

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ



ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Ročník 19

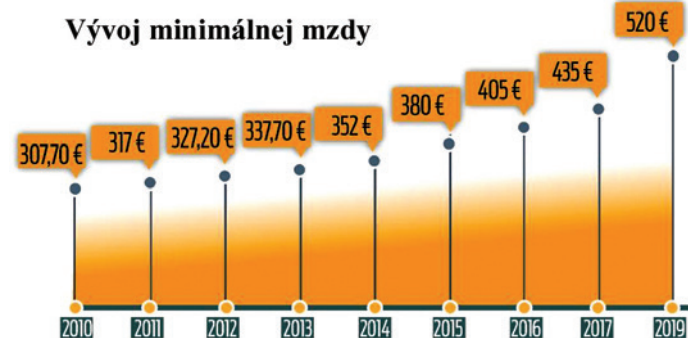
OKTÓBER 2018

Číslo 10

Minimálna mzda bude vyššia

Vláda SR na svojom zasadaní dňa 10. 10. 2018 schválila návrh Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny, podľa ktorého má minimálna mzda od budúceho roka stúpnuť zo súčasnej úrovne 480 eur na 520 eur. Tým vzrastie minimálna mzda v roku 2019 oproti tomuto roku o 40 eur mesačne, pričom hodinová mzda má dosiahnuť 2,989 eura. V číslom vyjadrení nová suma minimálnej mzdy na rok 2019 bude predstavovať 430,35 eura mesačne, čo je nárast oproti číslu minimálnej mzdy v roku 2018 vo výške 403,18 eura o 27,17 eura mesačne.

Návrh na zvýšenie minimálnej mzdy predložilo na rokovanie vlády ministerstvo práce po tom, čo tripartita ani tento rok nedospela k dohode. Odborári presadzovali nárast minimálnej mzdy na 635 eur, čo by predstavovalo oproti súčasnosti zvýšenie o 130 eur. Zástupcovia zamestnávateľov zase trvali na tom, aby sa zaviedol mechanizmus, na základe ktorého by sa



minimálna mzda pravidelne zvyšovala na základe vopred stanovených ukazovateľov. Vyššie výplaty sa týkajú viac ako 150-tisíc zamestnancov, a to v súkromnom aj vo verejnom sektore. Meniť sa budú aj príplatky za prácu vo sviatok či počas víkendov.

Celkové zvýšenie príjmov domácností v budúcom roku rezort práce odhaduje na 50,4 milióna eur ročne, čo po znížení o odvody zamestnanca do poisťovních fondov a daň z príjmov predstavuje čisté zvýšenie

príjmov domácností o približne 37,7 milióna eur ročne. „U dotknutej skupiny zamestnancov tak dôjde v priemere ku zvýšeniu čistého príjmu o 249,94 eura ročne,“ uviedol rezort práce.

Zvýšenie minimálnej mzdy sa podľa doložky vplyvov dotkne zamestnanca, ktorého mzda bude nižšia ako 520 eur. Počet zamestnancov, ktorým sa v plnej miere alebo čiastočne zvýši ich mzda alebo plat za prácu, ministerstvo odhaduje na približne 151000 osôb.

(pokračovanie na strane 3)

V čísle:

- ✓ Stretnutie na základe Memoranda o porozumení (str. 2)
- ✓ Noví sladovníci - pivovarníci (str. 6)
- ✓ Nová stratégia mobility pracovnej sily (str. 8)

Šťastné konce?

Živnostníci to nikde na svete nemajú ľahké. Zákazky si väčšinou musia zháňať sami a keď sa im aj podarí dostať k takej, od ktorej si sľubujú zisk, ešte stále nemajú istotu, že za ňu dostanú aj zaplatené. Špekulanti boli a budú, či už sú z Hornej Dolnej, alebo z britských ostrovov, povedal som si, keď som si čítal o 30-ročnom Danielovi Neagu, pôvodcom z Rumunska, ktorý už nejaký čas pracoval ako bagrista pre veľkú developerskú spoločnosť v Anglicku. V Buntingforde, ležiacom 50 kilometrov od Londýna, staval novú štvrt rodinných domov. Prácu odviezol, mzdy sa však nedomohol, tak sa rozhodol pre radikálny krok. V sobotu ráno zobral bager, na ktorom doteraz pracoval a na stavbe zničil päť nových neobývaných domov v celkovej hodnote zhruba 4,5 milióna eur. Podľa jedného svedka sa muž pri búraní usmieval a skazu si fotil na mobil. Na sociálnych sieťach si za svoj čin získal množstvo sympatizantov, muži zákona však na to mali iný názor. Daniel je momentálne vo väzení a do bagra si tak skoro nesadne.

Niečo podobné sa stalo aj u nás, cez vianočné sviatky v roku 2015. V Lučenci jeden zo živnostníkov vypol približne na dve minúty elektrický prúd v celom obchodnom centre, pretože nielen on, ale ani ostatní pracovníci nedostali za svoju robotu zaplatené. Stavebná spoločnosť tvrdila, že im nedlží ani cent, vraj najprv musia stavbu odovzdať a potom sa finančne vyrovnajú. Príbeh sa skončil šťastne, robotníci dostali svoje peniaze a výpadok elektriny bol kvalifikovaný ako priestupok. Horšie dopadli živnostníci, ktorí pracovali pre Váhostav. Až po protestoch vstúpil do sporu štát a cez svoju spoločnosť Slovenská reštrukturalizačná, s. r. o. vykúpil pohľadávky takmer 470 veriteľov v celkovej hodnote 26,5 mil. eur za odplatu 12,6 mil. eur. Živnostníci získali späť asi polovicu svojich peňazí, inak by na ich splatenie od Váhostavu museli čakať desať rokov. Dá sa povedať, že sa to skončilo dobre? Ako pre koho...
Viktor Kubal

Koľko si z toho vezme štát

Rok	2018	2019	Rozdiel
Hrubá minimálna mzda	480 €	520 €	+ 40 €
Mzdové náklady zamestnávateľa	648,96 €	703,04 €	+ 54,08 €
Odvody zamestnanca	57,12 €	65,68 €	+ 8,56 €
Odvody zamestnávateľa	168,96 €	183,04 €	+ 14,08 €
Daň z príjmov	19,70 €	23,97 €	+ 4,27 €
Čistá minimálna mzda	403,18 €	430,35 €	+ 27,17 €

Podpora vzájomnej spolupráci

Dňa 2. októbra 2018 sa v priestoroch Bratislavského samosprávneho kraja uskutočnilo plánované pracovné stretnutie predstaviteľov SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY a BRATISLAVSKÉHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA. Za SŽK sa na stretnutí zúčastnili predseda SŽK Oldřich Holíš a predseda Krajskej zložky Bratislava Vladimír Mička.

Zástupcov SŽK prijali Mgr. Ivan Urbančík, riaditeľ odboru školstva, mládeže a športu a Tibor Varga. V príjemnej pracovnej atmosfére sa jednotlivé zúčast-



nené strany vzájomne informovali o možnostiach krátkodobej aj dlhodobej spolupráce v rámci vzdelávania, ozrejmili si názory na momentálnu situáciu na odborných a stredných školách s dôrazom na aktívnu podporu predovšetkým duálneho vzdelávania.

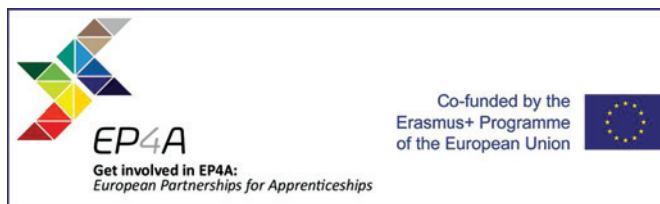
Na tomto plodnom pracovnom stretnutí sa obidve strany dohodli na ešte konkrétnejších možnostiach spolupráce a pomoci všetkým mladým ľuďom, ktorí to v rámci vzdelávania najviac potrebujú, na vzájomnej podpore a vytváraní možností, súvisiacich s korektnými vzťahmi – hlavne smerom k zamestnávateľom.

Viktor Kubal

Stretnutie na základe Memoranda o porozumení

Dňa 24. 9. 2018 sa v priestoroch ŠIOV v Bratislave konalo stretnutie, uskutočnené na základe Memoranda o porozumení pre vytvorenie partnerstva na podporu systému duálneho vzdelávania. Za Regionálnu rozvojovú agentúru Senec-Pezinok stretnutie moderovala Eva Balažovičová, projektová manažérka projektu „Zapojte sa do EP4A: Európske partnerstvá pre učňovskú prípravu“ (program ERASMUS+), v rámci ktorého sa podpísalo Memorandum o porozumení pre vytvorenie partnerstva na podporu systému duálneho vzdelávania.

Stretnutie otvoril pán Michal Němec, riaditeľ Štátneho inštitútu pre odborné vzdelávanie (ďalej len ŠIOV). V rámci svojho vstupu predstavil ŠIOV a jeho aktuálnu úlohu v rozvoji systému duálneho vzdelávania na Slovensku, s dôrazom na prebiehajúci veľký Národný projekt s týmto zameraním. Tiež vyzdvihol akúkoľvek iniciatívu organizácií, ktoré svojimi aktivitami podporujú systém duálneho vzdelávania. Ten je otvorený k spolupráci s cieľom zabezpečenia kontinuity a dobrého fungovania systému duálneho vzdelávania aj po skončení Národného projektu, ktorého je ŠIOV garantom. Informoval tiež partnerov o aktuálnych výsledkoch projektu, ktoré po zmenách v zákone o odbornom



vzdelávaní smerujú k naplneniu cieľov projektu v roku 2020.

Následne dostali priestor predstavitelia organizácií, ktoré sa na stretnutí zúčastnili, aby predstavili svoje aktivity, smerujúce k duálnemu vzdelávaniu a svoje vízie prienikov pre ďalšiu spoluprácu a potenciálne spoločné aktivity v budúcnosti.

Pán Ladislav Šatka (ŠIOV) predstavil realizovaný projekt „INV VET DUAL“ (program ERASMUS+), ktorého výsledky boli následne pretransformované do Národného projektu. Momentálne sú zapojení do projektu, zameraného na tutorstvo a tu vidí možnosť pre ďalší projekt a spoluprácu.

Pán Juraj Majtán (riaditeľ BRK SOPK) informoval zúčastnených o veľkom medzinárodnom projekte „Learning by Doing“ (Interreg Danube Transnational Programme), do ktorého implementácie je zapojená aj BRK SOPK a ktorý sa zameriava na podporu duálneho vzdelávania. Na základe už získaných skúseností vidí priestor na in-

tenzivnejšiu spoluprácu najmä v dvoch kľúčových smeroch: po prvé, aktívne navštevovať základné školy a prístupnou formou informovať žiakov, ich rodičov, samotných vyučujúcich a výchovných poradcov a po druhé, spolupracovať s konkrétnymi zamestnávateľmi a odbornými školami, aby oni sami navrhli podmienky systému duálneho vzdelávania tak, aby to bolo pre nich motivačné a prístupné.

Pán Vladimír Mička (predseda Bratislavskej Krajskej zložky SŽK) informoval zúčastnených o dokumente, v ktorom je spracovaný prehľad remesiel a záujem o tieto remeslá počas posledných 20 rokov. Tento materiál by sa mohol vhodne využiť pre účely systému duálneho vzdelávania. Zároveň dal do pozornosti propagačné aktivity, ktorými sa SŽK snaží usmerniť nových žiakov na štúdium tých odborov, ktoré sú žiadané na trhu, ale málo obľúbené medzi žiakmi.

Pán Milan Kuzma (ŠIOV, projektový manažér Národného projektu) vyzdvihol nutnosť

dobrej spolupráce so zamestnávateľmi, na ktorej je ŠIOV pripravený naďalej aktívne participovať aj mimo rámec Národného projektu. Dôležité je, aby mali školy spätnú väzbu priamo od zamestnávateľov, ktoré učebné odbory sú na trhu práce žiadané. Veľmi dôležité je zapájať viac malé podniky a živnostníkov. Preto je nutné sa zamyslieť, ako vhodne zapojiť malých zamestnávateľov, aby to bolo pre nich motivačné a nie zatažujúce.

Všetci prítomní sa zhodli, že treba hľadať riešenia, aby bol systém udržateľný, prijateľný a motivačný pre všetkých účastníkov, t. j. nielen pre veľké a stredné firmy, ale aj pre malé firmy a živnostníkov, ako aj pre školy a samotných žiakov. Inicia-tíva by mala prísť od samotných firiem, ako aj zo strany Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR a mala by byť podporená ďalšími organizáciami, tzv. dual pointami, cechmi a pod. Dnešná novela zákona o odbornom vzdelávaní a príprave ponúka veľa motivačných možností, ktoré je treba využiť a odskúšať v praxi, a zároveň hľadať finančné možnosti na lepšiu informovanosť, podporu zapojenia a spoluprácu.

Zúčastnení prejavili záujem spolupracovať a naďalej sa navzájom informovať o svojich individuálnych aktivitách, ako aj o možnostiach spoločnej spolupráce zameranej na podporu systému duálneho vzdelávania v Bratislavskom kraji. V súlade s Memorandom sa ďalšie stretnutie uskutoční na základe podnetu a aktuálnej potreby signatárov.

Minimálna mzda bude vyššia

(dokončenie zo strany 1)

Ministerstvo pritom nevyklučuje negatívny vplyv na zamestnávateľov v niektorých odvetviach, akými sú napríklad ubytovacie alebo stravovacie služby, ale aj na nízkokvalifikovaných zamestnancov v regiónoch s nízkou priemernou mzdou. Naopak, zvýšenie však môže byť motivačným pre nezamestnaných.

Spokojní so zvýšením nie sú najmä malí podnikatelia a za pravdu im dáva aj ekonóm Radovan Ďurana, podľa ktorého je výška schválenej minimálnej mzdy odtrhnutá od reality a problémy spôsobí najmä malým zamestnávateľom, ktorí budú musieť zrazu z decembra na január hľadať pridanú hodnotu pre svojich zamestnancov. Posunie sa latka aj pre nezamestnaných bez



kvalifikácie, ktorých bude ešte väčší problém zamestnať. S jeho názorom podnikateľa súhlasia a žiadajú, aby sa v budúcnosti zaviedol mechanizmus, na základe ktorého by sa minimálna mzda pravidelne zvyšovala na základe vopred stanovených ukazovateľov. „Zamestnávateľa by zároveň vedeli predvídať svoje náklady na najbližšie roky. Taktiež by sme sa vyhli populizmu zo stra-

ny politických predstaviteľov, ktorí zvyšovaním minimálnej mzdy naháňajú politické preferencie,“ priblížila hovorkyňa Aliancie zamestnávateľských zväzov Miriam Španíková. Vláda avizuje, že so zvyšovaním bude pokračovať aj v budúcnosti rokoch. „Budem povzbudzovať pána ministra, aby to v roku 2020 bolo 550, 560 eur,“ dodal expremiér Fico.

Krátke správy

• „Podnikáte ako živnostník?“ je názov užitočnej príručky, ktorú pripravila Sociálna poisťovňa a živnostníci ju môžu bezplatne dostať vo všetkých pobočkách a vysunutých pracoviskách Sociálnej poisťovne po celom Slovensku, alebo si ju môžu prezrieť na internetovej stránke Sociálnej poisťovne. Sú v nej jednoducho a zrozumiteľne zachytené najdôležitejšie momenty povinností a práv (nárokov) živnostníka v oblasti sociálneho poistenia. Publikácia prináša odpovede, vysvetlenia a návody, ako treba v postupovať v rôznych životných situáciách. Snahou Sociálnej poisťovne je pomôcť živnostníkom pri orientácii v často zložitých paragrafoch zákonov v oblasti sociálneho poistenia, pretože v prípade SZČO nejde o veľké firmy, ktoré si môžu dovoliť platiť poradcov alebo ekonómov.

„Župné školy v AVIONE“ a „Župná škola PRE TEBA“



Bratislavský samosprávny kraj opätovne pripravil prezentáciu svojich škôl. V nákupno-zábavnom centre AVION sa dňa 28. 9. 2018 po ôsmykrát uskutočnilo tradičné podujatie – „Deň župných škôl v AVIONE“, kde sa predstavilo 51 stredných škôl a gymnázií.

Počas „Dňa župných škôl v AVIONE“ sa stretli na jednom mieste takmer všetky stredné školy v pôsobnosti BSK.

Okrem informačných stánkov jednotlivých škôl bol pripravený aj sprievodný program, v ktorom boli prezentované informácie o školách, odboroch vzdelávania, možnostiach štúdia a úspechoch škôl. Doplnili ho hudobné, tanečné

a spevácke vystúpenia žiakov, módna show, ukážky viazania kytíc či športové činnosti. Počas dňa sa v priestoroch nákupného centra vystriedali základné školy bratislavských mestských častí.

Hlavným zmyslom tohto podujatia bolo oboznámenie žiakov so strednými školami, aby si deviataci vedeli vybrať tú správnu školu, ktorá naplní ich predstavy a nielen predstavy rodičov.

8. ročník prezentačného podujatia „Deň župných škôl v AVIONE“ mal tento rok aj novinku, aktivity preniesol aj do exteriéru na parkovisko, kde si žiaci mohli pozrieť ukážky flambovania, murovania, uskutoč-

nila sa tam prehliadka plemien psov a iné.

SOŠ gastronómie a hotelových služieb, Farského 9 v Bratislave sa prezentovala snád najväčším stánkom, kde sme ponúkali výrobky našich pekárov, cukrárov, mäsiarov, ale aj gastronomické pochúťky, palacinky s rôznymi náplňami. Najviac všetkým chutili palacinky so slaným karamelom, ale aj wafle, a to všetko mohli záujemcovia zapíjať lahodnou kávou v podaní našich baristov.

Jedinečným bolo tiež vystúpenie známeho speváka Igora Kmeťa so svojim synom Davidom, ktorý je študentom našej školy.

Oceňujeme organizačnú prácu a záujem žiakov ZŠ a širokej verejnosti o túto formu

propagácie odborného školstva. Veríme, že tohtoročné propagačné podujatie „Župné školy v Avione“ sa odrazí na zvýšenom záujme o ponúkané štúdium na SOŠ GaHS, Farského 9, osobitne o skupinu odborov pekár, cukrár, mäsiar, pre ktorú sa už pripravuje investičná podpora rekonštrukcie Centra odborného vzdelávania a prípravy, čo umožní vytvorenie porovnateľných podmienok pre prípravu žiakov, aké sú v najvyspelejších krajinách EÚ.

Už podujatie v AVIONE ukázalo predbežný záujem viac ako 30 žiakov ZŠ. Ďalšie „Župné školy PRE TEBA“ sa uskutočnili 5. 10. 2018 v Pezinku, 12. 10. 2018 v Senci, 19. 10. 2018 v Malackách. Aj na nich sa SOŠ gastronómie a hotelových služieb, Farského 9 v Bratislave zúčastnila s cieľom zvýšiť záujem žiakov ZŠ o štúdium v škole, ktorá sa v posledných rokoch umiestnila v rebríčku hodnotenia škôl na popredných miestach.

PaedDr. Jozef Horák
riaditeľ školy



Informácia o ochrane Vašich osobných údajov a poučenie

Slovenská živnostenská komora (SŽK) je verejnoprávna inštitúcia zriadená zákonom č. 126/1998 Zb. o živnostenskej komore v znení neskorších predpisov. Komora chráni a podporuje spoločné záujmy svojich členov a prispieva k riadnemu a odbornému prevádzkovaniu živností. Osobné údaje sú zhromažďované, spracúvané a uchovávané v našich databázach s vysokou úrovňou organizačného a technologického zabezpečenia.

Pojmy:

- **Nariadenie GDPR** je Nariadenie Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje Smernica 95/46/ES (všeobecné Nariadenie o ochrane údajov);
- **Zákon** je Zákon č. 18/20018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- **Osobné údaje** sú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby (ďalej len „dotknutá osoba“); identifikovateľná fyzická osoba je osoba, ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, lokalizačné údaje, online identifikátor, alebo odkazom na jeden či viaceré prvky, ktoré sú špecifické pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby;
- **Prevádzkovateľ** je fyzická alebo právnická osoba, orgán verejnej moci, agentúra alebo iný subjekt, ktorý sám alebo spoločne s inými určí účely a prostriedky spracúvania osobných údajov; v prípade, že sa účely a prostriedky tohto spracúvania stanovujú v práve Únie alebo v práve členského štátu, možno Prevádzkovateľa alebo konkrétne kritériá na jeho určenie určiť v práve Únie alebo v práve členského štátu.
- **Sprostredkovateľ** je fyzická alebo právnická osoba, orgán verejnej moci, agentúra alebo iný subjekt, ktorý spracúva osobné údaje v mene prevádzkovateľa;
- **Príjemca** je fyzická alebo právnická osoba, orgán verejnej moci, agentúra alebo iný subjekt, ktorému sa osobné údaje poskytujú bez ohľadu na to, či je tretou stranou. Orgány verejnej moci, ktoré môžu prijať osobné údaje v rámci konkrétneho zisťovania v súlade s právom Únie alebo právom členského štátu, sa nepovažujú za príjemcov;
- **Spracúvanie** je operácia alebo súbor operácií s osobnými údajmi alebo súbormi osobných údajov, napríklad získavanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, štruktúrovanie, uchovávanie, prepracúvanie alebo zmena, vyhľadávanie, prehliadanie, využívanie, poskytovanie prenosom, šírením alebo poskytovanie iným spôsobom, preskupovanie alebo kombinovanie, obmedzenie, vymazanie alebo likvidácia, bez ohľadu na to, či sa vykonávajú automatizovanými alebo neautomatizovanými prostriedkami;
- **Obmedzenie spracúvania** je označenie uchovávaných osobných údajov s cieľom obmedziť ich spracúvanie v budúcnosti;
- **Profilovanie** je akákoľvek forma automatizovaného spracúvania osobných údajov, ktoré pozostáva z použitia týchto osobných údajov na vyhodnotenie určitých osobných aspektov týkajúcich sa fyzickej osoby, predovšetkým analýzy alebo predvídania aspektov dotknutej fyzickej osoby súvisiacich s výkonnosťou v práci, majetkovými pomermi, zdravím, osobnými preferenciami, záujmami, spofahlivosťou, správaním, polohou alebo pohybom;
- **Informačný systém** je akýkoľvek usporiadaný súbor osobných údajov, ktoré sú prístupné podľa určených kritérií, bez ohľadu na to, či ide o systém centralizovaný, decentralizovaný alebo distribuovaný na funkčnom alebo geografickom základe;
- **Súhlas dotknutej osoby** je súhlasom dotknutej osoby akýkoľvek vážny a slobodne daný, konkrétny, informovaný a jednoznačný prejav vôle dotknutej osoby vo forme vyhlásenia alebo jednoznačného potvrdzujúceho úkonu, ktorým dotknutá osoba vyjadruje súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov;
- **Porušenie ochrany osobných údajov** je porušenie bezpečnosti, ktoré vedie najmä k náhodnému alebo nezákonnému zničeniu, strate, zmene, neoprávnenému poskytnutiu osobných údajov, ktoré sa prenášajú, uchovávajú alebo inak spracúvajú, alebo neoprávnený prístup k nim;
- **Tretia krajina** je krajina, ktorá nie je členským štátom Európskej únie alebo zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore;
- **Zodpovedná osoba** je osobou ktorá dohliada na súlad spracúvania osobných údajov s legislatívou o ochrane osobných údajov a plní ďalšie úlohy vymedzené touto legislatívou;
- **Dozorný orgán** je nezávislý orgán verejnej moci zriadený členským štátom podľa článku 51 Nariadenia GDPR; v Slovenskej republike sa za dozorný orgán považuje Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

Identifikačné údaje prevádzkovateľa:

Slovenská živnostenská komora, Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina IČO: 36145581, („prevádzkovateľ“ alebo „SŽK“) ako prevádzkovateľ informačných systémov (ďalej aj „IS“) vystupuje pri spracúvaní osobných údajov svojich zamestnancov, členov volených orgánov, alebo obchodných partnerov (ďalej len „dotknutá osoba“) ako prevádzkovateľ.

Právny základ spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:

Pri spracúvaní osobných údajov SŽK postupuje v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“). Právnym základom spracúvania osobných údajov je:

- Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo tretia strana, ktorá osobné údaje poskytla, alebo pri rokovaní o zmene zmluvy, ktoré sa uskutočňujú na žiadosť dotknutej osoby, alebo na vykonanie opatrenia pred uzatvorením zmluvy na žiadosť dotknutej osoby
- Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi a to zákonom č. 126/199 Zb. o živnostenskej komore v znení neskorších predpisov, zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov na konkrétny účel
- Spracúvanie osobných údajov je nevyhnutné na účel oprávnených záujmov prevádzkovateľa alebo tretej strany

SŽK získava súhlas dotknutej osoby bez nátlaku a vynucovania, ako aj bez podmieňovania hrozbou odmietnutia zmluvného vzťahu, poskytovaných služieb alebo povinností vyplývajúcich pre prevádzkovateľa z právne záväzných aktov Európskej únie, medzinárodnej zmluvy, ktorou je Slovenská republika viazaná alebo zákona.

V prípade odmietnutia poskytnutia osobných údajov SŽK pre poskytovanie služieb alebo napĺňanie zákonných povinností je SŽK oprávnená upozorniť dotknutú osobu s možnými následkami neposkytnutia osobných údajov.

Dotknuté osoby súhlasia s tým aby SŽK pri spracúvaní osobných údajov poverila takýmto spracúvaním zamestnanca úradu komory, ktorý spracúva osobné údaje. Po skončení účelu spracúvania osobných údajov spoločnosť SŽK tieto zákonne získané osobné údaje dotknutých osôb zlikviduje v lehote stanovenej platnými právnymi predpismi a v súlade s interným predpisom spoločnosti SŽK.

Účel spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:

SŽK rešpektuje Vaše súkromie a poskytnuté osobné údaje považuje za dôverné.

SŽK potrebuje pre výkon svojich činností a pre poskytovanie svojich služieb poznať niektoré osobné údaje dotknutých osôb a potrebuje ich poskytovať ďalším príjemcom za účelom plnenia si zákonných povinností a zabezpečovania činností a služieb najvyššej kvality.

SŽK spracúva poskytnuté osobné údaje za viacerými účelmi.

• Osobné údaje v evidencii doručenej a odoslanej pošty.

Účelom spracúvania osobných údajov je vedenie evidencie doručenej a odoslanej pošty.

Právnym základom spracúvania je oprávnený záujem SŽK ako prevádzkovateľa, ktorým sleduje prvotnú a generálnu evidenciu pošty za účelom vedenia jej prehľadného zoznamu za predpokladu dodržania zásady minimalizácie. Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje, v opačnom prípade nemôže dôjsť k plnohodnotnej poštovej komunikácii a jej evidencii.

Osobné údaje dotknutej osoby nie sú poskytované príjemcom. SŽK nezamýšľa preniesť osobné údaje dotknutých osôb do Tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie.

• **Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie** a osobné údaje svojich zamestnancov na účely personálnej a mzdovej agendy, a s tým súvisiacich zákonných povinností vyplývajúcich z osobitných právnych predpisov.

Právnym základom je súhlas dotknutej osoby so spracúvaním osobných údajov.

• **SŽK ďalej spracúva aj osobné údaje svojich členov, volených orgánov a iných partnerov** za účelom zabezpečovania svojej činnosti

o Vašich právach vo vzťahu k ochrane osobných údajov

(najmä edukačnej, podpora a propagácia podnikateľov v tuzemsku a v zahraničí, vydávanie osvedčení, s prihliadnutím na ich záujmy. Právnym základom je oprávnený záujem prevádzkovateľa, ktorým naplňa svoje poslanie v zmysle zákona č. 126/1998 Zb. o živnostenskej komore v znení neskorších predpisov.

- **SŽK môže spracúvať osobné údaje za účelom plnenia zákonných povinností** uložených osobitným predpisom.

K spracúvaniu osobných údajov za iným účelom v SŽK nedochádza, čo znamená, že SŽK zhromažďuje, uchováva a spracúva len osobné údaje dotknutých osôb, ktoré potrebuje za účelom naplnenia svojich úloh. Poskytnuté osobné údaje sú prísne chránené proti zneužitiu zo strany tretích neoprávnených subjektov, a to prostriedkami zadokumentovanými v prijatej smernici.

Za výkon dohľadu nad ochranou osobných údajov spracúvaných podľa zákona o ochrane osobných údajov zodpovedá SŽK.

SŽK poskytnuté osobné údaje využíva vždy na vopred stanovený účel spracúvania, ktorý je jasný, vymedzený jednoznačne a konkrétne, pričom je v súlade so zákonom 18/2018, s nariadením GDPR, Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi, zákonmi a medzinárodnými zmluvami, ktorými je Slovenská republika viazaná.

SŽK vždy vymedzuje podmienky spracúvania osobných údajov tak, aby nedošlo k obmedzeniu práv dotknutej osoby ustanovených zákonom.

SŽK získava len také osobné údaje dotknutých osôb, ktoré svojím rozsahom a obsahom zodpovedajú účelu spracúvania a sú nevyhnutné na jeho dosiahnutie.

SŽK zabezpečuje, aby sa osobné údaje dotknutých osôb spracúvali výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu, na ktorý boli vopred zhromaždené.

SŽK ako prevádzkovateľ je povinná spracúvať len správne, úplné a podľa potreby aktualizované osobné údaje vo vzťahu k účelu spracúvania. Nesprávne a neúplne osobné údaje je prevádzkovateľ povinný obmedziť a bez zbytočného odkladu opraviť alebo doplniť, ak ich nemožno opraviť alebo doplniť tak, aby boli správne, SŽK tieto osobné údaje zreteľne označí a bez zbytočného odkladu vymaže.

SŽK zabezpečuje, aby osobné údaje dotknutých osôb boli spracúvané vo forme umožňujúcej identifikáciu jednotlivých dotknutých osôb počas doby nie dlhšej, ako je nevyhnutné na dosiahnutie účelu spracúvania.

SŽK predpísaným spôsobom zlikviduje tie osobné údaje, ktorých účel spracúvania sa skončil. Po skončení vymedzeného účelu je spoločnosť SŽK oprávnená spracúvať osobné údaje v nevyhnutnom rozsahu a to na výskum alebo na účely štatistiky v ich anonymizovanej podobe. Takto spracúvané osobné údaje prevádzkovateľ nemôže použiť na podporu opatrení alebo rozhodnutí prijatých proti dotknutej osobe na obmedzenie jej základných práv a slobôd.

Rozsah a zoznam spracúvaných osobných údajov:

SŽK spracúva vo svojich informačných systémoch osobné údaje dotknutých osôb v rozsahu potrebnom na dosiahnutie stanoveného účelu. Ide o rozsah osobných údajov stanovených osobitnými právnymi predpismi alebo v rozsahu súhlasu dotknutej osoby na spracúvanie jej osobných údajov.

SŽK spracúva iba osobné údaje, ktoré jej boli poskytnuté dobrovoľne a v nevyhnutnej miere samotnou dotknutou osobou. Poskytnutie osobných údajov nad rámec osobitných zákonov je pritom dobrovoľné.

Podmienky a spôsob spracúvania osobných údajov dotknutých osôb:

SŽK dôsledne rešpektuje zásady spracúvania osobných údajov dotknutých osôb a ich súkromie, pričom dbá na to, že osobné údaje musia byť najmä:

- spracúvané zákonným spôsobom, spravodlivo a transparentne;
- získavané na konkrétne určené, výslovne uvedené a legitímne účely;
- primerané, relevantné a obmedzené na rozsah, ktorý je nevyhnutný na dosiahnutie príslušného účelu spracúvania;
- správne a podľa potreby aktualizované;
- uchovávané vo forme, ktorá umožňuje identifikáciu dotknutých osôb najviac dovtedy, kým je to potrebné na účely, na ktoré sa osobné údaje spracúvajú;
- spracúvané spôsobom, ktorý zaručuje primeranú bezpečnosť osobných údajov, vrátane ochrany pred neoprávneným alebo nezákonným spracúvaním a náhodnou stratou, zničením alebo poškodením, a to prostredníctvom primeraných technických alebo organizačných opatrení.

V prípade prenosu osobných údajov dotknutých osôb do Tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie sa SŽK zaväzuje dotknutú osobu vopred informovať o existencii alebo neexistencii rozhodnutia Európskej komisie o primeranosti. V prípade neexistencie rozhodnutia Európskej komisie o primeranosti sa SŽK zaväzuje uskutočniť prenos osobných údajov dotknutých osôb do Tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie len v prípade existencie primeraných záruk podľa článku 46 a 47 Nariadenia GDPR, alebo v prípade existencie výnimiek pre osobitné situácie podľa článku 49 Nariadenia GDPR. O existencii primeraných záruk, resp. existencii výnimiek pre osobitné situácie sa SŽK zaväzuje dotknutú osobu vopred informovať.

SŽK spracúva vo svojich informačných systémoch osobné údaje dotknutých osôb automatizovanými i neautomatizovanými prostriedkami spracúvania.

SŽK spracúvané osobné údaje nezverejňuje, okrem prípadov, ak si to vyžaduje osobitný právny predpis alebo rozhodnutie súdu alebo iného štátneho orgánu.

SŽK nebude spracúvať Vaše osobné údaje bez Vášho výslovného súhlasu alebo iného zákonného právneho základu za iným účelom, ani vo väčšom rozsahu ako je uvedené v tejto informácii.

Práva dotknutej osoby spojené so spracúvaním jej osobných údajov:

Dotknutá osoba má právo na základe písomnej žiadosti vyžadovať:

- potvrdenie, či sú alebo nie sú osobné údaje o nej spracúvané,
- vo všeobecne zrozumiteľnej forme informácie o spracúvaní osobných údajov v informačnom systéme
- vo všeobecne zrozumiteľnej forme presné informácie o zdroji, z ktorého získal jej osobné údaje na spracúvanie,
- vo všeobecne zrozumiteľnej forme zoznam jej osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania,
- opravu alebo vymazanie svojich nesprávnych, neúplných alebo neaktuálnych osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania,
- výmaz jej osobných údajov, ktorých účel spracúvania sa skončil; ak sú predmetom spracúvania úradné doklady obsahujúce osobné údaje, môže požiadať o ich vrátenie,
- výmaz jej osobných údajov, ktoré sú predmetom spracúvania, ak došlo k porušeniu zákona,
- obmedzenie spracúvania osobných údajov
- na prenosnosť osobných údajov,
- na začatie konania na ochranu osobných údajov na Úrade na ochranu osobných údajov

Dotknutá osoba má na základe písomnej žiadosti adresovanej SŽK alebo osobne, ak vec neznesie odklad, právo kedykoľvek namietať voči spracúvaniu osobných údajov, SŽK je povinná osobné údaje, ktorých spracúvanie dotknutá osoba namieta, bez zbytočného odkladu vymazať ihneď, ako to okolnosti dovoľia.

Dotknutá osoba má na základe písomnej žiadosti adresovanej spoločnosti SŽK alebo osobne, ak vec neznesie odklad, právo kedykoľvek namietať automatizované spracúvanie jej osobných údajov.

Dotknutá osoba pri podozrení, že jej osobné údaje sa neoprávnené spracúvajú, môže podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, so sídlom Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, Slovenská republika alebo kontaktovať úrad prostredníctvom jeho webového sídla www.dataprotection.gov.sk.

Ak dotknutá osoba nemá spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu, jej práva môže uplatniť zákonný zástupca.

Ak dotknutá osoba nežije, jej práva, ktoré mala podľa tohto zákona, môže uplatniť blízka osoba.

Žiadosť dotknutej osoby podľa §21 zákona o ochrane osobných údajov vybaví SŽK bezplatne, v prípade opakovanej žiadosti si SŽK bude účtovať poplatok vo výške administratívnych nákladov.

SŽK je povinná písomne vybaviť žiadosť dotknutej osoby najneskôr do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti.

Obmedzenie práv dotknutej osoby SŽK bez zbytočného odkladu písomne oznámi dotknutej osobe.

Spoločnosť SŽK Vás, ako dotknutú osobu týmto informovala o ochrane Vašich osobných údajov a poučila Vás o Vašich právach vo vzťahu k ochrane osobných údajov v rozsahu tejto písomnej informačnej povinnosti.

Zodpovedná osoba: **Ing. Vladimír Holečko**
tel. 0905 341 038, 055 6715819
holecko@netkosice.sk

Noví sladovníci – pivovarníci

O tom, že sa SLOVENSKÁ ŽIVNOSTENSKÁ KOMORA aj prakticky stará o svojich členov a vzdeláva nových a perspektívnych živnostníkov – budúcich držiteľov Osvedčenia o odbornej spôsobilosti, svedčí momentálne prebiehajúce akreditované vzdelávanie budúcich SLADOVNÍKOV a PIVOVARNÍKOV.

Samotné akreditované vzdelávanie, organizované pod krídlami Slovenskej živnostenskej komory sa začalo už 7. 9. 2018 (teoretickou časťou) v SLOVENSKEJ POĽNOHOSPODÁRSKEJ UNIVERZITE na Fakulte biotechnológie a potravinárstva v Nitre, pod odborným dohľadom doc. Ing. Heleny Frančákovej, CSc. V tejto teoretickej časti sa 20 uchádzačov o túto zaujímavú viazanú živ-

stupňovitostí a hlavne s dvojfázovým kvasením najprv v spilkách, potom v ležiackych pivniciach po dobu 30 – 45 dní. Varenie, kvasenie a ležanie piva pritom prebieha na novom, modernom technologickom zariadení. Pivovar STEIGER má na trhu svoje miesto, čo dokazuje ročná kapacita výroby 350 000 hektolitrov piva.

V ostatných rokoch bola uskutočnená rekonštrukcia sta-

sladovník – pivovarník. No a práve v tejto súvislosti sme položili dve otázky Ing. Jánovi Šimonovičovi, výrobnému riaditeľovi pivovaru STEIGER, ktorý je aj akýmsi „krstným otcom“ našich praktikantov.

• **Pán riaditeľ, prvýkrát v rámci vzdelávania v tomto odbore spolupracujete so Slovenskou živnostenskou komorou. Ako ste doteraz spokojný s touto spoluprácou?**

„Keď k nám prišla táto ponuka zo SŽK, všetko sme podrobne prediskutovali aj s našim generálnym riaditeľom a akciu sme privítali. Samozrejme, museli sme sa na to pripraviť nielen technologicky, ale aj ľudskými zdrojmi, ale všetko sa podarilo a prebehlo bez problémov. Myslím si, že sme v spolupráci so SŽK urobili veľmi dobrý krok vpred a verím, že nie posledný.“

• **Ako ste pristupovali k týmto budúcim odborníkom na pivo?**

„Keďže som činný aj v Slovenskom združení výrobcov piva a zúčastňujem sa na mnohých odborných alebo súťažných degustáciách piva, veľmi mi záleží na tom, aby sme sa našim praktikantom venovali skutočne



naplno, aby prešli všetkými streškami, ktoré patria k pivovaru. Aby si poctivo prešli celú hlavnú výrobu piva, čiže od príjmu surovín až po expedíciu. Keďže tu máme v pivovare naozaj kompetentných a zodpovedných ľudí, ktorí sa im budú venovať, som presvedčený o tom, že keď opustia brány nášho pivovaru, budú vedieť všetko, čo budú vo svojej novej praxi potrebovať“.

Po absolvovaní vzdelávania dostanú jeho absolventi OSVEDČENIE o absolvovaní akreditovaného vzdelávania, ktoré im bude slúžiť ako základný predpoklad na absolvovanie skúšky Odbornej spôsobilosti v profesii SLADOVNÍK – PIVOVARNÍK.

Aj naša redakcia im už teraz, na skúškach odbornej spôsobilosti, ktoré budú pravdepodobne začiatkom decembra, drží palce...

Viktor Kubal



nosť dozvedeli postupne naozaj všetko, čo súvisí nielen s potravinárstvom, ale samozrejme, hlavne s výrobou piva.

Súčasnou tohto vzdelávania je aj veľmi dôležitá praktická časť, ktorá sa tento rok po prvýkrát uskutočnila v pivovare STEIGER, a. s., vo Vyhniah. Samotný pivovar je položený v krásnom horskom prostredí a je to vlastne prvý slovenský pivovar, založený v roku 1473 (pre zaujímavosť – 20 rokov pred objavením Ameriky). Dá sa povedať, že pivovar funguje odvtedy s nepretržitou kontinuálnou výrobou piva dodnes. Samotné pivo varia klasickou metódou podľa jednotlivých

vebnej a technologickej časti pivovaru. Starú linku na čistenie a plnenie hliníkových sudov nahradila nová plnoautomatická linka na umývanie a plnenie nerezových KEG sudov. Ďalšou veľmi dôležitou investičnou akciou bola celková rekonštrukcia pivníc a spilek, a tiež montáž nového filtra od firmy Filtrox. Zrekonštruovaná bola stavebne aj technologicky hala na plnenie do fliaš. Poslednou veľkou investíciou bola kompletná výmena starej varnej časti pivovaru, ktorá umožnila zvýšiť jej výrobnú kapacitu na dvojnásobok.

Ale vráťme sa k praktickej časti vzdelávacieho programu



Vyššie pokuty v Sociálnej poisťovni

V prípade porušenia povinností, ktoré vyplývajú platiteľovi poistného, teda zamestnávateľovi, zo zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších ustanovení, mu môže Sociálna poisťovňa uložiť pokutu až do výšky 16 596,96 eur. O uložení pokuty rozhoduje príslušná pobočka Sociálnej poisťovne, pričom zohľadňuje závažnosť porušenia povinnosti ustanovenej zákonom. Od 1. augusta 2018 vstúpili do platnosti niektoré zmeny v Sadzobníku pokút Sociálnej poisťovne:

Pokuta za oneskorené prihlásenie/odhlásenie zamestnanca do/z registra

Do konca júla 2018 mohla dať Sociálna poisťovňa zamestnávateľovi maximálnu pokutu len do výšky 3,32 eur za každý deň omeškania, pričom najnižšia sadzba pokuty sa nemenila, od 1. augusta môže uložiť pokutu vo výške od 0,30 eur do 16,60 eur, a to za každý deň omeškania.

Zamestnávateľ je povinný prihlásiť zamestnanca do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia pred vznikom poistení, najneskôr však pred začatím výkonu činnosti a je povinný odhlásiť zamestnanca z registra do ôsmich dní od zániku poistení.

Zamestnávateľ má povinnosť prihlásiť zamestnanca na sociálne poistenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia pred vznikom poistení, najneskôr pred začatím výkonu činnosti. Jeho povinnosťou je tiež predkladať Sociálnej poisťovni výkazy poistného a príspevkov s prílohou - najneskôr v lehote splatnosti ním odvádzaného poistného. Pokuty za nepredloženie výkazu alebo aj za predloženie po lehote sa takisto zvýšili.



Pokuta za neprihlásenie zamestnanca do registra/jeho neodhlásenie z registra vôbec

Pokutu za to, že zamestnávateľ zamestnanca vôbec neprihlási do registra poistencov a sporiteľov a za to, že zamestnanca vôbec neodhlási z registra, môže Sociálna poisťovňa udeliť vo výške od 0,60 Eur do 33,20 eur, a to za každý deň omeškania odo dňa vykonania kontroly. Do konca júla 2018 mohla dať zamestnávateľovi najnižšiu pokutu vo výške 0,30 eur a maximálnu pokutu len do výšky 6,60 eur za každý deň omeškania.

Pokuta za oneskorené predloženie výkazu poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie

Pokutu za predloženie výkazu poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie po lehote môže Sociálna poisťovňa uložiť vo výške od 5 eur do 1 330 eur za jeden výkaz. Do konca júla 2018 bola výška pokuty od 1,60 eur do 663,80 eur za jeden výkaz.

Výkaz poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie má zamestnávateľ povinnosť predložiť za príslušný kalendárny mesiac v lehote splatnosti ním odvádzaného poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie s uvedením dňa, ktorý je určený na výplatu príjmov, ktoré sú vymeriavacím základom zamestnanca.

Pokuta za nepredloženie výkazu poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie vôbec

Pokutu za to, že zamestnávateľ vôbec nepredložil výkaz poistného a príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, môže Sociálna poisťovňa uložiť vo výške od 10 eur do 3 320 eur za jeden nepredložený výkaz. Do konca júla bola v platnosti výška pokuty od 3,30 eur do 1659,70 eur za jeden nepredložený výkaz.

Adresár Slovenskej živnostenskej komory

Predseda SŽK:

Oldřich HOLIŠ
predseda@szk.sk

Sídlo SŽK:

Úrad komory
Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Vedúca sekretariátu Úradu komory: Anna Sklenárová
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

Kancelária Úradu komory v Košiciach

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk
Ervín Boháčik

Kancelária Úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel.: 02/44461400 • e-mail: micka@szk.sk
Vladimír Mička

Krajské zložky komory:

KZK Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Vladimír Mička, predseda
Tel.: 02/49246588
e-mail: micka@szk.sk, kzkbratislava@szk.sk

KZK Banská Bystrica

Horná 13, 974 04 Banská Bystrica
JUDr. Tomáš Suchý, predseda
Tel.: 048/3219959 • e-mail: kzkbbystrica@szk.sk

KZK Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Ervín Boháčik, predseda
Tel.: 055/6941736 • e-mail: bohacik@szk.sk

KZK Prešov

Duchnovičovo nám. 1, 080 01 Prešov
Juraj Drál, predseda
Kontaktná osoba: Ing. Vladimír Fedor
Tel.: 0908 991 481 • e-mail: kzkprešov@szk.sk

KZK Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava
Ing. Robert Schmidt, predseda
Kontaktná osoba: Helena Schmidtová
Tel.: 033/5512720 • e-mail: kzktrnava@szk.sk

KZK Žilina

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Ing. Pavol Višňovský, PhD., predseda
Tel.: 041/7645195 • e-mail: uradkomory@szk.sk

KZK Nitra

Fraňa Mojtu 18 (budova Mediahaus), 949 01 Nitra
Marek Štrba, predseda
Tel.: 0949 816 505 • e-mail: kzknitra@szk.sk

Nová stratégia mobility pracovnej sily



Nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily začína predstavovať vážnu hrozbu pre ďalší rast slovenských podnikov, a to aj napriek tomu, že úrady práce evidujú takmer 180-tisíc ľudí bez práce. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny preto v spolupráci s viacerými rezortmi a sociálnymi partnermi pripravilo Stratégiu pracovnej mobility cudzincov v Slovenskej republike, ktorá by mala tento problém dočasne riešiť a regulovať zamestnávanie pracovníkov z tretích krajín na Slovensku.

Vláda SR dňa 10. 10. 2018 na svojom zasadnutí návrh stratégie mobility pracovnej sily schválila. Minister práce, sociálnych vecí a rodiny Ján Richter na tlačovej konferencii povedal, že cieľom nie je dovoz lacnej pracovnej sily zo zahraničia, ktorá by spôsobovala sociálny dumping. Upozornil aj na to, že slovenský pracovný trh má rôzne špecifiká, napr. regionálne rozdiely a nezamestnaní na úradoch práce často nespĺňajú požiadavky zamestnávateľov z hľadiska ich štruktúry či vzdelania. „V súvislosti s prijatím tejto stratégie nemáme záujem dovážať lacnú pracovnú silu. Nemá to byť na úkor slovenských nezamestnaných, v žiadnom prípade nejde o otváranie hraníc pre všetkých. Ide o zrýchlený proces prijímania pracovníkov na nedostatkové pozície a iba v okresoch kde je nezamestnanosť pod 5 %“ skonštatoval Richter s tým, že sa to týka viac ako 65 % všetkých okresov na Slovensku. „Cieľovou skupinou tejto stratégie nie sú utečenci či žiadatelia o azyl. Cieľom je stanovenie konkrétnej vízie, opatrení v oblasti regulovanej pracovnej mobility štátnych príslušníkov tretích krajín na pracovný trh SR,“ podotkol minister práce.

Podobnú stratégiu ako prijala slovenská vláda, má napríklad aj

Fínsko. „Cieľom je prijatie dočasných, mimoriadnych opatrení na riešenie aktuálneho nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily na slovenskom trhu práce, s výhľadom neskoršieho zväznenia nutnosti ponechania prijatých mimoriadnych opatrení, vzhľadom k aktuálnym potrebám trhu práce, resp. aktuálneho počtu cudzincov na Slovensku,“ vysvetlil Richter.

Stratégia obsahuje 23 krátkodobých opatrení, ktoré prijme vláda do roku 2020, a 27 dlhodobých s výhľadom do roku 2030. Slovensko na rozdiel od krajín V4 naďalej ostáva krajinou, ktorá reguluje prísun legálnej kvalifikovanej pracovnej sily z tretích krajín. Medzi krátkodobé opatrenia patrí napríklad skrátenie lehoty pre rozhodovanie o udelení prechodného pobytu v prípade nedostatkových zamestnaní z najviac 90 na najviac 30 dní od doručenia žiadosti. Skrátiť sa majú aj niektoré lehoty pri sezónnom zamestnávaní.

Zmení sa aj periodicita aktualizácie zoznamu zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily z ročnej na štvrtročnú. To povedie k rýchlemu a aktuálnemu prehľadu o potrebách zamestnávateľov. „Zároveň budú mať zamestnávateľia opäť povinnosť nahlasovať voľné pracovné miesta na úrad práce, aby sme mali predstavu o tom, ktoré profesie sú naozaj nedostatkové,“ povedal štátny tajomník ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Branislav Ondruš.

Stratégia počíta aj s umožnením agentúram dočasného zamestnávania prechodne pridelať štátnych príslušníkov tretích krajín na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi, ale iba na nedostatkové profesie.

Firmy by tiež mali mestám a obciam poskytovať informácie o mieste ubytovania zamestnancov z tretích krajín, upraviť sa majú

podmienky predkladania dokladov o dosiahnutom vzdelaní, pričom by sa pri tomto úkone mala znížiť administratívna záťaž. Túto povinnosť by mali mať len regulované povolania napríklad v oblasti zdravotníctva, školstva.

Podľa súčasnej legislatívy sa pri rozhodovaní o udeľovaní prechodného pobytu na účel zamestnania posudzuje obdobie dva roky spätne, no pri sezónnom zamestnaní až päť rokov. Cieľom je preto zjednotenie dĺžky preverovaného obdobia na päť rokov. Odstrániť sa majú aj niektoré duplicity pri informačných povinnostiach zamestnávateľa pri zamestnávaní cudzincov. Zrušiť sa má povinnosť cudzinca priložiť k žiadosti o udelenie pobytu zabezpečenie ubytovania v prípade, ak bude zamestnaný v cestnej hromadnej doprave.

Prehodnotiť sa má aj počet predkladaných podporných dokladov k žiadosti o udelenie prechodného pobytu, ak sa chce cudzinec na Slovensku zamestnať. Tieto krátkodobé opatrenia by mali príslušné ministerstvá predložiť v podobe legislatívnych návrhov na rokovanie vlády do 10. novembra 2018.

Aktuálne domáce firmy prostredníctvom úradov práce nevedia obsadiť viac ako 83-tisíc

pracovných miest. Medzi nedostatkové profesie patria napríklad obrábачi kovov, frézari, šoféri vysokozdvížných vozíkov, operátori výroby, zdravotné sestry, lekári či IT programátori.

Rýchlejšie prijímanie cudzincov má zabezpečiť zvýšenie počtu pracovníkov cudzineckej polície. Štát zároveň posilní kapacity inšpektorátov práce a firmy zamestnávajúce ľudí načierno prídu o možnosť najímania cudzincov.

„Firma ktorá v priebehu piatich rokov nelegálne zamestnávala ľudí, nebude môcť dostať povolenie, aby v nej pracovali cudzinci,“ priblížil Ondruš. Toto obmedzenie platí len pre pracovníkov prichádzajúcich z krajín nachádzajúcich sa mimo Európskej únie. Voľný pohyb pracovnej sily je totiž jedným zo základných pilierov Európskej únie. Tak ako Nemecko nemôže nijako obmedziť príchod pracujúcich Slovákov, nemôže ani Slovensko nijako obmedziť príchod pracujúcich Rumunov alebo Bulharov. Z takzvaných tretích krajín majú o prácu na Slovensku najväčší záujem Srbi, Ukrajinci a najnovšie aj Mexičania či Vietnamci. Poslednou novinkou pri prijímaní cudzincov bude možnosť ich najímania personálnymi agentúrami. V takom prípade budú môcť rotovať medzi jednotlivými fabrikami a vykrývať zvýšený dopyt objednávok. Napríklad firmy pôsobiace v elektronickom priemysle najviac ľudí potrebujú vždy s príchodom jari a jesene. Väčší počet pracovníkov totiž pomáha vykryť zvýšený dopyt po televízoroch počas letných športových akcií a Vianoc.

Na prijímaní opatrení sa majú podieľať viaceré ministerstvá. Do mesiaca by mali byť na vládu predložené niektoré návrhy zákonov s tým, že by sa mohli do parlamentu dostať ešte do konca tohto roka.

Zdroj: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

