchodková poisťovňa Pen-

sionsversicherungsanstalt spolu so Sociálnou poisťovňou pre živnostníkov (Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft) pre svojich klientov pripravujú spoločné medzinárodné poradenské dni. Podujatie sa uskutoční v budove rakúskej dôchodkovej poisťovne. (Sociálna poisťovňa, -a-)



# www.istp.sk

**BEZPLATNE**



**inzercia pracovných miest**



**vhodní kandidáti**



**vždy čerstvé správy**

**istp**

ISTP je jediný moderný, efektívny, viacúčelový a komplexný systém v SR, ktorý jednotnou odbornou metodológiou charakterizuje viac ako 1 500 v súčasnosti existujúcich zamestnaní (pracovných pozícií) slovenského trhu práce.

Takmer polovica mladých Slovákov pracuje v inom odbore, ako vyštudovali

## DÔLEŽITOSŤ VÝBERU

Podľa prieskumu agentúry Focus až 47,7 percent Slovákov vo veku 18 až 35 rokov nepracuje vo vyštudovanom odbore. Pritom 40 percent mladých sa dokonca priznalo, že by si vybrali iný priebeh svojej kariéry, keby mohli svoje rozhodnutie o výbere povolania zopakovať. Aj tento fakt bol príčinou vzniku projektu Success Academy, ktorý má mladým Slovákom pomôcť v kariérom napredovaní.

Výber povolania je jedným z najvýznamnejších rozhodnutí v živote človeka. Potvrdil to aj prieskum, podľa ktorého až 79 percent z opýtaných mladých ľudí na Slovensku považuje výber zamestnania za jedno z najvýznamnejších rozhodnutí v živote. Každý desiaty Slovákov vo veku do 35 rokov pri-

tom potvrdil, že počas školy prišiel na to, že by chcel pracovať v úplne inom odbore. Hlavným dôvodom, prečo sa Slováci nesprávne rozhodnú pre voľbu svojho prvého zamestnania, je práve nedostatok informácií (31,3 %).

Dôležitosť správneho výberu budúceho povolania viedla spoloč-

nosť Microsoft Slovakia v partnerstve s neziskovou organizáciou Aptech Europe k projektu Success Academy - Akadémie úspechu ([www.successacademy.sk](http://www.successacademy.sk)). Studentom a mladým ľuďom na Slovensku pomôže nájsť odpoveď na otázky spojené s budúcim pracovným životom a realitou na trhu práce.

Hlavným partnerom spoločnosti Microsoft Slovakia v projekte je nezisková organizácia Aptech Europe, ktorá sa dlhodobo venuje témam vzdelávania mladých v IT oblasti a ich uplatnenia.

(Zdroj: TA, Microsoft Slovakia)

## Adresár SZK

### Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall  
Tel./fax: 033/64 13 314  
e-mail: [predseda@sk.sk](mailto:predseda@sk.sk)

### Úrad SZK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Tel./fax: 041/76 45 195  
e-mail: [uradkomory@szk.sk](mailto:uradkomory@szk.sk)  
Anna Sklenárová

### Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/44 46 14 00  
e-mail: [riaditel@szk.sk](mailto:riaditel@szk.sk)  
Vladimír Mička

### Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava  
Tel./fax: 02/49 24 65 88  
02/44 44 22 05  
e-mail: [kzkbratislava@szk.sk](mailto:kzkbratislava@szk.sk)  
Vladimír Mička, predseda  
Mgr. Daniela Jaslovská

### Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen  
Tel.: 0905 310 587  
e-mail: [kzkbbystrica@szk.sk](mailto:kzkbbystrica@szk.sk)  
Juraj Lalík, predseda  
Jana Hrašková

### Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice  
Tel./fax: 055/69 41 736  
e-mail: [szkke@mail.t-com.sk](mailto:szkke@mail.t-com.sk)  
Ervín Boháčik, predseda

### Krajská zložka Nitra

Tel. 0905 848 220,  
e-mail: [szkknitra@gmail.com](mailto:szkknitra@gmail.com)  
Ing. Beáta Gajdošíková,  
predsedníčka

### Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov  
Tel./fax: 0908 991 481  
Juraj Dral, predseda  
e-mail: [kzkpresov@szk.sk](mailto:kzkpresov@szk.sk)  
Ing. Vladimír Fedor

### Krajská zložka Trenčín

Rastislavova 1298/2, 957 04  
Bánovce nad Bebravou  
Tel.: 0905 671 568  
0905 305 344  
e-mail: [kzktrencin@szk.sk](mailto:kzktrencin@szk.sk)  
Bohumil Miko, predseda

### Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava  
(prízemie – átrium)  
Tel./fax: 033/55 12 720  
e-mail: [szktrnava@centrum.sk](mailto:szktrnava@centrum.sk)  
Ing. Robert Schmidt, predseda  
Helena Schmidtová

### Krajská zložka Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina  
Tel./fax 041/764 51 95  
e-mail: [uradkomory@szk.sk](mailto:uradkomory@szk.sk)  
[pavol.visnovsky@c-cw.sk](mailto:pavol.visnovsky@c-cw.sk)  
Ing. Pavol Višňovský, predseda

## DOBRÝ VZOR PRE MLÁDEŽ

Vyššie polovica Slovákov si myslí, že podnikatelia riadiaci svoj vlastný úspešný biznis sú dobrým vzorom pre slovenskú mládež. Opačný názor má 29 percent slovenských občanov a vyjadriť sa nevedela takmer pätina Slovákov. Uviedla to vo svojej najnovšej analýze Poštová banka (PB) na základe prieskumu inštitútu Gallup.

Spomedzi štátov Európskej únie (EÚ) biznismenov za správny vzor pre mládež považujú najmä Briti. „Vo Veľkej Británii považuje ľudí riadiacich svoj vlastný biznis za správny vzor pre mládež až 83 percent obyvateľov,” uviedla analytič-

ka Poštovej banky Dana Špacírová. Naopak, najmenej obyvateľov považuje podnikateľov za dobrý vzor pre mladých ľudí v Grécku, Chorvátsku, Českej republike a Rumunsku. Spomedzi krajín V4 najvyšší podiel ľudí, ktorí považujú podnikateľov za dobrý vzor pre mladých, je na Slovensku a v Maďarsku (po 52 percent). V Poľsku takýto názor zastáva 49 percent občanov a v Českej republike dokonca len 39 percent ľudí. Ako však upozornila Špacírová, tvrdenie Slovákov je v miernom rozpore so skutočnosťou, že obyvatelia Slovenska sa do podnikania príliš

nehrnú. „Podľa výsledkov nedávneho prieskumu Eurobarometer 354 by totiž iba tretina z nich pred statusom zamestnanca uprednostnila vlastnú podnikateľskú dráhu,” uviedla Špacírová.

Slováci sa podľa nej boja podnikáť aj pre strach z bankrotu, nepravidelný príjem, ako aj zo straty vlastného majetku. „Naopak, pre tých odvážnejších je na vlastnej podnikateľskej dráhe najväčším lákadlom osobná nezávislosť. Pre 27 percent Slovákov je motiváciou sloboda v rozhodovaní, ako aj vidina vyššieho zárobku,” doplnila Špacírová. (t, dt)

## MLADÍ BY CHCELI ŽIŤ MIMO SLOVENSKA

Na Slovensku žijú takmer dva milióny mladých ľudí do 30 rokov. Predstavujú vyše 37 percent obyvateľstva. Viac ako 70 percent mladých ľudí by však uprednostnilo život v inej krajine. Uvádza to Stratégia Slovenskej republiky pre mládež na roky 2014–2020. Tento dokument, predložený ministrom školstva, zameraný na zlepšenie kvality života mladých, schválil vládny kabinet.

Podľa stratégie je potrebné vynaložiť viac peňazí na rozvoj tých oblastí politiky, ktoré ovplyvňujú mladých ľudí v ich každodennom živote, zlepšujú kvalitu ich života, prispievajú k zníženiu ich sociálnej závislosti a podporia ich autonómiu. „Tak sa Slovensko môže stať krajinou, kde mladí ľudia budú chcieť zostať žiť,” píše sa v materiáli.

Na Slovensku bolo na konci roka 2012 bez práce asi 34 percent mladých, čím sa Slovensko s mierou nezamestnanosti mladých zaradilo na šieste miesto medzi krajinami Európskej únie. Slovensko ročne vynakladá na zníženie nezamestnanosti približne jedno percent HDP, v ostatných krajinách EÚ je to vyššie percento. Práve sociálna situácia mladých má podľa stratégie vplyv na to, kedy sa osamostatňujú od rodičov. Slovensko je podobné ako Malta krajinou, v ktorej mladí muži opúšťajú rodičov vo veku 30 až 35 rokov

a mladé ženy vo veku 28 až 30 rokov.

Stratégia si dáva tri hlavné ciele - vytvoriť viac príležitostí pre mládež vo vzdelávaní a zamestnaní, zlepšiť prístup mladých ľudí k rozhodovacím procesom a podporiť plnú participáciu mladých ľudí na živote spoločnosti a podporovať vzájomnú solidaritu medzi spoločnosťou a mladými ľuďmi.

V oblasti zamestnanosti by vláda chcela zaviesť systematické kariérové poradenstvo a zvýšiť orientáciu mladých na trhu práce. Navrhujú zabezpečiť inštitucionálnu a finančnú podporu poradenských služieb a mentoring (podporu, poradenstvo, pozn. red.) v prvom zamestnaní. Chce tiež zavádzať prvky duálneho vzdelávania a podporiť vyrovnávanie medziregionálnych rozdielov. V stratégii si dáva za cieľ aj podporovať zamestnávateľov v tvorbe nových pracovných miest s cieľom zvýšiť

počet pracovných miest pre mladých ľudí.

Cestu vidí v motivácii zamestnávateľov prostredníctvom priamych dotácií, ako aj odvodových bonusov. Okrem toho chce vláda podporiť aj podnikanie u mladých ľudí. Jedným z navrhovaných opatrení je zavedenie vyučovania základných podnikateľských zručností prostredníctvom online kurzov na internete, intenzívnejšie prezentovať podnikanie najmä na vysokých školách v spolupráci s rezortom školstva a jednotlivými univerzitami či vytvoriť sieť ambasadriek a ambasádorov budúcej generácie podnikateľov a prezentovať úspešné podnikateľské vzory v školách a pomocou verejnoprávnych médií.

Stratégia tiež navrhuje spoluprácu s podnikateľmi na vytváraní mentoringových programov s inovatívnymi podnikateľskými nápadmi.

Pre naplnenie cieľov stratégie majú príslušné ministerstvá zabezpečiť tvorbu, realizáciu a vyhodnotenie účelových projektov alebo iniciatív. Napĺňanie tejto stratégie sa má vyhodnotiť v polovici jej trvania, to je v roku 2017 a na jej konci v roku 2020. (a)



# VYMENIŤ!!!!!!

Výhodný **PROFIÚVER**  a **FLEXIÚČET**  pre členov SŽK

## Profiúver so 100 % zľavou za poskytnutie – úspešné podnikanie s VÚB bankou

Prostredníctvom **bezúčelového Profiúveru** od VÚB banky prefinancujete prevádzkové a strednodobé podnikateľské aktivity od nákupu zásob, materiálu, surovín, DPH, colných poplatkov a preddavkov až po investície do hnutelného či nehnuteľného majetku určeného na podnikanie. Získate ho **bez poplatku** až do výšky 170-tisíc eur v kontokorentnej forme so splatnosťou do 12 mesiacov alebo v splátkovej forme so splatnosťou do štyroch rokov. Na schválenie úveru vám stačí predložiť daňové priznanie a účtovné doklady za posledné účtovné obdobie a potvrdenia o výške daňovej povinnosti. Úver, zabezpečený len blankozmenkou, vám následne banka schváli už do 24 hodín.

Navyše pre našich klientov pravidelne pripravujeme aj predschválené úvery až do výšky 35-tisíc eur. Nezáleží na tom, ako dlho podnikáte. Stačí aktívne využívať podnikateľský účet aspoň 6 mesiacov a môžete získať predschválený podnikateľský úver.

## Bežný účet na 1 rok zadarmo – mať osobné a firemné financie vo VÚB banke sa oplatí

Ak si zriadite popri firemnom účte aj osobný Flexiúčet, jeho vedenie v cenovej úrovni 1 až 3 budete mať ako členovia komory na prvý rok zadarmo. Osobným účtom ušetríte nielen na ročnom poplatku, čo je až 60 eur, ale aj ďalšími benefitmi. V prípade, že si potrebujete peniaze požičať ako fyzická osoba, máte k dispozícii aj Osobnú úverovú linku s predschváleným úverovým rámcom, ktorý sa dá čerpať bez jedinej návštevy banky či predkladania dokladov. Použiť ho môžete prostredníctvom kreditnej karty ako povolené prečerpanie alebo bezúčelový spotrebný úver.

V prípade, že je váš osobný účet vedený v inej banke a chcete ho zmeniť, VÚB banka jeho zrušenie vybaví bezplatne za vás a na váš nový Flexiúčet presunie aj všetky pôvodné trvalé príkazy či inkasá.

Kompletné informácie o ponuke získate v ktorejkoľvek pobočke VÚB banky, na službe KONTAKT 0850 123 000 alebo na [www.vub.sk](http://www.vub.sk).



## VÚB BANKA

*S vami myslíme na budúcnosť*