

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



INFORMÁCIE
SLOVENSKEJ
ŽIVNOSTENSKEJ
KOMORY



VÚB BANKA
VÚB, a.s., generálny partner SŽK

Ročník 17

APRÍL 2016

Číslo 4

Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory



Dňa 18. marca tohto roku sa v Trnave uskutočnilo Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory. V pozvánke bol uvedený 12-bodový program, z neho mimoriadne významný bol bod č. 8. – voľba predsedu SŽK.

Zhromaždenie otvoril predsedajúci zhromaždenia Ing. Vojtech Gottschall, ktorý najprv privítal všetkých prítomných delegátov a hostí. Po schválení programu prebehla voľba zapisovateľa a overovateľov zápisnice, voľba členov mandátovej komisie, voľba členov návrhovej komisie a voľba členov volebnej komisie. Potom predseda man-

dátovej komisie Marián Ivanov skonštatoval, že z právoplatne pozvaných 42 delegátov sa na rokovaní zúčastnilo 41 delegátov, čo bolo 97,8 percent a tým bolo zhromaždenie uznášania schopné.

Nasledovala Správa o činnosti Slovenskej živnostenskej komory za rok 2015, ktorú predniesla predsedníčka SŽK Mgr. Daniela Jaslovská. Zo správy vyberáme:

„Komora ako zákonom stanovená samosprávna právnická osoba výrazne ovplyvňuje oblasť živnostenského podnikania v SR, najmä pri plnení verejnoprávných úloh. Pôsobnosť komory súvisí s jej poslaním, najmä v ob-

lasti rozvoja malého a stredného podnikania, ochranou a podporou svojich členov, ktorých členstvo je dobrovoľné. Jedna z hlavných činností SŽK je zameraná na vzdelávanie a poradenstvo. Komora pri naplňaní svojich cieľov aktívne spolupracuje s inými komorami v tuzemsku a v zahraničí, s obcami, s univerzitami a s inými právnickými subjektmi, najmä regionálnymi kancelármi SOPK, SPPK, SBK, SLK, RRA, so záujmovými združeniami RÚZ a AZZZ, ktoré presadzujú ochranu zamestnávateľských, podnikateľských a obchodných záujmov svojich členov, s úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny

a ostatnými štátnymi inštitúciami. SŽK má zastúpenie prostredníctvom svojich nominovaných členov v rôznych komisiách a výboroch či už v NR SR alebo na jednotlivých ministerstvách.

Úlohou SŽK v orgánoch štátnej správy a samosprávy je zabezpečiť prenos informácií a požiadaviek živnostenskej obce na orgány každého stupňa a spätne realizovať opatrenia vedúce k zlepšovaniu podnikateľského prostredia na každej úrovni organizačnej štruktúry, od odborníkov SŽK pre nomináciu na jednotlivé pozície v poradných orgánoch a komisiách na úrovni štátnej exekutívy až po regionálne samosprávne orgány.

Mnohým z vás sú známe dôvody personálnych zmien, ktoré sa uskutočnili na ostatnom Zhromaždení delegátov SŽK. Prijala som s pokorou vašu dôveru a sľúbila som vám podniknúť zásadné kroky v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky, ako aj platnými internými dokumentmi SŽK tak, aby sa po neštandardných krokoch bývalého predsedu p. Novotného situácia v SŽK začala stabilizovať. Medzi prioritné oblasti, ktorým sa Predstavenstvo SŽK muselo prednostne venovať, bolo prijímanie opatrení na vyrovnávanie sa s dôsledkami konania v minulom období, kedy bol vo funkcii predsedu SŽK p. Novotný, oblasti personálnej stabilizácie štruktúr orgánov SŽK, niektorých krajských zložiek, analýzou ekonomickej situácie, prednostne aj pohľadávkam SŽK voči bývalému predsedovi.

Osobitnú pozornosť Predstavenstvo SŽK venovalo krajským zložkám komory v Trenčíne, Nitre a Banskej Bystrici. Je nesporné, že vedenie týchto krajských zložiek z rôznych pohľadov nepresne informovalo členskú základňu o aktuálnom dianí v komore a svojim postojom jasne naznačili,





že neakceptujú výsledky demokratických volieb na ZD SŽK v apríli 2015, čím úmyselne spôsobili v členskej základni neprehľadnosť a chaos, ktorý z ich strany vyústil do prerušenia komunikácie s legálnym Predstavenstvom SŽK. Predstavenstvo SŽK muselo vyvinúť veľa energie pri vysvetľovaní a zaujímaní stanovísk pri rokovaní s ústrednými orgánmi štátnej správy, nakoľko skupina okolo p. Novotného s týmito inštitúciami viedla intenzívnu komunikáciu a posúvali im nekorektné informácie o aktuálnej situácii v SŽK, čím ich mohli priviesť k pochybnostiam, kto je vlastne oficiálnym reprezentantom SŽK. Je zrejme, že za súčasnej situácie obhájenie svojho postavenia ako reprezentanta živnostenského stavu bolo veľmi náročné. O tom, že sa nám to darí, svedčí aj to, že po týchto udalostiach Úrad vlády SR pozýva predsedníčku SŽK na rokovania Rady sociálnej dohody ako zástupcu živnostenského stavu, ktorej sme aktívnym členom a viaceré naše stanoviská si štátna exekutíva aj osvojila.

Veľkú pozornosť Predstavenstvo SŽK venovalo aj organizácii a priebehu skúšok na overovanie odbornej spôsobilosti z hľadiska dodržiavania procesných postupov stanovených v skúšobnom

poriadku. Nakoľko niektoré poznatky o priebehu skúšok vykonávaných SŽK, ktorými disponoval odbor celoživotného vzdelávania Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, vyvolali určité pochybnosti, boli sme od júna 2015 podrobení viacerým kontrolám. Ku skúškam na overenie odbornej spôsobilosti realizovaným KZK Trenčín, Nitra a Banská Bystrica mala kontrolná skupina z MŠVVaŠ SR vážne výhrady a bolo preukázané porušenie zákona o celoživotnom vzdelávaní. Výsledky kontroly vykonanej v Trenčíne boli pre SŽK veľmi negatívne s následkom dočasného pozastavenia možnosti overovania odbornej spôsobilosti. Preto muselo predstavenstvo SŽK prijať viacero opatrení, aby sa už nič podobného neopakovalo.

Na základe výsledkov kontroly v Trenčíne, Nitre a Banskej Bystrici Predstavenstvo SŽK zamedzilo týmto krajským zložkám možnosť vykonávať skúšky na overenie odbornej spôsobilosti, pretože tieto krajské zložky nedávali záruky, že zistené nedostatky sa už nebudú opakovať. MŠVVaŠ SR jednoznačne deklarovalo, že porušenia boli závažného charakteru a upozornilo, že pri opakovaných zisteniach môže byť SŽK odobraté oprávnenie vykonávať skúšky na overovanie odbornej spôsobilosti. Pre neplnenie si povinností týkajúcich sa predkladania účtovných dokladov KZK na Úrad komory, bol predsedom týchto krajských zložiek zamedzený prístup k bankovým účtom.

Aktivity, ktoré potom nasledovali z ich strany, hrubo poškodzovali meno a postavenie SŽK, čoho dôsledkom bolo ich vylúčenie z členstva v SŽK v súlade so zákonom o SŽK a Štatútom SŽK. V neposlednom rade k tomu pri-

spela aj skutočnosť, že v rozpore so zákonom, Štatútom SŽK, rokovacím a volebným poriadkom SŽK dňa 18.11.2015 v Nitre pod taktovkou p. Novotného zorganizovali tzv. zhromaždenie delegátov SŽK. Odvtedy tieto krajské zložky nemajú svoje vedenie. Predstavenstvo SŽK vyvinulo nemalé úsilie pre stabilizáciu členskej základne v týchto krajoch – v Trenčíne, Nitre a v Banskej Bystrici zorganizovalo stretnutie s členmi a sympatizantmi komory. O tom, že činnosť v týchto krajoch opätovne oživa, svedčí aj účasť zástupcov týchto krajov na dnešnom Zhromaždení delegátov SŽK.

V súčasnosti má SŽK oprávnenie na overovanie odborných spôsobilostí v 17 kvalifikáciách a vo vysokom štádiu rozpracovania sú žiadosti na overovanie odborných spôsobilostí v kvalifikáciách mäsiar, zlatník, kachliar, podlahár, syrár. Sú prijaté opatrenia, aby SŽK v priebehu roka 2016 získala oprávnenie na overovanie odbornej spôsobilosti pre všetky remeslá, ktoré budú mať popísanú kvalifikačnú kartu v rámci projektu Národná sústava kvalifikácií. Za hodnotené obdobie SŽK prostredníctvom vymenovaných skúšobných komisií vykonala 713 skúšok na overenie odbornej spôsobilosti. Počet vykonaných skúšok podľa krajov: KZK BA – 349, BB – 14, KE – 107, NR – 15, PO – 50, TN – 45, TT – 54, ZA – 79. Počet vykonaných skúšok podľa živnosti: Kaderník – 68, Kozmetik – 121, Manikér – 173, Pedikér – 158, Cukrár – 33, Pekár – 13, Kuchár – 26, Čašník-servírka – 4, Inštalatér – 5, Murár – 7, Tesár – 6, Strechár – 19, Stolar – 0, Klampiar – 7, Izolatér – 6, Sladovník – pivovarník – 23, Komičiar – 44.

SŽK bola tiež prizývaná ku konzultáciám pre prípravu nového zákona o celoživotnom vzdelávaní, kde sa predpokladá nové usporiadanie v časti autorizovaných inštitúcií na overovanie odbornej spôsobilosti. Našou prioritou je byť tou autorizovanou inštitúciou podľa zákona o celoživotnom vzdelávaní na overovanie odbornej spôsobilosti, hlavne pre remeselné živnosti a aby SŽK mala oprávnenie vydávať osvedčenia o profesijnej kvalifikácii, ktoré budú akceptované v celeoeurópskom priestore. Zástupcovia krajskej zložky komory v Trnave sa podieľali na príprave nového zákona – zavedenie inštitútu duálneho vzdelávania. Aktivity na tomto poli boli ocenené zamestnávateľskou obcou, čo vyústilo do skutočnosti, že SŽK sa stala súčasťou Rady zamestnávateľov pre systém SDV, ktorú tvorí 7 stavovských organizácií. Po uvedení SDV sa podarilo prostredníctvom zamestnávateľov ponúknuť viac ako 2900 učebných miest pre študentov v odbornom školstve. V Rade zamestnávateľov pre SDV je okrem následného implementovania SDV medzi základné a stredné školstvo povinnosť SŽK presadiť vstupenie do SDV aj jedného podnikateľa – živnostníka v každej profesii, ak má o to záujem, s podporou štátu a určenie učebných a študijných odborov ako najvhodnejších pre SDV z pohľadu podpory remesla.

Zástupca SŽK je predsedom sektorovej rady pre remeslá a osobné služby v rámci národných projektov Národnej sústavy povolaní a Národnej sústavy kvalifikácií. Aktívne vystupovanie na týchto fórach má za následok, že prevažná časť kvalifikačných kariet pre činnosti v remeslách na základe uplatnených pripomienok bola zásadným spôsobom upravená, aby zodpovedali požiadavkám aplikačnej praxe. Zástupcovia SŽK sú členmi pracovnej skupiny pri Ministerstve vnútra SR, ktorej cieľom je analyzovať doterajší zoznam remeselných živností uvedených v Živnostenskom zákone a navrhnúť novú úpravu zoznamu remeselných živností pri zohľadnení obsahu kariet kvalifikácií v národnom projekte Národnej sústavy kvalifikácií. Na ostatnom stretnutí sme veľmi aktívne prijali na báze dobrovoľnosti úlohu pri príprave nového zoznamu remeselných živností. Máme ubezpečenie zo strany Ministerstva vnútra SR, že naše návrhy budú tvoriť základ novej prílohy k Živnostenskému zákonu.

S Ministerstvom vnútra SR je pripravená dohoda o bezplatnej konzultácii pre členov SŽK



v oblasti živnostenského podnikania. Zo strany Predstavenstva SŽK boli podniknuté kroky, aby sa zástupca SŽK opätovne stal členom Akreditačnej komisie pre celoživotné vzdelávanie, poradného orgánu ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR.

Dovoľte mi z tohto miesta úprimne sa poďakovať všetkým členom Predstavenstva SŽK za odvdázanú prácu v prospech SŽK, ktorá je dobrovoľná. Všetky rozhodnutia formou uznesení boli prijaté Predstavenstvom SŽK, ktoré bolo vždy uznášaniaschopné. Moje poďakovanie patrí aj vám delegátom, že ste vydržali, nepodľahli ste a neuverili ste nepravdivým a zavádzajúcim informáciám, ktoré o nás boli rozširované. Prostredníctvom vás by som sa chcela poďakovať aj všetkým členom SŽK za to, čo pre SŽK, niektorí viac, iní menej robia.

Osobitné uznanie si zaslužia aj zástupcovia Ministerstva vnútra SR, ktorí vo chvíľach, keď sa lámal chlieb, boli konfrontovaní so situáciou a zaujímali stanoviská, ktoré nás podržali a zabránili nezákonným požiadavkám na zmenu štatutára v živnostenskom registri a prijali opatrenie na neuznávanie osvedčení o odbornej spôsobilosti na základe skúšky vykonanej SŽK, ktoré boli podpísané Ing. Novotným v postavení predsedu SŽK. Tu sa preukázala profesionalita, vnútorná stabilita a v neposlednom rade aj charakter. Chcem vyjadriť presvedčenie, že tak ako vždy doteraz, aj v budúcnosti sa budeme môcť spoľahnúť na profesionalitu a vnútornú stabilitu pracovníkov Ministerstva vnútra SR. Predstavenstvo SŽK vypracovalo aj Programové tézy na zlepšenie podnikateľského prostredia SZČO, malých a stredných podnikateľov pre obdobie rokov 2016 - 2017. Je to východiskový materiál pre rokovanie SŽK so zástupcami štátnych orgánov, samospráv a partnerských stavovských a profesijných organizácií.

Slovensko sa od 1. júla 2016 zhostí polročného predsedníctva v Rade Európskej únie. Pre Európsku úniu pôjde v poradí o 116. rotujúce predsedníctvo a pre Slovenskú republiku o historickú premiéru a vyvrcholenie bezprecedentných príprav po organizačnej, manažérskej či obsahovej stránke. SŽK účasťou v Rade vlády solidarity a rozvoja podporila strategické východiská v oblastiach zamestnanosti, rastu a konkurencieschopnosti, príležitostí pre občanov, v oblasti energetickej únie s perspektívnou klimatickou politikou, v oblasti slobody, bezpečnosti a spravodlivosti. Chceme pracovať na dlhodobých spoločných cieľoch,



na ktorých sme sa zhodli, osobitne v rámci piatich prioritných oblastí Strategického programu. Je to aj rámec pre pôsobenie slovenského predsedníctva. Sú medzi nimi iniciatívy ako jednotný digitálny trh, Energetická únia či Únia kapitálových trhov s reálnym prínosom pre ekonomiku a verejnosť. Navyše s potenciálom ukázať, že prehlbovanie a rozširovanie spolupráce nielen funguje, ale prináša aj pozitívne výsledky. Slovenská republika prevezme predsedníctvo v Rade EÚ po 12 rokoch svojho členstva v únii, ktoré ovplyvnilo vývoj na Slovensku. Pôjde o jedinečnú šancu prispieť k jej chodu viac, než kedykoľvek predtým, o šancu čosi do nej vrátiť a prevziať pritom väčšiu zodpovednosť za jej smerovanie. Zároveň pôjde o unikátnu príležitosť SŽK, ktorá môže prispieť k úspešnému príbehu Slovenska ako členskej krajiny EÚ.“

Po správe Dozornej rady SŽK, schválení overenej účtovnej zvierky SŽK za rok 2015 a schválení rozpočtu SŽK na rok 2016 nasledovali voľby do orgánov Slovenskej živnostenskej komory. Predseda volebnej komisie Ing. Pavol Višňovský, PhD., predniesol správu Volebnej komisie, podľa ktorej za kandidáta na predsedu SŽK bola navrhnutá Mgr. Daniela Jaslovská. Pri samotnej verejnej voľbe – za bolo 39 hlasov, proti nebol nikto a dvaja kandidáti sa zdržali hlasovania, čo znamená, že za predsedníčku Slovenskej živnostenskej komory bola zvolená Mgr. Daniela Jaslovská. Nasledovala voľba členov Predstavenstva SŽK a voľba členov Dozornej rady SŽK.

Veľmi zaujímavé bolo aj vystúpenie riaditeľa OŽP MV Ing. Jána Dutka, ktorý sa vo svojom príspevku venoval spolupráci SŽK a Ministerstva vnútra Slovenskej republiky. Rovnako informoval prítomných o legislatívnych zmenách na úseku živnostenského podnikania a poskytovaní informácií v rámci Integrovaných obšlužných miest. Vyjadril sa aj k inovovanej verzii zoznamu voľných živností a zmienil sa aj o úprave lehôt

na vydanie dokladu o odbornej spôsobilosti.

V samotnej diskusii sa prezentovali viacerí delegáti. Ako prvý vystúpil Ing. Ladislav Lúchava za krajskú pobočku Košice, ktorý vyzdvihol prácu staronových orgánov komory a okrem iného aj obsah materiálu s názvom PROGRAMOVÉ TÉZY. Ďalej sa do diskusie zapojili Ing. Pavol Višňovský, Marián Ivanov, Ing. Kleinová, Vladimír Mička a Michal Mudrák, bývalý predseda KZ PO, ktorý poprial novému vedeniu Slovenskej živnostenskej komory veľa síl a úspechov v jeho činnosti.

Na záver zhromaždenia delegátov predsedu návrhovej komisie Doc. Ing. Jozef Jasenák PhD., predniesol Návrh uznesenia, ktoré malo 17 bodov a bolo aj následne odsúhlasené. Jeho súčasťou bola aj úloha pre predstavenstvo SŽK, aby prerokovalo a doplnilo PROGRAMOVÉ TÉZY na zlepšenie podnikateľského prostredia SZČO a malých a stredných podnikov pre obdobie rokov 2016 a 2017 vypracované predsedníčkou SŽK Mgr. Danielou Jaslovskou a aby sa predstavenstvo SŽK zaoberalo materiálom STRATEGICKÝ PLÁN PROPAGÁCIE SŽK 2016 - 2017, ktorý vypracovala krajská zložka Prešov.

•••

Po skončení Zhromaždenia delegátov v Trnave sme hneď oslovili staronovú predsedníčku Slovenskej živnostenskej komory Mgr. Danielu Jaslovskú a položili jej zopár otázok.

• **V prvom rade Vám gratulujem ku znovuzvoleniu do funkcie predsedníčky SŽK. Rád by som sa však vrátil o rok späť, kedy ste boli zvolená po prvýkrát. Ako ste to vtedy vnímali?**
- V danom čase, keď sa nachádzala SŽK v už spomínanom turbulentnom období, to bolo pre mňa dosť neočakávané.

Ale predstavenstvo mi situáciu náležite vysvetlilo a súhlasila som aj napriek tomu, že som s takouto funkciou skúsenosti nemala. Všetci sa zaviazali, že mi pomôžu a svoj sľub počas nasledujúceho roku, ak to bolo potrebné, aj dodržali, za čo im aj touto cestou ďakujem.

• **Ako sa v rámci tejto významnej funkcie zmenil Váš súkromný a podnikateľský život?**
- Dosť podstatne. Veľa som sa toho už naučila a mojím heslom navyše je, že človek sa učí po celý život. Činnosť a práca predsedu SŽK nie je jednoduchá avyžaduje svoj čas. Život sa zmenil viac môjmu manželovi, ktorý mi v podnikateľskej činnosti a pri výchove našich dvoch detí musí teraz oveľa viac pomáhať.

• **Bola pre Vás terajšia opätovná nominácia a následné zvolenie za predsedníčku SŽK prekvapením?**
- Pravdu povediac, teraz to až tak prekvapivé nebolo, pretože tomu predchádzal návrh dvoch krajských zložiek na túto funkciu. Skôr som bola príjemne prekvapená samotným hlasovaním, ktoré bolo pre mňa skoro stopercentné. Čo znamená, že mi dôverujú a ja urobím všetko pre to, aby som ich nesklamala.

• **Vypracovali ste Programové tézy na zlepšenie podnikateľského prostredia SZČO 2016 -2017 a je tu aj Strategický plán propagácie SŽK 2016 - 2017. Čo by ste chceli ešte navyše členom SŽK odkázať?**
- Mojim prvoradým cieľom bude vrátiť dôveru a akcieschopnosť Slovenskej živnostenskej komory nielen do vnútra, medzi našich členov, ale aj smerom ku vládnym a iným inštitúciám, lebo len tak sa nám podarí presadiť to, čo všetci živnostníci v SR potrebujú pre ulahčenie a zefektívnenie svojej podnikateľských činností.

Viktor Kubal



PROGRAMOVÉ TÉZY

na zlepšenie podnikateľského prostredia SZČO, malých a stredných podnikov pre obdobie rokov 2016 - 2017

I. Etapa

Dňa 1. apríla 2016 osobne odovzdala predsedníčka SZK Mgr. Daniela Jaslovská Programové tézy na zlepšenie podnikateľského prostredia na Slovensku pre roky 2016 – 2017, a to predsedovi vlády SR, podpredsedovi vlády a ministrom vnútra SR, podpredsedníčke vlády a ministerke spravodlivosti SR, podpredsedovi vlády SR pre investície, ministrom financií SR, ministrom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ministrom hospodárstva SR a ministrom školstva, vedy, výskumu a športu SR a ponúkla im spoluprácu pri tvorbe Programového vyhlásenia vlády SR.

Predkladá: **Mgr. Daniela Jaslovská**
predsedníčka SZK

Redakcia vám prináša tézy v mierne skrátenej podobe:

1. Zrovnoprávniť SZČO s obchodnými spoločnosťami vzhľadom na ručenie celým svojím majetkom

Dôvod: Je nelogické, aby SZČO ručila pri podnikaní celým svojím majetkom, ale obchodné spoločnosti vkladom do podnikania a majetkom spoločnosti vytvoreným pri podnikaní.

2. Zrušiť povinné minimálne odvody pre živnostníkov

Dôvod: Živnostníci budú platiť odvody len zo svojich skutočných príjmov podľa daňového priznania a ročného zúčtovania zo sociálnej a zdravotnej poisťovne.

3. Znížiť administratívnu záťaž a náklady pre živnostníkov na minimum, zrušiť povinnosť vyplývajúcu zo Zákona o ochrane osobných údajov a idúcu nad rámec požadovaný európskou legislatívou:

Dôvod: Zvyšuje sa administratívna náročnosť a náklady a s tým spojené poplatky.

– zrušiť povinnosť pre podnikateľa odvieť DPH za dodávateľa – neplatiča

Dôvod: Živnostník nemá administratívnu silu na sledovanie neplatičov DPH na internete.

4. Zvyšovať nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka podľa výšky minimálnej mzdy

Dôvod: V súčasnosti by išlo o sumu $12 \times 405 \text{ €} = 4860 \text{ €}$. Pre rok 2015 je odpočítateľná položka vo výške 3803,33 €.

5. Do daňových zvýhodnení uplatniť aj nezdaniteľnú časť základu dane na daňovníka živnostníka s príjmami iba z podnikania, za dovolenku vo výške aktuálnej minimálnej mzdy

Dôvod: Podľa Zákonníka práce má nárok na dovolenku každý zamestnanec. Živnostník nie je zamestnancom, preto nemá nárok na dovolenku na zotavenie, ale tiež by ho mal mať.

6. Zrušiť nezmyselné značenie súvisiace so zákazom fajčenia v maloobchodných priestoroch

Dôvod: Táto povinnosť by mala zostať pre reštauračné a príbuzné priestory.

7. Zrušiť pracovnú zdravotnú službu pre I. a II. kategóriu

Dôvod: Navrhujeme I. a II. kategóriu pracovnej zdravotnej služby zrušiť, do II. kategórie sú zaradené „práce, pri ktorých vzhľadom na riziko nie je predpoklad poškodenia zdravia“.

8. Navrhujeme ak je obstarávateľom štát, aby boli platby vyplácané zhotoviteľovi podmienené úhradou za predchádzajúce práce, ktoré subdodávateľa pre tohto obstarávateľa na danej zákazke už vykonal

Dôvod: Živnostníci sa tak nedostanú do problémov ako pri niektorých zákazkách v stavebníctve.

9. Novelizovať Živnostenský zákon tak, aby sa posilnila pozícia živnostníka – remeselníka určením zoznamu remeselných živností, ktoré budú podliehať osobitnému odbornému vzdelaniu potrebnému na podnikanie – majstrovskú skúšku

Dôvod: Je potrebné zvýšiť odbornosť v poskytovaných službách a dosiahnuť výraznú zmenu v hodnotení manuálnej práce a umu remeselníkov. Definovať obsah pojmu remeselník – majster.

10. Prehodnotiť a zrealizovať počty študijných a učebných odborov primerane k potrebám zamestnávateľov tak, aby boli pokryté ich požiadavky a tiež možnosti rozvíjania živnostenského podnikania

Dôvod: Je potrebné sprehľadniť a zrealizovať obsah podľa Národnej sústavy povolání a Národnej sústavy kvalifikácií.

11. Zrovnoprávniť postavenie podnikateľov a štátu pri výdavkoch – možnosť uplatniť si ako daňový náklad reálne spotrebované pohonné hmoty

Dôvod: To, čo je pre štát „povoleným“ výdavkom, nech je aj pre podnikateľa odpočítateľnou položkou zo základu pre výpočet dane.

– umožniť uplatniť si ako daňový náklad reprezentatívne do výšky 1 % zo základu dane

Dôvod: To, čo je pre štát „povoleným“ výdavkom, nech je aj pre podnikateľa odpočítateľnou položkou zo základu pre výpočet dane.

– mať jednotný limit pre daňový náklad na dar napr. vo výške 50 €

Dôvod: Daňový náklad na dar je v súčasnosti 17 eur, pri jednotnom limite ani v štátnej správe nebude povolené nakupovať darčeky vo vyššej výške, napr. ako 50 €.

12. Navrhujeme, aby zmeny zákonov ovplyvňujúce podnikanie boli prijímané s účinnosťou, a to vždy od 1. januára nasledujúceho roka.

Dôvod: Časté zmeny vyvolávajú chaos a administratívne zataženie pre podnikateľov.

13. Zníženie administratívnej záťaže

Umožniť živnostníkom, aby sa náklady na stravovanie riešili nákladovou položkou odpočítateľnou mesačne, a to podľa počtu pracovných dní a výšky stravného.

Dôvod: Hodnota príspevku na stravu zostane nezmenená. SZČO nebude nakupovať stravné lístky, zníži sa administratíva (evidencia cenín), zníži sa mu náklad o poplatok pre eminenta gastroľístkov.

14. Odstrániť diskrimináciu SZČO dôchodcov

Dôvod: V súčasnosti si nemôžu znížiť základ dane o nezdaniteľnú časť na daňovníka v celej sume. Sú takto diskriminovaní, pričom odvádzajú dane a povinné odvody do fondov.

15. Zrušiť daňové licencie v súčasne platnom legislatívnom režime pre všetky subjekty podnikajúce na základe živnostenského oprávnenia

Dôvod: V prípade neakceptovania našej požiadavky iniciovať licencie ako nástroj likvidácie súkromného majetku osôb podnikajúcich na základe Živnostenského oprávnenia v prípadoch, kedy živnostník, resp. PO, nedosiahol zisk, pritom musí zo svojho majetku zaplatiť za licenciu.

16. Zaviesť jednotnú rovnú daň na DP, DPH a zo závislej činnosti vo výške 15 % zo základu dane a súčasne zrušiť odpočítateľné a pripočítateľné položky zo starých neuhradených pohľadávok a záväzkov právnických osôb z uplynulých daňových období.

17. Zaviesť paušálne výdavky pre živnostníkov v remeselných živnostiach s ročnými príjmami do výšky 50.000 €, a to nasledovne:

Pre živnostníkov v poľnohospodárstve vo výške 80 %, pre živnostníkov v lesnom hospodárstve vo výške 75 %, pre ostatných remeselníkov vo výške 60 % z celkových príjmov.

18. Zrušiť obmedzenie hotovostných platieb za tovary a služby do výšky 5.000 €

Hotovostné platby neobmedzovať, nakoľko platí zákon o registračných pokladniciach.

9. ročník celoslovenskej súťaže Mladý zvárač

Stredná odborná škola technická Tlmače pod záštitou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR a Nitrianskeho samosprávneho kraja, v spolupráci s Cechom zvaračských odborníkov v Trnave a Slovenskými energetickými strojárňami Tlmače usporiadali 22. marca už **deviaty ročník súťaže Mladý zvárač**, ktorá sa uskutočnila v dielňach SOŠT Tlmače v areáli SES a. s.

Slávnostné otvorenie sa konalo o 9. hodine v priestoroch Školiaceho strediska SES. V mene organizátorov všetkých privítala Jana Mrázová, riaditeľka SOŠT Tlmače, ktorá súťažiacim

zaželala pevnú ruku pri zváraní a čo najlepšie výsledky. Po nej so svojím príhovorom vystúpil podpredseda Nitrianskeho samosprávneho kraja Ing. Ladislav Marenčák, ktorý okrem iného zdôraznil povinnosť odovzdávať nadobudnuté skúsenosti a zručnosti mladšej generácii ako dedičstvo, v ktorom bude pokračovať a ktoré budú mladí ľudia ďalej rozvíjať.

Ďalej sa prítomným prihovoral aj doc. Ing. Jozef Jasenák, PhD. z Cechu zvaračských odborníkov v Trnave, ktorý krátko spomenul históriu tejto súťaže a zdôraznil fakt, že profesia zvárača je v súčasnosti stále veľmi vyhľadá-

vaná na trhu práce na Slovensku i v zahraničí. Súťažiacim pripomenul, že najlepší zvárači postúpia na medzinárodnú súťaž, ktorá sa bude konať o mesiac vo Frydku-Místku. S pozdravom pre prítomných vystúpili aj majiteľ a riaditeľ spoločnosti Profitcut zo Srbska Ing. Ivan Zabunov a Ing. Jozef Jenis, vedúci obchodnej skupiny Agrokomplex – Výstavništvo Nitra, š. p. Následne Bc. Viliam Sitáš oboznámil žiakov s priebehom súťaže a zároveň predstavil hodnotiacu komisiu, ktorá pracovala v tomto zložení: predseda Doc. Ing. Jozef Jasenák, PhD. – CZO Trnava, členovia Ing. Dušan Malárik

– CZO Trnava, Ing. Michal Mráz – SES Tlmače, Ing. Jozef Pecha – Energoinvest Mochovce, Ing. Ivan Zabunov – ProfiCut Srbsko a Tomáš Darida – SOŠ Šahy.

Kým súťažiaci pracovali na svojich súťažných zvaroch, ich pedagógovia, ale i hostia si mohli pozrieť priestory Zvaračskej školy SES a dielne SOŠT Tlmače. Popoludní odborná porota práce vyhodnotila a nasledovalo odovzdávanie cien a diplomov, ktoré sa uskutočnilo na pôde SOŠT Tlmače. Na súťaži si preverilo praktické zručnosti 38 súťažiacich z 12 stredných odborných škôl – SOŠ Čadca, SOŠ Dvory nad Žitavou, SOŠ Galanta, SOŠT Hlohovec, TŠ Kolubara Serbia (Srbsko), SOŠOaS Krupina, SOŠS Kysucké Nové Mesto, SŠ Martin, SOŠ Šahy, SOŠ agrotechnická Topoľčany, SOŠ Tlmače, VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou (Česká republika). Súťažilo sa v troch kategóriách, pre víťazov každej z nich boli pripravené hodnotné ceny a krásne poháre. V kategórii Metóda 141 TIG zvíťazil Peter Čerko (Šahy), druhý bol Matúš Slezik (Tlmače), na treťom mieste sa umiestnil Peter Vajda (Tlmače). V metóde 111 MMA vyhral Ľubomír Ďurkovič (Šahy), druhé miesto obsadil Dárius Kinčí (Tlmače), tretí bol Nenad Ačimovič (Lazarevac – Srbsko). V metóde 135 MIG si pohár za prvé miesto odniesol Bence Baláž (Šahy), na druhom mieste bol Dalibor Víťaz (Tlmače) a bronz získal Ivan Póč (Tlmače). Medzi súťažiacimi študentmi sa vynímala Jelena Ačimovič zo srbského Lazarevacu, jediná študentka, ktorá sa na súťaži zúčastnila už aj minulý rok a teraz získala mimoriadnu cenu v zváraní metódou 111 MMA.

Doc. Ing. Jozef Jasenák, PhD.



Najúspešnejšie družstvo – SOŠT Tlmače pod vedením majstra odborného výcviku Bc. Jána Salaja (tretí zľava) dostalo hlavnú cenu (zvárací zdroj firmy MAHE)

Kontaktné údaje živnostníkov

Sociálna poisťovňa od minulého roka zasiela živnostníkom informáciu o vzniku a zániku povinného poistenia SZČO a o výške ich mesačnej odvodovej povinnosti. Keďže sa blíži obdobie 20. júla, kedy je termín doručenia týchto oznámení živnostníkom, Sociálna poisťovňa sa na tento krok už v súčasnosti pripravuje. Aby sa tieto informácie dostali ku všetkým, ktorí budú na základe daňového priznania a oprávnenia na výkon činnosti povinní platiť sociálne odvody, Sociálna poisťovňa žiada všetky SZČO, aby si splnili povinnosť (resp. preverili) nahlásiť aktuálne kontaktné údaje. Povinnosť aktualizovať údaje týkajúce sa mena, priezviska, trvalého pobytu a zrušenia povolenia na trvalý pobyt alebo povolenia na prechodný pobyt ukladá SZČO aj zákon o sociálnom poistení, a to najneskôr do 8 dní od uskutočnenej zmeny. Pre informácie o prípadných nedoplatkoch na poistnom je dôležité, aby SZČO poskytli Sociálnej poisťovni aj aktuálny e-mailový kontakt alebo mobilné telefónne číslo. Predídú tak problémom v budúcnosti, ktoré súvisia s vymáhaním dlhu alebo prípadnou exekúciou. Kontakty si môžu aktualizovať

v pobočkách Sociálnej poisťovne alebo jednoducho prostredníctvom e-mailovej adresy mojekontakty@socpoist.sk.

A ktorým živnostníkom bude Sociálna poisťovňa v tomto roku oznámenia o vzniku, zániku poistenia a o výške odvodov posilať?

Tým, ktorým od 1. júla 2016 vzniká povinné poistenie alebo im k 30. júnu 2016 zaniká, alebo tým SZČO, ktorým povinné poistenie pokračuje aj po 30. júni 2016 a zmenila sa im výška vymeriavacieho základu a suma poistného. To isté platí v prípade predĺženej lehoty na podanie daňového priznania, kde sú dátumy vzniku poistenia a zmeny vymeriavacieho základu 1. október 2016 a zániku poistenia 30. september 2016, tým SZČO, u ktorých vznik poistenia alebo zánik poistenia nastal počas kalendárneho roka, ďalej pri opätovnom nadobudnutí postavenia SZČO, resp. pri zániku oprávnenia na výkon podnikania a inej samostatnej zárobkovej činnosti.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Závery OECD o slovenskom školstve

„Máte dobrý zákon o odbornom vzdelávaní, ale priveľa malých škôl,“ vyhlásili experti na školstvo z Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD), ktorí na Slovensku strávili niekoľko dní. Paradoxne, mnohými kritizovaný systém normatívneho financovania pochválili a označili za „prehľadný a flexibilný“. Vyzdvihli aj dobré rozdelenie riadiacich kompetencií na regionálnej úrovni a úsilie štátu zlepšiť finančné ohodnotenie učiteľov.

V správe s názvom *Prehľad o zdrojoch v školstve – Slovenská republika*, autori pozitívne hodnotili súčasný systém normatívneho financovania, ktorý považujú „za transparentný, dobre zavedený a poskytujúci školám vysoký stupeň finančnej autonómie“. Ako nedostatok však vidia nízky objem finančných prostriedkov vynakladaných na školstvo.

V prípade siete škôl navrhujú uskutočniť viaceré racionalizačné opatrenia, ktoré by zvýšili efektívnosť vynakladaných finančných zdrojov a súčasne i kvalitu poskytovaného vzdelávania. OECD odporúča viaceré cesty, ako to dosiahnuť, okrem iného zlepšiť spoluprácu medzi zriaďovateľmi menších škôl, ktoré by sa mohli deliť o spoločné vybavenie (športoviská, učebne) či učiteľov. Ministerstvo školstva by podľa správy malo tiež podporiť racionalizáciu prostredníctvom finančných nástrojov, ako napríklad stanovenie minimálnej veľkosti triedy, na ktorú ešte získava škola financie zo štátneho rozpočtu či úpravu kompenzačného mechanizmu pre školy s počtom žiakov do 250.

Odborníci OECD sa súčasne zaoberali aj systémom odborného vzdelávania na Slovensku, v ktorom bol novým zákonom v roku 2015 zavedený duálny systém prípravy žiakov s výraznejším zapojením firiem do vzdelávacieho procesu. V správe *Zručnosti presahujúce rámec školy – Prehľad Slovenskej republiky*, pozitívne hodnotia vysoké percento žiakov v systéme stredného odborného školstva z celkového počtu stredoškôlkov, v ktorom patríme medzi prvých päť krajín v rámci OECD. Takisto dosahujeme nadpriemerné hodnoty v ukazovateli úspešnosti ukončenia stredoškolského vzdelávania. Miera predčasného ukončenia vzdelávania a prípravy v roku 2013 bola mierne nad úrovňou 6 %, čo predstavuje polovicu z hodnoty priemeru krajín EÚ. Systém odborného vzdelávania a prípravy je relatívne prehľadný a pomerne flexibilný, pričom je prispôsobený pre rôzne modely

rozdelenia vzdelávania medzi teóriou a prax.

Pre reformy v tejto oblasti je dôležité, že najmä veľkí zamestnávateľi, združenia zamestnávateľov na národnej úrovni a zahraničné obchodné komory sa do procesu duálneho vzdelávania aktívne zapájajú a majú motiváciu zlepšovať systém odborného vzdelávania a prípravy. Kľúčoví aktéri vo vláde, v školách a medzi zamestnávateľmi sa zhodli na potrebe reformovať systém odborného vzdelávania a prípravy a pomenovali jeho hlavné problémy, ktoré je potrebné riešiť, ako napríklad schopnosť reagovať na potreby trhu práce. Doterajší systém odborného vzdelávania a prípravy

počet študentov a ich kapacita nie je dostatočná na to, aby pokryla budúci dopyt po odborných zručnostiach vyššej úrovne. Tieto programy neponúkajú takú mieru zvýšenia kvalifikácie absolventov iniciačného odborného vzdelávania, ktorá by motivovala schopnejších študentov vstupovať do systému odborného vzdelávania, preto by sa mal podporiť rast vyššieho odborného vzdelávania, doplniť chýbajúcu ponuku a vytvoriť atraktívne programy odborného vzdelávania na vyššom stupni, o ktoré by sa mohli uchádzať absolventi odborného vzdelávania a prípravy.

Hoci existujú hodnotné údaje o odbornom vzdelávaní a príprave, ktoré sú v súčasnosti

základu mení, čo si vyžaduje od učiteľov a majstrov odbornej výchovy neustále si dopĺňať zručnosti a vedomosti. Veľa učiteľov a majstrov odbornej výchovy má málo skúseností z praxe vo svojom odvetví, keď vstupujú do pedagogického povolania, a majú málo možností, ako si udržať aktuálne praktické znalosti zo svojho odvetvia. Pedagogický zbor tiež postupne starne a školy majú problémy pritiahnúť mladých ľudí, okrem iného aj kvôli neatraktívnemu mzdovému ohodnoteniu v školstve. Autori odporúčajú umožniť ľuďom z podnikovej praxe vstup do pedagogického zboru a v rámci súčasného pedagogického zboru podporovať aktuálny prehľad o odvetví prostredníctvom pravidelných stáží v podnikoch.

Osobitným rizikom čelia mladí ľudia zo znevýhodneného prostredia, ktorí často nedokážu získať potrebné zručnosti a hrozí im nebezpečenstvo vylúčenia z trhu práce. Toto znevýhodnenie je zvýraznené nízkou prístupnosťou vzdelávacieho systému najmä pre ľudí s nízkym dosiahnutým vzdelaním. Programy nižšieho stredného odborného vzdelávania na úrovni ISCED 2C sústreďujú skupiny ohrozených študentov a neponúkajú im dobrú perspektívu pre trh práce. Uznávanie predchádzajúceho vzdelávania a možnosti vzdelávania druhej šance sú veľmi obmedzené, preto by sa mal využiť systém odborného vzdelávania a prípravy vo všeobecnosti, a obzvlášť praktické vzdelávanie vo firmách a uznávanie neformálneho vzdelávania, s cieľom integrovať na trhu práce ohrozené skupiny, vrátane Rómov.

Dobré zručnosti v čítaní, počítaní a riešení problémov predstavujú základ zdravého trhu práce. Slovenská republika však čelí viacerým výzvam v tejto oblasti. V dôsledku globalizácie a výrazných technologických zmien sa zvyšuje potreba primeraných všeobecných zručností. Mnohí študenti vstupujú do systému odborného vzdelávania a prípravy so slabými všeobecnými zručnosťami a nedokážu tieto nedostatky neskôr dobehnúť, preto by sa malo zabezpečiť efektívne poskytovanie základných zručností v čítaní, počítaní a riešení problémov v rámci programov odborného vzdelávania, vrátane programov učňovského vzdelávania so silným prvkom praktického vzdelávania vo firmách, a poskytovať cieľenú podporu študentom so slabými výsledkami.

Zdroj: OECD



Slovenskej republiky sa vyznačovali praktického vzdelávania vo firmách a absolventi odborného vzdelávania a prípravy so vzdelávaním len v školách mali slabé uplatnenie na trhu práce, nedávne zmeny legislatívy majú za cieľ tento problém riešiť. Autori prehľadu odporúčajú podporovať praktické vzdelávanie vo firmách v celom systéme odborného vzdelávania a prípravy v Slovenskej republike zavedením povinného praktického vzdelávania vo firmách pre všetky odbory a zaviesť plnohodnotný učňovský systém na základe medzinárodných skúseností o tom, čo takýto systém vyžaduje.

Materiál na druhej strane konštatuje, že na Slovensku sa vzdeláva v prostredí podnikov malá časť žiakov, čo sa však už začína meniť po zavedení duálneho systému vzdelávania. Hoci v Slovenskej republike existujú programy vyššieho odborného vzdelávania, študuje v nich relatívne malý

dostupné pre tvorcov politik, zamestnávateľov, študentov a rodičov, v mnohých aspektoch sú obmedzené a kľúčové výsledky na trhu práce nie sú dostatočne monitorované, ako napríklad súlad medzi absolvovaným odborným vzdelávaním a vykonávaným povoláním. Tieto nedostatky pri zbere údajov limitujú možnosť tvorcov politik a študentov rozhodovať sa na základe informácií. Je nevyhnutné preto zabezpečiť na národnej úrovni prieskum absolventov odborného vzdelávania a prípravy, ktorý by meral ich výsledky na trhu práce a prechod do ďalšieho vzdelávania. Jeho výsledky by sa pravidelne mali používať pri tvorbe politik a poradenstve pri voľbe povolania.

Ďalším problémom sú aj nedostatočné skúsenosti z praxe pri učiteľoch odborných predmetov a majstroch odbornej výchovy a obmedzené možnosti získať ich v reálnom prostredí. Svet práce sa často a rýchlym tempom od

Sladká novinka



Máte chuť na sladké raňajky a voňavý kúsok tradičnej vianočky by ste si radi dali pre zmenu s plátkom kvalitnej čokolády? U nás si v takom prípade môžete nechať zájsť chuť, v Japonsku si tenučký čokoládový plátok zabalený do priehľadnej fólie položíte na sendvič a zahryznete sa. Japonská spoločnosť Bourbon



ako prvá na svete začala vyrábať sladké čokoládové plátky s hrúbkou dva milimetre, ktoré sú balené do priesvitnej fólie podobne, ako aj u nás známy plátkový syr. V jednom balení ich je päť kusov a stoja približne 24 eur, ale ktorý správny „čokolik“ takejto ponuke odolá?

Možno práve v krajine vychádzajúceho slnka sa inšpirovali študenti Evanjelického bilingválneho gymnázia v Tisovci, keď prišli s nápadom vyrábať plátkovú čokoládu. Dali jej názov Slice a vznikla v rámci programu Junior Achievement, založenom na základe Baťových princípov podnikania, do ktorého je gymnázium v Tisovci zapojené od roku 1994. Študenti si vytvorili na jeden školský rok firmu, ktorej vypracujú plán, čo budú robiť, vytvorili si správne i kontrolné orgány a učia sa podnikat nielen teoreticky, ale v praxi. Program neprebíha na fiktívnej báze, ale študenti pracujú s reálnymi peniazmi a ponúkajú reálne výrobky a služby, minulý rok napríklad postavili pri gymnázium v Tisovci fitness park.

Tisovecká JA firma New Generation, ktorú vedie pedagóg Ing. Ladislav Čajko, sa so svojím novým produktom zúčastnila 22. marca 2016 v Bratislave na 21. ročníku celoslovenského veľtrhu študentských spoločností. Päťdesiat študentských spoločností hodnotili okrem odbornej poroty aj návštevníci nákupného centra, v ktorom sa veľtrh uskutočnil. Porotcovia si posvietili najmä na marketing spoločnosti, profesionalitu manažérskeho tímu, stav ich financií, celkový dojem spoločnosti a výsledný produkt výroby. Tisovčania uspeli až dvakrát, celý tím na čele s prezidentkou firmy Katarínou Hruškovou si išiel na pódium po tretiu cenu za prezentovanie produktu na pódium a vzápätí sa tešili z prvého miesta za užitočný produkt. Porota brala do úvahy fakt, že ich produkt má šancu uspieť na reálnom trhu, návštevníci zase ocenili výbornú chuť plátkovej čokolády. Radosť neskrýval ani vedúci tímu Ladislav Čajko. „Pre mňa to bolo inšpirujúce a motivujúce. Opäť sa potvrdili slová Jima Collinsa z knihy *Good to Great*, že naším najväčším bohatstvom sú správni ľudia, ktorí vedú veci urobiť správne, samostatne a s nadšením. Tento rok je pre mňa veľkým šťastím a odmenou, že v JA firme New Generation mám správnych ľudí, ktorí to zvládli. Úspešne a so srdcom reprezentovali našu školu, Evanjelické gymnázium v Tisovci,“ povedal.

A kedy si budeme môcť plátkovú čokoládu aj kúpiť? „To už bude závisieť od samotných študentov, či budú mať záujem pokračovať v začatí projektu a rozvíjať produkt ďalej,“ priblížil Čajko, podľa ktorého o plátkovú čokoládu prejavili záujem aj iní cukrári a výrobcovia, Slice však zatiaľ budú študenti predávať len na pôde gymnázia.

Zdroj: Rimava.sk

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predsedička SZK:

Mgr. Daniela JASLOVSKÁ
e-mail: predsednicka@szk.sk
Tel: 02/444 61 400

Sídlo SZK:

Úrad komory
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice
e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44461400 • e-mail: riaditel@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Tel./fax: 02/49246588 • e-mail: kzkbratislava@szk.sk

KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervín Boháčik, predseda
Tel./fax: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

KZK Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel./fax: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Róbert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel./fax: 033/5512720 • e-mail: szktrnava@centrum.sk

KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel./fax: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Nové veselé okienko...





PREJDITE SO SVOJÍM BIZNISOM

NA VYŠŠIU ÚROVEŇ



VÚB BANKA

PROFIÚVER SO 100 % ZĽAVOU ZA POSKYTNUTIE

Profiúver slúži na financovanie vašich prevádzkových a strednodobých podnikateľských aktivít:

- bez poplatku až do výšky 170 000 eur v kontokorentnej forme so splatnosťou do 12 mesiacov alebo v splátkovej forme so splatnosťou do 5 rokov
 - na schválenie potrebujete len daňové priznanie a účtovné doklady za posledné účtovné obdobie a potvrdenia o výške daňovej povinnosti
- Navyše poskytujeme aj predschválené úvery až do výšky 35 000 eur. Stačí, ak budete aktívne využívať svoj podnikateľský účet aspoň 6 mesiacov, a predschválený podnikateľský úver môže byť váš.

BEŽNÝ ÚČET NA 1 ROK ZADARMO

Ak si zriadite popri firemnom účte aj osobný VÚB účet, získate množstvo výhod:

- vedenie v cenovej úrovni 6 eur budete mať na prvý rok zadarmo
- ušetríte ročný poplatok 72 eur
- ak si peniaze požičiate ako fyzická osoba, k dispozícii máte Osobnú úverovú linku s predschváleným úverovým rámcom
- všetko bez návštevy banky či predkladania dokladov
- ak máte osobný účet vedený v inej banke, jeho zrušenie vybavíme bezplatne za vás