

# ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ



ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 19

MÁJ – JÚN 2018

Číslo 5 – 6

## 25. Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory

Dňa 18. mája 2018 sa v Prešove podľa riadneho programu uskutočnilo už 25. Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory. Na zhromaždenie boli pozvaní delegáti z 8 krajských zložiek SŽK a hostia. Vzhľadom k skutočnosti, že sa na ňom nezúčastnila doterajšia predsedníčka SŽK Mgr. Daniela Jaslovská, vedením zhromaždenia bol poverený podpredseda SŽK Ing. Vojtech Gottschall, ktorý aj privítal všetkých prítomných delegátov zhromaždenia.



Po schválení navrhnutého de-  
saťbodového programu zhromaždenia nasledovali potrebné procedurálne schvaľovania, a to voľba zapisovateľa a overovateľov zápisnice, voľba členov mandátovej komisie, voľba členov návrhovej komisie a voľba členov volebnej komisie. Postupne boli navrhnutí a aj jednohlasne schválení:

**Za overovateľov zápisnice boli zvolení:** Juraj Drál a Ing. Cyril Klobušovský

**Do návrhovej komisie boli zvolení:** Ing. Ladislav Lúchava, Ing. Vladimír Filko a Ing. Robert Schmidt

**Do volebnej komisie boli zvolení:** Ing. Vladimír Holečko, JUDr. Tomáš Suchý, Peter Metelčíka, Marián Hanusek a Marek Štrba.

**Do mandátovej komisie boli zvolení:** Ing. Anna Manojlovičová, Vladimír Mička a Dušan Masár

Po sčítaní prítomných man-

dátová komisia konštatovala, že pozvaných bolo celkovo 44 delegátov, prítomných bolo 40 delegátov, teda 90,9 percent a tým sa zhromaždenie stalo uznášaniaschopným. Predseda Ing. Vojtech Gottschall oboznámil všetkých prítomných delegátov, že doterajšia predsedníčka SŽK Mgr. Daniela Jaslovská sa vzdala funkcie predsedníčky SŽK ku dňu 31. 5. 2018.

(pokračovanie na strane 4 – 5)

### V čísle:

- ✓ Povinné zverejňovanie mzdy... (str. 6)
- ✓ Dajú firmy 275 eur na dovolenkové poukazy? (str. 9)
- ✓ Nedostatok ľudí na trhu... (str. 10 – 11)

### Príplatkové dovolenky...

Už ste si vybrali destináciu na letnú dovolenku? Ak sa rozhodnete využiť bohatú ponuku našich cestovných kancelárií a použiť leteckú dopravu, pripravte sa na ďalšie výdavky. Určite ste uhádli, že to súvisí so všeobecným zvýšením cien ropy, vďaka čomu väčšina cestovných kancelárií už aj zaviedla tzv. dodatočné palivové príplatky. Ide v prvom rade o letecké palivo, ktorého cenu určuje burza. Keď jeho cena na burze prekročí hranicu, ktorú majú cestovné kancelárie v zmluvách uzavretých s leteckou spoločnosťou o charterovej doprave, tak zo zákona majú právo zvýšiť cenu dopravy o palivový príplatok. Táto zmena sa objavila v ponukách cestovných kancelárií už začiatkom mája.

Samozrejme, palivové príplatky sa odvíjajú od dĺžky charterového letu. Niektoré destinácie majú palivový príplatok zvýšený o 10 EUR na osobu, u tých vzdialenejších to môže robiť aj 25 EUR na osobu, čo potom pre štvorčlennú rodinu pokojne znamená aj 100 EUR navyše.

A teraz pozor! Dovolenkárom, ktorí už majú zaplatený celý zájazd, cestovné kancelárie vraj príplatok účtovať nebudú. „Postihnúť“ budú len tí, ktorí si objednali dovolenku až teraz, zaplatia zálohu a celý zájazd doplatia až po termíne, keď bol tento nový príplatok vyhlásený, čo ja považujem za výsostne nespravodlivé! A druhou pozoruhodnosťou v tejto „palivovej“ kauze je to, že cestovné kancelárie si výšku príplatku určujú samé a dokonca sú aj také, ktoré o žiadnych príplatkoch zatiaľ neuvažujú. Je pravdou, že majú na toto zvyšovanie právo, ale aj tak to považujem za ich veľmi zvláštnu a ne-transparentnú finančnú politiku...

Viktor Kubal



# Štartuje 2. ročník súťaže



## Slovenský Goodwill 2018

Do konca júna je možné zaslať návrhy na udelenie ocenenia Slovenský Goodwill 2018, kde verejnosť nominuje podnikateľov alebo spoločnosti, ktoré si vážia pre ich zodpovedný prístup k podnikaniu. Víťazi budú slávnostne vyhlásení počas galavečera 18. októbra 2018.

Jedinečnosť súťaže spočíva v hlavnom východisku nominovania firiem práve z okolia firmy, ktoré si uvedomuje, váži a oceňuje jej etický a spoločensky zodpovedný prístup v podnikaní. Nominovať je možné do štyroch základných kategórií – Tradícia, Inovácia, Partner a Podporovateľ, v ktorých budú najsilnejšie príbehy hodnotené odbornou porotou. Všetci nominovaní, ktorí svoju nomináciu príjmu, sa zároveň budú uchádzať o priazeň verejnosti v hlavnej kategórii Osobnosť Slovenský Goodwill 2018, o ktorej výsledku rozhodnú ľudia v septembri on-line hlasovaním.

V premiérovom ročníku sa projekt Slovenský Goodwill predstavil v minulom roku.

Z 19 finalistov odborná porota zvolila v 4 kategóriách týchto víťazov:

- **Tradícia** (Slavomíra Blahušiaková, riaditeľka firmy *Liečebné termálne kúpele*),
- **Inovácie** (Mirka Števková, zakladateľka projektu *JaSpravim.sk*),
- **Partner** (Tatiana Nátna, majiteľka *Turčan Auto*) a
- **Podporovateľ** (Viera Potáňová za *O.Z. Podaj ďalej*).

Porota udelila aj zvláštnu cenu – pani Eve Sirackej, prezidentke Ligy proti rakovine SR za celoživotný prínos. Kategóriu verejnosti ovládol rezbár z východného Slovenska Milan Krajiňák, ktorý sa s počtom 555 hlasov stal historicky prvým nositeľom titulu OSOBNOSŤ Slovenský Goodwill 2017. Ocenenia Slovenský Goodwill boli odovzdané v Zrkadlovej sále Zichyho paláca v Bratislave 7. novembra 2017 za prítomnosti viac ako stovky hostí.

Viac informácií nájdete na [www.slovenskygoodwill.sk](http://www.slovenskygoodwill.sk)



## Skúšky v odbore - kuchár

Zástupcovia SŽK sa často zúčastňujú na praktických maturitných skúškach. Tak tomu bolo aj dňa 17. 4. 2018, kedy sa člen SŽK zúčastnil na maturitných skúškach v STREDNEJ PRIEMYSELNEJ ŠKOLE v Partizánskom na praktickej maturitnej skúške v odbore kuchár.

Maturanti začali praktickú maturitnú skúšku predstavovaním svojich pripravených jedál, a to postupom výroby. Ich výrobkami bolo rôzne obedové menu a nátierky pripravené z rôznych surovín. Maturitnú skúšku zakončili prípravou slávnostne prestretého stola s pripravenými dobrotami v podobe švédskeho stola. Hodnotením výrobkov bola poverená hodnotiacia komisia zložená z učiteľov a majsteriek odborného výcviku. Všetko dopadlo výborne, lebo výrobky boli krásne naaranžované, na pohľad príťažlivé a hlavne, boli veľmi chutné. Na konečnej degustácii sa zúčastnili aj rodičia žiakov.

## Kedy máte nárok na rekvalifikačný kurz zadarmo?

Neviete si nájsť prácu? Vyskúšajte rekvalifikačný kurz, ktorý vám pomôže zmeniť vašu pracovnú kvalifikáciu. Ak spĺňate dané podmienky, štát vám táto školenie uhradí. Najnovšie schválili rekvalifikáciu pre 20 000 ľudí, ktorí majú byť pripravení na trh práce do roku 2021. Náklady sa v tomto prípade vyšplhajú takmer na 31 miliónov EUR!

Rekvalifikácie majú pomôcť ľuďom nájsť zamestnanie, keď sa nevedia uplatniť vo svojej profesii. Vláda zaplatí rekvalifikáciu pre 20 000 ľudí, ktorí majú nastúpiť primárne do novej automobilky v Nitre. Po absolvovaní prvej časti kurzu môžu nastúpiť na pozíciu operátor výroby. Uchádzačov o zamestnanie, ktorí prejdú projektom, bude môcť zamestnať ktorýkoľvek zamestnávateľ.

Podľa Národného kontrolného úradu to, kto sa zúčastní na rekvalifikácii, by malo prechádzať väčšou kontrolou. Úrad odporúča, aby posudzovanie uchádzačov pri výbere kurzov bolo sprísnené a zároveň individuálne.

### Základné informácie pre rekvalifikačný kurz: Kto vám pomôže?

- Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
- zamestnávateľ pre svojho zamestnanca
- mimovládne alebo súkromné organizácie

### Čo musíte spĺňať?

- ste uchádzač o zamestnanie, ktorý za posledných päť rokov prostredníctvom úradu práce neabsolvoval vzdelávanie s tým istým alebo podobným zameraním, o ktoré žiada teraz

### Pozor!

- na kurz nemáte právny nárok, preto musí úrad vašu žiadosť schváliť
- ak ju schváli, uzatvorí s uchádzačom dohodu o úhrade príspevku

### Ako postupovať?

- na príslušnom úrade práce podáte žiadosť o rekvalifikáciu na predpísanom formulári
- musíte to stihnúť do 14 dní pred začiatkom kurzu
- v požiadavke musí byť potvrdenie poskytovateľa kurzu, potvrdenie zamestnávateľa o príslušte prijatia do práce (ak ho máte) a čestné vyhlásenie

### Ako to bude prebiehať?

Ústredie práce pripravilo projekt Pripravený na prácu, ktorý je plánovaný do 31. marca 2021 s predpokladanými nákladmi 30 919 480, 40 EUR. Umožní rekvalifikáciu 20 000 uchádzačom. Po ukončení prvej časti „inkluzívne vzdelávanie“ účastníci absolvujú záverečnú skúšku a dostanú osvedčenie o absolvovaní vzdelávacieho programu.

Títo uchádzači sa môžu zamestnať na pracovnú pozíciu operátor výroby. Najúspešnejším bude odporúčané ďalšie dozvedávanie v druhej časti projektu.

-hm-

# EP4A Worskhop: Partnerstvá pre budúcnosť

V národnom výstavisku Agrokomplex Nitra sa v dňoch 26. - 27. 4. 2018 konala celoštátna prezentačná výstava „*Mladý tvorca 2018*“, ktorej cieľom bolo nielen podporiť stredoškolské vzdelávanie, ale najmä systém duálneho vzdelávania a vytvorenie priestoru pre nadviazanie resp. prehĺbenie spolupráce stredných odborných škôl so zamestnávateľmi, malými strednými podnikmi ale aj zamestnávateľskými zväzmi a profesijnými združeniami.

V rámci nášho projektu „*Zapojte sa do EP4A: Európske partnerstvá pre učňovskú prípravu*“, realizovaného za podpory programu ERASMUS+, sme túto príležitosť veľmi dobre využili a počas celej dvojdňovej výstavy sme zorganizovali tzv. **EP4A Info dni**. V našom prezentačnom stánku sme poskytovali informácie o systéme duálneho vzdelávania, o možnostiach zapojenia sa doň a hlavne o výhodách pre tých, čo sa do neho zapoja. Rozdali sme množstvo informačných materiálov, najmä „Príručku pre zamestnávateľa o systéme duálneho vzdelávania“, kde sme prehľadne a prakticky zhrnuli všetky potrebné informácie, ktoré zamestnávateľ potrebuje vedieť, keď sa chce zapojiť do systému duálneho vzdelávania.

Účasť na podujatí bola veľká, návštevníci prejavili o prezentovanej téme skutočný záujem, čo spolu s celkovou dobrou atmosférou hodnotíme veľmi pozitívne a veríme, že sme takto prispeli k lepšej informovanosti a spolupráci medzi relevantnými aktérmi.



Súčasťou EP4A Info dní a celoštátnej výstavy bol aj tzv. Follow-Up Workshop: Partnerstvá pre budúcnosť – Ako spolupracou podporiť posilnenie duálneho vzdelávania, ktorý sa uskutočnil dňa 26. apríla 2018. Na workshope sa predstavil jednak projekt „EP4A“, ale hlavne samotný systém duálneho vzdelávania a jeho výhody pre zamestnávateľov. Vyzdvihnuté boli aj pripravované zmeny v rámci novely zákona, ktoré ak budú schválené, budú účinné už od septembra 2018.

Workshop bol primárne určený zamestnávateľom, malým a stredným podnikom či živnostníkom, ale zúčastnili sa na ňom aj zástupcovia Štátneho inštitútu odborného vzdelávania, zástupcovia nitrianskeho regionálneho dual pointu, zamestnávateľských komôr a profesijných združení, čo vytvorilo výborný základ pre diskusiu. Jej hlavnou témou bolo zhodnotiť, ako by systém duálneho vzdelávania mohol fungovať lepšie s tým, že sme sa snažili vyzdvihnúť najmä efektívnu spoluprácu ako základ pre dobré partnerstvá. Výstupom z diskusie, ako aj celého workshopu, bude návrh Memoranda o spolupráci, v rámci ktorého by sa mala posilniť spolupráca medzi relevantnými aktérmi najmä na regionálnej úrovni.



## Aké odvody budete od júla platiť?

Už od júla sa mnohým živnostníkom zmení výška odvodov do Sociálnej poisťovne. Tí, ktorí si neodložili termín na podanie daňového priznania, začnú platiť odvody podľa príjmu za rok 2017. Či musí živnostník platiť a koľko bude platiť, môže už teraz zistiť prostredníctvom kalkulačky, ktorú pripravila Sociálna poisťovňa. Do kalkulačky je potrebné zadať najprv svoj hrubý príjem (bez odpočítania výdavkov)

za minulý rok. Kalkulačka na základe toho oznámi, či bude živnostník po 1. júli povinne dôchodkovo poistený. V prípade, že živnostník je povinný platiť odvody, vyráta si následne v kalkulačke ich výšku.

„Výpočet v kalkulačke je informatívny a SZČO bude Sociálna poisťovňa informovať do 23. júla 2018. Sociálna poisťovňa pošle SZČO oznámenie, ak jej od 1. júla 2018 vzniká povinné poistenie,

a tiež ak jej povinné poistenie pokračuje alebo zaniká,“ informovala Sociálna poisťovňa.

Keďže sa odvody platia mesačne pozadu, prvýkrát musia živnostníci zaplatiť odvody v novej výške do 8. augusta 2018. Tento dátum sa však týka len tých ľudí, ktorí podali daňové priznanie v riadnom termíne. Ak si niekto odložil daňové priznanie, výška odvodov do Sociálnej poisťovne sa mu

zmení až od 1. októbra, to znamená, že poistné v novej výške zaplatí začiatkom novembra.

Preddavky na poistné do zdravotnej poisťovne sa počas roku nemenia a živnostníci stále platia rovnakú sumu. Až v ročnom zúčtovaní zdravotného poistenia, ktoré im poisťovne zašlú na jeseň sa dozvedia, koľko budú platiť v budúcom roku.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

## 25. Zhromaždenie delegátov Slovenskej živnostenskej komory

(dokončenie zo strany 1)

Bodom č 4. programu zhromaždenia bola „Správa o činnosti SŽK za rok 2017“, ktorú predniesol Ing. Tibor Iró, predseda dozornej rady. Vyberáme z nej:

„Úvodom správy sa chcem poďakovať za vykonanú prácu predsedníčke komory, členom predstavenstva na národnej, ako aj krajskej úrovni komory. Informujem všetkých delegátov, že orgány komory, ako aj predstavenstvo zasadalo pravidelne, na základe zvolaní podľa štatútu komory a riešilo plnenie úloh a uznesení, pripravovalo návrhy na činnosť v súlade s platnými dokumentmi komory.

Slovenská živnostenská komora od svojho vzniku ovplyvňuje podnikateľské prostredie a podporuje koncepciu rastu slovenskej ekonomiky. Sme za otvorenú, dynamickú a konkurenciu schopnú ekonomiku, umožňujúcu slobodný rozvoj podnikania. V tejto oblasti sme vyvinuli mnohé aktivity, ktorých cieľom bolo formulovať a prezentovať záujmy živnostníkov, podnikateľov.

Podnikateľské prostredie patrí medzi dôležité úlohy SŽK v rámci celej hospodárskej politiky. Pôsobili sme na podnikateľské prostredie prostredníctvom svojich jednotlivých návrhov, najmä ich účelnosťou a koordináciou, pričom posilňujeme záujem, aby sa proces podnikania stále skvalitňoval. Venovali sme sa oblasti sociálneho zabezpečenia, ktorá má dosah na vytváranie a udržiavanie pracovných miest. Vieme, že situácia nás, živnostníkov, podnikateľov, nie je jednoduchá. Je mnoho činiteľov, ktoré vplývajú nielen na reálny život, ale aj na

komplexný pohľad na živnostníkov. Snažili sme sa pokračovať v úspešných projektoch, zameraných na zlepšenie podnikateľského prostredia, na niektoré problémy sme ponúkali návrhy riešení a ako príklad uvádzam oblasť nelegálneho zamestnávania.

V dnešnom období počúvame, že ekonomike na Slovensku sa darí, ale zároveň musíme riešiť nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily vo viacerých odvetviach. Predkladali sme aj návrhy na to, ako zvýšiť dynamiku a pozitívne prispieť živnostníkom a podnikateľom vytvoriť podmienky pre sociálnu ekonomiku, aj s návrhmi na tvorbu legislatívy.

Ekonomické aktivity sú jednou oblasťou v živote spoločnosti, ktoré tvoria materiálne a finančné hodnoty, potrebné pre rozvoj a úspešnosť. Vzhľadom k situácii pre stabilizáciu členskej základne, sme podporili opätovný rozbeh orgánov a činnosti v Trenčianskom, Nitrianskom a Banskobystrickom kraji. Je dôležité potvrdiť, že v súlade s plnením úloh komory v oblasti vzdelávania, zabezpečenia skúšok na overenie odbornej spôsobilosti, sme získali akreditáciu na ich výkon v nasledujúcom období a v tejto oblasti budeme pokračovať.

Dôležitou činnosťou komory bola a je STABILIZÁCIA A RAST ČLENSKEJ ZÁKLADNE. Členskú základňu chápeme ako stabilizačný a mobilizačný prvok autority a akcie schopnosti SŽK. Jednou z úloh bol aj záujem zvýšiť počet členov s medziročným nárastom 30 percent, ktorý sme, aj napriek úprave výšky členského

príspevku, celkom nenaplnili.

Vnútrokomorová dokumentácia, vychádzajúca zo zákona č. 126/1998 Z. z. a Štatút SŽK je súbor dokumentov upravujúcich vzťahy vo vnútri komory z hľadiska organizačného, ekonomického, pracovných vzťahov, kompetenčných a inštitucionálnych vzťahov do vnútra i navonok:

- pravidelne hodnotiť a aktualizovať dokumenty v nadväznosti na novelizáciu základných a nadradených noriem, ako i celospoločenských noriem,
- vyžadovať dodržiavanie zásad v konaní zamestnancov, funkcionárov a volených orgánov v súlade s platnou vnútrokomorovou dokumentáciou.

Na rokovaní mimoriadneho zhromaždenia delegátov 14. 3. 2018 sme po konzultáciách prijali zmeny v dokumentoch a rozšírili sme oblasť činnosti komory o rozhodcovský súd.

V rámci účasti v orgánoch štátnej správy a samosprávy bolo našim cieľom zabezpečiť prenos informácií a požiadaviek živnostenskej obce na orgány každého stupňa a realizovali sme opatrenia



nia vedúce k zlepšovaniu podnikateľského prostredia.

Vykonalí sme ďalšie úlohy pre naplnenie:

- aktívna a finančná podpora odborníkov v SŽK, nomináciu na jednotlivé pozície v poradných orgánoch a komisiách, v národných projektoch na úrovni štátnej exekutívy, až po regionálne samosprávne orgány
- nominácia zástupcov SŽK do inštitucionálneho systému krajín EÚ

Ako rozhodujúci nástroj aktívnej politiky SŽK na podporu a rozvoj podnikateľského prostredia, ako aj postavenia SŽK v inštitucionálnom systéme na Slovensku sme odporučili:

- zriaďovať a prevádzkovať zamestnávateľské centrá, pracoviská s orientáciou na všeobecnej oblasti podnikateľskej legislatívy a etiky, ako i remeselné živnosti
- aktívne sa podieľať na príprave



- *nomer pre odborné vzdelávanie a celoživotné vzdelávanie*
- *vstúpiť do aktívnej spolupráce s regionálnymi agentúrami s cieľom – pripravovať a zabezpečovať realizáciu projektov pre rozvoj podnikateľského prostredia na regionálnej úrovni*
- *dobudovať Živnostenský inštitút podľa pripravovaného individuálneho národného projektu ako koordinačné, vzdelávacie, poradenské a informačné centrum živnostníkov SR.*

Realizáciu opatrení sme dosiahli kvalitatívne vyššiu a odbornejšiu úroveň samostatného prevádzkovania živností, najmä u podnikateľských subjektov s remeselnými činnosťami prostredníctvom:

- *skúšobných komisií pre overovanie odbornej spôsobilosti kreovaním z odborníkov, zástupcov živnostenských spoločenstiev, pedagógov a majstrov SOŠ so zodpovedajúcimi praktickými i teoretickými skúsenosťami, vytvoriť zároveň podmienky pre ich vzdelávanie*
- *prehodnotenia lokalizácie skúšobných miest pre overovanie odbornej spôsobilosti z hľadiska teritoriálneho tak, aby bola zachovaná kvalitatívna úroveň skúšky, a zároveň zabezpečená dostupnosť pre uchádzača z hľadiska nákladov*
- *zúčastňovania sa na príprave a priebehu záverečných skúšok na SOŠ ako člen*

- *prehľadba úrovne a obsahu spolupráce s kontrolnými orgánmi pre posudzovanie dodržiavania podmienok prevádzkovania živností v zmysle zákona č. 126/1998 Z. z.*

Vydávali sme Živnostenské noviny a prevádzkovali webové stránky SŽK, ktoré sme nedokázali využívať ako informačný, poradenský a konzultačný prostriedok živnostenskej obce. Realizovali sme aj projekt pre duálne vzdelávanie, finančne zabezpečené dotáciou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, ktorý prebiehal počas roka 2017.“

Po skončení Správy o činnosti boli delegáti informovaní o Správe Dozornej rady SŽK za rok 2017 kde opäť Ing. Tibor Iró okrem iného konštatoval, že počet členov Dozornej rady stúpil zo 6 členov na 9 a kontrolné činnosti nezistili žiadne porušenia zákona.

**V 6. a 7. bode programu** (Schválenie účtovnej závierky SŽK za rok 2017 a Schválenie návrhu rozpočtu na rok 2018) Ing. Ladislav Lúchava predstrel delegátom tieto čísla aj v prehľadnej písomnej forme a okrem iného navrhol zvýšenie ročného členského príspevku v SŽK na 20 EUR.

**V rámci 8. bodu programu zhromaždenia** sa predsedom Volebnej komisie stal Ing. Vla-

dimír Holečko, ktorý na návrh Predstavenstva SŽK navrhol na predsedu SŽK Oldřicha Holiša, z Krajskej zložky Trnava. Prebehlo verejné hlasovanie a pán Ing. Oldřich Holiš bol všetkými prítomnými delegátmi zvolený za nového Predsedu SŽK s platnosťou od 1. 6. 2018.

**Následne bolo navrhnutých a zvolených týchto 16 delegátov za členov Predstavenstva SŽK:** Ervín Boháčik, Juraj Drál, Ing. Vojtech Gottschall, Ing. Vladimír Filko, Oldřich Holiš, Jozef Hrenák, Ing. Cyril Klobušovský, Ing. Ladislav Lúchava, Dušan Masár, Peter Metelička, Vladimír Mička, Alena Papierniková, Mgr. Lukáš Piliar, JUDr. Tomáš Suchý, Marek Štrba, Ing. Pavol Višňovský.

**Do Dozornej rady bolo zvolených týchto 8 delegátov SŽK:** Marián Hanusek, Ing. Vladimír Holečko, Ján Ihrský, Ing. Tibor Iró, Mgr. Slavomír Klobušovský, Katarína Masárová, Martina Ostradecká, JUDr. Zuzana Štrbáková.

Po týchto vážnych procedurálnych krokoch zhromaždenia nasledovala diskusia. Ako prvý v nej vystúpil viceprimátor mesta Prešov Ing. Štefan Kužma, ktorý poďakoval za pozvanie a poprial nielen novému predsedovi SŽK, ale aj celej komore veľa úspechov a nových síl. Potom sa slova ujala zástupkyňa Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR Ing.

Ildikó Pathóová, ktorá sa vo svojom príspevku venovala hlavne celoživotnému vzdelávaniu. Zástupkyňa Úradu práce z Prešova Alena Krištofiková vo svojom príspevku hovorila o dobrej spolupráci so SŽK a nevyhla sa ani problémom kvalifikovaných pracovných síl. V ďalšom príspevku Ing. Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania Ministerstva vnútra SR hovoril o stabilite podnikateľského prostredia, normách, rôznych zmenách a dotkol sa aj Živnostenského zákona a legislatívnych zmien, ktoré sú v prospech všetkých živnostníkov.

Potom sa o slovo prihlásil čerstvo zvolený nový predseda SŽK **Oldřich Holiš**. V prvom rade poďakoval Mgr. Daniele Jaslovskej za jej činnosť a prácu v SŽK. Potom všetkým prítomným poďakoval za dôveru a ubezpečil ich, že urobí všetko pre to, aby SŽK napredovalo ešte lepšie a rýchlejšie ako doteraz. V súčasnosti s Predstavenstvom SŽK sa bude usilovať odstrániť chyby a nedostatky, ktoré sa počas dvoch uplynulých rokov vyskytli. Vyjadril presvedčenie, že sa to podarí aj zrealizovať a tým sa váha a dôležitosť SŽK v spoločnosti nielen ustáli, ale aj zvýši.

25. Zhromaždenie delegátov bolo ukončené schválením uznesenia a všeobecným potleskom.



# Povinné zverejňovanie mzdy v inzerátoch

Podľa zákona o službách zamestnanosti č. 5/2004 Z. z., je od 1. 5. 2018 zamestnávateľ pri zverejňovaní ponuky zamestnania povinný uvádzať sumu základnej zložky mzdy a pri uzatvorení pracovnej zmluvy so zamestnancom ju nesmie dohodnúť v nižšej sume, ako je tá, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania podľa osobitného predpisu.

Základná zložka hrubej mzdy predstavuje jednu zo zložiek mzdy, ktorá je zamestnancovi poskytovaná na základe:

- odpracovaného času (tzv. časová forma mzdy: mesačná a hodinová) – základná zložka mzdy zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca, alebo
- dosiahnutého výkonu (tzv. úkolová forma mzdy).

Ide o pevnú zložku mzdy, ktorá sa bez písomnej dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom nedá meniť a musí dosahovať aspoň výšku minimálnej mzdy.

**Mzdové zvýhodnenia** (napr. rôzne bonusy, príplatky za prácu nadčas, nočnú prácu, prácu počas sviatkov) **nepatria do základnej zložky hrubej mzdy**. Tie sú ďalšou samostatnou zložkou hrubej mzdy.

Od základnej zložky mzdy však treba odlišovať ešte pohyblivú zložku mzdy, ktorá zahŕňa odmeny, prémie či osobné ohodnotenie zamestnanca.

Od 1. 5. 2018 teda musí každý pracovný inzerát obsahovať základnú hrubú mzdu, ktorú je zamestnávateľ ochotný novému zamestnancovi ponúknuť, ktorá však musí dosahovať aspoň **výšku minimálnej mzdy**. Zverejňuje sa len základná hrubá mzda bez príplatkov (napr. za prácu nadčas, prácu počas sviatkov), tiež bez 13. a 14. platov a odmien či prémiei.

V prípade **tzv. časovej mzdy** si zamestnávateľ môže vybrať, či vo svojom pracovnom inzeráte uverejní **mesačnú mzdu** (najčastejšie uplatňovanú v administratívne) **alebo hodinovú mzdu** (najčastejšie uplatňovanú vo výrobe).

**Tzv. úkolová mzda** (najčastejšie uplatňovaná vo výrobe) závisí od výkonu zamestnanca. Výkon sa spravidla meria pomocou noriem zamestnávateľa (napr. výkonová norma množstva vyjadruje množstvo vyrobených výrobkov za časovú jednotku). Pri tejto forme mzdy má zamestnávateľ spravidla aj určenú úkolovú sadzbu, ktorú je povinný zverejniť v inzeráte.

Okrem časovej a úkolovej mzdy existuje aj **tzv. kombinovaná mzda** (najčastejšie uplatňovaná v obchode a službách), pri ktorej časť mzdy je časová (v minimálnej úrovni) a ďalšia časť úkolová alebo podielová (určité percento z tržby alebo zisku). To znamená, že časť mzdy je fixná a časť variabilná (napr. bonusy). V tomto prípade sa zverejňuje len **fixná časť mzdy, t. j. časová mzda**.

V praxi je často samotná výška mzdy ovplyvnená viacerými faktormi (napr. dĺžkou praxe či kvalifikáciou uchádzača). V prípade, ak na inzerát zareaguje uchádzač s nižšou kvalifikáciou, než je uvedená v inzeráte, a zamestnávateľ by ho po osobnom pohovore aj napriek tomu chcel na danú pozíciu zamestnať, musí dodržať Zákonník práce a pri uzatvorení pracovnej zmluvy s ním nesmie dohodnúť nižšiu základnú hrubú mzdu, než mzdu zverejnenú v pracovnom inzeráte

Ďalšou dôležitou otázkou je, či zamestnávateľ bude môcť novému zamestnancovi po prvom alebo ďalších mesiacoch vykonávania práce zmeniť inzerovanú mzdu zakotvenú už v pracovnej zmluve. Potrebné je rozlišovať, o akú zmenu mzdy by išlo. Zamestnávateľ môže kedykoľvek zamestnancovi mzdu zvýšiť (napr. na zá-

klade žiadosti zamestnanca). V prípade zníženia to už nie je také jednoduché. Zníženie mzdy upravenej pracovnou zmluvou nemôže zamestnávateľ vykonať jednostranne, musí ísť o dohodu so zamestnancom.

Zákonník práce bude po novom ustanovovať, že len pri uzatvorení pracovnej zmluvy so zamestnancom nesmie zamestnávateľ dohodnúť základnú hrubú mzdu (tzv. nástupnú mzdu) v nižšej sume, ako je suma základnej hrubej mzdy, ktorú zverejnil v ponuke zamestnania. Zníženie mzdy, ktorá bola pôvodne uverejnená v inzeráte zamestnávateľa a následne zakotvená v pracovnej zmluve prichádza do úvahy len dohodou o zmene pracovných podmienok (napr. formou písomného dodatku k pracovnej zmluve).

## Sankcie za porušenie

Za porušenie povinnosti zverejňovania mzdy (platu) v pracovných inzerátoch od 1. 5. 2018 hrozia zamestnávateľom sankcie. Kontrolu plnenia povinností vykonávajú príslušné Inšpektoráty práce. Tieto orgány **v prípade zistenia porušenia povinnosti zamestnávateľa zverejňovať od 1. 5. 2018 vo svojich pracovných inzerátoch základnú zložku hrubej mzdy môžu uložiť zamestnávateľovi pokutu do výšky 33 193,91 eur**.

V prípade porušenia zákazu uzavrieť takú pracovnú zmluvu, na základe ktorej by zamestnancovi mala byť vyplácaná nižšia základná zložka mzdy ako tá, ktorá bola uverejnená v pracovnom inzeráte, môžu zamestnávateľovi uložiť pokutu až **do výšky 100 000 eur**. Spodné hranice pokút ustanovené nie sú. Pri ukladaní pokuty sa bude prihliadať na závažnosť zistených nedostatkov a závažnosť ich následkov,

tiež na opakované zistenie toho istého nedostatku.

## Výhody povinného zverejňovania mzdy v pracovných inzerátoch zamestnávateľa

- pomoc pre uchádzačov o zamestnanie zorientovať sa v ponukách práce, t. j. sprehľadnenie trhu práce,
- vyrovnanie informačnej nerovnosti medzi uchádzačmi o zamestnanie a zamestnávateľmi,
- ušetrenie času zamestnávateľov a uchádzačov o zamestnanie,
- odkrytie diskriminácie (najmä pri prijímaní žien do zamestnania) a podhodnotenia v odmeňovaní zamestnancov,
- zvýšenie konkurenčného boja medzi zamestnávateľmi pri obsadzovaní voľných pracovných pozícií a získavaní vhodných zamestnancov,
- tlak na zvyšovanie miezd zamestnancov tam, kde na ne zamestnávateľia majú peniaze, ale doteraz neboli nútení mzdy zvyšovať.

## Nevýhody povinného zverejňovania mzdy v pracovných ponukách zamestnávateľa:

- uvádzať sa bude musieť len základná mzda, pričom skutočná výška mzdy môže byť vyššia – napr. na pohovore by mohlo dôjsť k dohode o vyššej mzde,
- nízka mzda uvedená v pracovnej ponuke môže odradiť skúsenejších uchádzačov o zamestnanie, naopak vysoká mzda zas môže odradiť menej skúsenejších kandidátov,
- možnosť vzniku problémov s dlhoročnými zamestnancami – napr. keď sa dozvedia, že novým zamestnancom je ponúkaná vyššia mzda ako majú oni,
- zvýšenie fluktuácie zamestnancov na pracovnom trhu,
- ukázanie mzdovej politiky svojej konkurencii.



# Finančné zmeny pre zamestnancov od 1. mája 2018

Tisíce zamestnancov na Slovensku zarábajú od mája viac. Hore išli príplatky za nočnú či sviatočnú prácu, viac dostanete aj za prácu cez víkendy. Firmy tiež budú môcť rozdať zvýhodnené 13. a 14. platy, vyššie budú aj príspevky pri cestovaní za prácou. Kým jedni sa tešia, iní majú hlavu v smútku a tvrdia, že väčšina ľudí na Slovensku na novinky doplatí.

Na Slovensku musí chodiť na nočnú každý šiesty zamestnanec. Novinka má prilápať tým, ktorí za svoju prácu nedostávajú príliš veľa. Ide najmä o pekárov, šoférov, zamestnancov automobiliek a ich subdodávateľov, či pracovníkov v hypermarketoch. Vyššie príplatky za prácu v noci a počas sviatkov sa týkajú aj zamestnancov v štátnej a vo verejnej službe vrátane zdravotných sestier či zamestnancov domovov sociálnych služieb. Zvyšovanie, okrem príplatkov za sviatok, bude postupné. Najskôr od mája tohto roka, ďalší nárast príde o rok, od 1. mája 2019. Zaplatiť to budú musieť zamestnávateľia.

V tomto prípade firmy a spoločnosti nemajú na výber a budú musieť pristúpiť k zdražovaniu svojich tovarov, najmä potravín, ktoré sú už teraz drahé. Zamestnávateľia, u ktorých je nočná alebo víkendová práca častá, si ešte budú môcť uplatniť výnimku, aby svojim zamestnancom vyplácali príplatky znížené o 5%. Žiadnemu zamestnancovi by sa však nemalo stať, že za nočnú či víkendovú prácu nedostane žiadny príplatoč! Napríklad pekári už avizovali, že túto výnimku využívať nebudú a svojich zamestnancov budú odmeňovať v plnej výške. Sú na to dva dôvody. V prvom rade preto, že si to zaslúžia a potom aj z dôvodu nezaujmu ľudí o túto profesiu (dnes nám na Slovensku chýba cca 1500 pekárov).

V tejto súvislosti však aj pekári budú musieť zdražovať. Priemerný plat pekára na Slovensku je asi 680 EUR v hrubom, hodinová mzda je približne 5 EUR. Ak budú po novom robiť nočnú cez sviatok a ešte aj cez víkend, ich hodinový plat môže stúpnuť až trojnásobne na 15 EUR. Najvýraznejšie zdraženie, až o 15%, sa predpokladá pri rožkoch, základných chleboch, bagetách, pletenkách a vianočkách. Šesťcentový rožok zdraží cca na 7 centov a vianočka na takmer 2 EUR.

Vyššie príplatky sa pritom netýkajú len pekárov, ale všetkých, čo sa podieľajú na výrobe – šoférov, nakladačov, baličov atď. To môže výrobné náklady ešte predražiť.

## 13. a 14. platy

Zamestnanci by mohli už v júrovej výplate dostať zvýhodnený 13. plat a v decembri aj 14. plat. Nárok na 13. plat bude mať

zamestnanec, ktorý vo firme odpracoval k 30. aprílu nepretržite aspoň 2 roky. V prípade 14. platu musí mať odpracované najmenej 4 roky. Vyplácanie týchto „nadplátov“ však bude závisieť výlučne od vôle vášho zamestnávateľa. Motiváciou pre neho však je, že budú od mája oslobodené od zdravotných odvodov, od roku 2019 aj od dane z príjmu a neskôr aj od sociálnych odvodov, a to do výšky 500 EUR. Dôležitou podmienkou je, že ak sa vám zamestnávateľ rozhodne vyplatiť 13. alebo 14. plat, musí to byť najmenej vo výške vášho priemerného zárobku.

Ak teda zarábate napríklad 1000 EUR a zamestnávateľ vám chce dať odmenu 900 EUR, nárok na daňové zvýhodnenie nevznikne. Ak vám však dá odmenu 1 000 EUR, môže si uplatniť úľavu od daní a odvodov na polovicu tejto sumy.

## Cestovanie za prácou

Od 1. mája sa zvýšili aj príspevky, ktoré majú podporiť cestovanie či presťahovanie sa za prácou. Príspevok na dochádzku za prácou stúpol zo 135 EUR na 200 EUR. Maximálna výška príspevku na podporu mobility za prácou stúpila z 250 EUR na 400 EUR. Ak pôjde o manželský pár, tak to môže byť až 600 EUR. Úplnou novinkou je jednorazový príspevok na presťahovanie sa za prácou v maximálnej výške 4 000 EUR, v prípade manželov až 6 000 EUR. Jeho poberatelia však budú musieť preukázať vynaložené náklady.

-molo-

NOČNÁ PRÁCA (nerizikové povolanie)			
hod.	do 30.4.2018	od 1. mája 2018	od 1. mája 2019
1	0,55 €	0,83 €	1,10 €
8	4,40 €	6,64 €	8,80 €
NOČNÁ PRÁCA (rizikové povolanie)			
hod.	do 30.4.2018	od 1. mája 2018	od 1. mája 2019
1	0,55 €	0,97 €	1,38 €
8	4,40 €	7,76 €	11,04 €

PRÁCA V SOBOTU			
hod.	do 30.4.2018	od 1. mája 2018	od 1. mája 2019
1	0 €	0,69 €	1,38 €
8	0 €	5,52 €	11,04 €

PRÁCA V NEDEĽU			
hod.	do 30.4.2018	od 1. mája 2018	od 1. mája 2019
1	0 €	1,38 €	2,76 €
8	0 €	11,04 €	22,08 €

PRÁCA VO SVIATOK		
mesačný plat	do 30.4.2018	od 1. mája 2018
480 €	12,00 €	24 €
600 €	15,00 €	30 €
700 €	17,50 €	35 €
800 €	20,00 €	40 €
1 000 €	25,00 €	50 €
1 500 €	37,50 €	75 €



# Tri školy dostanú špičkové vybavenie v moderných priestoroch

Bratislavský župan, riaditelia škôl a zástupcovia zamestnávateľských zväzov a komôr dňa 16. 5. 2018 slávnostne poklepali základné kamene troch centier odborného vzdelávania a prípravy. Tri župné školy tak vďaka eurofondom dostanú do dvoch rokov špičkové vybavenie a zmodernizované priestory pre praktické vyučovanie. Dovedna si tak tri školy prerozdedia viac ako 9 miliónov EUR. Na podujatí sa zúčastnil aj predseda Krajskej zložky SŽK Bratislava, Vladimír Mička, ktorý dostal pozvánku priamo od predsedu Bratislavského samosprávneho kraja Juraja Drobu.

*„Najvyššou devízou nášho regiónu je kvalifikované a vzdelané obyvateľstvo. Túto hodnotu si uvedomujeme aj na Bratislavskom samosprávnom kraji, a preto je jedným z hlavných cieľov Programového vyhlásenia župy podpora a rozvoj celoživotného vzdelávania, zvyšovanie kvality absolventov škôl a ich uplatnenie sa na trhu práce. Bratislavský samosprávny kraj aktívne pracuje na skvalitňovaní odborného vzdelávania na stredných školách, pričom sa zameriava na podporu duálneho vzdelávania, vytváranie partnerstiev medzi školami a zamestnávateľmi a v neposlednom rade aj na samotnú modernizáciu škôl a ich vybavenie,“* vyjadril sa predseda Bratislavského samosprávneho kraja Juraj Droba.

Vďaka Integrovanému regionálnemu operačnému programu 2014 – 2020 (IROP 2014

– 2020) sa Bratislavský samosprávny kraj stal úspešným prijímateľom nenávratného finančného príspevku, ktorým sa zabezpečí modernizácia školskej infraštruktúry vrátane materiálo-technického vybavenia za účelom zvýšenia počtu žiakov stredných odborných škôl na praktickom vyučovaní.

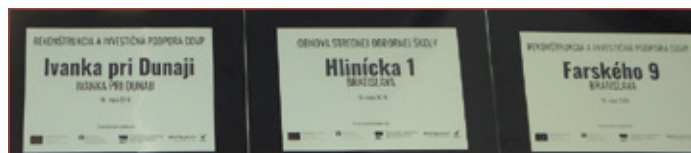
*„Centrá odborného vzdelávania a prípravy vytvoria pre odborné vzdelávanie lepšie technické aj priestorové podmienky, ktoré dovoľia väčšiemu počtu žiakov absolvovať prax v prostredí porovnateľnom so súkromným sektorom. Práve preto sme pri príprave podkladov a dokumentov veľmi intenzívne spolupracovali, a aj naďalej budeme, so samotnými zamestnávateľmi,“* zhrnula riaditeľka Odboru stratégie, územného rozvoja a riadenia

projektov BSK Barbora Lukáčová.

Takže dňa 16. 5. 2018 boli v areáli Spojenej školy v Ivanke pri Dunaji poklepané základné kamene prvých troch vznikajúcich Centier odborného vzdelávania a prípravy. Jedno z nich bude aj priamo pre žiakov Spojenej školy v Ivanke

tím základným kameňom, ktorý bol dnes slávnostne poklepaný, bol základný kameň Centra odborného vzdelávania a prípravy v oblasti informačných technológií, ktorý vznikne na Strednej odbornej škole na Hlinickej 1 v Bratislave.

Vo fáze príprav je aj vznik ďalších dvoch projektov Cen-



pri Dunaji, ktorej vznikne na pracovisku v Zálesí Centrum odborného vzdelávania a prípravy v oblasti kynológia, chov koní a jazdectvo. Na slávnostnom poklepávaní sa o catering a spokojnosť hostí postarali žiaci Strednej odbornej školy z Farského 9 v Bratislave, kde sa takisto o pár dní začne budovanie Centra odborného vzdelávania a prípravy v oblasti gastronómie a hotelových služieb na pracovisku v bratislavskej Dúbravke. Tre-

tier odborného vzdelávania a prípravy z eurofondov, a to na SOŠ Polygrafickej na Račianskej ulici v Bratislave a COVP pre oblasť stavebníctva na SOŠ Ivanská cesta 21, Bratislava.

Bratislavská župa má v školskom roku 2017/18 vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti 54 stredných škôl, z toho 14 gymnázií, 35 stredných odborných škôl, 2 konzervatóriá a 3 spojene školy.



Na budúci rok by zamestnanci mohli dostať od svojho zamestnávateľa 275 EUR ako príspevok na dovolenku. Stane sa tak v prípade, že parlament schváli návrh, ktorý pripravuje ministerstvo dopravy. Takúto podporu domácemu cestovnému ruchu chce rezort poskytnúť prostredníctvom daňovo zvýhodnených rekreačných poukazov.

Návrh, o ktorom sa v minulosti viackrát uvažovalo, má už pomerne konkrétnu podobu. Spolu 55 percent z hodnoty poukazu by mal hradiť zamestnávateľ, 45 percent by si platil sám zamestnanec. Príspevok štátu by spočíval v tom, že poskytnutá suma by bola oslobodená od daní a odvodov. Išlo by však o dobrovoľný nástroj podpory zamestnancov, podobne ako v prípade 13. a 14. platov – to znamená, že zamestnávateľ by nebol povinný takýto benefit zamestnancovi poskytnúť, a ten by nebol povinný ho využiť. SNS chce presadiť, aby poukaz mal hodnotu 500 EUR, to znamená, že sumou 275 EUR by pracovníkovi na dovolenku prispela firma, ktorá ho zamestnáva.

Poukazom by si mohol zaplatiť ubytovanie – s podmienkou, že by išlo aspoň o dve noci v zariadení na Slovensku. Poukazy by mali mať elektronickú formu, ale využiť by sa dali aj tak, že poskytovateľ ubytovania iba vydá daňový doklad, a ten potom zamestnávateľ zamestnancovi jednoducho uhradí. „Bez poukážkovú formu“ navrhuje ministerstvo preto, aby



lepšie pokrylo celý trh, a to aj v regiónoch, kde terminály nie sú samozrejmosťou.

#### Firmy dobrovoľné poukazy vítajú

Mohlo by ísť o jeden z bonusov, ponúkaných v inzerátoch, ktoré od mája už povinne zverejňujú aj základnú zložku hrubej mzdy. Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení rekreačné poukážky víta. „Je to ďalší benefit, ktorý môžu zamestnávateľia ponúknuť svojim zamestnancom,“ uviedla v stanovisku tlačová hovorkyňa asociácie Miriam Španíková. Uvedený model podpory cestovného ruchu môže podľa nej rozvíjať domáci turizmus a zatriktívniť dovolenkovanie v krajine. „Stratégia rozvoja cestovného ruchu do roku 2020 počíta totiž s tým, že by mal vzniknúť mechanizmus na podporu domáceho cestovného ruchu. Zavedenie poukážok je iba jednou z možných alternatív,“ uviedla asociácia v stanovisku. Podob-

ný návrh na zavedenie rekreačných poukážok podporili zamestnávateľia aj v minulosti. Uvítali by, keby rekreačné poukazy prešli v navrhovanom modeli, teda, že zamestnávateľia z nich nebudú musieť platiť dane a odvody, a môžu si ich zároveň uznať ako daňový náklad. V každom prípade by nemali byť pre zamestnávateľov povinné, ale dobrovoľné.

#### Odborári sú za posilnenie sociálnej politiky

Hovorkyňa Konfederácie odborových zväzov Martina Nemethová podotkla, že detailné stanovisko k návrhu ešte nemajú, keďže ešte nedostali podrobnejšie kontúry takéhoto opatrenia. „Ale filozoficky by sme mohli takéto opatrenie podporiť, keďže predpokladá istý pozitívny dopad na domáci cestovný ruch – čo môže vytvoriť synergický efekt pre ďalšiu zamestnanosť v danom odvetví i v pridružených odvetviach, aj rozvoj zamestnanosti v atraktívnych regiónoch Slovenska, ktoré však nemusia byť až natoľko ekonomicky silné,“ vraví hovorkyňa odborárov. Od poukazov teda odborári očakávajú aj rozvoj služieb a podnecovanie spotreby, predovšetkým však „podporu sociálnej politiky zamestnávateľov, rekondíciu zamestnancov, čo sa môže zase prejavovať v zlepšení ich fyzického či duševného zdravia“.

#### Znižovať DPH nemá príliš význam

Ďalším opatrením na podpo-

ru cestovného ruchu má byť zníženie dane z pridanej hodnoty (DPH) z 20 na 10 percent za ubytovacie a stravovacie služby. „Dopad takéhoto opatrenia na celkovú ekonomiku by bol zanedbateľný. Vďaka zníženiu DPH by mierne zlacnelo ubytovanie, čo by trochu podporilo domácu i zahraničnú turistiku. Na druhej strane, vďaka všeobecnému rozmachu sa slovenskému turizmu celkom darí, takže nie je nutné ho ešte viac podporovať pomocou nižších daní,“ myslí si analytik spoločnosti Finlord Boris Tomčíak.

Zmysel v znížení DPH špeciálne za ubytovanie nevidí ani analytik J&T Banky Tomáš Rajtar. „Nižšiu DPH je možné z pohľadu spotrebiteľa len uvítať. Otázne však zostáva, prečo má byť zvýhodnený práve tento sektor a DPH sa neznižuje celoplošne,“ vraví. Z teoretického hľadiska by podľa neho takýto krok mohol ekonomike pomôcť, pretože nižšie konečné ceny by mohli zväčšiť dopyt.

„To, či sa nižšia DPH premetne do nižších cien pre klientov, je však špekulatívne. Je skôr možné očakávať, že spoločnosti sú ochotnejšie ceny zvyšovať v prípade rastu DPH, no pri jej znižovaní bude tento efekt skôr obmedzený,“ domnieva sa analytik. Z 28 členských štátov EÚ zníženie základnú sadzbu DPH na ubytovanie a stravovanie nemajú však okrem Slovenska už len v Dánsku a vo Veľkej Británii.

-hm-



Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a nárast neob-sadených pracovných miest zvyšuje atraktivitu starobných dôchodcov na trhu práce. Mnohé firmy radšej siahnu po brigádnikoch z radov seniorov ako by mali čakať, kým sa im voľné miesto podarí obsadiť človekom na plný pracovný úväzok. Najvyšší záujem o prácu seniorov majú firmy, ktoré hľadajú ľudí na pozície, kde sa nevyžaduje veľká fyzická sila či vysoká úroveň jemnej motoriky. Dôchodcovia si teda podľa Wincott People dokážu nájsť prácu predovšetkým v administratíve, maloobchode, školstve, ale aj v logistike či segmente Horeca (hotely, reštaurácie, stravovacie služby). Do budúcnosti je možné očakávať, že dopyt po pracujúcich dôchodcoch ešte porastie. Tento vývoj predpokladáme najmä v odvetviach, ktoré čelia masívnejšiemu odlevu zamestnancov do lepšie platených odvetví, najmä do priemyslu. Brigádajúcich dôchodcov tak budeme častejšie vídať za pokladnicami v obchodoch, na recepciách hotelov či v reštauráciách. V kombinácii s odvodovým zvýhodnením zárobkov do 200 eur, ktoré začne platiť od júla, sa tak pre penzistov otvárajú nové možnosti, ako si k dôchodku privyrobiť.

#### Odvody z dohôd dôchodcov od 1. 7. 2018

Od 1. júla 2018 si budú môcť

# Nedostatok ľudí na trhu

aj dôchodcovia pracujúci na dohodu uplatňovať odvodovú výnimku na sociálne poistenie. Vďaka nej sa im zvýši čistá mzda a zamestnávateľa budú za nich platiť nižšie odvody. Ešte v roku 2017 bol schválený zákon, ktorým sa menil a dopĺňal zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej aj ako „zákon o sociálnom poistení“). **Niektoré ustanovenia tejto novely nadobúdajú účinnosť až v roku 2018.** Pre niektoré skupiny zamestnancov a ich zamestnávateľov je pozitívnu zmenou vyplývajúcou z novely zákona o sociálnom poistení rozšírenie rozsahu uplatňovania odvodovej výnimky na sociálne poistenie. Tá sa od 1. júla 2018 bude môcť uplatňovať aj na dôchodcov pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej aj ako „dohoda“).

#### Odvodová výnimka pre dôchodcov pracujúcich na dohodu od 1. 7. 2018

Do 30. 6. 2018 si môžu odvodovú výnimku na sociálne poistenie uplatňovať len študenti pracujúci na základe dohody o brigádnickej práci študentov.

Od 1. júla 2018 si bude môcť odvodovú výnimku na sociálne poistenie uplatňovať aj fyzická

osoba v právnom vzťahu na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti, ak je poberateľom:

- starobného dôchodku,
- predčasného starobného dôchodku,
- invalidného dôchodku,
- výsluhového dôchodku a dovršíla dôchodkový vek,
- invalidného výsluhového dôchodku.

Dôchodca pracujúci na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti si bude môcť u jedného zamestnávateľa určiť jednu dohodu, na základe ktorej nebude mať postavenie zamestnanca na účely dôchodkového poistenia (určiť dohodu, na ktorú sa bude uplatňovať odvodová výnimka). Ak mesačný príjem z tejto dohody (ak ide o dohodu o pracovnej činnosti alebo o dohodu o vykonaní práce s pravidelným príjmom) alebo priemerný mesačný príjem z tejto dohody (ak ide o dohodu o vykonaní práce s nepravidelným príjmom) nepresiahne sumu 200 eur, tento dôchodca sa nebude na účely dôchodkového poistenia považovať za zamestnanca. Vďaka tomu budú on a jeho zamestnávateľ platiť nižšie sociálne odvody.

**Celková výška odvodov platených za dôchodcu závisí nielen od výšky jeho príjmu, ale aj od typu jeho dôchodku**

Aké odvody bude platiť dôchodca uplatňujúci si odvodovú výnimku a aké odvody bude za neho platiť jeho zamestnávateľ od 1. júla 2018?

Odpoveď na túto otázku závisí aj od toho, či mesačný príjem (pri pravidelnom príjme z dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o vykonaní práce) alebo priemerný mesačný príjem (pri nepravidelnom príjme z dohody o vykonaní práce) presiahne alebo nepresiahne sumu 200 eur. **Ďalším faktorom, ktorý má vplyv na výšku zdravotných a sociálnych odvodov, je typ dôchodku.**

Dôchodcovia môžu byť poberateľmi:

- starobného dôchodku a výsluhového dôchodku (ktorí dovršili dôchodkový vek),
- invalidného dôchodku a invalidného výsluhového dôchodku,
- predčasného starobného dôchodku.

**Odvody dôchodcu a jeho zamestnávateľa z príjmu nepresahujúceho sumu 200 eur (pri uplatňovaní odvodovej výnimky)**

Ak mesačný príjem alebo priemerný mesačný príjem z dohody dôchodcu uplatňujúceho si odvodovú výnimku na sociálne poistenie nepresiahne 200 eur, zamestnanec nebude platiť z tohto príjmu žiadne sociálne poistenie (bez ohľadu na to, aký typ dôchodku poberá).

*Pri príjme najviac 200 eur sú sociálne odvody každého dôchodcu 0 eur.*

Zamestnávateľ tohto zamestnanca bude z jeho príjmu nepresahujúceho 200 eur za neho platiť len úrazové a garančné poistenie spolu vo výške 1,05 % z hrubej mzdy



# zvyšuje dopyt firmám po dôchodcoch

zamestnanca. Jeden rozdiel v porovnaní s ostatnými dôchodcami existuje pri poberateľovi predčasného starobného dôchodku. Ak pôjde o poberateľa predčasného starobného dôchodku, zamestnanec bude platiť navyše zdravotné odvody vo výške 4 % a zamestnávateľ vo výške 10 % z hrubej mzdy zamestnanca.

## Odvody dôchodcu a jeho zamestnávateľa z príjmu presahujúceho sumu 200 eur (alebo bez uplatňovania odvodovej výnimky)

Ak mesačný príjem alebo priemerný mesačný príjem z dohody dôchodcu uplatňujúceho si odvodovú výnimku na sociálne poistenie presiahne 200 eur, zamestnanec a aj zamestnávateľ budú platiť z príjmu presahujúceho 200 eur sociálne poistenie. **Výška tohto sociálneho poistenia bude rovnaká, aká by sa na túto dohodu dôchodcu vzťahovala vtedy, keby si u zamestnávateľa žiadnu odvodovú výnimku neuplatňoval.** Rozdiely v platených sociálnych a zdravotných odvodoch medzi jednotlivými skupinami dôchodcov sú nasledovné.

*Zo mzdy presahujúcej 200 eur sa platia plné odvody aj z dohody dôchodcu.*

Všetci dôchodcovia bez rozdielu ako zamestnanci platia z príjmu presahujúceho 200 eur starobné poistenie vo výške 4 %. Poberatelia starobného dôchodku a výsluhového dôchodku (ktorí dovŕšili dôchodkový vek) už žiadne ďalšie odvody neplatia. Naopak, poberatelia invalidného dôchodku a invalidného výsluhového dôchodku navyše platia invalidné poistenie vo výške 3 % a poberatelia predčasného starobného dôchodku navyše platia zdravotné poistenie vo výške 4 %.

Zamestnávateľia za svojich dôchodcov pracujúcich u nich

na dohodu bez ohľadu na druh nimi poberaného dôchodku z príjmu presahujúceho 200 eur platia starobné, úrazové, garančné poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity spolu vo výške 19,80 %. Ak ale ide o dôchodcu poberajúceho invalidný dôchodok alebo invalidný výsluhový dôchodok, zamestnávateľ bude za neho navyše platiť aj invalidné poistenie vo výške 3 %. Ak ide o predčasného starobného dôchodcu, zamestnávateľ za neho bude musieť platiť aj zdravotné poistenie vo výške 10 %.

## Čo všetko treba urobiť pre uplatňovanie odvodovej výnimky na dohodu dôchodcu

Uplatňovanie odvodovej výnimky na sociálne poistenie na dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru u dôchodcu nie je automatické, je potrebné si ho spôsobom upraveným v § 227a zákona o sociálnom poistení u zamestnávateľa uplatniť. Dôležité je tiež vedieť to, že v jednom kalendárnom mesiaci si môže dôchodca pracujúci na dohodu uplatniť odvodovú výnimku len na jednu dohodu (tzn. len u jedného zamestnávateľa). Preto sa zamestnancovi, ktorý má viac dohôd, odporúča si odvodovú výnimku uplatniť na dohodu, z ktorej dosahuje najvyšší príjem.

*Uplatňovanie odvodovej výnimky je potrebné písomne oznámiť.*

Uplatňovanie odvodovej výnimky na sociálne poistenie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi písomne oznámiť. Zároveň je zamestnanec povinný predložiť tomuto zamestnávateľovi aj písomné čestné vyhlásenie, že si odvodovú výnimku na sociálne poistenie súčasne neuplatňuje u iného zamestnávateľa v tom istom kalendárnom mesiaci. Je odôvodnené predpokladať, že Sociálna poisťovňa na splnenie tejto povinnosti na svojej internetovej stránke zverejní formulár (ako je tomu v prípade odvodovej výnimky na dohodu o brigádnickej práci študentov).

Oznamovací povinnosť v písomnej podobe voči zamestnávateľovi má dôchodca uplatňujúci si u neho odvodovú výnimku aj vtedy, keď si u neho viac odvodovú výnimku uplatňovať nebude.

## Dokedy je potrebné oznámiť zamestnávateľovi uplatňovanie odvodovej výnimky

Uplatňovanie odvodovej výnimky na sociálne poistenie pre dohodu dôchodcu je jeho právom, nie jeho povinnosťou. Preto zákon o sociálnom poistení neurčuje to, dokedy je potrebné si ho uplatniť. Určuje však to, od kedy nastávajú účinky uplatnenia tohto práva.

*Uplatňovanie odvodovej výnimky treba oznámiť najneskôr v deň začatia práce.*

Ak si dôchodca u svojho zamestnávateľa oznámením a čestným vyhlásením uplatní odvodovú výnimku na sociálne poistenie najneskôr v deň vzniku pracovnoprávneho vzťahu, odvodová výnimka sa začne uplatňovať odo dňa vzniku pracovnoprávneho vzťahu (od prvého dňa začatia výkonu práce na základe dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o vykonaní práce). V opačnom prípade sa odvodová výnimka začne uplatňovať až od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo uplatnenie odvodovej výnimky zamestnávateľovi písomne oznámené.

Pokiaľ ide o skončenie uplatňovania výnimky na sociálne poistenie, účinky písomného oznámenia nastanú od prvého dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po kalendárnom mesiaci, v ktorom bolo ukončenie uplatňovania odvodovej výnimky zamestnávateľovi písomne oznámené.

## Ako odvodová výnimka ovplyvní čistú mzdu dôchodcu a odvody jeho zamestnávateľa od 1. júla 2018 (porovnanie)

Odvodová výnimka na sociálne poistenie pri dohodách dôchodcov je výhodná tak pre samotných zamestnancov, ako aj pre ich zamestnávateľov. Zamestnancovi sa zvýši čistá mzda a zamestnávateľovi sa zníži poistenie platené za zamestnanca (zníži sa mu celková cena práce). K najväčšej zmene dôjde u poberateľov predasných starobných dôchodkov, ktorým sa od 1. 7. 2018 umožňuje, aby do zákonom ustanovenej sumy príjmu 2 400 EUR ročne, mohli vykonávať zárobkovú činnosť bez toho, aby im zanikol nárok na výplatu predčasného starobného dôchodku.



# Živnostenská poradňa

Živnostníci sa často sťažujú, že množstvo cenného času a energie musia vynaložiť na rozličné „papierovanie“, vyplňanie tlačív a behanie po úradoch. Zákony a predpisy, týkajúce sa podnikania, odvodov alebo povinného poistenia sa každú chvíľu buď v celom znení, prípadne iba v niektorej časti novelizujú a jednoducho nie je v silách jednotlivca všetky zmeny permanentne sledovať. Keďže neznalosť zákona neospravedlňuje, v rubrike Živnostenská poradňa vám aspoň na niektoré z častých otázok budeme postupne odpovedať.

• **Podlieha zmena adresy bydliska, miesta podnikania alebo sídla vyznačená v dôsledku premenovania názvov obcí a ulíc poplatkovej povinnosti? Má podnikateľ povinnosť oznámiť tieto zmeny príslušnému živnostenskému úradu a predložiť doklady spôsobom ustanoveným v § 46 Živnostenského zákona?**

Aj keď príslušná obec vykoná zmeny v centrálnom registri adres, na ktorý má živnostenský úrad prepojenie za účelom overenia obce, ulice, čísla (súpisné/orientačné) na základe podnikateľom predloženého občianskeho preukazu a po overení sa z registra adres prevzmu tieto údaje, zo zapísanej adresy v registri, ani z občianskeho preukazu sa v mnohých prípadoch nedá zistiť, či ide o zmenu podliehajúcu poplatkovej povinnosti, alebo o zmenu v súvislosti s premenovaním názvu obce alebo ulice, za ktorú sa poplatok nevyberá. Pokiaľ ide len o doplnenie súpisného alebo orientačného čísla, táto skutočnosť je oproti predchádzajúcemu zapísanému stavu adresy jednoznačná na posúdenie toho, aby živnostenský úrad nevyžadoval od podnikateľa preukázanie tejto zmeny. Len v opodstatnených prípadoch, napríklad pri zistení nesúladu zápisu adresy v regis-

tri adres s občianskym preukazom, ďalej pri pochybnostiach, či zmenou adresy (ulice) nedošlo k zmene bydliska v dôsledku presťahovania, je opodstatnená požiadavka zo strany živnostenských úradov vyžadovať na preukázanie vzniku zmeny adresy potvrdenie (oznámenie) od príslušnej obce/mesta, prípadne iný relevantný doklad potvrdzujúci vznik tejto zmeny.

• **Je možné vykonávať v rozsahu oprávnenia „dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov“ montáž hotových výrobkov z betónu a kameňa?**

Na účely živnostenského podnikania je potrebné rozlíšiť, či ide o činnosť, ktorú je možné subsumovať pod neregulovanú voľnú živnosť, alebo o činnosť, ktorú je možné vykonávať ako regulovanú remeselnú živnosť (kamenárstvo) v závislosti na zvolenom technologickom postupe. Ak sa pri vykonávaní činnosti nepoužije pri montáži napr. pomníkových dielov technologický (štandardný) postup zodpovedajúci/súvisiaci po obsahovej stránke technologickému postupu prináležiacemu montáži a osadzovaniu kamenárskych výrobkov

(napr.: „čapovanie“), ale použije sa pri montáži hotových kamenných výrobkov technologický postup suchým betónom, tak uvedenú činnosť je možné vykonávať aj v rámci kmeňovej voľnej živnosti „dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov“.

• **Je potlač tričiek živnosťou?**

Áno, za podmienky splnenia § 2 živnostenského zákona. Podstatou uvedenej činnosti je využitie polygrafických technológií (tlačových techník), ktoré môžu byť založené na rôznych technologických postupoch, napr. digitálna potlač textilu, sieťotlač, flex-flock, transfer. Ide o polygrafickú výrobu, ktorá je voľnou živnosťou, no znenie predmetu podnikania si môže zvoliť podnikateľ sám v závislosti od rozsahu podnikateľského zámeru.

• **Je živnosťou činnosť „canisterapia“?**

Canisterapia je liečebná metóda alternatívnej medicíny, ktorá spočíva v motivačných účinkoch alebo upokojujúcich účinkoch odborne vycvičeného psa na človeka. V prípadoch, ktoré vyžadujú vyhodnotiť (diagnostikovať) ochorenia psychologického, logopedického, pohybového charakteru a na jeho základe určiť požiadavky na spôsob liečebného procesu

(správnosť a vhodnosť a rozsah liečby, počet procedúr, počet cyklov) nejde o živnosť. V prípadoch, ak nepôjde o využívanie účinkov pôsobenia zvierat na povzbudenie, telesnú regeneráciu ľudského organizmu vo význame procesu liečby, ide o voľnú živnosť, o špecifikácii ktorej rozhoduje podnikateľ pred začatím podnikania, no formulácia predmetu podnikania nemôže obsahovať pojem „terapia“.

• **Je živnosťou „činnosť športového agenta“?**

Za predpokladu, že dotknutá osoba v postavení športového agenta bude pôsobiť samostatne, bez väzby na športový klub, prípadne športový zväz, ide o voľnú živnosť, ktorej formulácia by mala byť viazaná na konkrétny druh športu, aby z nej bol zrejмый rozsah živnostenského oprávnenia a aby sa mohlo vylúčiť vykonávanie činnosti podľa § 6 ods. 1 písm. c) zákona č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (športový odborník vykonávajúci odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi športového zväzu) alebo § 6 ods. 1 písm. d) cit. zákona (športový odborník bez odbornej spôsobilosti), ktorí podliehajú disciplinárnej právomoci národných športových zväzov. **REDAKCIA**



# Múka zo svrčkov je dobrý biznis!

Hmyz sa tento rok stal povoleným jedlom v celej Európskej únii (EÚ). Členské štáty zatiaľ riešia túto problematiku odlišne, niekde to akceptujú, inde, napríklad v Česku, nie. Jedinú výnimku v susednej krajine predstavovala degustácia jedál s hmyzom. Ale podnikatelia už cítia novú príležitosť, konštatuje portál iDnes.cz.

„V Thajsku sme otvorili najväčšiu farmu na svrčkov na svete,“ cituje portál priekopníkov jedál s hmyzom Radka Huška a Daniela Vacha. Od januára sú svrčky a ďalší adepti z ríše hmyzu v EÚ zaradení medzi takzvané tradičné potraviny tretích krajín. Čaká sa už len na schvaľovací proces, ktorý môže trvať niekoľko mesiacov. Svrčky sú už podľa českej veterinárnej správy v procese. A Hušek a D. Vach už pred rokmi prišli s nápadom predávať proteínové a energetické tyčinky Sens z múky zo svrčkov a svoj biznis už slušne rozbehli.

## Malá konkurencia

Svrčia farma v Thajsku už funguje a budú odtiaľ voziť do Európy asi 3,5 tony mletého hmyzu mesačne. „Našťastie, konkurencia je zatiaľ malá, takže teraz máme najväčšiu svrčiu farmu na svete,“ povedal A. Hušek. Za rok sa v nej „vyprodukuje“ zhruba 800 miliónov jedincov. Očakávajú, že po novej legislatívnej úprave stúpne záujem o hmyz ako o jedlo, pribudne viac firiem a vďaka tomu vzrastie tiež dopyt po ich múke zo svrčkov. Českí podnikatelia sú pripravení múku využívať nielen sami na výrobu tyčínok, ale predávať ju ďalším spracovateľom.

„Cieľom je, aby bola svrčia múka lacnejšia ako kuracie mäso. Nižšia cena navyše priláka ďalšie firmy,“ domnieva sa A. Hušek.

Pre svrčie farmy sú v Thajsku lepšie klimatické podmienky ako v Česku, v chove je však čo zdokonaľovať. Všetko na farme sa robí ručne, vrátane kŕmenia. To sa však dá zautomatizovať.

## Prijateľné pre vegetariánov

A. Hušek a D. Vach sa začali myšlienkou na podnikanie s hmyzom zaoberať v polovici roka 2015. Našli na ňom veľa pozitív – hmyz je výživný, ekologický, chov napríklad práve svrčkov spotrebuje rádo menej vody, úrodnej pôdy a vytvorí menej skleníkových plynov než chov kráv. Navyše, svrček vraj necíti bolesť, takže by mohol

byť prijateľným zdrojom proteínov aj pre niektorých vegetariánov. Zdá sa, že si všetko dobre premysleli.

„Neuvažovali sme o žiadnych škorpiónoch v čokoláde, nechceli sme desiť ľudí. Chceli sme vytvoriť niečo, čo naučí ľudí jesť hmyz,“ uviedol A. Hušek. Preto napríklad nemajú na obale svojich proteínových a energetických tyčínok žiadnu fotku svrčka, aj keď napísané to tam je. Teraz tam má pribudnúť kreslený svrček.

„Keď sme premýšľali, aký hmyz zvoliť, tak druhou alternatívou bol múčny červ. Na toho však na prednáškach, kde sa pýtam, čo sú potenciálni zákazníci ochotní akceptovať, reaguje len zopár ľudí. Svrček z toho vychádza oveľa lepšie. Je to taká rozprávková postava, ľudia sa ho neboja,“ vysvetľuje A. Hušek. „Veľmi výživné sú aj šváby, ale tie by nikto nejedol,“ dodáva.

## 10-tisíc tyčínok mesačne

S cieľom naučiť ľudí ich jesť a neodstrašiť ich súvisí terminológia, ktorú si podnikatelia vytvorili. Najmä rozomletým cvrčkom, ktoré používajú v tyčinkách, hovoria svrčia múka, aj keď ide vlastne o obdobu sušeného hovädzieho mäsa.

Začiatky však boli zložitejšie, než len vybrať správny druh hmyzu. So svojím nápadom pred necelými tromi rokmi na českom ministerstve poľnohospodárstva nepochodili. Podnikatelia to však nevzdali a firmu založili vo Veľkej Británii, kde získali povolenie na dovoz a spracovanie svrčkov. Predávať tyčinky vďaka tomu mohli v celej únii. V súčasnosti, keď sa čaká na definitívne áno z EÚ, sú vo výhode. Na rozdiel od ostatných už môžu svoj biznis rozvíjať. Sens Foods v súčasnosti predáva vyše 10-tisíc tyčínok mesačne a toto číslo podľa A. Huška každý mesiac rastie.

Ich tržby dosahujú rádo milióny českých korún. Iba pri tyčinkách pritom zostať nechcú. „Radi by sme prišli začiatkom budúceho roku s ďalším produktom, malo by to byť niečo bežnejšie, vhodné viac-menej na desiatu,“ vyjadril sa A. Hušek.

-tasr-



# Informácie o zmenách v Zbierke zákonov SR

Zbierka zákonov Slovenskej republiky je oficiálna zbierka zákonov Slovenska, ktorej vydavateľom je Ministerstvo spravodlivosti SR. V Zbierke zákonov Slovenskej republiky sa vyhlasujú všeobecne záväzné právne predpisy, niektoré právne akty slovenského práva, návrhy prijaté v referende, rozhodnutia predsedu NR SR, uznesenia NR SR, niektoré rozhodnutia prezidenta, rozhodnutia vlády, uznesenia vlády, o ktorých rozhodla, že sa majú vyhlásiť v zb. zákonov, právne akty slovenského práva, akty medzinárodného práva a podobne. Konsolidované znenie je aktuálne znenie právneho predpisu k určitému dátumu. Vzniká zapracovaním, resp. zlúčením všetkých noviel od počiatku platnosti predpisu, do jedného zrozumiteľného dokumentu. Všeobecne záväzné právne predpisy nadobúdajú platnosť dňom ich vyhlásenia v Zbierke zákonov Slovenskej republiky. Pre lepšiu orientáciu uverejňujeme aktuálne vybrané názvy a témy týchto zmien. V prípade vášho bližšieho záujmu, si takto už oveľa ľahšie nájdete to, čo sa vás týka, alebo čo vás bližšie zaujíma.

## Vyhlásené: 1. 4. 2018

461/2003 Z. z.	Zákon o sociálnom poistení v znení 87/2018 Z. z.
541/2004 Z. z.	Zákon o mierovom využívaní jadrovej energie (atómový zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
577/2004 Z. z.	Zákon o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení 87/2018 Z. z.
578/2004 Z. z.	Zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
579/2004 Z. z.	Zákon o záchranej zdravotnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
581/2004 Z. z.	Zákon o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
199/2005 Z. z.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky o ochranných opatreniach proti zavlečeniu a rozširovaniu organizmov škodlivých pre rastliny alebo rastlinné produkty v znení 88/2018 Z. z.
238/2006 Z. z.	Zákon o Národnom jadrovom fonde na vyradovanie jadrových zariadení a na nakladanie s vyhoreným jadrovým palivom a rádioaktívnymi odpadmi (zákon o jadrovom fonde) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
355/2007 Z. z.	Zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
448/2007 Z. z.	Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zaradenie prác do kategórií v znení 91/2018 Z. z.
350/2009 Z. z.	Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva Slovenskej republiky, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 313/2009 Z. z. o vinohradníctve a vinárstve v znení 83/2018 Z. z.
363/2011 Z. z.	Zákon o rozsahu a podmienkach úhrady liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín na základe verejného zdravotného poistenia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení 87/2018 Z. z.
10/2014 Z. z.	Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje zoznam štatistických výkazov v zdravotníctve, podrobnosti o postupe, metódach, okruhu spravodajských jednotiek a lehotách hlásení v rámci štatistického zisťovania v zdravotníctve a ich charakteristiky v znení 94/2018 Z. z.
247/2017 Z. z.	Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o kvalite pitnej vody, kontrole kvality pitnej vody, programe monitorovania a manažmente rizík pri zásobovaní pitnou vodou v znení 97/2018 Z. z.

## Vyhlásené: 1. 5. 2018

124/2018 Z. z.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa zrušuje nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 183/2002 Z. z., ktorým sa ustanovujú podrobnosti o technických požiadavkách a postupoch posudzovania zhody na zariadenia určené na osobnú lanovú dopravu v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 78/2004 Z. z.
125/2018 Z. z.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa zrušujú niektoré nariadenia vlády Slovenskej republiky o technických požiadavkách v oblasti typového

	schválenia ES poľnohospodárskych kolesových traktorov a lesných kolesových traktorov
126/2018 Z. z.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa zrušujú niektoré nariadenia vlády Slovenskej republiky o technických požiadavkách v oblasti typového schválenia ES dvojkolesových motorových vozidiel, trojkolesových motorových vozidiel a štvorkoliek
291/2017 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 504/2003 Z. z. o nájme poľnohospodárskych pozemkov, poľnohospodárskeho podniku a lesných pozemkov a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
332/2017 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 414/2012 Z. z. o obchodovaní s emisnými kvótami a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 587/2004 Z. z. o Environmentálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
351/2017 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
5/2018 Z. z.	Vyhláška Ministerstva financií Slovenskej republiky, ktorou sa mení vyhláška Ministerstva financií Slovenskej republiky č. 289/2010 Z. z. o predkladaní údajov veriteľmi poskytujúcimi spotrebiteľské úvery v znení neskorších predpisov
11/2018 Z. z.	Vyhláška Ministerstva financií Slovenskej republiky, ktorou sa ustanovuje súbor otázok súvisiacich s príjmom spotrebiteľa
33/2018 Z. z.	Nariadenie vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci v znení neskorších predpisov
63/2018 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
64/2018 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
106/2018 Z. z.	Zákon o prevádzke vozidiel v cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov
107/2018 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
108/2018 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
109/2018 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
110/2018 Z. z.	Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 97/2013 Z. z. o pozemkových spoločnostiach v znení zákona č. 34/2014 Z. z. a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony
111/2018 Z. z.	Zákon o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu
112/2018 Z. z.	Zákon o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

## Nový originálny benefit!



**Pasona Group Inc.**, veľká japonská personálna agentúra, vybudovala na trinástom poschodí svojho ústredia v Tokiu zvieraciu farmu. Zaberá podlahovú plochu okolo 1000 metrov štvorcových a chová tam 8 druhov hospodárskych zvierat vrátane hovädzieho dobytku, kôz a alpaky. V rámci programu rozvoja ľudských zdrojov v mliekarenstve slúži farma ako školiace stredisko pre uchádzačov o zamestnanie v upadajúcom japonskom poľnohospodárstve, kde sa za posledné dve desaťročia pracovná sila zmenšila o 40 percent. Nie je otvorená pre verejnosť, ale ponúka tréningové programy a vzdelávacie semináre z oblasti výživy, o význame chovu zvierat a iné podujatia, ktoré umožňujú účastníkom komunikovať so zvieratami.

Spoločnosť Pasona začala s program na pomoc poľnohospodárom už v roku 2003. Zo začiatku predvádzala hydroponické pestovanie zeleniny na stropoch a na chodbách, neskôr sa na farme pustila aj do pestovania ryže. Chov hospodárskych zvierat je jej projektom na najbližšie obdobie a na tento projekt je aj patrične hrdá.

„Mať zvieratá nie je v Tokiu obvyklé. Jediné dve licencie na ich chov vlastní cisársky palác a my,“ pochválil sa Scott Sato, šéf agentúry.

Farma má aj sekundárnu funkciu, agentúra sa snaží atrakciou s hospodárskymi zvieratami oživiť pracovné prostredie. Keď nie je niektorý zo štyroch tisíc pracovníkov práve maximálne vyťažený, môže sa podľa S. Satoa ísť na zvieratá pozrieť a sledovať ich napríklad pri kŕmení, píše server CNBC. Firma tak ponúka nezvyčajný a upokojujúci zamestnanecký benefit na inak vysoko urbanizovanom mieste.

Pre tých, ktorí vášňou k zvieratám práve neoplyvajú, má spoločnosť pripravené množstvo iných výhod. „Ako personálna agentúra sa snažíme vytvárať ideálne pracovné prostredie,“ vysvetľuje hovorkyňa spoločnosti Aiko Umehara.

V sídle firmy zamestnanci môžu zísť do salónu krásy alebo do posilňovne, kde sa im venujú osobní tréneri. Tí, ktorí vyhľadávajú skôr mentálnu vzpruhu, sa môžu na hodinách angličtiny porozprávať s rodenými Angličanmi.

Spoločnosť prevádzkuje vlastnú škôlku, aby najmä matkám uľahčila návrat do zamestnania. Rodičia tam môžu začať dávať deti vo chvíli, kedy cítia, že sú na to pripravení. To je v agentúre, kde 70 percent pracovnej sily tvoria práve ženy, praktický počin.



## Adresár Slovenskej živnostenskej komory

### Predseda SŽK:

Oldřich HOLIŠ

### Sídlo SŽK:

Úrad komory

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina

Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová

Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

### Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice

Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

Ervín Boháčik

### Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava

Tel.: 02/44461400 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Vladimír Mička

### Krajské zložky komory:

#### KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava

Vladimír Mička, predseda

Tel.: 02/49246588

e-mail: micka@szk.sk, kzkbratislava@szk.sk

#### KZK Banská Bystrica

Horná 13, 974 04 Banská Bystrica

JUDr. Tomáš Suchý, predseda

Tel.: 048/3219959 • e-mail: kzkbystrica@szk.sk

#### KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice

Ervín Boháčik, predseda

Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

#### KZK Prešov

Duchnovičovo nám. 1, 080 01 Prešov

Juraj Drál, predseda

Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor

Tel.: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

#### KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava

Ing. Robert Schmidt, predseda

Kontaktná osoba: Helena Schmidtová

Tel.: 033/5512720 • e-mail: kzktrnava@szk.sk

#### KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina

Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda

Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

#### KZK Nitra

Fraňa Mojtu 18 (budova Mediahaus), 949 01 Nitra

Marek Štrba, predseda

Tel.: 0949 816 505 • e-mail: kzknitra@szk.sk

## TEST • TEST • TEST • TEST • TEST • TEST • TEST • TEST

# Ako sa dokážete vyrovnáť so stresom?

Stres je pomaly každodennou súčasťou nášho hektického života. Niektorí fungujú v stresových podmienkach permanentne, iní zažívajú stres len výnimočne. Ako ste na tom vy zistíte, ak objektívne odpoviete na nasledujúce otázky. Za každú odpoveď a) si pridajte 2 body, za b) 1 bod, za c) 3 body. Potom body spočítajte a uvidíte, ako reagujete na stres.

- 1. Aká dôležitá je pre vás potreba uspieť?**
  - a. pomerne dôležitá
  - b. veľmi dôležitá
  - c. takými myšlienkami sa nezaobieram
- 2. Dokážete si v krízovej situácii zachovať chladnú hlavu?**
  - a. niekedy áno, záleží od okolností
  - b. asi nie
  - c. áno, niekto to musí vyriešiť
- 3. Ako sa zbavujete napätia po náročnom dni?**
  - a. osviežujúcim spánkom
  - b. popíjaním alkoholického nápoja
  - c. tabuľkou čokolády
- 4. Vyhovuje vám práca v časovom strese?**
  - a. nie, ale je nutným zlom, s ktorým sa treba vysporiadať
  - b. radšej pracujem pokojnejším tempom
  - c. áno, dokážem pracovať pod tlakom
- 5. Už ste nejaký predmet poškodili len preto, že ste pocítovali vnútorné napätie?**
  - a. stáva sa mi, že zlostne zavesím telefónne sluchátko
  - b. áno
  - c. určite nie
- 6. Občas vás rozčúlia malicherné, takmer bezvýznamné záležitosti?**
  - a. áno, sem-tam
  - b. pomerne často
  - c. zriedkakedy
- 7. Ako často sa hneváte, ak sa udalosti nevyvíjajú tak, ako ste očakávali?**
  - a. občas, asi podobne ako väčšina ľudí
  - b. pravdepodobne častejšie, ako je obvyklé
  - c. asi menej často, ako býva obvyklé
- 8. Už ste niekedy skúsili bojovať so stresom pomocou nejakých liekov?**
  - a. tu a tam
  - b. pomerne často
  - c. ešte nikdy
- 9. Vyviedla vás niekedy z rovnováhy žiadosť o vykonanie drobnej domácej práce?**
  - a. ešte nie, aj keď ich práve nemilujem
  - b. áno
  - c. nikdy
- 10. Aké je pre vás ľahké úplne vypnúť, všetko pustiť z hlavy a celkom sa uvoľniť?**
  - a. niekedy je to pre mňa pomerne ťažké
  - b. je to takmer či celkom nemožné
  - c. dokážem bez väčších problémov hlboko relaxovať
- 11. Stáva sa vám, že vás nejaká záležitosť tak trápi, že nedokážete myslieť na nič iné?**
  - a. občas
  - b. častejšie, ako by som chcel
  - c. zriedkakedy, ak vôbec
- 12. Uviazli ste v dopravnej zápche. Čo budete pocítovať najintenzívnejšie?**
  - a. hnev
  - b. frustráciu
  - c. nudu
- 13. S postupujúcim vekom pocíťujete viac alebo menej napätia?**
  - a. približne rovnako
  - b. viac
  - c. menej
- 14. Ako sa pozeráte na prípadné sťahovanie do iného domu?**
  - a. toto bývanie mi vyhovuje, ale prestávanie do iného by možno malo tiež svoje výhody
  - b. ako na úmernú úlohu, ktorej sa treba vyhnúť
  - c. vyžaduje kopu práce, ale je sa na čo tešiť
- 15. Trpeli ste stresom v dôsledku toho, že ste sa museli vzdať kofeínu či nikotínu?**
  - a. len v súvislosti s abstinčnými príznakmi
  - b. áno
  - c. nie

## VYHODNOTENIE:

**35 až 45 bodov:** Dokážete sa vyrovnáť so stresom veľmi dobre. Ľudia vás vnímajú ako vyrovnaného, celkom uvoľneného človeka. Máte prirodzenú schopnosť uvádzať veci na pravú mieru. Šťastlivec s touto povahou a osobnými reakciami sa snáď môže obávať jedine potenciálne nepríjemných situácií, ktoré nevyhnutne nastanú. Mal by sa teda na ne dopredu pripravovať a vytvárať si manévrovací priestor pre prípad neočakávaných udalostí. Stojí tiež za zmienku, že malé psychické napätie môže zohrať pozitívnu úlohu: ľudia potom primerane reagujú na vzrušujúce výzvy, ktoré ich inšpirujú.

**16 až 34 bodov:** Ste vnímaví k vonkajším tlakom a tu a tam ste vystavení stresu, ktorý sa vo vašom prípade vyskytuje skôr ako výnimka než pravidlo. A čo je dôležité – kritické situácie u vás netrávajú dlho. Aj preto ak je treba, dokážete vypnúť a neprepínate sa. Máte praktickú výhodu v tom ohľade, že viete, ako vzniknutým situáciám čeliť, a že na neúmerne požiadavky dokážete odpovedať NIE.

**15 bodov a menej:** Vaše skóre naznačuje, že stres má na vás negatívny dopad. Napätie sa vo vás môže hromadiť najmä vtedy, keď ste zraniteľnejší. Pravidlá spoločenského chovania nedovoľujú, aby sa jedinec zbavoval potlačovaných emócií niektorými zo zdanlivo prirodzených spôsobov, napríklad formou násilia, a spravidla ani nie je možné, aby pred ťaživou situáciou jednoducho utiekol. Zároveň môžete mať aj tendenciu celkom neprímerane vo svojej myšli hromadiť rôzne obavy. Vypláť sa občas si pripomenúť, že k väčšine kritických situácií, z ktorých máme dopredu strach, vôbec nedôjde, že väčšina neúprosnych vonkajších tlakov, ktorým sme vystavení, čoskoro pominie, a pokiaľ im budeme úmerne a konštruktívne čeliť, nemali by nám ublížiť.

Idú dvaja policajti a jeden nájde plechovku. Popozera si ju a zahodí ju na druhú stranu rieky.

Druhý sa ho pýta, prečo ju odhodil a on mu odpovedá: „Vieš bolo tam napísané otvoriť na druhej strane.“

Syn sa pýta otca: „Oci, aké je to byť opitý?“ Otec: „Synu pozri vonku na tých dvoch psov. Keď si opitý vidíš štyroch.“ Syn: „Ale oci, tam je iba jeden pes...“

Príde James Bond v Moskve do baru a pri dverách ho zastaví vyhadzovač. Bond hovorí: „Ja som Bond, James Bond.“ Vyhadzovač mu odpovedá: „Ja som gej, Sergej.“

Zobudí sa ráno zrelá žena, povystiera sa, vstane rozospatá z postele, poberie sa pomaly k zrkadlu, dlho, dlho sa pozerá, vytáča sa, vystavuje sa spredu, zbokou, zozadu, hodnotí sa. Potom pozrie na spiacieho manžela a škodoradostne si odpluje: „Tak ti treba, ty smrad!“

Veselé okienko

