



V mene dôvery a stability...

V minulom čísle sme uverejnili **Pozvánku pre členov a sympatizantov SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY** na tri stretnutia v Trenčíne, v Nitre a v Banskej Bystrici. Bola to iniciatívna predsedníčky SŽK Mgr. Daniely Jaslovskej a členov predstavenstva SŽK, ktorá sa v konečnom dôsledku ukázala správnou a veľmi potrebná.

Veľa sa už popísalo o turbulentnom období minulých dvoch rokov SŽK. Bolo spôsobené hlavne voľbou nového predsedu SŽK, Ing. Novotného. Ukázalo sa však, že to nebola správna voľba. Dôvodov bolo viac, ale čo bolo najpodstatnejšie, nového predsedu jednoducho prestali zaujímať nielen názory predstavenstva SŽK, ale aj členov SŽK a vydal sa na cestu, ktorá nemala nič spoločné s rešpektovaním pravidiel SŽK.

Preto bola v roku 2015 legálne zvolená nová predsedníčka SŽK – Mgr. Daniela Jaslovská a jej hlavným cieľom bolo navrátiť dôveru v SŽK nielen u členskej základne, ale aj smerom k vládnym inštitúciám a stabilizovať samotnú činnosť SŽK. Ukázalo sa však, že to vôbec nebude jednoduché, lebo sa v SŽK vytvorila skupina členov a ľudí, ktorí so SŽK nemali nič spoločné. Z dôvodu ich nerešpektovania zákona a štatútu SŽK, predstavenstvo SŽK vylúčilo niektorých týchto členov z radov SŽK, čím boli vážne ochromené, ba až zrušené Krajské zložky SŽK v Trenčíne, Nitre a Banskej Bystrici.

Cieľom stretnutí bolo vysvetliť členom a sympatizantom SŽK, aká je pravda a pokúsiť sa obnoviť alebo ustanoviť nové Krajské zložky SŽK v Trenčíne, Nitre a v Banskej Bystrici. Z dvoch týchto stretnutí – a to – v Trenčíne a v Nitre, vám v nasledujúcich riadkoch prinášame zopár postrehov.

Stretnutie v Trenčíne sa konalo 8. 2. 2016 o 14,00 hod., v tlačovom stredisku Expo Center. Všetkých prítomných zoznámila predsedníčka s danou situáciou a stavom Krajskej zložky Trenčín a konštatovala, že nemá vedenie. Následne prítomných vyzvala, aby si vlastnou iniciatívou vytvorili celkom novú krajskú zložku. Ukázalo sa však, že to nebude jednoduché, pretože sa do diskusie zapojili aj vylúčení členovia. Slovný spor uzavrel jasným a zreteľným konštatovaním o právnej legitimitate SŽK s predsedníčkou Mgr. D. Jaslovskou až Ing. Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR. Potom prišli aj návrhy na riešenia, ako napríklad urobiť za všetkým tzv. „hrubú čiaru“ a začať odznova, no jeho realizácia si vyžiada ešte mnoho konzultácií a zmien, čo môže trvať aj niekoľko mesiacov.

Stretnutie v Nitre sa konalo 9. 2. 2016 o 14.00 hod. v Agrokom-

plexe Nitra. Po úvodných slovách predsedníčky SŽK o situácii v Krajskej zložke Nitra, ktorá je podobná tej v Trenčíne, sa slova ujal predseda KZ Trnava Róbert Schmidt a iniciatívne oslovil prítomných členov SŽK na znovuzrodenie KZ Nitra a vytvorenie jej potrebných štruktúr, pretože „stará“ KZK Nitra bola zrušená z dôvodu porušenia hlavných ekonomických pravidiel, štatútu a povinností SŽK. Zároveň všetkých ubezpečil, aby sa dielo podarilo, že sám bude nápomocný pri znovuzrození Krajskej zložky Nitra. Táto ponuka prítomných členov SŽK zaujala a prejavili vážny záujem o aktivitu v tomto smere. Preto možno skonštatovať, že priebeh stretnutia v Nitre bol pokojný a vyznačoval sa aktivitou a konštruktívnymi riešeniami. Verím, že neuplynie veľa času a Krajská zložka Nitra začne opäť fungovať, samozrejme, v prospech jej všetkých členov.

Viktor Kubal



Trenčín, 8. 2.



Nitra, 9. 2.

V čísle:

- ✓ Cezhraničné poskytovanie služieb (str. 4 – 5)
- ✓ Kam kráčaš remeslo? (str. 6)
- ✓ Danubius Gastro 2016 (str. 10)
- ✓ Klientské centrum v Bratislave (str. 13)

Predjarný detox

Odborníci ho vrelo odporúčajú každému. Naše telo je po zimných sviatkoch zahŕtené zlym cholesterolom, tukovými usadeninami a toxínmi a taká menšia očista mu urobí iba dobre. Na pôst vsádzali aj naši predkovia. Trval 40 dní od Popolcovej stredy do Veľkej noci, čo symbolizovalo dni, ktoré Spasiteľ strávil na púšti a postil sa. V minulosti ho museli dodržiavať všetci kresťania. V stredoveku ho brali veľmi vážne, napríklad v Poľsku, ak ho niekto porušil a dopustil sa obžerstva, mohli ho potrestať vytrhaním zubov. Súčasťou telesnej očisty bola aj duševná a myslím si, že tú by sme momentálne potrebovali všetci ako soľ. Aspoň na mesiac by sme sa mali vyvarovať zlých myšlienok, závisti a ohováraania a povzniesť sa nad malichernosti bežného života.

Bohužiaľ, dosiahnuť psychický pohodu je oveľa ťažšie ako tú telesnú, najmä počas predvolebného a povolebného obdobia. Stačí si otvoriť noviny alebo zapnúť správy a vyvalí sa z nich toľko špiny a negatívnych informácií, že by sa pri ich odstraňovaní započul aj Herkules, ktorý dokázal vyčistiť Augiášov chliev. Politika bola vždy panské huncútstvo, ale dnes má obyčajný človek pocit, že sa z nej stal iba výkonný nástroj na korupciu najhrubšieho zrna, pridelovanie kšeftov svojim a prelievanie štátnych prostriedkov do vlastného vrecka. Záujem občana a jeho potreby sú politikom na smiech a či už ide o problémy v zdravotníctve, v školstve alebo v podnikateľskej sfére, riešia ich prázdnymlí vobelnými sľubmi. Nie som si istý, či výsledky volieb dokážu naštartovať regeneráciu spoločnosti. Skôr nás zahltia ďalšie hádky, bezbrehé politikárčenie a špinavé základné praktiky najhrubšieho zrna. A od toho nás neuchráni ani tá najtvrdšia diéta.

Viktor KUBAL

ÚRAD ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY INFORMUJE

Zhromaždenie delegátov SŽK KZ Bratislava

Zhromaždenie sa uskutočnilo 18. 2. 2016 v Bratislave. Zasadnutie otvoril predseda KZ SŽK Vladimír Mička, ktorý na základe správy mandátovej komisie skonštatoval, že rokovanie je uznášaniaschopné, nakoľko je prítomných 19 členov z počtu pozvaných 25.

V správe o činnosti krajskej zložky sa Vladimír Mička dotkol aj dvojročných problémov, ktoré znepriemňovali život celej SŽK. Krajská zložka Bratislava si už tradične udržiava svoj vysoký štandard hlavne svojimi aktivitami. Vytvárajú aj nové možnosti vzdelávania vo forme rekvalifikačných skúšok. Len pre ilustráciu, v tomto roku otvoria určite 3 nové – mäsiar, kachliar a zlatník. KZ Bratislava má 147 členov a za hodnotené obdobie uskutočnila až 349 kvalifikačných skúšok odbornej spôsobilosti. Spomenul aj viaceré aktivity, ako napríklad veľmi dobrú spoluprácu s SOŠ Farského v Bratislava, kde hlavne dominuje práca s mládežou.

Následne Dozorná rada skonštatovala, že v rámci financovania je všetko v poriadku a že kontroly prebehli 4-krát ročne a všetky účtovné dokla-



dy boli tiež odovzdané včas. Podľa programu prišli potom na rad voľby do viacerých orgánov a štruktúr SŽK. Za predsedu SŽK KZ Bratislava bol opäť zvolený Vladimír Mička. Boli zvolení delegáti na celoslovenské zhromaždenie, ktoré bude 18. 3. 2016. Do celoslovenského predstavenstva SŽK boli navrhnutí Ing. Vojtech Gottschall a Iveta Kurtová. Pri nominácii na predsedu SŽK bola jednohlasne navrhnutá Mgr. Daniela Jaslovská.

Zhromaždenie delegátov SŽK KZ Košice

Dňa 11. 02. 2016 sa v Trebišove uskutočnilo Zhromaždenie delegátov SŽK KZ Košice, na ktorom boli zhodnotené výsledky vo všetkých oblastiach činnosti a hospodárenie Krajskej zložky za rok 2015, s poukázaním na podiel KZ na výsledkoch, ktoré dosiahla za hodnotené obdobie SŽK.

Pri hodnotení činnosti bolo poukázané na aktivity bývalých členov a funkcionárov SŽK, čo narušovalo a sťažovalo prácu členov, ktorí mali záujem na serióznej práci. Mimo iného bolo konštatované, že sa z ústredia SŽK vyskytol nevhodný prístup ku Krajskej zložke Košice a jej predsedovi za navrhnutie a zvolenie Ing. Novotného do funkcie predsedu SŽK v roku 2014.

Delegáti na Zhromaždení delegátov schválili rozpočet KZ SŽK na rok 2016, zvolili si orgány Krajskej zložky a delegátov na Zhromaždenie delegátov 18. 03. 2016 v Trnave.

Zvolení boli:

Predseda KZ SŽK: Ervín Boháčik



Predstavenstvo KZ SŽK: Ing. Ľubica Hatalová, Ing. arch. Mária Kleiňová, Ing. Ladislav Lúchava, Ing. Anna Manojlovičová, Anna Olahová, Mgr. Gerd Sabo

Dozorná rada KZ SŽK: Ing. Vladimír Holečko, PhDr. Iveta Takáčová, Silvia Dzurindová

Zhromaždenie delegátov SŽK KZ Trnava

Uskutočnilo sa 22. 2. 2016. Hodnotenie činnosti SŽK Krajskej zložky Trnava malo za cieľ prekonať nepriaznivý stav a negatívne dopady, ktoré zatažujú SŽK minulého obdobia. V roku 2015 predstavenstvo SŽK krajskej zložky venovalo hlavnú pozornosť oboznamovaniu členov a ostatných živnostníkov s predpismi, ktoré súvisia s podnikaním – BOZP, OPP, ochrany osobných údajov, vzťahy so sociálnou poisťovňou, vzdelávanie a výchova novej generácie živnostníkov. Podarilo sa nám zabezpečiť vystúpenia zástupcov Sociálnej poisťovne, pobočka Trnava, Inšpektorátu práce Trnava, KR Hasičského a záchranného zboru Trnava, MV SR ŽO a pod. V niektorých aktivitách krajská zložka je priekopníkom, napr. zorganizovanie prezentácie SŽK pre verejnosť, formou tzv. Deň SŽK, zverejňovanie aktivít krajskej zložky na vlastnom webovom sídle, oboznamovanie členov s prípravou akcií elektronickou poštou a pod. Z údajov hospodárenia vyplýva, že príjmy z overovania odbornej spôsobilosti sa využívajú pre členov SŽK KZ. Členovia aj preto kladne hodnotili prácu a hospodárenie krajskej zložky.

Predstavenstvo SŽK KZ Trnava ocenilo prácu dlhoročných členov



Máriu Hruščekú, Igora Krajčího, Máriu Majerskú, Štefana Petržalu, Jána Tapfera poďakovaním za prácu v orgánoch SŽK. Uvedomujeme si, že treba oživiť činnosť orgánov SŽK a preto bolo do predstavenstva zvolených 40% nových funkcionárov. S týmto vedomím boli pripravované nové predsavzatia do roku 2016, pričom SŽK Krajská zložka Trnava podporí všetky aktivity, ktoré budú smerovať k získaniu dôvery živnostenskej verejnosti. (Kc)

Zhromaždenie delegátov SŽK KZ Žilina

Konalo dňa 19. 2. 2016 v priestoroch Hotela Bôrik. Účasť bola viac ako 84-percentná, ZD KZK bolo tým uznášaniaschopné. V správe o činnosti predseda Ing. Pavol Višňovský, PhD. rozhodol uplynulý rok i so všetkými jeho pozitívmi a negatívami. KZK Žilina si však i napriek ťažkej situácii v SŽK naďalej riadne vykonávala svoju činnosť. Prijala viacero nových členov, čím sa počtom členov dostala na štvrté miesto v rámci SŽK. Podpredseda Predstavenstva KZK

a člen Predstavenstva SŽK Ján Martiniak sa zúčastňoval zasadnutí komisie ÚPSVaR v Žiline a členka Predstavenstva KZK Anna Náglová pôsobí ako zástupca SŽK v Krajskej rade pre odborné vzdelávanie a prípravu pri ŽSK. KZK vydáva aj stanoviská Stredným odborným školám k zriadeniu nových učebných odborov a schvaľuje témy na záverečné skúšky, ktorých sa na základe pozvania zúčastňujú ako zástupcovia SŽK viacerí jej členovia. V uplynulom roku KZK vyko-

návala skúšky na overenie odbornej spôsobilosti, a to najmä v kvalifikačných: Kaderník, Manikér, Pedikér, Kozmetik, Kuchár, Čašník-servírka, Inštalatér, Murár, Klampiar a Izolatér. Bola vykonaná kontrola dodržiavania podmienok udelenia oprávnenia zástupcami MŠVvaŠ SR a MV SR, no nebolo zistené žiadne pochybenie alebo porušenie zákona o celoživotnom vzdelávaní. Ján Martiniak sa v októbri 2015 zúčastnil 7. ročníka medzinárodnej súťaže praktických zručností a odborných vedomostí v učebnom odbore murár, tesár

a inštalatér „Mladý remeselník“ v Strednej odbornej škole stavebnej v Žiline.

Potom Peter Voštinár predniesol správu o hospodárení KZK, ktorej sa v uplynulom období darilo, všetky záväzky má vyrovnané, účtovné doklady na ÚK odovzdáva vždy riadne a včas.

V bode programu Voľby do orgánov SŽK si prítomní zvolili za predsedu Ing. Pavla Višňovského, PhD., ďalších piatich členov predstavenstva, troch členov dozornej rady a delegátov na ZD SŽK. Na záver ZD KZK staronový predseda KZK úprimne poďakoval všetkým, ktorí sa podieľajú na bezproblémovom chode KZK a zväčša na úkor svojho voľného času nezištne vykonávajú činnosť v prospech KZK Žilina a celej Slovenskej živnostenskej komory.

Novela zákona o živnostenskom podnikaní

Ministerstvo vnútra SR, odbor živnostenského podnikania informuje podnikateľskú verejnosť, že zákonom č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1. januára 2016 sa novelizoval aj zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej len „živnostenský zákon“).

Podľa § 3 ods. 1 písm. e) a f) živnostenského zákona – živnosťou nie je:

- činnosť športovca a športového odborníka podľa osobitného predpisu (§ 4 a 6 zákona č. 440./2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov),
- prevádzkovanie vzdelávacích zariadení na prípravu a overenie odbornej spôsobilosti športových odborníkov.

V súlade s § 80ab živnostenského zákona (prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. januára 2016):

- (1) Živnostenské oprávnenia na prevádzkovanie vzdelávacích zariadení na prípravu vykonávania špecializovaných činností v oblasti telesnej kultúry získané podľa predpisov účinných do 31. decembra 2015 zostávajú zachované do uplynutia platnosti potvrdenia o akreditácii.
- (2) Živnostenské oprávnenia na vykonávanie špecializovaných činností v oblasti telesnej kultúry získané podľa predpisov účinných do 31. decembra 2015 zostávajú zachované do uplynutia platnosti dokladu o získanej odbornej spôsobilosti.

Podľa § 6 ods. 1 písmena a) až e) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o športe“) športovým odborníkom je:

- a) tréner a inštruktor športu,
- b) fyzická osoba vykonávajúca odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti získanej podľa osobitného predpisu,
- c) fyzická osoba vykonávajúca odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi športového zväzu (napríklad rozhodca, delegát...),



- d) fyzická osoba vykonávajúca činnosť v športe, na ktorú sa v súlade s pravidlami súťaže a predpismi športového zväzu nevyžaduje odborná spôsobilosť (napríklad funkcionári, členovia realizačných tímov športovcov, pomocný a servisný personál, hlásatelia, časomeráči, zapisovatelia...) alebo
- e) kontrolór športovej organizácie (ďalej len „kontrolór“),
- f) funkcionár športovej organizácie,
- g) dopingový komisár.

Oprávnenie vykonávať činnosť športového odborníka:

- podľa § 6 ods. 2 zákona o športe - oprávnenie vykonávať činnosť športového odborníka

podľa ods.1 písm. a) až e) vzniká dňom zápisu športového odborníka do registra fyzických osôb v športe

- podľa § 6 ods. 3 zákona o športe - športový odborník podľa ods. 1 písm. a) až e) vykonáva činnosť športového odborníka ako samostatne zárobkovo činná osoba, ak
 - nie sú naplnené znaky závislej práce alebo
 - sa so športovou organizáciou nedohodne inak.

Zápis do registra fyzických osôb v športe:

- ak fyzická osoba, ktorá vykonáva odbornú činnosť v športe a nemá príslušnosť k športovej organizácii, zapíše údaje podľa § 80 ods. 2 a 6 zákona o športe (o tejto fyzickej osobe) do registra fyzických osôb v športe na základe jej žiadosti Ministerstvo školstva vedy, výskumu športu SR.
 - ak fyzická osoba, ktorá vykonáva odbornú činnosť v športe a má príslušnosť k športovej organizácii, zápis

údajov podľa § 80 ods. 2, 4 až 7 zákona o športe do registra fyzických osôb v športe (o tejto fyzickej osobe) je povinná vykonať príslušná športová organizácia a to, do desiatich dní od zápisu týchto údajov vo svojej zdrojovej evidencii.

Podľa § 107 zákona o športe sa okrem iných predpisov zrušil:

- Zákon č. 288/1997 Z. z. o telesnej kultúre,
- Zákon č. 300/2008 Z. z. o organizácii a podpore športu,
- Vyhláška ministerstva školstva č. 444/2008 Z. z. o akreditačnej komisii pre oblasť telesnej kultúry a o jednotnom vzdelávacom systéme odborníkov v športe Slovenskej republiky.

Krátke správy

• **Na účet Sociálnej poisťovne pribudlo 3,7 mil. eur.** Sociálna poisťovňa v januári 2016 odoslala živnostníkom a ostatným samostatne zárobkovo-činným osobám (SZČO) 17 586 SMS správ a e-mailov, v ktorých ich upozornila na meškajúcu platbu poistného za december 2015. SZČO po doručení správ v nasledujúcich dňoch uhradili poistné vo výške 256 408 eur.

Za celý rok 2015 Sociálna poisťovňa pripomenula živnostníkom nezaplatené poistné 220 142 správami a po upozornení uhradili meškajúce poistné za rok 2015 spolu vo výške 3 701 087 eur. Zasielanie správ o nedoplatku je ústretová služba Sociálnej poisťovne, ktorá adresátom pripomína nedoplatok a môže ich ochrániť pred narastaním penále a zvyšujúcim sa dlhom voči SP. Je preto v záujme všetkých SZČO, aby si kontakty (mobilné telefónne číslo, e-mail) prostredníctvom e-mailovej adresy mojekontakty@socpoist.sk.

Zdroj: SP

• **Deň daňovej slobody bude tento rok skôr.** Slováci prestanú pracovať pre štát v tomto roku 28. mája, rovnako ako Briti. Vypočítala to spoločnosť Deloitte. Ako deň daňovej slobody sa označuje pomyselný okamih, od ktorého ide celá mzda na konto občana. Dovtedy jeho príjem pripadol štátu. Najskôr deň daňovej slobody nastane v Litve (29. apríla) a Bulharsku (2. mája). Najviac dní na štát budú pracovať ľudia v Dánsku (5. augusta) a Luxembursku (23. septembra).

Zdroj: Pravda

• **Turistický ruch oživa.** Slovensko vlni navštívilo 4,3 miliónov turistov, čo je historický rekord. V porovnaní s doteraz najsilnejším rokom 2008 to bol nárast o 6 % a v porovnaní s predošlým rokom 2014 približne 16 % nárast, uviedol Štatistický úrad SR. Zároveň podľa predbežných údajov príjmy z cestovného ruchu prekročili prvýkrát v histórii 2-miliardovú hranicu. Počet domácich turistov narástol na 2,6 milióna, teda o takmer 13 % v porovnaní s rokom 2008. Najviac zahraničných turistov chodí na Slovensko z tradičných krajín ako Česko, Poľsko či Nemecko, ale prišiel aj dvojnásobný počet návštevníkov z Číny a rastú počty turistov z Veľkej Británie, z USA, z Holandska či Talianska a Francúzska.

Zdroj: aktualy.sk

CEZHraničné poskytovanie SLUŽIEB



Podľa smernice o službách na vnútornom trhu, ktorá bola prebraná v Slovenskej republike zákonom č. 136/2010 Z. z. môžu zahraničné fyzické a právnické osoby z iných členských štátov za určitých podmienok, cezhranične poskytovať služby na území SR. O možnostiach a právnom rámci poskytovania služieb na území Slovenskej republiky sme sa porozprávali s Ing. Jánom Dutkom, riaditeľom odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR.

• Čo rozumieme pod poskytnutím služby v SR?

– Službou je akákoľvek samostatne zárobková činnosť poskytovateľa, ktorý nie je viazaný pracovnou zmluvou a poskytuje službu na komerčnom základe, obyčajne za odplatu. V zásade ide o podnikanie fyzickej a právnickej osoby v oblasti služieb. Cezhranične nie je možné poskytovať služby, na ktoré sa uvedený zákon nevzťahuje, alebo ich nie je možné cezhranične poskytovať z iných dôvodov, prípadne je možné ich cezhranične poskytovať len v súlade s osobitnými právnymi predpismi.

• Čo je cezhraničné poskytovanie služby v SR?

– Je to dočasné, príležitostné, občasnú, nepravidelné, prípadne jednorazové poskytovanie služby v SR fyzickou alebo právnickou osobou usadenou v inom členskom štáte EÚ (štát usadenia) a založenou podľa práva tohto štátu. Ide o časovo ohraničené poskytovanie služieb v SR osobou z iného členského štátu.

• Čo rozumieme pod pojmom usadenie?

– Usadenie sa je faktický sústavný, pravidelne sa opakujúci výkon hospodárskej činnosti/podnikania poskytovateľom služby na trvalom základe, na neurčitý čas, prevažne prostredníctvom stabilnej infraštruktúry (kancelárie, prevádzkareň, sídlo, ústredie ...)

odkiaľ sa skutočne poskytovanie služby/podnikateľská činnosť riadi, resp. vykonáva.

• Aký je časový rozsah cezhraničného poskytovania služby?

– Časový rozsah cezhraničného poskytovania služby môže byť rôzny v závislosti od charakteru poskytovanej služby. Je ohraničený dobou, ktorej dĺžka je spravidla vopred známa. Za cezhraničné poskytovanie služby možno považovať napr. príležitostný predaj tovaru, poskytnutie kozmetických, kaderníckych služieb, montáž, opravu určitého zariadenia, vykonanie krátkodobého kurzu, ale aj výstavba jedného rodinného domu či hotela a pod. Dočasná a príležitostná povaha činnosti je definovaná časovým úsekom (týždňový, mesačný resp. ročný výkon činnosti) alebo činnosťou (jeden, dva projekty, prípadne aj viac projektov).

• Kto môže cezhranične poskytovať služby v SR?

– Každá zahraničná fyzická osoba, ktorá je štátnym príslušníkom členského štátu alebo zahraničná právnická osoba založená podľa práva iného členského štátu, ktorá má sídlo, ústredie alebo hlavné miesto podnikateľskej činnosti v tomto štáte, v ktorom poskytuje služby trvale, na neurčitý čas (štát usadenia) na základe a v rozsahu oprávnenia na poskytovanie týchto služieb, ktoré vydal príslušný orgán štátu usadenia.

• Aké sú hlavné znaky pre rozlíšenie cezhraničného poskytovania služby od trvalého poskytovania služby v SR?

– Rozhodujúcimi faktormi pre určenie, či ide o cezhraničné poskytovanie služby alebo trvalé poskytovanie služby, je čas trvania, kontinuita, periodicitu, početnosť poskytovanej služby, prípadne charakter služby či infraštruktúra. Každá služba sa posudzuje individuálne. V prípade naplnenia znakov trvalého poskytovania služby ako je jeho sústavnosť, pravidelnosť, stabilita, infraštruktúra, väzba na stálu prevádzkareň, stále získavanie zákazníkov/príjemcov služieb, stabilný nepretržitý profesionálny výkon činnosti a pod. musí poskytovateľ služby získať oprávnenie od príslušného orgánu SR (uznanie odbornej kvalifikácie, prípadne získanie európskeho profesijného preukazu alebo samotného oprávnenia).

• Ktoré služby je možné poskytovať cezhranične v SR?

– V zásade je možné poskytovať cezhranične všetky služby s výnimkou tých, na ktoré sa zákon o službách na vnútornom trhu nevzťahuje a s výnimkou služieb, ktorých charakter neumožňuje cezhraničné poskytovanie služieb, alebo ich je možné cezhranične poskytovať len v súlade s podmienkami stanovenými v právnych predpisoch SR, prípadne právnych aktoch Spoločenstva.

• Na ktoré služby sa zákon o službách na vnútornom trhu nevzťahuje?

– Ide o služby neehospodárskeho charakteru poskytované vo všeobecnom záujme, finančné služby, elektronicko-komunikačné služby, služby agentúr dočasného zamestnávania, služby zdravotnej starostlivosti, sociálne služby súvisiace so sociálnym ubytovaním, starostlivosťou o deti a podporou rodín a osôb v trvalej alebo dočasnej núdzi, súkromné bezpečnostné služby, audiovizuálne služby, multimediálne služby a služby rozhlasového vysielania, služby notárov a súdnych exekútorov, služby prevádzkovania dráhovej, leteckej, cestnej a námornej dopravy, prevádzkovanie hazardných hier.

• A ktoré služby svojím charakterom to neumožňujú?

– Ide o služby, ktoré nie je možné poskytovať dočasne/príležitostne, ale len na trvalom základe alebo sa pri ich cezhraničnom poskytovaní uplatňujú pravidlá osobitných právnych aktov EÚ, ktoré majú prednosť pred smernicou o službách na vnútornom trhu. Ide o poštové služby, služby v oblasti energetiky, odber, využívanie a používanie vody, vypúšťanie odpadových vôd do recipienta, dodávka pitnej vody verejným vodovodom, nakladanie s odpadom, odvádzanie a čistenie komunálnych odpadových vôd verejnou kanalizáciou, overovanie určených meradiel a úradné merania. Služby advokátov a služby audítorov je možné poskytovať cezhranične v SR len za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.

• Za akých podmienok je možné cezhranične poskytovať služby v SR?

– Držiteľ oprávnenia na poskytovanie služieb, ktorému vydal príslušný orgán štátu usadenia musí zistiť, či služba, ktorá sa má poskytnúť cezhranične na území SR, nie je regulovaným povoláním či regulovanou odbornou činnosťou. Pokiaľ služba nie je regulovaná v SR, poskytovateľ môže poskytovať služby na území SR. V prípade, ak služba

je v SR regulovaná, ohlásí začatie poskytovania služby jednotnému kontaktnému miestu alebo priamo príslušnému orgánu, ktorý vydáva v SR oprávnenie na výkon služby.

• **Čo rozumieme pod regulovaným povolením?**

– Regulované povolenie je také povolenie, pre ktorého výkon sú právnymi predpismi SR stanovené požiadavky na odbornosť, t. j. kvalifikačné predpoklady, prípadne aj iné predpoklady, bez ktorých nemôže toto povolenie vykonávať (napr. stupeň a odbor vzdelania, prax, bezúhonnosť, zdravotná spôsobilosť, poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú výkonom služby a pod.)

• **Čo je súčasťou ohlásenia pri cezhraničnom poskytovaní služieb pri regulovaných službách?**

– V praxi ide hlavne o oznamovaciu povinnosť cezhraničného poskytovateľa služieb, ktorý musí také poskytovanie služieb v SR ohlásiť príslušnému orgánu a predložiť zákonom stanovené doklady.

• **Ktoré doklady sa predkladajú pred prvým poskytnutím služby? Myslíme na služby v rámci regulovaných (remeselných alebo viazaných) živnosti.**

– Kópiu dokladu totožnosti (napr. občianskeho preukazu) fyzickej osoby alebo ňou ustanovenej zodpovednej osoby, u právnickej osoby doklad totožnosti ňou ustanovenej zodpovednej osoby, (osvedčení) kópiu dokladu o odbornej kvalifikácii zodpovednej (odborne spôsobilej) osoby vo vzťahu ku konkrétnej regulovanej (remeselnej alebo viazanej) živnosti, v prípade fyzickej osoby ide o túto osobu alebo ňou ustanovenú zodpovednú osobu, v prípade právnickej osoby ide o ňou ustanovenú zodpovednú osobu, doklad o vykonaní najmenej 1-ročnej odbornej praxe počas predchádzajúcich 10 rokov.

Tento doklad predkladá cezhraničný poskytovateľ len vtedy, ak má záujem poskytovať službu, ktorá je na území SR regulovaná, ale ktorá má v členskom štáte usadenia sa dotknutej osoby charakter neregulovanej podnikateľskej činnosti (doklad sa nepredkladá v prípade, ak je v členskom štáte usadenia sa regulované buď povolenie, alebo vzdelanie a odborná príprava, ktorá k tomuto povoleniu vedie).

Doklad o oprávnení poskytovať služby rovnakého druhu vydaný príslušným orgánom členského štátu, v prípade právnickej osoby ide zvyčajne o výpis z príslušného registra a v prípade fyzickej osoby zvyčajne o rozhodnutie o udelení oprávnenia na poskytovanie služby. Doklady musia byť preložené do štátneho (slovenského) jazyka, ale nemusia byť

úradne osvedčené (doklady uvedené v českom jazyku nemusia byť preložené), potvrdenie o tom, že poskytovateľovi služieb nebol dočasne alebo trvale pozastavený výkon povolania a že nebol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin, ak ide o povolania v oblasti bezpečnosti, zdravotníctva alebo výchovy a vzdelávania, doklad o tom, že poskytovanie služieb nie je cezhraničnemu poskytovateľovi zakázané alebo obmedzené – forma dokladu nie je stanovená, avšak z povahy a obsahu dokladu musí jasne vyplývať, že na meno dotknutej osoby nebol vydaný žiadny zákaz ani obmedzenie výkonu služby súdom alebo správnym orgánom. V praxi pôjde o doklad, vydaný autorizovaným orgánom členského štátu.

• **Kto je vecne a miestne príslušným orgánom pre splnenie oznamovacej povinnosti?**

– Vecne príslušným orgánom pre splnenie oznamovacej povinnosti a predloženie zákonom stanovených dokladov o cezhraničnom (dočasnom) poskytovaní služieb na území SR je jednotné kontaktné miesto (JKM).

Miestne príslušným autorizovaným orgánom na splnenie oznamovacej povinnosti a predloženie zákonom stanovených dokladov o cezhraničnom (dočasnom) poskytovaní služieb na území SR je JKM, v ktorého územnej pôsobnosti bude daná služba poskytnutá prvýkrát. Ak je to pre poskytovateľa služieb výhodnejšie, môže túto povinnosť splniť aj na Ministerstve vnútra SR, odbore živnostenského podnikania.

• **Dokedy je nutné si splniť oznamovaciu povinnosť?**

– Časový limit na splnenie oznamovacej povinnosti je najneskôr v deň, ktorý predchádza skutočnému poskytovaniu oznamovanej služby po prvýkrát. Cezhraničnemu poskytovateľovi služby, ktorý si splnil povinnosť a predložil zákonom stanovené doklady o cezhraničnom poskytovaní služby na území SR miestne príslušnému JKM, prípadne odboru živnostenského podnikania MV SR, ten potvrdí ich prijatie neformálnym spôsobom. V praxi môže ísť o potvrdenie prijatia niektorých skutočností na druhopise sprievodného listu, prípadne aj vydaním samostatného potvrdenia o prijatí označených údajov a priložených dokladov bez úhrady správneho poplatku.

• **Oznamuje sa každé cezhraničné poskytnutie služby?**

– Oznamovacia povinnosť sa vzťahuje na cezhraničného poskytovateľa služieb s ohľadom na obsah poskytovanej služby a bez ohľadu na frekvenciu jej poskytovania. Pokiaľ ide o frekvenciu poskytovanej služby,

ak cezhraničný poskytovateľ splní oznamovaciu povinnosť pred prvým poskytnutím služby, môže túto službu poskytovať (dovoleným spôsobom) viackrát aj na viacerých miestach v SR. V tomto prípade však možno odporučať, aby cezhraničný poskytovateľ oznámil poskytovanie (rovnakej) služby na inom mieste v SR živnostenskému úradu v postavení JKM (a to buď tomu, ktorému oznámil prvé poskytovanie služby alebo tomu, v ktorého územnej pôsobnosti poskytuje rovnakú službu).

Pokiaľ ide o obsah poskytovanej služby, oznamovaciu povinnosť je potrebné diferencovať podľa druhu a charakteru činnosti (živnosti). Oznamovacia povinnosť sa viaže na konkrétny druh činnosti, to znamená, že napr. ohlásením remeselnej živnosti JKM cezhraničný poskytovateľ nespĺnil oznamovaciu povinnosť pre iný druh činnosti, napr. pre viazanú živnosť. Oznámenie o cezhraničnom (dočasnom) poskytovaní služieb má v prípade (dovoleného) poskytovania (rovnakej) služby neobmedzenú platnosť.

• **Kde je možné splniť oznamovaciu povinnosť?**

– Oznamovaciu povinnosť na poskytovanie rovnakej služby s pôsobnosťou pre celú SR je možné splniť si aj na jednom mieste na ľubovoľnom JKM s uvedením miesta výkonu služby, doby trvania, frekvencie, pravidelnosti alebo nepretržitosti poskytovania služby.

• **Aké sú ďalšie povinnosti pre poskytovateľa služby v SR?**

– Cezhraničný poskytovateľ má aj ďalšiu povinnosť, ktorá vyplýva zo zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, a to pred prvým poskytnutím služby podať žiadosť o registráciu na Daňovom úrade Bratislava I za účelom získania osvedčenia o registrácii pre DPH a identifikačného čísla na účely DPH.

Pri predaji tovaru a poskytovaní služieb uvedených v prílohe 1 zákona č. 289/2008 Z. z. o používaní registračnej pokladnice a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 511/1992 Zb. o správe daní a poplatkov a o zmenách v sústave územných finančných orgánov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o používaní registračnej pokladnice“) je cezhraničný poskytovateľ služieb povinný evidovať tržbu elektronickou registračnou pokladnicou. Na jej uvedenie do prevádzky sa vyžaduje pridelenie daňového kódu príslušným správcom dane (§ 7 zákona o používaní elektronickej registračnej pokladnice). Cezhraničný poskytovateľ služieb nemusí evidovať tržbu pri poskytovaní služieb uvedených v § 3 zákona o používaní registračnej pokladnice.

Za rozhovor ďakuje Mgr. Viktor Kubal



Cech strechárov vo svojom spravodaji Strechár, uverejnil rozhovor s Ing. Tiborom Dávidom, krajským cechmajstrom CSS za Bratislavský a Trnavský kraj, ktorý nás zaujal a preto ho prinášame aj našim čitateľom v plnom znení.

• Aká je v súčasnosti úroveň stredných odborných škôl a prečo je štúdium na nich pre mladých málo atraktívne?

– Ťažko odpovedať na túto otázku jednou vetou. Nedajú sa všetky školy hodiť do jedného vreca. Vo všeobecnosti si však myslím, že stredné odborné školstvo umiera a s ním pomaly aj remeslo. Štát podporuje školy, ktoré produkujú absolventov neperspektívnych odborov, z nich sa následne stávajú zástupy nezamestnaných. Snaha vedení stredných odborných škôl udržať si odborníkov – pedagógov, majstrov odborného výcviku, mať dobrú technickú výbavu a udržať krok s praxou je limitovaná peniazmi a ich množstvo závisí od počtu žiakov. Počet žiakov zase závisí od popularity, atraktivity remeselnej práce u rodičov a hlavne u mládeže. Atraktivitu takýchto povolání zase veľmi ovplyvňuje kvalita podnikateľského prostredia a teda možnosťou zárobku. Keď si pod kvalitou podnikateľského prostredia predstavíme, ako to funguje na našom trhu, tak sa ani nečudujem, že mladí ľudia nemajú o remeslo záujem. Neplatenie za odvedenú prácu je národným športom. Daňové a odvodové zaťaženie, nekorektné dlhé splatnosti faktúr, nekalá konkurencia zo strany „tiež podnikateľov“ pracujúcich na čierno, zlá vymožitelnosť práva a libe-

rálny živnostenský zákon, to je kapitola sama o sebe. Remeslo mnohokrát vykonávajú údajní majstri sto remesiel, vedia všetko a nič poriadne, nemajú totiž príslušné odborné vzdelanie, nepoznajú konštrukčné súvislosti, čiže neoprávnene podnikajú. Dokonca na niektoré remeselné činnosti dostanú živnostenský list aj bez odborného vzdelania a vzdelaným odborníkom berú prácu. Takto sa pod kontrolou štátu likviduje chuť študovať na stredných odborných školách, a nieto ešte so serióznym úmyslom v remesle podnikáť. Tlak na cenu zo strany investorov uprednostňuje čiernu prácu. Tomuto odborné firmy so serióznym úmyslom podnikáť nedokážu čeliť, nezarobia na vlastný rozvoj, na novú technológiu a teda na svoju budúcnosť. Celá táto problematika sa točí v kruhu a všetko so všetkým súvisí.

• Zamestnávateelia sa na margo čerstvých absolventov vyjadrujú, že nie sú dostatočne zruční, chýbajú im praktické skúsenosti. Sú tieto vyjadrenia oprávnené? V čom spočíva hlavný problém?

– Problém začína už na základných školách nedostatočnou polytechnickou výchovou. Remeselná práca a stredné odborné vzdelanie je spoločenským povedomím dehonestované. Intelektuálna práca je aj vo vŕšadeprítomných médiách na výslni. Pod týmto tlakom si aj rodičia myslia, že sa ich deti musia živiť ináč, ako sa živilí oni. Stratila sa rodinná tradícia, kontinuita. Pritom sa zabudlo, že keď sa zručnosť a láska k remeslu dedí z otca na syna, tak je to najlepší predpoklad a základ pre ďalšie vzdelanie. Súčasný školský systém nedokáže zabezpečiť svojim žiakom dostatočnú prax a praktické skúsenosti, nemajú na to finančné a ani technické zdroje.

KAM KRÁČAŠ REMESLO?

Prax v reálnych podmienkach v spolupráci s veľkými výrobcami je možná, oni dokážu zniesť viac nákladov vo svojej ekonomike, no týka sa to prevažne priemyslu. V stavebníctve je potrebné, aby sa do praktického vzdelávania žiakov zapojili aj malé a stredné firmy, tie to však bez intenzívnej podpory štátu nevládnu.

• Ako túto situáciu zmeniť? Predpokladám, že nie je reálne, aby školy financovali odborný výcvik v reálnych podmienkach.

– Dnes sme znovu objavili koleso. Duálne vzdelávanie. Prišli sme na to, čo sme pred časom zlikvidovali a síce, že štúdiom na stredných odborných školách si vyžaduje aj praktickú výuku v reálnych podmienkach. Dobré. Odpoviem niekoľkými otázkami. Zvýši len možnosť lepšej praxe v reálnych podmienkach, teda duálne vzdelávanie, popularitu a záujem o štúdiom na stredných odborných školách (hlavne v stavebníctve)? Koho budeme duálne vzdelávať? Veď dnes študuje na celom Slovensku v jednotlivých profesiách iba toľko žiakov ako pred niekoľkými rokmi študovalo skoro v každom okresnom meste!!! Ako zvládnu malé a stredné stavebné firmy náklady potrebné na zabezpečenie duálneho vzdelávania? Sľubovaná podpora štátu je nedostatočná. Budú mať preto tieto firmy záujem, zvládnu to? Veľkých stavebných firiem je v SR málo a ani tie sa praktickému vzdelávaniu žiakov nevenujú dostatočne alebo vôbec.

• V zahraničí bežne funguje model spolupráce škôl s firmami, pričom študenti majú možnosť konfrontovať svoje teoretické vedomosti a zručností s reálnou praxou. Čo si však takáto spolupráca vyžaduje?

– Podľa mojich informácií v zahraničí najlepšie funguje nemecký model. Tam si remeslá zachovali svoju vážnosť v spoločenskom povedomí a štátnej legislatíve kontinuálne už niekoľko storočí. Je potrebné, aby štát a spoločnosť urobila opatrenia na podporu remesla, v prvom rade v legislatíve. Nemôžu pred touto problematikou strkať hlavu do piesku a čakať, že si to trh vyrieši sám. Doplatia na to len naši občania, zákazníci, investori. Treba neodkladne zastaviť liberalizáciu živnostenského zákona. Remeselné činnosti môže vykonávať len odborne spôsobilá osoba s udelenou remeselnou (nie voľnou) živnosťou. Legislatívne zakotviť úlohu cechov ako nositeľov a garantov odbornosti vo vzdelávaní (odbornom a celoživotnom), a tiež v udeľovaní remeselných odborných spôsobilostí. Cechy sú schopné zabezpečiť dostatočnú odbornosť prepojením reálnej praxe s akademickou pôdou a výrobcami. Štát musí účinne podporiť v oblasti nákladov subjekty vstupujúce do procesu duálneho vzdelávania (hlavne malé a stredné firmy). Je potrebné definovať spoločenskú potrebu remeselných živností a počty potrebných absolventov. Vytvoriť s podporou štátu dobre vybavené vzdelávacie centrá – školy, radšej menej, ale kvalitné..

• Čo iné by ešte pomohlo na oživenie a skvalitnenie remesla na Slovensku?

– Najdôležitejšie je, aby štát urobil dostatočné a účinné opatrenia na odstránenie už spomínaných deformácií podnikateľského prostredia, aby sme náš trh dostali zo začarovaného kruhu. Potom dostane aj mládež chuť a motiváciu vzdelávať sa, pracovať a podnikáť v remesle.



Denník Sme uverejnil článok s názvom **Viac práce pre Rómov môže priniesť zmena zákona**, v ktorom sa píše, že splnomocnenec vlády SR pre rómske komunity Peter Pollák chce dosiahnuť zmenu zákona o verejnom obstarávaní a priniesť tak viac práce pre nezamestnaných pomocou uplatnenia sociálneho aspektu. Aktuálne pracuje vďaka uplatneniu sociálneho aspektu vo verejnom obstarávaní 32 ľudí z rómskych komunit. Na článok zareagoval člen Cechu strechárov Slovenska **Martin Kvaššay** z **Malaciek** a obrátil sa na pána Polláka s listom, v ktorom navrhuje, že pre troch až piatich mladých Rómov otvorí rekvalifikačný kurz strechárskych profesií. Vyberáme z neho:

„Vtlačí prebehla správa o možnosti zamestnať Rómov, k čomu by som sa chcel bližšie vyjadriť. Sám som na základe zmluvy zo Zväzom slovenských podnikateľov a zo Zväzom stavebného priemyslu v Bavorsku odišiel do učenia za strechára so súhlasom mojej matky a starého otca. Mal som možnosť stretnúť sa s rôznymi národnosťami, ktoré do vyučenia nastúpili a vytvorili si s nimi priateľský vzťah priamo na strechách. Sme vyslovene pokrývačská rodina, ja už tvorím štvrtú generáciu, kde remeslo prechádza z otca na syna, čiže sa dedí. Môj prastarý otec vychoval deväť vynikajúcich učňov, z toho dvoch vlastných synov.

Môj starý otec, hneď po nežnej revolúcii 2. 10. 1991, zriadil pracovisko odbornej výchovy učňov,

vyučil šesť šikovných chlapcov a ja som odišiel do Nemecka. Po piatich rokoch som sa vrátil nielen vyučený, ale i zdokonalený znalosťou v cudzom jazyku. Po návrate som ako podnikateľ pocítoval nedostatok v odborných – vyučených pracovníkoch v rozšírenom priestore v EÚ, a preto som požiadal Ministerstvo školstva SR a jeho akreditačnú komisiu o jednoročné zriadenie rekvalifikačného kurzu pre tieto profesie. Po splnení náročných podmienok som 15. 12. 2006 dostal súhlas na zriadenie rekvalifikačného kurzu a rozhodnutie som poslal Úradu práce Malacky a Cechu strechárov Slovenska, ktorý túto možnosť rozposlal na všetky úrady práce na Slovensku. Bohužiaľ, musím dnes konštatovať, že ani po piatich rokoch sa mi nepodarilo rekvalifikačný kurz otvoriť. Iste, táto náročná profesia a k tomu práca vo výškach si vyžiada dlhší čas rekvalifikácie a naše úrady práce radi rekvalifikujú najviac týždňové kurzy, kde dosahujú krásne čísla, koľkých nezamestnaných rekvalifikovali, ale výsledok je nula. Po rekvalifikácii sú ľudia ďalej nezamestnaní. Veľkou podporou v mojom úsilí mi bol Cech strechárov Slovenska, ktorý dal úradom práce ubezpečenie, že ani jeden rekvalifikovaný firmy Kvaššay, nezostane nezamestnaný. Ani to nestačilo. Ja si myslím že táto vláda nemá záujem na vzdelávacej a vedomostnej úrovni našich mladých občanov. Radšej dá pred voľbami sociálne balíčky a do toho vkladajú nádej na víťazstvo vo voľbách,

ale nejaké koncepčné riešenie a budúcnosť mladých vo vyučení remesla nepovažujú za dôležité. Preto sa mi veľmi páči spôsob, ako na to idete Vy a verím, že v úzkej spolupráci obec, rodičia a zamestnávateľ spolu s Vašou podporou dosiahneme úspech. Určite počítam s tým, že budeme musieť upustiť z náročnosti nemeckých požiadaviek v tom, že každý bude musieť mať ukončenú základnú školu s dobrým vysvedčením (ja som šiel z druhej triedy na gymnáziu a NIKDY som to neolutoval). Domnievam sa, že pod hranicu ukončenia šiestej triedy na základnej škole by sme nemali ísť, k tomu by stačilo odporúčenie od obce, kde sa mladý nachádza a súhlas rodičov. Znamky zo šiestej triedy nebudú rozhodujúce, pretože využijeme najmä zimné mesiace a nepriaznivé počasie, kedy sa nebude dať robiť na strechách a budeme prostredníctvom učiteľov-dôchodcov týchto mladých doučovať. Do plánu vzdelávania by som zaradil aj výučbu základov nemčiny, pretože Rakúsko

je nám veľmi blízke. Podľa môjho názoru by kurz mala navštevovať skupina troch až piatich nádejných učňov, čo je z hľadiska teórie a aj praxe optimálne. Je to taký ovládateľný kolektív, v ktorom sa dá testovať láska k remeslu a osobným príkladom nabádať k lepším a lepším výsledkom, aby sa v kolóniách mohla začať písať nová história týchto strechárskych remesiel. Sú to remeslá pre šikovných, odvážnych, pohyblivých, ktorí sa neboja výšky. Kurz by som chcel otvoriť k 2.1. 2016, mám k dispozícii učebňu, dielňu pre klampiarov aj so strojovým vybavením, krytú halu 60 m² aj s vybavením pre tesárov a ostatných. Snáď by to potrebovalo malé stavebné úpravy, ktoré určite neprekročia náklad 20 000 eur. Učebná doba by trvala tri roky. Prednášatelia časti technológie by boli skúsení majstri, mnohoroční prvotriedni remeselníci, ktorí by im okrem remeselného fortieľu vštepovali najzákladnejšie prvky kolektívneho správania, úcty k starším, úcty k zákazníkom a všetko, čo dnešný život remeselníka a budúceho podnikateľa vyžaduje.

Viem zo skúsenosti, že učebný proces je finančne náročná záležitosť. Od kazení materiálu po inštruktorov, starostlivosť s ošatením, ochrannými pomôckami a s náradím, a preto pevne verím, že vo Vašej odpovedi sa týchto finančných záležitostí dotknete. Som ochotný pristúpiť na podmienky, ktoré mi stanovíte, ale mám úprimný záujem o spoluprácu s Cechom strechárov Slovenska a vec budúcej mladej krvi pre tieto remeslá dotiahnuť do konca.

Cech strechárov Slovenska by sa stal garantom celkovej organizácie výučby, účasti na jednotlivých súťažiach a všetkého, čo by sa týkalo výučby týchto mojich učňov.“

Redakcia



Od školského roka 2016/2017 je 33 slovenských poľnohospodárskych a potravinárskych firiem pripravených vzdelávať budúcich prvákov – stredoškolákov v systéme duálneho vzdelávania. Deviatci základných škôl si môžu vyberať spomedzi 12 poľnohospodárskych a 6 potravinárskych učebných odborov. Praktické vyučovanie sa môže uskutočniť v 27 poľnohospodárskych a 19 potravinárskych prevádzkach, schválených ako pracoviská praktického vyučovania. Zamestnávateľa prejavili najväčší záujem o vzdelávanie žiakov v učebných odboroch poľnohospodár – mechanizácia a cukrár – pekáč. Vyplyva to z informácií, ktoré 12. 2. 2016 prezentovala na tlačovej besede Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora.

Čísla hovoriace o zamestnanosti v agropotravinárskom sektore nie sú pritom vôbec lichotivé. Ak porovnáme rok 1995 a 2014, tak pokles zamestnanosti v odvetví dosiahol 73 %, s čím automaticky súvisí vyludňovanie vidieka. „Potrebujeme dostať do odvetvia kvalifikovaných ľudí, ktorí budú vedieť obsluhovať modernú poľnohospodársku či potravinársku techniku, potrebujeme kvalitným štúdiom prepojeným s výučbou v praxi zaujať najmä mladých ľudí, ktorých bude práca baviť a naplňovať“, povedal predseda

Duálne vzdelávanie v poľnohospodárskych a potravinárskych firmách

Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory Milan Semančík.

Osvedčenie na vstup do systému duálneho vzdelávania vydala SPPK už vlni dvom poľnohospodárskym podnikom. Pre slabý záujem zo strany žiakov o štúdium v poľnohospodárskych odboroch sa certifikovaným poľnohospodárom a Strednej odbornej škole v Leviciach, s ktorou plánovali spolupracovať, nepodarilo získať v náboře minimálny počet žiakov na otvorenie skupiny.

„Tento rok sme spolu so zamestnávateľmi spustili veľmi aktívnu kampaň. Momentálne končíme nábor, spolu so zamestnávateľmi vysvetľujeme žiakom a rodičom, ako duálne vzdelávanie funguje, čo od neho môžu očakávať. Predpokladáme, že by sme mohli v učebnom odbore poľnohospodár – mechanizácia dostať do duálu 4 žiakov,“ uviedla na tlačovej besede riaditeľka Strednej odbornej školy v Pruskom Janka Fedorová.

Je v záujme aj zamestnávateľov, aby si získali na svoju

stranu žiakov. „V spolupráci so SOŠ v Pruskom sme začali veľmi intenzívne pracovať na vytvorení nového učebného odboru agromechatronik – čo bude veľmi dôležitá oblasť vzdelania pri súčasnej vysokej technickej úrovni strojov. Výhodou tohto odboru je jeho perspektíva do budúcnosti a neobmedzené pracovné možnosti na celom Slovensku“, potvrdil viceprezident Agrionu – Združenia dodávateľov pôdohospodárskej techniky v SR Peter Matejovič.

Slovenská poľnohospodárska a potravinárska komora si dlhodobo uvedomuje, že na trhu chýba kvalifikovaná pracovná sila a víta možnosť zamestnávateľov aktívne sa zapojiť do vzdelávania mladých ľudí. Mladí ľudia nie sú dostatočne motivovaní a odborne vzdelaní, častokrát ani nevedia, aké sú možnosti uplatnenia v sektore poľnohospodárstva a potravinárstva. SPPK verí, že žiaci spolu so svojimi rodičmi sa v týchto dňoch budú zodpovedne rozhodovať pri výbere budúceho povolania a využijú možnosti kvalitnej výučby v praxi, ktorú môžu budúci prváci stredoškoláci získať na viacerých miestach Slovenska v agropotravinárskych podnikoch. Poľnohospodári a potravinári, ktorí prešli certifikáciou a získali osvedčenie, sú pripravení na vzdelávanie mladých ľudí v praxi.

Jana Holéciová



Elektronické evidenčné listy dôchodkového poistenia

Sociálna poisťovňa od prvých pracovných dní roku 2016 umožňuje zamestnávateľom zasielať elektronicky aj evidenčné listy dôchodkového poistenia. Zatiaľ to ešte nie je povinnosť, ide o prechodné obdobie do 30. júna 2016 (alebo do 31. decembra 2016 pre zamestnávateľov, ktorí majú najviac 20 zamestnancov), ktoré je určené na to, aby zamestnávateľa moh-

li plynulo a bez zbytočnej záťaže prejsť na elektronické zasielanie. Dovtedy, kým ho zamestnávateľ nezačne využívať, môže v prechodnom období zasielať evidenčné listy dôchodkového poistenia papierovo. Ak však zamestnávateľ začne v prechodnom období zasielať evidenčné listy dôchodkového poistenia elektronicky, mal by už ďalej pokračovať v tejto elektronickej komuni-

kácii a neposielať papierové tlačivá. Na rozdiel od evidenčných listov dôchodkového poistenia v papierovej forme, elektronický evidenčný list dôchodkového poistenia je potrebné vyhotoviť osobitne za každý pracovný vzťah (to platí aj pre dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru). Povinnosť zasielať evidenčné listy dôchodkového poistenia elektronicky je určená

v závislosti od počtu zamestnancov zamestnávateľa (od 1. júla 2016 pre zamestnávateľov s počtom zamestnancov nad 20, od 1. januára 2017 pre zamestnávateľov s počtom zamestnancov 20 a menej). Sociálna poisťovňa v súvislosti s prechodom na elektronické zasielanie evidenčných listov dôchodkového poistenia zverejnila metodické usmernenie pre zamestnávateľov.

Neoprávnené podnikanie

Neoprávnené podnikanie je činnosť, ktorá má charakter podnikania a osoba ju vykonáva bez živnostenského oprávnenia. To znamená, že ak niekto predáva tovar alebo poskytuje služby vo vlastnom mene, samostatne, sústavne, na vlastnú zodpovednosť a za účelom dosiahnutia zisku, ale bez živnostenského listu, dopúšťa sa neoprávneného podnikania. Ako príklad možno uviesť niektorých prevádzkovateľov obchodov, ktorí predávajú tovar na internete (vo vlastnom e-shope, na Facebooku, na iných sociálnych sieťach ako je modrykonik.sk a pod.) bez živnostenského oprávnenia. Neoprávnené podnikanie sa okrem fyzických osôb (SZČO – živnostníkov)

vzťahuje aj na právnické osoby (napr. sro-čky).

Občasný predaj tovaru či poskytnutie služieb

Ak niekto príležitostne poskytne službu a prijme za ňu finančnú odmenu a tieto služby nikde neinzeruje či nepropaguje, nejde o neoprávnené podnikanie. V takomto prípade ide o aktivitu príležitostného charakteru, ktorá nenaplní znaky neoprávneného podnikania (príjem z takejto činnosti však musí zahrnúť do svojich príjmov v daňovom priznaní).

Handmade a predaj remeselných výrobkov

Tvorba autorských diel chránených autorským zákonom a ich následné rozširovanie

predajom alebo inou formou prevodu práva sa nepovažuje za podnikanie a autor sa nepovažuje za podnikateľa (takýto autor nemusí ani používať registračnú pokladnicu). To znamená, že na predaj vlastných autorských či remeselných výrobkov nepotrebuje živnosť a môže ich vyrábať a predávať aj bez živnostenského oprávnenia a nebude sa to považovať za neoprávnené podnikanie.

Podnikatelia a služby bez patričnej živnosti

Neoprávnené podnikanie sa týka aj tých podnikateľov, ktorí síce majú živnostenský list, ale poskytujú služby, na ktoré nemajú vydané príslušné živnostenské oprávnenie.

Napríklad, ak má niekto živnosť na predaj tovaru, potom nemôže prevádzkovať reštauráciu bez získania patričnej živnosti.

Pokuty a sankcie

Ak niekto podniká bez oprávnenia, môže dostať pokutu do výšky 1659 eur. Ak vykonáva činnosť, ktorá je predmetom remeselnej alebo viazanej živnosti, môžete dostať pokutu až do výšky 3319 eur. Okrem pokuty mu však hrozia aj sankcie podľa Trestného zákona. Za neoprávnené podnikanie mu môže byť odňatá sloboda až na jeden rok, v prípade, že spôsobil značnú škodu, môže byť potrestaný odňatím slobody na jeden až päť rokov a v niektorých prípadoch mu môže súd zakázať vykonávať podnikateľskú činnosť na 1 až 10 rokov.

Vyššie pokuty za daňové prehrešky

Novela daňového poriadku výrazne mení spôsob ukladania pokút za daňového delikty – pokuta bude tým vyššia, čím neskôr ju daňová kontrola odhalí. Nový systém pokút má motivovať podnikateľov, aby sa sami priznávali k chybám. Ak tak urobia, dostanú až trojnásobne nižšiu pokutu.

Po novom môžu daňovníci podať dodatočné daňové priznanie aj v lehote do 15 dní po spísaní zápisnice o začatí daňovej kontroly, doručení oznámenia o daňovej kontrole, doručení oznámenia o rozšírení daňovej kontroly na iné zdaňovacie obdobie alebo po doručení oznámenia o rozšíre-

ní daňovej kontroly o inú daň.

V prípade, ak bude daň alebo rozdiel dane vyrubený správcom dane na základe výsledkov daňovej kontroly, pokuta sa vypočíta ročnou sadzbou, ktorá sa určí ako trojnásobok základnej úrokovej sadzby ECB, pričom ak tento nedosiahne 10 %, použije sa ročná sadzba 10 % z dorubenej sumy dane za každý deň odo dňa pôvodnej splatnosti dane. Ak správca dane znížil nárok uplatnený v daňovom priznaní, pokuta sa počíta za každý deň omeškania odo dňa uplynutia lehoty na podanie daňového priznania, ktorým bol príslušný nárok uplatnený.

Daňové subjekty by mali byť po novom viac motivované na skoršie podávanie dodatočných daňových priznaní, a to aj po začatí daňovej kontroly, keďže na základe podaného dodatočného priznania, ktorým si daňové subjekty priznajú vyššiu výšku dane, sa pokuta bude počítať vo výške základnej úrokovej sadzby ECB ročne (najmenej 3 % ročne) pri podaní dodatočného priznania do doručenia oznámenia o začatí daňovej kontroly.

Kto podá dodatočné daňové priznanie až po začatí daňovej kontroly, daňový úrad mu uloží pokutu vo výške dvojnásobku základnej úrokovej sadzby ECB

ročne (najmenej 7 % ročne). Maximálna výška sankcie by pritom nemala presiahnuť výšku dorubenej dane.

Daňovníci by po novom nemali dostávať viacero pokút za pochybenia zistené pri jednej daňovej kontrole, ale len jednu úhrnnú pokutu. Tá sa určí podľa previnenia, pri ktorom je najvyššia horná hranica pokuty. Zároveň minimálna pokuta nesmie byť nižšia ako najvyššia dolná sadzba. Napríklad ak pri jednom previnení je minimálna pokuta 30 eur a pri druhom 60 eur, daňovník nemôže dostať úhrnnú pokutu nižšiu ako 60 eur.

Zdroj: Finančné správa

Odpisovanie majetku

Firmy za vlnajší rok už musia odpísať majetok, vrátane vozidiel, ktoré používali na podnikanie rovnomerne a to bez ohľadu na spôsob jeho nadobudnutia, čo znevýhodňuje finančný lízing. Ako objasnila vedúca účtovného oddelenia Business Lease Slovakia Ladislava Pozdechová, podnikateľ si napríklad pri jeho trojročnom trvaní nemôže za ten istý čas odpísať do nákladov osobné vozidlo. „Pri zaradení do prvej odpisovej skupiny ho musí odpisovať rovnomerne počas štyroch rokov, a to od prvého mesiaca zaradenia do obchodného majetku. Pri dražších autách treba zamerať pozornosť aj na výšku daňovej uznateľnosti odpisov. Pri finančnom lízingu, tak ako pri vozidle kúpenom a zaradenom do obchodného majetku, je v závislosti od výšky dosiahnutého daňového základu limitom hranica obstarávacej hodnoty vozidla 48-tisíc eur,“ objasnila L. Pozdechová.

Pri obstaraní vozidla na operatívny lízing platí, že limit daňovo uznateľnej výšky ročného nájmu je maximálne 14 400 eur v závislosti od výšky dosiahnutého daňového základu, pričom súčasťou základu dane sa stane len po jeho zaplatení.

„Limit sa však týka len finančnej časti platby operatívneho lízingu, nie služieb. Tým, že vozidlo obstarané formou operatívneho lízingu zostáva v majetku prenajímateľa, podnikateľ vozidlo neodpisuje a odpadáva mu aj povinnosť výpočtu a podávania daňového priznania k dani z motorových vozidiel,“ dodala L. Pozdechová.

Platba poistného z podielu na zisku

Podiel na zisku nie je príjmom zo závislej činnosti, a preto samotné vyplatenie podielu na zisku fyzickej osobe neznamená pre ňu povinnosť platiť sociálne poistenie. O povinnostiach v sociálnom poistení rozhoduje to, či osoba, ktorej sa vypláca podiel na zisku, má postavenie zamestnanca na účely sociálneho poistenia a tiež jej účasť na základnom imaní spoločnosti.

Fyzické osoby, ktoré majú účasť na základnom imaní spoločnosti, nie sú povinné z vyplateného podielu na zisku spoločnosti platiť poistné na sociálne poistenie, a to ani v prípade, ak majú v spoločnosti postavenie zamestnanca na účely sociálneho poistenia, teda ani ak majú právo na príjem zo závislej činnosti.

Ak však obchodná spoločnosť vyplatí podiel na zisku osobe, ktorá nemá účasť na základnom imaní spoločnosti, pričom táto osoba má postavenie zamestnanca na účely sociálneho poistenia (teda má so spoločnosťou uzatvorený právny vzťah a deklarované právo na príjem), podiel na zisku sa považuje za vymeriavací základ zamestnanca. V tom prípade zamestnanec (fyzická osoba) i zamestnávateľ z neho riadne odvádzajú poistné, pričom sa berie do úvahy maximálny vymeriavací základ, s výnimkou platenia poistného na úrazové poistenie, ktoré nie je obmedzené výškou maximálneho vymeriavacieho základu.

Zdroj: SP

DANUBIUS GASTRO 2016



V rámci 22. ročníka veľtrhu DANUBIUS GASTRO 2016 v Bratislave sa v dňoch 28. 1. – 30. 1. 2016 uskutočnil aj jubilejný 10. ročník najväčšej slovenskej medzinárodnej pekárskej súťaže s názvom o „NAJLEPŠÍ BRATISLAVSKÝ ROŽOK“. Družstvá zo SOŠ zo Slovenska, Maďarska a Českej republiky súťažili aj v ďalších dvoch kategóriách – o „NAJLEPŠÍ PLETENÝ VÝROBOK“ a o „NAJLEPŠIE UMELECKÉ DIELO“.

Akcia sa uskutočnila pod záštitou Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a ministra Ľubomíra Jahnátka. V tejto súvislosti si dovoľím zhodnotiť naozaj stúpajúcu kvalitu organizácie celého podujatia, za čo patrí vďaka najmä jej hlavnému organizátorovi – Ing. Vojtechovi Gottschalovi, predsedovi Cechu pekárov a cukrárov regiónu západného Slovenska a členovi predstavenstva Slovenskej živnostenskej komory, ktorý vynaložil maximálne úsilie, aby mali všetky súťaže hladký priebeh. Vďaka patrí aj spoluorganizátorom – Slovenskému zväzu pekárov, cukrárov a cestovinárov, Cechu pekárov a cuk-



rárov východného Slovenska a Únii priemyselných pekárov SR a podporovateľom a priaznivcom – Slovenskému plynárenskému priemyslu, Ekvii, s. r. o. Nitra, Old Herold HEFE, s. r. o. Trenčín, Lesaffre Slovensko a. s., Trnava, Zeelandii, s. r. o., Košice – Rozhanovce, Pekastroju, s. r. o., Nitra, Technopeku, s. r. o., Bratislava, MIWE, DIOSNE a Inchebe, a. s., Bratislava.

V hale D 2 sa bolo veru na čo pozerieť. Veľmi pekné stánky a expozície mali napríklad spoločnosti BAGETA Pezinok, BACKALDRIN SLOVAKIA, pekárň ŠKOLUDA, TECHNOPEK, pekárň F+K Komárno, pekárň



Jozef Oremus a iné. Podujatie navštívili aj predsedníčka SŽK Mgr. Daniela Jaslovská, prededa KZ Bratislava Vladimír Mička a Ing. Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR.

Samostatnou expozíciou sa už tradične predstavila aj SOŠ gastronómie a hotelových služieb Farského Bratislava, ktorá je stálym a aktívnym partnerom aj na podujatiach pripravovaných SŽK. Ozvláštnením podujatia bola návšteva speváka a poslanca národnej rady SR Mgr. Dušana Jariabka, ktorý si obliekol krásnu cechovú uniformu a s pomocou odborníka na bratislavské rožky ich sám vytvoril, napiekol a rozdal za dva plechy divákovi. Na podujatí sa úspešne prezentoval aj ďalší náš člen – známy medovníkár Daniel Habala s dcérou. O jeho krásne výrobky bol enormný záujem. A ako to dopadlo?

NAJLEPŠÍ BRATISLAVSKÝ ROŽOK: 1. miesto – SOŠ Banská Bystrica, Tomáš Plutinský, 2. miesto – SOŠ Farského Bratislava, Laura Beňová. 3. miesto – SOŠ Komárno, Adrián Németh

NAJLEPŠÍ PLETENÝ VÝROBOK: 1. miesto – SOŠ Banská Bystrica, Dominik Dvorský, 2. miesto – SOŠ potravinárska Budapešť, Andrea Kovács, 3. miesto – SOŠ Kežmarok, Dominika Smolenová

NAJLEPŠIE UMELECKÉ DIELO: 1. miesto – SOŠ Nitra, Lukáš Žák, 2. miesto – SOŠ Kežmarok, Petra Fudalyová, 3. miesto – SOŠ Farského Bratislava, Veronika Belenysová

V rámci odmeňovania dostal cenu aj Ing. Vojtech Szemes, CSc., zaslúžilý člen SŽK, ako podakovanie za to, že pred desiatimi rokmi prišiel s ideou usporadúvať súťaž O najlepšiu Bratislavskú rožku.

Na záver si dovoľím zhodnotiť prínos podujatia, ktoré vždy pritiahne na bratislavské výstavné množstvo pekárov a cukrárov z celého Slovenska, aby verejnosti prezentovali šikovnosť svojich rúk a kvalitu pekárskych výrobkov. Vďaka tejto súťaži sa Bratislavské rožky stali populárnymi nielen na celom Slovensku, ale aj v zahraničí, navyše, ich výroba si postupne našla stabilné miesto v sortimente vo viac ako 100 slovenských pekárňach, čo vôbec nie je zanedbateľné číslo.

Spríevodnými akciami sa popri týchto hlavných súťažiach prezentovali svojimi výrobkami aj malé, stredné a veľké pekárne. Súťažili v troch nasledujúcich kategóriách: Najlepší a Najchutnejší chlieb pre rok 2016, Najlepší nový výrobok pre rok 2016 a Najlepšie raňajkové pečivo pre rok 2016.

Mgr. Viktor Kubal



Zabíjačka na sídlisku

V sobotu 6. 2. 2016 sa najväčším bratislavským sídliskom Petržalka šírila typická vôňa zimnej zabíjačky. Tí, čo bývajú neďaleko Strednej odbornej školy gastronómie a hotelových služieb na Farského 9 v Bratislave mali hneď jasno – mäsiarski učni robia zabíjačku. Tento rok sa toto pre sídlisko nezvyčajné divadlo odohrávalo v školskom areáli už po piatykrát, raz darmo, budúci mäsiarski majstri musia ísť do

jačka sa v ničom neodlišuje od tej, akú si pamätáme z detstva u babky na dedine.

Dnes navštevuje odbor mäsiarov vo všetkých ročníkoch 15 chlapcov, ročne skončí školu 5 absolventov, čo je pre potreby Slovenska žalostne málo. „Keď sa situácia nezmení, mäsiarske remeslo na Slovensku vymrie,“ varuje pred zánikom profesie riaditeľ Strednej odbornej školy gastronómie a hotelových služieb v Petržalke Jozef Horák.



praxe dobre pripravení. Chlapci v mäsiarskych čiapkach a košeliach s typickou bielo-čiernou štvorcovou vzorkou pod dohľadom majstrov odborného výcviku vykrmeneho brava rozporcovali a pustili sa do prípravy zabíjačkových špecialít. Krájajú čerstvé mäso, časť pomelú do jaterníc, niečo dotlu do tlačky. Vo veľkom kotle sa s prskaním vytápajú škvarky na kvalitnú bravčovú masť, z ďalšieho rozvoniava ovarová polievka. Začínajú naplňať jaternice a robiť klobásy, zabí-

Ešte v osemdesiatych rokoch minulého storočia sa na petržalskej potravinárskej škole v odbore mäsiarov, údenár ročne vyučilo okolo tristo žiakov. Po transformácii poľnohospodárstva a potravinárstva po roku 1989 živočíšna výroba upadla a z vtedajších veľkých mäso-kombinátov nezostal v tej dobe pomaly ani jeden. Vznikli menšie firmy a tie si rozobrali už vyučených mäsiarov.

Na pracovnom trhu je mäsiarov veľký nedostatok a uplatnenie by si našli aj v zahraničí,



kde im sľubujú výborné platy, jazykové kurzy, ubytovanie aj stravu. Napriek tomu dnešné deti a ani ich rodičia o túto profesiu nemajú záujem. Mnohých odrádza predstava práce na bitúnku a to, že mäsiarina je náročná aj na fyzickú silu, hoci moderné prevádzky sú vybavené strojovým vybavením, ktoré túto prácu uľahčuje.

„Dúfame, že sa situácia otočí k lepšiemu, lebo prevádzky majú vyučených mäsiarov nedostatok. Chceli by sme, aby sa na štúdium hlásilo viac záujemcov o túto profesiu. V našej škole im vieme poskytnúť naozaj kvalitné vzdelanie a dobrú prax,“ hovorí riaditeľ petržal-



skej školy Jozef Horák. „V Rači a v Dúbravke sa teraz modernizuje nákladom troch miliónov eur centrum vzdelávania prípravy potravinárov. Bude to špičkové európske pracovisko, ktoré zabezpečí komplexnú praktickú prípravu nielen mladých mäsiarov a pekárov, ale poslúži na celoživotné odborné vzdelávanie.“

Jedno je isté, mäsiarske remeslo má budúcnosť zaručenú – bez kvalitne spracovaného mäsa a mäsových výrobkov si väčšina z nás život ani nevie predstaviť. Títo mäsiarski učni, ktorí sa na svoju budúcu profesiu pripravujú v Strednej odbornej škole gastronómie a hotelových služieb na Farského 9 v Bratislave, sa naozaj nemusia obávať, že po jej skončení nenájdu adekvátne uplatnenie, čo si absolventi vychytenejších odborov nemôžu povedať.

Redakcia



Živnostník ručí za dlhy majetkom

Kto chce na Slovensku začať podnikáť, zvyčajne sa rozhoduje medzi živnosťou alebo spoločnosťou s ručením obmedzeným. Rozdiel pri nich je nielen v tom, aké dane a odvody bude podnikateľ platiť, ale aj ako bude ručiť za dlhy, ktoré mu vzniknú z podnikania. Najjednoduchšie je otvoriť si živnosť. Stačí zájsť na Jednotné kontaktné miesto a požiadať o vydanie živnostenského oprávnenia. Ak si nevyberie viazanú či remeselnú živnosť, pri ktorej musí dokladovať príslušné vzdelanie či prax, stačí zaplatiť päť eur za každú činnosť, ktorú bude mať v živnostenskom oprávnení a môže hneď začať podnikáť. V prípade spoločnosti s ručením obmedzeným je začiatok komplikovanejší i drahší. Budúci podnikateľ musí najprv spísať zakladateľskú listinu. Ak firmu zakladajú viacerí spoločníci, musia spísať spoločenskú zmluvu. Ďalej je potrebné splatiť základné imanie, ktoré je minimálne vo výške 5 000 eur. Následne treba ohlásiť živnosť na jednotnom kontaktnom mieste. Firmy tu zaplatia rovnako ako živnostníci päť eur za každú činnosť, ktorú chcú vykonávať. Novú firmu je potrebné zapísať aj do obchodného registra. Za návrh na zápis do obchodného registra sa platí poplatok 331,50 eura. Viaceré firmy však ponúkajú založenie spoločnosti s ručením obmedzeným na kľúč. Podnikateľa to vyjde približne rovnako, ako keď sám obehá príslušné inštitúcie, ušetrí však čas a bude mať istotu, že všetky dokumenty budú vyplnené správne.

Živnostník ručí celým svojím majetkom

Napriek tomu, že založenie spoločnosti s ručením obmedzeným je výrazne drahšie a zložitejšie ako v prípade živnosti, podnikatelia ju ocenia predovšetkým vtedy, ak sa firma dostane do problémov. Živnostník ako fyzická osoba ručí celým svojím majetkom, spoločník neručí – ručí len spoločnosť, čo znamená, že ak sa živnostník dostane do dlhových a nebude ich schopný splácať, exekútor môže siahnuť aj na jeho súkromný majetok, ktorý vôbec nevyužíva na podnikanie. Príliš tak môže o vlastné auto, ale aj dom či byt.

Spoločník ručí len do výšky svojho vkladu

V prípade firmy také niečo nehrozí. Spoločnosť zodpovedá za svoje záväzky celým svojím majetkom, no jej spoločník ručí za záväzky spoločnosti len do výšky svojho nesplateného vkladu zapísaného v obchodnom registri. Spoločník s. r. o. neručí za záväzky spoločnosti celým svojím majetkom, ani majetkom svojho manžela alebo manželky. Ak spoločník svoj vklad do základného imania splatí v celom rozsahu, jeho ručenie za záväzky spoločnosti zanikne. Ak by napríklad firma nebola schopná splácať svoje dlhy, exekútor môže siahnuť len na majetok firmy. Jej majiteľ preto nemôže prísť o vlastné auto či strechu nad hlavou.

Ako sa môže živnostník brániť?

Podnikanie na živnosť môže byť preto veľkým rizikom nielen pre samotného živnostníka, ale aj pre jeho rodinu. Ak si napríklad s manželkou kúpili byt až počas manželstva, tento byt je v ich bezpodielovom spoluvlastníctve. V prípade dlhových jedného z manželov môže exekútor siahnuť aj na tento byt bez ohľadu na to, že ho vlastní obaja. Aby sa podnikatelia ochránili pred touto situáciou, zákon im umožňuje zrušiť bezpodielové spoluvlastníctvo alebo ho obmedziť. Zrušenie bezpodielového spoluvlastníctva môže urobiť iba súd a podáva ho ten z manželov, ktorý nepodniká. V prípade, že by podnikali obaja, návrh môže podať ktorýkoľvek z nich. Ak súd návrhu vyhovie, manželia sa môžu dohodnúť, ako si bezpodielové spoluvlastníctvo usporiadajú. To znamená, že si určia, komu aká časť

majetku pripadne. Môžu sa dohodnúť, že muž, ktorý podniká, bude mať vo vlastníctve len osobné veci a jeho manželka, ktorá nepodniká, bude vlastníť dom či auto. Ak by sa nedohodli do troch rokov, platí, že majetok pripadne vždy tomu z manželov, ktorý ho užíva. V prípade ostatných vecí a nehnuteľností zase platí, že každému z nich pripadne jedna polovica. Druhou možnosťou je obmedzenie bezpodielového spoluvlastníctva. To sa robí formou notárskej zápisnice. V porovnaní so zrušením, ktoré vykonáva súd, je obmedzenie bezpodielového spoluvlastníctva výrazne rýchlejšie a lacnejšie. Problémom takejto dohody je to, že sa na ňu možno odvolať len vtedy, ak podnikateľ svojho obchodného partnera na ňu vopred upozornil. Ak by napríklad živnostník uzatvoril s niekým zmluvu a neinformoval ho, že jeho bezpodielové spoluvlastníctvo je obmedzené, nemôže sa v prípade problémov na toto obmedzenie odvolávať, keďže jeho obchodný partner netušil, že živnostník neručí za svoje záväzky celým majetkom.

Má zmysel uzatvárať poistenie zodpovednosti za škodu?

Poistovne siete ponúkajú živnostníkom poistenie zodpovednosti za škodu, ktoré ich ochráni pred rôznymi finančnými škodami, spôsobenými podnikaním, no to ich neochráni, ak skončia v strate, ktorú nedokážu vykryť z vlastných úspor. Poistenie zodpovednosti za škodu ochráni podnikateľa pred tým, ak pri práci poškodí cudzie auto. Poistovňa túto škodu za neho uhradí. No ak mu jeho odberateľ nezaplatí za dodaný tovar, poistenie mu už nepomôže.

Spôsoby vykonávania exekúcie

Exekúcia je zákonom odobrený zásah do majetkovej alebo osobnej integrity povinnej osoby (dlžníka) a začína sa vždy na základe takzvaného exekučného titulu. Exekučným titulom môže byť vykonateľné rozhodnutie súdu alebo notárska zápisnica (ak priznáva právo, zaväzuje k povinnosti alebo postihuje majetok povinnej osoby), ale aj platobný výmer Sociálnej poisťovne. Neexistuje pritom zákonom stanovená minimálna peňažná hranica, pri ktorej je možné začať s exekúciou. Sociálna poisťovňa začína exekučne vymáhať dlhy už nad 3,32 eura!

Exekúciu možno vykonať len spôsobmi uvedenými v zákone č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok). Ak je podkladom na exekúciu exekučný titul, v ktorom sa ukladá povinnosť zaplatiť peňažnú sumu, exekúciu možno vykonať zrážkami zo mzdy a z iných príjmov, prikázaním pohľadávky, predajom hnutelných vecí, predajom cenných papierov, predajom nehnuteľnosti, predajom podniku, prikázom na zadržanie vodičského preukazu.

Ak je podkladom na exekúciu exekučný titul, v ktorom sa ukladá iná povinnosť než zaplataenie peňažnej sumy, spôsob vykonania exekúcie sa spravuje uložením povinnosti. Možno ju vykonať vypratáním, odobratím alebo zničením vecí na náklady povinnej osoby, rozdelením spoločnej vecí, uskutočnením prác a výkonov. O výbere spôsobu exekúcie rozhoduje exekútor.

Ako sa postupuje pri exekúcii živnostníka?

Postup v prípade vyhlásenia exekúcie na majetok živnostníka je štandardný, to znamená, že je tu potrebný exekučný titul, teda právoplatné rozhodnutie súdu, rozhodcovského súdu o pohľadávke veriteľa alebo notárska zápisnica o právnom záväzku a súhlase s exekúciou, následne podanie návrhu na exekúciu zo strany oprávnenej osoby, žiadosť exekútora o poverenie súdu, upovedomenie o začatí exekúcie spolu so zákazom nakladania s majetkom alebo účtom v banke.

Povinná osoba môže do 14 dní od doručenia upovedomenia podať námietky proti exekúcii, ak sú tu okolnosti brániace exekúcii. Po právoplatnosti rozhodnutia súdu o námietkach alebo po uplynutí lehoty na podanie námietok vydá exekútor exekučný príkaz, v ktorom uvedie spôsob vykonania exekúcie (predaj nehnuteľnosti, prikázanie pohľadávky z účtu v banke atď.). Od doručenia exekučného príkazu banke je táto povinná ihneď vyplatiť pohľadávku oprávnenej osobe.

Redakcia

Klientské centrum v Bratislave



Od 1. februára 2016 začalo v Bratislave fungovať moderné Klientske centrum štátnej správy, do výstavby ktorého štát investoval 12,7 milióna eur. Sídli na Tomášikovej ul. č. 46 v budove známej ako stará IKEA. Do Klientskeho centra pri Okresnom úrade Bratislava (OÚ BA) sa presťahovala štátna správa z desiatich adries v hlavnom meste. Pre občanov sú v ňom dostupné služby ako napríklad prihlasovanie a prevod držby vozidiel, vybavovanie dokladov pre okresy Bratislava I a III, agenda živnosti, štátneho občianstva, osvedčenie listín a overovanie podpisov, zmena mena a priezviska, ako aj záležitosti lesného a pozemkového hospodárstva, životného prostredia, cestnej dopravy a viacero doplnkových služieb.

Dostupné je individuálnu aj mestskú hromadnú dopravu. V blízkosti sú zastávky autobusových liniek 39, 50, 53, 61, 63, 96, 196 a trolejbusových liniek 204 a 205. Pred úradom je 531 parkovacích miest, pričom parkovať možno zadarmo jeden a pol hodiny. V prípade, ak klient preukáže, že vybavoval záležitosti dlhšie ako uvedené čas, bezplatné parkovanie mu predĺžia.

Úradné hodiny všetkých pracovísk Klientskeho centra Bratislava sú oproti súčasnému stavu zjednotené, a to v pondelok, utorok a vo štvrtok od 8:00 do 15:00, v stredu od 8:00 do 17:00 a v piatok od 8:00 do 14:00. Oproti minulosti sa zrušili nestránkové

dni, klientske centrum teda pracuje päť dní v týždni bez obedňajšej prestávky.

Budovanie klientskych centier ako kontaktných a administratívnych miest pre občanov prebieha v súvislosti s realizáciou reformy miestnej štátnej správy známej pod názvom ESO (efektívna, spoľahlivá a otvorená štátna správa). Sú miestom prvého kontaktu fyzických a právnických osôb so štátnou správou a nájdete v nich služby, ktoré poskytujú útvary Ministerstva vnútra SR, ako aj iné subjekty verejnej správy. Okrem bratislavského centra je otvorených ďalších 43 klientskych centier z celkového počtu 79, ktoré plánuje Ministerstvo vnútra SR zriadiť v rámci Slovenskej republiky.

Živnostenský odbor sídli na prízemí budovy. Na pracovisku č. 1 sa preberajú hotové dokumenty, na pracovisku č. 2, 3, 4 sa **prijíma**:

- ohlásenie živnosti a žiadosti o vydanie osvedčenia o živnostenskom oprávnení,
- oznámenie o zriadení/zrušení prevádzkarne,
- oznámenie o zmene údajov zapísaných v živnostenskom registri,
- oznámenie o zmene údajov uvádzaných v dokladoch o živnostenskom oprávnení,
- oznámenie o pozastavení prevádzkovania živnosti,
- oznámenie o zmene obdobia prevádzkovania živnosti,
- oznámenie o ukončení podnikania,
- oznámenie o zániku os-

vedčeného živnostenského oprávnenia s neskorším dňom začatia živnosti,

- oznámenie o cezhraničnom poskytovaní služieb na území SR,
- žiadosti o povolenie výnimky na vykonávanie funkcie zodpovedného zástupcu vo viac ako jednej prevádzkarni,
- žiadosti o vydanie dokladu o povahe a dĺžke praxe v činnostiach, ktoré sú živnosťou,
- údaje a doklady, vrátane súdnych poplatkov, vyžadované podľa osobitného zákona na účely zápisu údajov do obchodného registra,
- doklady a údaje, vrátane správnych poplatkov, ktoré sú vyžadované podľa osobitných zákonov na účely predloženia žiadosti o oprávnenie na podnikanie na základe iného ako živnostenského oprávnenia podľa osobitných zákonov,
- údaje potrebné na registráciu a oznámenie daňovníka podľa osobitného predpisu,
- údaje potrebné na prihláse-

nie sa do systému povinného zdravotného poistenia a oznámenie zmeny platiteľa poistného na účely zdravotného poistenia,

• údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov,

vydáva:

- výpisy zo živnostenského registra (verejný, neverejný),
- prehľad údajov zapísaných v živnostenskom registri,
- potvrdenia o tom, že v živnostenskom registri určitý zápis nie je,
- potvrdenia o tom, že poskytovanie služby nie je na základe živnostenského zákona obmedzené alebo zakázané,
- výpisy z obchodného registra,
- kópiu uloženého dokumentu alebo časti dokumentu podľa § 23 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve uloženého v registri účtovných závierok alebo potvrdenie o tom, že určitý dokument alebo časť dokumentu nie je v registri uložený,
- prideliť identifikačné číslo (IČO),
- poskytuje informácie o všeobecných a osobitných podmienkach podnikania a o podmienkach poskytovania služieb na území Slovenskej republiky.

Občania a podnikatelia môžu v klientskom centre uhradiť aj správne poplatky prostredníctvom elektronického platobného systému eKolo, ako aj prostredníctvom platobných terminálov. Podnikatelia môžu využiť služby poradcu pre elektronický kontraktčný systém pre obchodovanie so štátom (elektronické trhovisko). Súčasťou klientskeho centra je aj pobočka Slovenskej pošty.



Byrokratický nezmysel roka 2015

Združenie mladých podnikateľov Slovenska spolu s Republikovou úniou zamestnávateľov, Slovak Business Agency a Združením podnikateľov Slovenska každoročne hľadajú najnezmyselnejšie legislatívne predpisy a jednému z nich udelia anticenu **Byrokratický nezmysel roka**. Zmyslom ankety je identifikovať nezmyselné byrokratické opatrenia, ktoré zbytočne zaťažujú podnikateľov a upriamiť na ne pozornosť kompetentných s cieľom odstrániť ich z legislatívy. Byrokratickým nezmyslom môže byť akékoľvek legislatívne opatrenie na celoštátnej úrovni alebo regionálnej úrovni (mestské resp. obecné nariadenie) alebo iná byrokratická povinnosť, ktorá ovplyvňuje podnikateľov a podnikateľské prostredie. Byrokratický nezmysel musí spĺňať niektoré z uvedených atribútov:

- *Ide o legislatívne opatrenie, ktorého plnenie odporuje plneniu inej povinnosti stanovenej v legislatíve.*
- *Ide o povinnosť, ktorej splnenie je nereálne z nejakého dôvodu alebo pre určitú skupinu podnikateľov.*
- *Ide o nelogickú, nezmyselnú alebo duplicitnú byrokratickú povinnosť.*
- *Ide o zbytočnú povinnosť a po jej splnení sa výsledok na nič nevyužíva.*

Prvý ročník Byrokratického nezmyslu sa uskutočnil v 2012 a podnikatelia v ňom nominovali 71 opatrení. Víťazom sa stalo opatrenie školenia pre vodičov, na základe ktorého každá firma musí minimálne raz za dva roky v rámci BOZP školení preškoliť ľudí (zamestnancov, konateľov), ktorí majú oprávnenie riadiť firemné vozidlo. V nasledujúcom roku 2013 získalo anticenu opatrenie



nie Novozavedená povinnosť neustáleho prihlasovanie a odhlasovanie dohodárov v zdravotnej poisťovni. Byrokratickým nezmyslom roku 2014 sa stalo opatrenie nariaďujúce podnikateľom uhradiť pomerne vysoký poplatok súdu pri úpadku firmy, ktorá krachuje práve preto, že nemá dostatok peňazí.

A na čom sa zhodli podnikatelia v roku 2015? Na anticenu Byrokratický nezmysel roka nominovali 47 opatrení. Na základe on-line hlasovania získalo **prvé miesto** opatrenie ukladajúce povinnosť všetkým ubytovacím zariadeniam najneskôr do 5 dní nahlasovať pobyt cudzinca. Zákon už niekoľko rokov pripúšťa plne-

nie si tejto povinnosti a elektronickou formou, no elektronická služba, ktorá by to umožňovala, neexistuje. Ako povedal pre TASR predseda Združenia mladých podnikateľov Slovenska (ZMPS) Ján Solík, výber byrokratických absurdít bol aj v tomto roku pestrý. Zo 47 námetov, ktoré vlni podnikatelia zaslali do ankety, zástupcovia podnikateľských organizácií vybrali finálovú desiatku. Najväčšie zastúpenie v desiatke top nezmyslov mali opatrenia z daňového a obchodného práva. Na druhom mieste s 18 % skončilo absurdné trestanie zamestnávateľov zo strany Sociálnej poisťovne za to, že vychádzajú z údajov, ktoré im brigádnik

pri uplatňovaní odvodovej výnimky pre študentov poskytne v čestnom prehlásení, a tie sa ukážu následne ako nepravdivé.

Tretiu priečku v pomyselnom rebríčku byrokratických absurdít obsadila so 14 % povinnosť, podľa ktorej podnikatelia platia koncesionárske poplatky za služby verejnosti poskytované Rozhlasom a televíziou Slovenska nie v závislosti od toho, či vo svojich prevádzkach používajú rozhlas alebo televíziu, ale v závislosti od počtu zamestnancov.

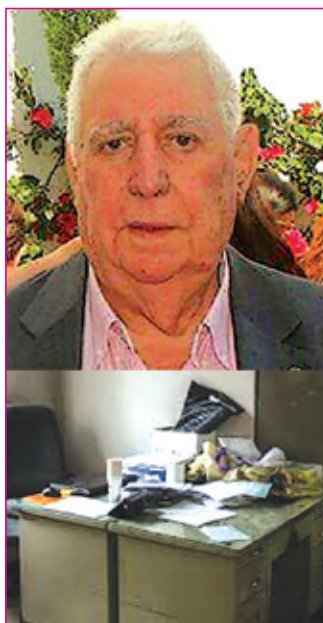
Medzi ďalšími povinnosťami, ktoré bodovali, bola novozavedená povinnosť vedenia transferovej dokumentácie aj pre tuzemské závislé osoby, zákaz hotovostných pôžičiek spoločníka s. r. o. či vyžadovanie auditu pri zvyšovaní základného imania aj od firiem, ktoré povinnosť auditu nemajú.

„Anketa Byrokratický nezmysel aj v tomto roku ukázala, že na Slovensku stále existuje množstvo nezmyselných, nelogických, duplicitných, nereálnych, zbytočných či navzájom si odporujúcich povinností. Je dôkazom, že nejde len o nejaké kuriozity, málopočetné úchyľky, ale o systémovú chybu legislatívneho rámca u nás,“ konštatoval Ján Oravec, prezident Združenia podnikateľov Slovenska. „Odstraňovanie byrokratických nezmyslov z legislatívy je prvým dôležitým krokom k zlepšeniu situácie. Dúfajme, že aj vďaka tomuto projektu sa nám podarí presvedčiť kompetentných, že je potrebné pristúpiť k zásadnej zmene: k úplnému zrušeniu časti zákonov a prepísaniu zvyšných zákonov, resp. k ich napísaniu nanovo, v stručnej, jednoduchej a zrozumiteľnej podobe,“ dodal J. Oravec.



Super zamestnanie!!!

Možno ste videli vystúpenie českého komika Lukáša Pavláška v stand-up comedy Na stojáka, kde prítomným poskytoval overené rady „ako zajtra v práci robiť a zároveň nič nerobiť.“ Podľa neho je to jednoduché, stačí všetko v kancelárii naaranžovať tak, ako keby ste v práci boli a iba si momentálne niekam odbehol: na stole nechať šálku s nedopitou kávou, rozložené papiere, na obrazovke počítača otvorenú tabuľku v exceli a cez operadlo stoličky prevesenú mikinu.



Podľa neho to mikina odpracuje za vás a vy si môžete zatiaľ doma zopár hodínok pospať...

Pred nedávnym svetovou tlačou prebehla informácia o španielskom štátnom úradníkovi Joaquínovi Garcíovi (na obr.), ktorému súd vymeral pokutu 27 000 eur potom, čo sa zistilo, že najmenej 6 rokov neprišiel do práce. Kolegovia si jeho absencie všimli až vo chvíli, keď mal byť ocenený za dlhoročnú službu.

Tento kuriózný prípad sa odohral v meste Cádiz na juhu Španielska. Úlohou Joaquína Garcíu bolo dozerať na stavbu čistiarny odpadových vôd a do práce vraj nechodil od roku 2004. Šesťdesiatdeväťročný García (na obrázku aj

s jeho kanceláriou) obvinenie odmieta a tvrdí, že sa stal obeťou šikany. Do práce vraj chodil každý deň, ale nemal čo robiť, napísali britské noviny *The Independent*. Na otázku, prečo nedostatok práce nehlásil, odpovedal, že musel živiť svoju rodinu a bál sa, že v svojom veku by už ťažko našiel inú prácu. Podľa svojich slov sa teda začal intenzívne venovať čítaniu a stal sa expertom na filozofa Spinozu. Jeden zo svedkov uviedol, že Garcíu nevidel celé roky, hoci ich kancelárie boli oproti sebe.

V roku 2010 sa prípad dostal pred súd, ktorý až tento rok v januári 2016 rozhodol v prospech úradu a mužovi uložil povinnosť zaplatiť pokutu 27 000 EUR. Podľa denníka *The Times* ide o najvyššiu možnú uloženú pokutu a je to o 10 000 EUR menej, ako bol Garciov ročný plat.

Bývalý zástupca starostu mesta Cádiz Jorge Blas pre denník *El Mundo* povedal, že podal podnet na vyšetrovanie, keď radnica chcela odovzdať zamestnancovi diplom pri príležitosti 20-ročnej práce pre mesto a vyšlo najavo, že ho vo vodárenskej spoločnosti, kam bol preložený z radnice, už veľmi dlho nik ani nevidel. Nikto sa tým nezaoberal, pretože vodárenská spoločnosť si myslela, že bol preložený naspäť na radnicu. Samotný absentér nereagoval, keď sa ho pýtali, akú prácu robil, povedal Blas. Vedenie mesta Cádiz požadovalo, aby bol dotýčaný potrestaný pokutou vo výške ročného čistého zárobku, muž sa voči rozhodnutiu odvolal.

Rozsudok padol až tento rok v januári a znamenal definitívny koniec niekoľkoročného súdneho sporu. Súčasný zástupca starostu Martín Vila povedal, že je prekvapený, ako mohol byť „niekto bol celé roky v pracovnom pomere a poberať mzdu bez toho, aby vôbec nič robil“.

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predsedníčka SZK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ
e-mail: predsednica@szk.sk
Tel: 02/444 61 400

Sídlo SZK:

Úrad komory

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44461400 • e-mail: riaditel@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Tel./fax: 02/49246588 • e-mail: kzkbratislava@szk.sk

KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervín Boháčik, predseda
Tel./fax: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

KZK Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel./fax: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Róbert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel./fax: 033/5512720 • e-mail: szktrnava@centrum.sk

KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Nové veselé okienko...



POŽIČAJTE SI OD NÁS

A ZÍSKAJTE



VÚB BANKA

SO ZVÝHODNENOU PÔŽIČKOU NA BÝVANIE ALEBO ČOKOLŤEK TERAZ ZÍSKATE:

- 50 % zľavu z poplatku za poskytnutie úveru
- úrokovú sadzbu zvýhodnenú o 1 % p. a.
- úver až do výšky 25 000 eur

VŠETKO, ČO JE MOŽNÉ